

В. В. ЩЕРБИЦКИЙ

ОВЛАДЕВАТЬ
ЛЕНИНСКИМ
СТИЛЕМ
РАБОТЫ

В. В. ЩЕРБИЦКИЙ

**ОВЛАДЕВАТЬ
ЛЕНИНСКИМ
СТИЛЕМ
РАБОТЫ**

Борьба за эффективность и качество означает, что каждый руководитель и специалист обязан овладевать ленинским стилем в работе, ленинской наукой управления, утверждать современные методы планирования и организации производства, быть активным проводником научно-технического прогресса.

Л. И. БРЕЖНЕВ

В. В. ЩЕРБИЦКИЙ

14

ОВЛАДЕВАТЬ
ЛЕНИНСКИМ
СТИЛЕМ
РАБОТЫ

689,78



КИЕВ

ИЗДАТЕЛЬСТВО ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ УКРАИНЫ

1978

1

XXV съезд КПСС подчеркнул: важное условие успеха партийного руководства заключается в ленинском стиле работы. Выполняя решения съезда, наша партия, Центральный Комитет КПСС творчески развивают ленинский стиль, совершенствуют его формы и методы, обогащают новыми теоретическими положениями, вытекающими из практики коммунистического строительства.

В книге члена Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Украины В. В. Щербидского на богатом фактическом материале, конкретных примерах раскрывается многогранный опыт партийных организаций республики по овладению ленинским стилем, совершенствованию форм и методов партийной и государственной работы.

Издательство выпускает эту книгу в связи с многочисленными просьбами партийного актива, а также слушателей и профессорско-преподавательского состава ВПШ при ЦК Компартии Украины и слушателей межреспубликанских курсов повышения квалификации партийных и советских работников, для которых автором была прочитана лекция о ленинском стиле работы.

ВВЕДЕНИЕ

В седьмое десятилетие своей славной истории Страна Советов вступила на невиданном взлете могучих творческих сил.

Построенное героическим трудом народа под руководством Коммунистической партии развитое социалистическое общество, утвердившийся и постоянно совершенствующийся социалистический образ жизни, подлинный расцвет науки и культуры, новый, советский человек — эти наши великие завоевания являются по всем, даже самым строгим историческим меркам поистине эпохальными достижениями.

Наша страна открыла человечеству светлый путь к подлинно гуманистической социальной организации жизни людей, которая навсегда исключает эксплуатацию человека человеком, утверждает истинное народовластие, в полном объеме реализует свободы и права людей, создает наиболее благоприятные условия для формирования всесторонне развитой, совершенной и гармоничной личности.

Зрелое социалистическое общество, реально существующее в нашей стране, — закономерный результат воплощения в жизнь идей марксизма-ленинизма, осуществления благородных идеалов гуманизма, равенства и братства, свободы и справедливости, о которых мечтали и за которые боролись многие поколения революционеров.

Наша Родина, все прогрессивное человечество отметили знаменательный юбилей — 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции под знаком новых

побед социализма, учения Маркса, Энгельса, Ленина, идей пролетарского интернационализма.

Величие пути, пройденного страной за 60 лет Советской власти, убедительно раскрыто в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Леонида Ильича Брежнева на торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета Российской Федерации, посвященном юбилею Октября. В докладе ярко и всесторонне показаны грандиозные успехи советского народа за минувшие шесть десятилетий, определены вдохновляющие перспективы его поступательного движения к коммунизму, раскрыто непреходящее, всемирно-историческое значение Великой Октябрьской социалистической революции.

По глубине анализа сложных процессов общественного развития, фундаментальности теоретических обобщений, значимости политических выводов и сформулированных задач доклад товарища Л. И. Брежнева является выдающимся документом творческого марксизма-ленинизма, крупным вкладом в развитие революционной теории, в интернациональное дело борьбы трудящихся за мир, демократию и социальный прогресс. Об этом свидетельствует и тот широчайший международный резонанс, который он получил во всем мире.

Исторические достижения нашей Родины законодательно закрепила новая Конституция СССР, показавшая всему миру, что идеи Октября последовательно и успешно претворяются в жизнь. Конституция наиболее полно и всесторонне выразила волю и интересы рабочего класса, колхозного крестьянства, народной интеллигенции, трудящихся всех наций и народностей нашей страны. Она является подлинным манифестом эпохи строительства коммунизма.

Величайшие достижения советского народа за 60 послеоктябрьских лет по праву восхищают сегодня весь мир. «Никогда еще страна наша не располагала таким огромным экономическим и научно-техническим потенциалом,— отмечал Л. И. Брежнев.— Никогда еще не была столь прочна, столь надежна ее обороноспособность. Никогда еще мы не имели таких благоприятных возможностей для решения задач, ради которых в конечном счете и совершалась революция,— для подъема благосостоя-

пия масс, развертывания социалистической демократии, всестороннего развития личности»¹.

Но в характере коммунистов — не останавливаться на достигнутом. Достигнутое — это и богатейший опыт, и материал для раздумий, и источник вдохновения для нынешних и грядущих поколений. Основываясь на марксистско-ленинском научном предвидении, Коммунистическая партия Советского Союза, как подлинная партия революционеров-новаторов, на своем XXV съезде наметила новые крупномасштабные и ответственные задачи, выполнение которых значительно приблизит нашу страну к конечной цели — построению коммунизма.

Решения исторического XXV съезда КПСС определяют ныне всю нашу жизнь. Революционный творческий дух, вдохновляющие идеи съезда, будучи понятыми и воспринятыми миллионными массами, стали материальной силой, могучим ускорителем нашего дальнейшего развития. Советский народ преисполнен решимости успешно претворить в жизнь величественные предначертания партии. Ежедневно печать, телевидение и радио приносят со всех уголков необъятной Советской Родины отрадные вести о замечательных делах наших современников, о новых победах в коммунистическом строительстве.

Трудом советских людей приумножаются производительные силы страны, осваиваются новые необжитые края. С начала пятилетки сделан значительный шаг в повышении эффективности общественного производства, ускорении научно-технического прогресса, улучшении качества работы во всех звеньях народного хозяйства. Последовательное осуществление экономической стратегии и социальной программы партии обеспечивает непрерывное укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала Советской Родины, совершенствование общественных отношений, дальнейшее повышение благосостояния и культурного уровня жизни народа. Жизнь советских людей становится все краше, зажиточнее, духовно богаче.

В нерушимой братской семье народов СССР к вершинам экономического и духовного расцвета поднялась за

¹ Л. И. Брежнев. Великий Октябрь и прогресс человечества. М., Политиздат, 1977, стр. 9—10.

годы Советской власти Украинская Советская Социалистическая Республика. Празднование 60-летия провозглашения Советской власти и образования Украинской ССР вылилось в яркую демонстрацию непоколебимой верности украинского народа знамени Октября, знамени Ленина, священным принципам пролетарского интернационализма.

В приветствии Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР дана высокая оценка роли украинского народа в революционном движении, его вклада в образование и упрочение первого в мире социалистического многонационального государства. Приветствие ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР, сердечные поздравления и пожелания Леонида Ильича Брежнева вдохновляют коммунистов, всех трудящихся республики, умножают силы и энергию в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXV съезда партии.

Украинский народ знает: он отстоял свою свободу, свое право на счастливую жизнь, обеспечил неуклонный экономический и духовный прогресс благодаря испытанному руководству великой партии Ленина, благодаря интернациональному единству и братской дружбе всех народов Страны Советов. Народ Украины по праву гордится нашим единым союзным государством — могучим Союзом Советских Социалистических Республик.

Наше общенародное государство олицетворяет действительную, реальную социальную справедливость и подлинное равенство всех наций и народностей. Трудящиеся республики гордятся своим активным участием во всенародном деле коммунистического строительства, гордятся правом трудиться во имя процветания нашей любимой Родины. Это для нас самое дорогое право и самая святая обязанность.

Как никогда высок ныне авторитет Советского государства, прочно его международное положение. Ход событий в мире полностью совпадает с тем анализом, который сделан на XXV съезде КПСС, с новой силой подтверждает реалистичность и действенность внешнеполитического курса КПСС.

Наша партия и Советское государство прилагают максимум усилий к тому, чтобы существенно уменьшить, а

ватом и устранить угрозу ядерной войны, остановить гонку вооружений.

Под влиянием идей и дела Октябрьской революции продолжает крепнуть могучий, неодолимый союз трех основных революционных сил современности — мирового социализма, международного рабочего движения и национально-освободительной борьбы народов. С каждым годом все более прочными становятся позиции мирового содружества социалистических стран — братского союза нового типа. На основе коренных изменений в соотношении сил происходит глубокая перестройка всей системы международных отношений. Еще более укрепились позиции сил мира и прогресса.

В неуклонном росте авторитета нашей Родины, упрочении ее международного положения, в новых свершениях на всех участках хозяйственного и культурного строительства материализуются воля и творческие устремления советских людей, политический и трудовой подъем, царящий во всей стране — от Москвы до самых до окраин. А это — самое убедительное свидетельство того, что наш замечательный рабочий класс, трудолюбивое колхозное крестьянство, преданная народу интеллигенция единодушно одобряют внутреннюю и внешнюю политику нашей партии, целеустремленную и плодотворную деятельность Центрального Комитета КПСС, его Политбюро во главе с верным продолжателем великого ленинского дела, пламенным борцом за мир и социальный прогресс Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Л. И. Брежневым.

XXV съезд КПСС подчеркнул, что динамизм развития советского общества, растущие масштабы коммунистического строительства, активная внешнеполитическая деятельность нашего государства настоятельно требуют непрерывного повышения уровня партийного руководства развитием экономики и культуры, воспитанием людей, улучшения всей организаторской и политической работы в массах¹.

В условиях развитого социализма все более ощутимо возрастает руководящая роль Коммунистической партии

¹ См. Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1977, стр. 65.

как высшей формы политической организации рабочего класса, авангарда всех трудящихся.

Руководящая, мобилизующая роль партии — это не отвлеченное понятие. Это сама жизнь, вся наша повседневная практика. Именно партия во всей своей деятельности концентрирует знание законов общественного развития, научное предвидение, богатейший опыт организации трудящихся, их созидательное творчество. Партия мастерски использует огромный арсенал организационных и политических средств и методов для достижения своих программных целей, последовательно воплощает на практике научные основы управления социальными процессами. Превыше всего она ставит верность ленинским нормам партийной жизни, принципам руководства массами.

Определяя генеральную перспективу развития общества, осуществляя руководство великой созидательной деятельностью советского народа, КПСС выполняет исключительно важную теоретическую и практическую работу, направленную на эффективное использование преимуществ социалистической общественной системы, широких возможностей научно-технической революции в интересах дальнейшего расцвета социалистической Родины, повышения жизненного уровня советских людей.

Понятно, что результаты многогранной работы партии по осуществлению решений XXV съезда КПСС в значительной степени определяются тем, насколько активно и целеустремленно, четко и слаженно, умело и творчески действуют все ее звенья. Иными словами, успех выполнения решений съезда в огромной мере зависит от плодотворной и содержательной работы областных, городских, районных комитетов партии, первичных парторганизаций по проведению в жизнь политической линии партии.

Речь идет о том, чтобы придать деятельности партийных комитетов, советских и хозяйственных органов, профсоюзов и комсомола, других общественных организаций еще большую конкретность, целенаправленность, настойчиво внедрять во все звенья руководства и управления научный, аналитический подход, учить кадры умению выделять главное в работе, квалифицированно решать назревшие вопросы и обязательно доводить начатое дело до конца.

Когда определена политическая линия, сформулированы цели и задачи, важнейшее значение приобретает правильное и эффективное использование всех средств и путей их достижения. И, конечно, не будет преувеличением сказать, что ключ к совершенствованию работы кадров кроется в овладении ими ленинским стилем. Сегодня именно это — решающее звено успеха всей нашей работы. Ведь не случайно в последнее время со страниц печати не сходит тема о совершенствовании стиля; это — не дань моде, а насущное требование жизни.

«Важное условие успеха партийного руководства, — подчеркнул Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС, — заключается в ленинском стиле работы. А ленинский стиль — это стиль творческий, чуждый субъективизму, проникнутый научным подходом ко всем общественным процессам. Он предполагает высокую требовательность к себе и другим, исключает самодовольство, противостоит любым проявлениям бюрократизма и формализма»¹.

Руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, Центральный Комитет Компартии Украины, партийные комитеты на местах проводят разностороннюю и целенаправленную работу по совершенствованию стиля и методов своей деятельности. Как отмечалось на XXV съезде Компартии Украины, в работе обкомов, горкомов, райкомов партии происходят заметные положительные изменения. Подавляющее большинство партийных комитетов республики умело сосредоточивает свои усилия на крупных, перспективных вопросах развития экономики, науки и культуры, решает их присущими партийным органам методами. Повысилась деловитость, предметность в работе советских, хозяйственных органов, общественных организаций.

ЦК Компартии Украины, обкомы, горкомы, райкомы партии стремятся к тому, чтобы подлинно партийный подход к решению поставленных задач пронизывал буквально все стороны их деятельности. Вопросы овладения кадрами ленинским стилем работы всесторонне рассматриваются на пленумах и собраниях актива, на совещаниях секретарей партийных комитетов, руководителей министерств и ведомств. Об этом, в частности, шел обстоятельный разговор на встречах членов и кандидатов в

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 68.

члены Политбюро ЦК с членами президиума Укрсовпрофа, председателями республиканских и областных комитетов профсоюзов, членами бюро ЦК ЛКСМУ и первыми секретарями обкомов комсомола. Политбюро ЦК Компартии Украины обсудило доклад Житомирского обкома партии о работе по совершенствованию стиля и методов деятельности партийных, советских и хозяйственных органов, обратило внимание бюро Черкасского и Закарпатского обкомов партии на некоторые недостатки в стиле работы.

Конечно, овладение ленинским стилем — дело сложное, требующее постоянного совершенствования. Анализируя свою работу в свете высоких требований сегодняшнего дня, мы видим, что, хотя работаем много и напряженно, прилагаемые усилия не всегда дают нужную отдачу.

В чем же заключены, на наш взгляд, пути дальнейшего повышения действенности, качества работы партийных комитетов? Прежде всего, разумеется, в последовательном осуществлении указаний XXV съезда КПСС по вопросам кадровой политики, в укреплении всех участков политически зрелыми, подготовленными людьми, способными работать творчески, с перспективой, обеспечивать выполнение качественно новых, более сложных задач.

В условиях неизмеримо возросших масштабов и сложности задач хозяйственного и культурного строительства, все более ускоряющихся темпов научно-технического прогресса резко возрастает роль субъективного, «человеческого» фактора, социально-политической и трудовой активности людей. Как никогда ранее возрастает и значение управления деятельностью миллионов масс трудящихся.

Сложный механизм современных общественных отношений порождает дифференциацию в управленческой сфере. Так, управление производством охватывает область экономики; социально-политическое управление — область отношений между различными классами и социальными группами, нациями и народностями, трудовыми коллективами; управление духовной жизнью — область науки, культуры, народного образования.

При всей важности названных видов управления ни один из них не охватывает своим воздействием общество как целостную систему, ибо каждый в отдельности

воздействует только на те или иные стороны общественной жизни. И лишь руководство общественным развитием, осуществляемое правящей марксистско-ленинской партией, будучи по своей сущности руководством прежде всего политическим, может выполнить эту важнейшую функцию. Партийное руководство, его стиль и методы комплексно воздействуют на все стороны жизнедеятельности людей, на их сознание и социальное поведение, на их образ жизни. В этом — качественное отличие партийного руководства от всех других видов управления социальными процессами.

Сущность партийного руководства, его содержание всесторонне обоснованы в трудах классиков марксизма-ленинизма. К. Маркс и Ф. Энгельс подчеркивали: для достижения успеха «в партии необходимо поддерживать все, что помогает ей идти вперед»¹. Они отмечали, что «численность только тогда решает дело, когда масса охвачена организацией и ею руководит знание»². «...Партия, — писал Ф. Энгельс, — которая знает, чего она хочет, и знает, как этого добиться, которая действительно этого хочет и обладает необходимым для этого упорством, — такая партия должна быть непобедима»³. А это со всей неизбежностью требует воспитания таких руководителей, которые по своим знаниям, опыту и качествам в состоянии возглавить движение масс.

Поэтому Ф. Энгельс подчеркивал, что «для занятия ответственных постов в партии недостаточно только литературного таланта и теоретических знаний, даже когда и то и другое бесспорно налицо, но что для этого требуется также основательное знание условий партийной борьбы и усвоение ее форм, испытанная личная честность и твердость характера и, наконец, добровольное включение себя в ряды борцов»⁴.

Развивая идеи Маркса и Энгельса, В. И. Ленин создал учение о пролетарской партии нового типа, глубоко обосновал ее исторические задачи, выработал стиль партийной деятельности, который обеспечивает достижение поставленных целей. «...Нужно, — указывал В. И. Ленин, —

¹ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 4, стр. 21.

² К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 16, стр. 10.

³ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 39, стр. 121.

⁴ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 22, стр. 75.

больше выдержки, больше терпения, больше настойчивости, больше упорства, больше систематичности в труде, больше организаторского и администраторского искусства...»¹. Подчеркивая значение совершенствования форм и методов работы партии, он писал: «Организация революционных сил, дисциплинирование их и развитие революционной техники невозможны... без коллективной выработки известных *форм и правил ведения дела*, без установления... *ответственности* каждого члена партии перед всей партией»².

Забываясь о правильной организации работы, В. И. Ленин предупреждал: «...Не «самим» стараться «все» делать, надрываясь и не успевая, берясь за 20 дел и не кончая ни одного, а проверять работу десятков и сотен помощников, налаживать проверку их работы снизу, т. е. настоящей массой, *направлять* работу и *учиться* у тех, у кого есть знания... и опыт...»³.

В. И. Ленин неоднократно требовал создавать такую обстановку, чтобы кадры могли «спокойно подумать над работой *в целом*»⁴, «оторваться от сутолоки и суматохи, комиссий, говорения и писания бумажек.., *обдумать* систему работы»⁵...

Как видим, классики марксизма-ленинизма к стилю партийного руководства подходили всесторонне, вкладывая в него очень богатое содержание.

Ленинский стиль работы — явление глубоко классовое, партийное. Его основная социальная направленность — защита коренных интересов трудящихся, его формы и методы подчинены достижению великой цели — построению коммунистического общества.

Ленинский стиль родился в процессе титанической творческой деятельности В. И. Ленина и созданной им партии большевиков как результат применения революционной теории на практике. Как душой марксизма является диалектика, так живой душой ленинского стиля работы выступает революционность, непримиримость к проявлениям, тормозящим социальный прогресс, к любым

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 143.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 4, стр. 191.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 43, стр. 242.

⁴ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 366.

⁵ Там же, стр. 364.

ревизионистским, оппортунистическим попыткам выхолостить, «подновить» марксизм-ленинизм.

Ленинский стиль — это неотъемлемая часть богатейшей ленинской практики по революционному преобразованию общества. Он вырастает из ленинизма, выступает могучим средством воплощения в жизнь заветов В. И. Ленина, коммунистических идеалов рабочего класса, всех трудящихся.

Ленинский стиль работы, его творческое развитие и практическое применение КПСС — это антипод капиталистической «рационализации» управления, мощное оружие критики антигуманных буржуазных концепций так называемых «человеческих отношений», главная цель которых — интенсифицировать выжимание пота из трудового народа, обеспечить манипулирование сознанием и поведением масс с целью их подчинения интересам господствующего класса.

Как известно, в специальной литературе существует ряд определений, раскрывающих понятие «стиль работы, стиль руководства». Характерно, что разработка этого понятия углублялась по мере развития учения о партии, о партийном строительстве. Термин «стиль работы» впервые появился в партийном лексиконе в 20-х годах, а затем позже стал широко употребляем.

Понятие «стиль работы, стиль руководства», отдельные его компоненты употреблялись в ряде партийных документов. Так, XVI съезд ВКП(б) потребовал от парт-организаций «улучшить и усилить конкретное руководство работой профессиональных союзов»¹. XVII съезд партии указал, что выполнение плана второй пятилетки «требует такой организации дела, при которой были бы обеспечены... оперативность и конкретность повседневного хозяйственного руководства, не мирящегося с бюрократическими извращениями в хозаппарате»².

В резолюции «По организационному вопросу» XVII съезд ВКП(б) отметил, что «настоящий период социалистического строительства характеризуется еще большим усложнением задач, еще большим повышением требований, предъявляемых к руководству»³, что задачи

¹ КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. М., Политиздат, 1970, т. 4, стр. 472.

² КПСС в резолюциях..., т. 5, стр. 149.

³ Там же, стр. 152.

второй пятилетки «ставят со всей остротой вопрос о повышении качества работы во всех отраслях, в первую очередь качества организационно-практического руководства»¹.

В резолюции XXII съезда КПСС подчеркнуто, что только «в борьбе за осуществление линии партии, на практической работе, в решении конкретных задач коммунистического строительства вырабатываются черты партийного и государственного деятеля ленинского типа»².

Ленинское учение о стиле работы получило дальнейшее творческое развитие и целостную характеристику в решениях XXIII, XXIV и XXV съездов партии, Пленумов ЦК КПСС, в других партийных документах, в докладах, статьях и выступлениях руководителей Коммунистической партии и Советского государства, деятелей международного коммунистического и рабочего движения. Большой вклад в разработку этой проблемы внесли советские ученые, а также исследователи из братских социалистических стран.

За период, минувший после XXIII съезда партии, Центральный Комитет КПСС рассмотрел практически все важнейшие вопросы стиля работы партийных комитетов, в частности, о соблюдении принципа коллективности, норм партийной жизни, работе с кадрами (постановления по Белорусской республиканской партийной организации, Тбилисской и Ташкентской городским парторганизациям и др.), о состоянии критики и самокритики (постановление по Тамбовской областной парторганизации), о повышении роли партийных собраний как школы воспитания коммунистов (постановление по Ярославской городской парторганизации) и другие.

Вопросы совершенствования стиля и методов работы обсуждались на майском (1972 г.), декабрьских (1972, 1973, 1974, 1975, 1977 гг.) и других Пленумах ЦК КПСС. Практически всех сторон ленинского стиля руководства касается постановление ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Краснодарского крайкома КПСС по выполнению решений XXV съезда партии». Ярким проявлением заботы Центрального Комитета КПСС о не-

¹ КПСС в резолюциях..., т. 5, стр. 152.

² КПСС в резолюциях..., т. 8, стр. 191.

укоснительном соблюдении ленинских норм партийной жизни и принципов руководства явилось постановление «О ходе выполнения партийной организацией Грузии постановления ЦК КПСС об организаторской и политической работе Тбилисского горкома партии».

Для совершенствования стиля партийной и государственной работы важное значение имели принятые ЦК КПСС и Советом Министров СССР меры по совершенствованию управления промышленностью. Внедрение генеральных схем, переход на двух-трехзвенную систему управления, концентрация производства путем укрупнения предприятий и создания объединений, мероприятия по ликвидации параллельных и излишних звеньев управленческого аппарата, усилению режима экономии — все это и есть практическое воплощение ленинских требований к научной организации управления, повышению его оперативности и четкости, то есть совершенствование стиля всей работы в широком смысле.

Что же включает в себя понятие «ленинский стиль работы»? Сразу же следует оговориться, что здесь не ставится задача дать его исчерпывающее, всеобъемлющее определение. Да и вряд ли такая постановка вопроса вообще правомерна. Ибо, как и сам ленинизм — вечно живое и развивающееся учение, содержание понятия «ленинский стиль работы» постоянно совершенствуется и обогащается.

В нынешнем понимании термин «стиль деятельности, работы, руководства» возник и стал развиваться по мере соединения научного коммунизма с рабочим движением, совершенствования политической организации пролетариата. Основоположники научного коммунизма разработали и обосновали цельную систему характерных черт деятельности пролетарской партии по руководству революционной борьбой, социалистическим и коммунистическим строительством, которые обобщены в партийной литературе и известны в практике как синтетическое, многоплановое понятие — ленинский стиль работы.

Разумеется, стиль работы, стиль руководства — это не набор прописных истин и правил, нормативных предписаний руководителю в его повседневной деятельности. Ленинский стиль — это, образно говоря, подлинный сплав научной теории и богатейшего опыта партии. Он предполагает прежде всего умение своевременно и правильно

198-21028

оценивать общественные процессы и принимать решения, основываясь на марксистско-ленинском учении. Овладение этим искусством и творческое применение его в практике партийного, советского и хозяйственного строительства позволяет достигать наилучших, максимально возможных результатов при наименьших затратах сил, энергии, времени, открывает широкие возможности для использования огромных преимуществ социалистического общественного строя.

Стиль работы нельзя понимать как нечто застывшее, раз и навсегда данное. Овладение ленинским стилем работы — процесс живой, творческий, постоянно развивающийся, включающий, с одной стороны, привитие ленинских норм все новым поколениям кадровых партийных работников, с другой — постоянное обогащение этих норм в соответствии с динамизмом общественной жизни.

Можно сказать, не претендуя на исчерпывающие дефиниции, что в наиболее общей форме под стилем работы, — а применительно к профессиональным партийным работникам точнее будет сказать — под стилем партийного руководства подразумевается комплекс принципов, средств и методов, с помощью которых партийный комитет, его руководящий орган практически осуществляют возложенные на них обязанности и функции.

Ленинский стиль партийного руководства представляет собой конкретный механизм реализации объективного закона возрастания руководящей роли КПСС в процессе социалистического и коммунистического строительства. Иначе говоря, ленинский стиль есть практическое преломление той общей методологии познания и действия, которую дает нам диалектический и исторический материализм применительно к специфике партийной работы, партийного руководства. Можно сказать, что это прежде всего и главным образом то особенное и своеобразное в практике ленинизма, что характеризует, отличает работника подлинно ленинского типа. Только ленинизм является теоретической и практической основой, на которой формируется, вырабатывается особый, поистине ленинский стиль в работе.

Будучи воплощенным в конкретном действии, которое приводит в движение народные массы, стиль выступает как реальная материальная сила. Поэтому ленинский

стиль работы есть богатейшее достояние нашей партии, ее величайшее политическое преимущество; это, можно сказать, образец управления экономическими, политическими, социальными и духовными процессами. Его великая жизненная сила проявляется во всех сферах общественного развития.

Ленинский стиль партийного руководства наиболее полно соответствует сущности социалистического общества, всесторонне отражает его глубочайший демократизм.

На каждом этапе коммунистического строительства, по мере роста исторической значимости задач, решаемых партией и советским народом, он наполняется новым содержанием, обогащается опытом конкретной борьбы миллионов коммунистов за реализацию идеалов рабочего класса.

Вместе с тем ему присущи и некоторые общие черты, основополагающие принципы.

Важнейшими из них являются:

— глубоко научный, творческий подход, системный, комплексный характер использования форм и методов партийной работы, четкая политическая направленность, определяемая подчиненностью стиля программным целям, коммунистическим идеалам, задачам их практического воплощения в жизнь;

— тесная связь партии с массами, умение убеждать и вести их за собой, активная поддержка инициативы, всего нового, прогрессивного; подлинный гуманизм, «ориентированность» на человека, на заботу о наиболее полном удовлетворении возрастающих материальных и культурных потребностей советских людей;

— революционный размах, организованность и деловитость, единство слова и дела; непрестанная забота о повышении «отдачи» партийного руководства, проявляющейся в росте трудовой и политической активности рабочего класса, колхозного крестьянства, народной интеллигенции;

— широкое развитие внутрипартийной демократии и укрепление дисциплины, неуклонное соблюдение ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства, его коллективность;

— критический анализ результатов работы, большевистская непримиримость к недостаткам, всемерное развитие критики и самокритики, ибо, как подчеркнул

XXV съезд партии, «по мере роста масштабов и сложности решаемых задач строгий, критический подход ко всем делам приобретает особое значение»¹;

— систематический контроль за выполнением принятых партийных решений, директив партии, в которых воплощается «ее коллективная воля, концентрированный опыт масс»².

Могучим и испытанным средством воплощения в жизнь ленинского стиля работы является кадровая политика партии, подбор, расстановка и воспитание работников, осуществляющих программные цели партии, ее решения.

Все эти черты стиля наиболее продуктивно «срабатывают» лишь в комплексе, как единое целое.

По-видимому, каждый человек, глядя на поднимающийся в воздух современный лайнер, невольно задумывается над тем, какой сгусток человеческого таланта является он собой, насколько все в нем взаимосвязано и гармонично — и могучие двигатели, и мощные крылья, и надежные шасси; насколько четко должны работать все его узлы и агрегаты, чтобы ему было доверено самое дорогое — жизнь людей. Недостает чего-то одного — и стальная птица прикована к земле.

Так и в стиле работы. Ведь руководителю доверяют коллектив, живой общественный организм, многообразные отношения в котором требуют овладения самой всеобъемлющей наукой — человековедением. В этом смысле руководитель — тот же инженер, но только инженер человеческих душ, который должен быть во всеоружии сложной науки и большого искусства управления людьми. И здесь — все важно.

В самом деле, может ли быть на высоте современный руководитель, если он, будучи деловым, знающим, что называется, «подкованным», не приемлет критики? Или, скажем, обладает всеми необходимыми качествами, кроме деловитости? Или оторвался от масс, перестал к ним прислушиваться? Конечно, нет.

Характерными для ленинского стиля работы всегда были принципиальность, прямота и правдивость во всем. В. И. Ленин был «непримиримым противником

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 68.

² Там же, стр. 69.

фразерства, «революционного пустозвонства», комчванства. В любой обстановке, при любых обстоятельствах Ленин сохранял ясный и реалистический подход к фактам и событиям, способность вовремя распознать и вскрыть допущенные ошибки, решимость добиться их исправления... Никогда не отрываясь от жизни, от практики, от реальных условий и возможностей данного исторического периода, мысль Ленина устремлялась далеко вперед, в будущее. Светом научного предвидения он озарял рабочему классу предстоящий путь на многие десятилетия»¹.

В сознании широчайших народных масс Ленин остается высшим идеалом нравственной красоты и интеллектуальной мощи, простоты и скромности, гуманности и последовательной революционности, преданности интересам трудящихся и непримиримости к любым проявлениям несправедливости, косности.

Замечательным образцом утверждения ленинского стиля служит деятельность Центрального Комитета нашей партии, его Политбюро. Всю работу ЦК КПСС характеризуют научный подход, целеустремленность, масштабность, дальновидность и реализм. Опираясь на незыблемые принципы марксизма-ленинизма, его методологию, Центральный Комитет показывает пример умения определить главное, основное в своей работе, найти правильные пути выполнения поставленных задач, избрать наиболее эффективные методы и средства для достижения намеченных целей. В деловой, творческой атмосфере, в обстановке подлинной коллегиальности ЦК КПСС всесторонне и своевременно решает коренные задачи общественно-политической жизни партии и страны, актуальные международные проблемы.

Коммунисты, весь советский народ по праву отмечают огромный вклад выдающегося деятеля Коммунистической партии и Советского государства, международного коммунистического и рабочего движения товарища Л. И. Брежнева в разработку и осуществление ленинской внутренней и внешней политики КПСС, в создание в нашей стране атмосферы деловитости, подлинного социального оптимизма.

¹ Л. И. Брежнев. Ленинским курсом. Речи и статьи, т. 2. М., Политиздат, 1973, стр. 562.

Всестороннее знание жизни, теоретическая глубина и политическая прозорливость, большевистская принципиальность и талант организатора, беззаветное служение делу коммунизма — все эти замечательные качества марксиста-ленинца прошли свое полное воплощение в многогранной и плодотворной деятельности товарища Л. И. Брежнева на ответственных постах Генерального секретаря ЦК КПСС и Председателя Президиума Верховного Совета СССР. Шеститомное издание выступлений и статей Л. И. Брежнева «Ленинским курсом» содержит важнейшие обобщения теории и практики коммунистического строительства, основополагающие, принципиальные установки дальнейшего совершенствования стиля работы.

КПСС всегда уделяла и уделяет большое внимание укреплению и развитию ленинских норм партийной жизни и принципов руководства, углублению внутрипартийной демократии, повышению требовательности к каждому члену партии и улучшению своего качественного состава, совершенствованию всех сторон партийного руководства обществом¹.

В деле практической реализации ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства особое место занимает период после октябрьского (1964 г.) Пленума ЦК КПСС. За это время произошли крупномасштабные исторические события в жизни страны и на международной арене, еще полнее раскрылись преимущества развитого социализма, еще более обогатились все стороны и грани ленинского стиля работы. XXIII съезд КПСС подчеркнул: «...Научный подход, коллективность и деловитость в руководстве коммунистическим строительством, в проведении внутренней и внешней политики Советского государства, утвердившиеся в стиле работы Центрального Комитета, должны и впредь лежать в основе всей его деятельности»².

В результате последовательной, целенаправленной деятельности боевого штаба нашей партии — Центрального Комитета КПСС — ныне в партии, в советском обще-

¹ См. О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Постановление ЦК КПСС от 31 января 1977 года. М., Политиздат, 1977, стр. 15.

² XXIII съезд Коммунистической партии Советского Союза. Стенографический отчет, т. II. М., Политиздат, 1966, стр. 313.

стве прочно утвердился подлинно ленинский стиль работы, сочетающий глубокое уважение к людям, доверие к кадрам с высокой требовательностью, непримиримостью к недостаткам.

Ленинский стиль партийного руководства — это и наука, и искусство. И чтобы в полной мере овладеть им, наши кадры должны в совершенстве знать всю совокупность методов, приемов и навыков руководства, хорошо знать ту сферу общественной жизни, которая выступает в качестве его объекта. Так, говоря о хозяйственных руководителях, В. И. Ленин подчеркивал: «...чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование»¹.

Партийному руководителю необходимо «полностью и до точности» овладевать не только теоретическими положениями как исходной основой управления социальными процессами, но и массой технических знаний современного производства, знанием законов экономики и управления, социологии, психологии, педагогики, а главное — уметь правильно применять выводы этих наук в практике.

Разумеется, это вовсе не означает, что партийный руководитель должен превратиться в некоего кабинетного «энциклопедиста-интеллектуала». Его место — в гуще масс, на самом переднем крае борьбы за коммунизм, на решающих и трудных участках коммунистического строительства. Вместе с тем сама логика жизни, требования современной научно-технической революции приводят к выводу: в авангарде борьбы за коммунизм — общество, строящееся на научной основе, может с успехом находиться только тот, кто опирается на могучий сплав научных знаний, энергии, инициативы и революционного энтузиазма широчайших народных масс, их беспредельной преданности идеалам коммунизма, кто владеет всем богатством современной культуры.

Выступая в мае 1976 года на совещании работников ЦК компартий союзных республик, краевых, областных и окружных комитетов КПСС, товарищ Л. И. Брежнев особое внимание обратил на необходимость совершен-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 215.

ствования стиля, усиления организаторской работы партийных комитетов. Перестраивая нашу работу, говорил он, надо подходить к ней по-новому, совершенствовать формы и методы, проявлять больше заботы о качестве, систематически и глубоко анализировать и обобщать накопленный опыт. Партия при этом исходит из того, что ее деятельность должна быть организована так, чтобы ленинские принципы, ленинский стиль пронизывали работу всех трудовых коллективов, придавали им силу внутренней собранности и дисциплины, воспитывали творческое отношение к делу, вооружали навыками государственного подхода к решению всех проблем. И партия добивается того, подчеркнул товарищ Л. И. Брежнев, чтобы каждый коммунист, какую бы должность или пост он ни занимал, работал так, как этого требуют новые большие задачи¹.

Кадры, в совершенстве владеющие ленинским стилем руководства, — это золотой фонд нашей партии, ее бесценное достояние. Их воспитание, постоянное совершенствование всех звеньев системы партийного руководства развитым социалистическим обществом — важнейшее направление борьбы за коммунизм. И в этом деле овладение ленинским идейным наследием имеет непреходящее значение, ибо это тот верный компас, который позволяет партии коммунистов вести государственный корабль правильным курсом сквозь бури и штормы нашего динамичного времени.

¹ См. *К. У. Черненко*. Некоторые вопросы творческого развития стиля партийной и государственной работы. М., Политиздат, 1977, стр. 6—7.

НАУЧНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД — ВАЖНЕЙШАЯ ЧЕРТА ЛЕНИНСКОГО СТИЛЯ

Одной из наиболее характерных и не переменных черт ленинского стиля партийной работы является, как подчеркнул XXV съезд КПСС, научный, творческий подход в руководстве всеми общественными процессами. Это вполне закономерно. Ведь строительство социализма и коммунизма — процесс не стихийный. В основе его лежит научное познание и сознательное использование объективных законов общественного развития. Научность руководства непосредственно вытекает из самой природы Коммунистической партии, которая всю свою революционно-преобразующую деятельность строит на прочном фундаменте марксистско-ленинской теории.

Вся история развития нашей страны убедительно доказала, что только руководствуясь марксизмом-ленинизмом, опираясь на научный анализ можно правильно оценивать общественные явления, находить эффективные, обоснованные решения возникающих проблем, придавать планомерный характер созидательной деятельности строителей коммунизма. «Назначение наших теоретических взглядов, — говорил В. И. Ленин, — состоит в том, чтобы руководить нами в нашей революционной деятельности. Лучшим местом для проверки наших теоретических взглядов является поле боевой деятельности. Подлинная проверка для коммуниста — это его понимание, [как], где и когда превращать свой марксизм в действие»¹.

Особенно высокие требования к партийному руководству выдвигает современный этап развития нашего обще-

¹ Ленинский сборник XXXVII, стр. 249.

ства. Это объясняется ростом масштабов и сложностью задач коммунистического строительства, всех экономических, политических и идеологических процессов, усилением роли интенсивных, качественных факторов в развитии народного хозяйства, изменением социальной структуры населения, повышением его общеобразовательного и культурного уровня, вступлением в жизнь новых и новых поколений людей.

Исключительно большое влияние на все общественные процессы оказывает научно-техническая революция, открывающая перед человечеством огромные возможности преобразования природы, умножения материальных богатств, развития творческих способностей человека, совершенствования всех сторон общественной жизни. Она глубоко воздействует на производственную и непроизводственную сферы, культуру, духовный мир людей, позволяет принципиально изменять характер технологической связи непосредственных производителей со средствами труда, поднять на новый, более высокий уровень обобществление производства, требует повышения роли управленческих функций в обществе. И руководящей силой, способной охватить все эти процессы в целом, выработать научно обоснованные, отвечающие коренным интересам трудящихся стратегические установки, выступает Коммунистическая партия, вооруженная марксистско-ленинским учением.

Коммунистическая партия Советского Союза — партия научного коммунизма, партия революционного действия. На всех этапах своей славной истории, во всей своей многогранной деятельности она неуклонно руководствуется марксизмом-ленинизмом — единственно научной теорией общественного развития, великим, вечно живым и творческим революционным учением рабочего класса. Она последовательно проводит в жизнь указания В. И. Ленина о том, что марксистская партия «должна действовать на научных основаниях»¹.

Действительно, в любой сфере деятельности нашей партии ее политика строится на глубоко научной основе. Взять, к примеру, разработку десятой пятилетки. Пожалуй, впервые новый пятилетний план разрабатывался со столь детальным учетом долгосрочной перспективы

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 41, стр. 65.

развития народного хозяйства страны. Научными, проектными, хозяйственными, плановыми организациями была проведена огромная работа.

Достаточно сослаться на подготовленный Академией наук СССР и Государственным комитетом Совета Министров СССР по науке и технике важнейший, глубоко аргументированный документ — Комплексную программу научно-технического прогресса и его социально-экономических последствий на перспективу в 15 лет. Составлению ее предшествовала разработка многих прогнозов по ключевым проблемам развития науки и техники. С учетом выявленных тенденций научно-технического прогресса были определены возможные варианты темпов, пропорций развития народного хозяйства, составлены основные балансы, совместно с союзными республиками, с министерствами и ведомствами проработаны вопросы развития на длительную перспективу.

Такая масштабная и в то же время детальная проработка позволила рассмотреть планы на десятую пятилетку на фоне общей экономической стратегии партии. Этот пример наглядно показывает, как тщательно и вместе с тем с каким размахом и перспективой подходит партия к решению ключевой проблемы — ускорению научно-технического прогресса.

Научный характер политики — отличительная черта деятельности подлинно марксистско-ленинской партии, выражающей коренные общественные потребности, интересы рабочего класса, всех трудящихся. Теоретическое осмысление явлений общественной жизни, ее закономерностей и главных тенденций позволяет КПСС выработать и последовательно осуществлять правильный политический курс, избегать ошибок и субъективистских решений. «Наша сила, — отмечал В. И. Ленин, — полная ясность и трезвость учета *всех* наличных классовых величин, и русских и международных, а затем проистекающая отсюда железная энергия, твердость, решительность и беззаветность борьбы»¹.

Всестороннее обобщение на основе ленинской методологии опыта социалистического и коммунистического строительства в СССР, мирового революционного процесса дано в решениях съездов нашей партии, Пленумов

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 43, стр. 240.

ее Центрального Комитета и других документах, являющихся итогом творческого развития теоретической мысли КПСС, коллективной работы ЦК, партийных и научных кадров. В частности, огромная теоретическая работа проделана партией в связи со знаменательными историческими датами — 100-летием со дня рождения В. И. Ленина, 50-летием образования Союза ССР, 50- и 60-летиями Великой Октябрьской социалистической революции, подготовкой и принятием новой Конституции СССР.

Наиболее концентрированно теоретическая мысль партии на современном этапе выражена в документах XXV съезда КПСС. Отчетный доклад Центрального Комитета, приняты съездом Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 гг., другие документы содержат принципиально важные положения и выводы по коренным проблемам мирового развития, экономической и социальной политики КПСС, совершенствования политической системы советского общества, партийного строительства, идейно-воспитательной работы партии.

Съезд еще раз подтвердил огромную, всевозрастающую роль марксистско-ленинской теории. Как подчеркнул Л. И. Брежнев, «марксизм-ленинизм — это единственная надежная основа для разработки правильной стратегии и тактики. Он дает нам понимание исторической перспективы, помогает определить направление социально-экономического и политического развития на долгие годы вперед, правильно ориентироваться в международных событиях. Сила марксизма-ленинизма — в постоянном творческом развитии. Этому учил Маркс. Этому учил Ленин. Их заветам наша партия всегда будет верна!»¹.

Активная теоретическая деятельность КПСС — яркое проявление глубоко научного, подлинно революционного и новаторского характера ее внутренней и внешней политики, убедительное свидетельство дальнейшего возрастания ее руководящей роли в коммунистическом строительстве. Одной из характерных особенностей документов XXV съезда КПСС является их неразрывная внутренняя связь с решениями XXIV съезда партии, выражающаяся в единстве политического курса, выводов и оценок, в са-

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 72.

мом подходе к постановке и решению теоретических проблем, определению практических задач.

Диалектическая взаимосвязь решений партийных съездов базируется на ленинском принципе преемственности ее генерального курса. Она отражает политическую стабильность развитого социалистического общества, глубокую научную обоснованность политики партии, ее полное соответствие ленинским принципам, жизненным интересам советского народа. Документы XXV съезда КПСС — блестящий образец синтеза теории и практики, глубокого внутреннего единства научного и политического подхода.

Разрабатывая на незыблемой основе марксистско-ленинской теории свою стратегию и тактику, КПСС учитывает также неразрывную связь задач внутреннего развития страны и ее международного положения. В документах XXV съезда КПСС творчески развиты ключевые положения ленинской внешней политики партии, дана развернутая характеристика всех основных сил, взаимодействующих на мировой арене, оценка их соотношения, определены перспективы мирового развития.

Тем самым съезд вооружил партию научно обоснованной политической линией, которая отражает закономерности развития зрелого социализма, всю сложность международных отношений и особенности мирового революционного процесса в современных условиях.

Важнейшая характерная черта теоретической деятельности КПСС — твердая и последовательная защита чистоты марксистско-ленинского учения. XXV съезд КПСС с новой силой подчеркнул, что борьба за единство мирового коммунистического движения на непоколебимых принципах марксизма-ленинизма, борьба против правого и левацкого ревизионизма, оппортунизма всех мастей является общей задачей всех коммунистов. Документы съезда органически пронизаны духом непримиримости к любым проявлениям буржуазной идеологии, к каким бы то ни было отступлениям от марксистско-ленинских принципов.

Крупным вкладом партии в теорию научного коммунизма является сделанный XXIV съездом вывод о построении в СССР развитого социализма. В документах XXIII, XXIV и XXV съездов КПСС, в решениях Пленумов ЦК КПСС, трудах товарища Л. И. Брежнева учение о развитом социалистическом обществе, его сущности,

критериях и характерных чертах получило дальнейшее всестороннее развитие и обоснование.

Развитой социализм — это общество бескризисной, постоянно растущей экономики, зрелых общественных отношений, подлинной свободы, в котором высокой степени развития и единства достигли экономические, социально-политические, научно-технические и духовные процессы. Оно создает новые возможности для дальнейшего повышения благосостояния советских людей, улучшения условий их труда и быта, значительного прогресса здравоохранения, образования, культуры — всего, что способствует формированию нового человека, всестороннему развитию личности, совершенствованию социалистического образа жизни. Самой природой, глубинной сущностью развитого социалистического общества определяются основные направления экономической стратегии и социальной политики КПСС, содержание и формы ее организаторской и идейно-воспитательной работы.

В докладе товарища Л. И. Брежнева на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР, в его статье «Исторический рубеж на пути к коммунизму» конкретизированы и углублены основные характеристики развитого социалистического общества. Из этих документов вытекает, что развитой социализм — это такая стадия зрелости нового общества, когда завершается перестройка всей совокупности общественных отношений на внутренне присущих социализму коллективистских началах. Отсюда — полный простор для действия законов социализма, для выявления его преимуществ во всех сферах общественной жизни. Отсюда — органическая целостность и динамизм социальной системы, несокрушимое внутреннее единство. Отсюда — растущее сближение всех классов и социальных групп, всех наций и народностей и образование исторически новой социальной и интернациональной общности людей — советского народа. Отсюда же — создание новой, социалистической культуры, утверждение нового, социалистического образа жизни.

Ленинские научные принципы партийного руководства проявляются во всех сферах деятельности КПСС. Совершенствуя хозяйственный механизм, планирование, все дело управления экономикой, партия исходит из того, что социалистическое хозяйствование — дело партийное, политическое, несовместимое с узковедомственным, а тем

более технократическим подходом. Свою работу партия строит на основе единства политического и хозяйственного руководства. Опыт показывает, что успехи экономические находятся в прямой зависимости от успехов политических, от размаха и направленности партийно-политической работы, от того, насколько тесно эта работа связана с решением насущных задач.

Большое теоретическое и практическое значение в этом отношении приобретает дальнейшее всестороннее исследование процессов развития зрелого социалистического общества и, прежде всего, проблем, связанных со всемерным подъемом производства и совершенствованием управления им, выработкой рекомендаций, дающих возможность существенно повысить его эффективность. Огромную актуальность имеют исследования закономерностей и тенденций развития производительных сил, социальной структуры и политической системы, социалистической культуры и быта, форм и методов повышения эффективности идеологической работы, изучения общественного мнения.

Прокладывая пути в будущее, партия всегда опирается на новейшие достижения общественных, естественных и технических наук, рассматривая их дальнейшее развитие как одну из ключевых предпосылок успешного осуществления всех намеченных планов.

Одна из главных задач, поставленных XXV съездом КПСС,— повысить эффективность общественных наук путем укрепления их связей с жизнью, практикой коммунистического строительства. Повышение эффективности и качества научных исследований неразрывно связано с совершенствованием планирования и организации научного поиска, координацией деятельности научных учреждений, ускорением применения достижений науки в хозяйственном и культурном строительстве.

Особое внимание съезд уделил вопросам, связанным с повышением руководящей роли КПСС во всех сферах общественной жизни. В диалектическом единстве им рассмотрены основные факторы действенности, эффективности политики партии. Они заключаются в верности принципам марксизма-ленинизма, глубокой научной обоснованности политики, ее соответствии закономерностям и ведущим тенденциям общественного развития, в ее реализме и подлинном гуманизме, вытекающим из того, что

высшей целью партии является построение коммунистического общества. В этом — залог высочайшего авторитета политики КПСС, ее единодушного одобрения и полной поддержки народом.

Стратегическая линия XXV съезда партии получила дальнейшую конкретизацию и развитие в докладах и выступлениях товарища Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС, в городе-герое Туле и на XVI съезде профсоюзов, на майском, октябрьском и декабрьском Пленумах ЦК КПСС в 1977 году, внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР, в докладе «Великий Октябрь и прогресс человечества» и статье «Исторический рубеж на пути к коммунизму». В этих важнейших, глубоко аргументированных документах всесторонне проанализирована работа партии и народа после XXV съезда КПСС, раскрыты пути реализации его решений, выработанна наиболее эффективная тактика выполнения народнохозяйственных планов, четко определены узловые проблемы и решающие участки пятилетки, которые требуют наибольшего внимания партийных, советских и хозяйственных органов, концентрации сил всей партии и советского народа.

В идейном арсенале нашей партии труды Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева занимают исключительно важное место. В его докладах, речах и статьях находят концентрированное выражение творческая мысль и огромный опыт партии, дальнейшее развитие марксистско-ленинской науки применительно к условиям зрелого социализма и перехода к коммунизму. Выдвинутые товарищем Л. И. Брежневым фундаментальные положения по вопросам экономической и социальной политики, повышения эффективности общественного производства, соединения достижений научно-технической революции с преимуществами социалистического строя, совершенствования общественных отношений, коммунистического воспитания трудящихся, развития социалистического образа жизни, по проблемам международных отношений и задачам внешнеполитической деятельности КПСС и Советского государства имеют основополагающее значение. В трудах товарища Л. И. Брежнева разработана стройная концепция развитого социалистического общества, даны направления дальнейших исследований в области общественных наук, указаны пути усиления науч-

лого подхода на всех участках руководства и управления.

Партийные организации республики, осуществляя социально-экономическую программу XXV съезда КПСС, руководствуясь положениями и выводами, изложенными в докладах и выступлениях товарища Л. И. Брежнева, направляют усилия на то, чтобы как можно эффективнее решать поставленные партией задачи, снизу доверху внедрять научный, комплексный подход в руководстве.

Применительно к любой партийной организации такой подход, по нашему мнению, предполагает:

во-первых, выработку каждого решения, практических мер по выполнению стоящих задач на основе глубокого анализа обстановки, знания процессов и тенденций общественного развития, стратегии и тактики политики партии; партийное решение должно открывать перспективу для поиска, ставить мобилизующие цели и в то же время исходить из реальной обстановки, имеющихся возможностей;

во-вторых, всесторонний учет всех факторов, всех слабых, всего многообразия жизненных явлений, правильное определение очередности решения задач;

в-третьих, широкое использование достижений науки, передового опыта, инициативы трудящихся, эффективную постановку и целенаправленное изучение получаемой информации.

И, наконец, в-четвертых, умение так организовать дело, чтобы каждое управленческое звено, каждый работник действовали слаженно, четко выполняли порученные им функции, чтобы вся их деятельность была строго подчинена достижению общей цели.

Если же взять практическую, повседневную сторону дела, то эти требования проявляются в таких понятиях, как чувство нового, творческий поиск, инициатива, неудовлетворенность достигнутым, смелость в постановке задач. Та же практическая сторона дела непосредственно связана с умением в калейдоскопе множества задач найти главное, решающее звено, от которого зависит общий успех.

Ленинский принцип правильного определения решающего звена имеет всеобщее значение; соблюдение этого принципа важно на любом уровне руководства — и на

этапе постановки задач, и в ходе их выполнения. «Недостаточно быть революционером и сторонником социализма или коммунистом вообще, — писал В. И. Ленин. — Надо уметь пайти в каждый особый момент то особое звено цепи, за которое надо всеми силами ухватиться, чтобы удержатъ всю цепь и подготовить прочно переход к следующему звену, причем порядок звеньев, их форма, их сцепление, их отличие друг от друга в исторической цепи событий не так просты, и не так глупы, как в обыкновенной, кузнецом сделанной цепи»¹.

Выраженный в этом положении сгусток марксистско-ленинского предвидения был убедительно подтвержден практикой. Благодаря чему, задавал вопрос Владимир Ильич на XI съезде партии, большевикам удалось победить в 1917 году? Потому, что они смогли «уцепиться за основное звено», в частности, вывести Россию из войны. А что было главной задачей в 1919 и 1920 годах? Отпор военный, борьба против Антанты. Так и впредь, — призывал В. И. Ленин, — надо искать в политике главный гвоздь, уметь сосредоточивать силы на основном направлении. Источником всех наших успехов, указывал Владимир Ильич, «было то, что мы всегда сосредоточивались на главном, на основном»².

Этот завет вождя — в каждый особый момент найти основное звено цепи — партия неуклонно претворяет в жизнь. Каждый ее съезд, каждый пленум дает замечательный пример концентрации сил в нужном направлении, умелого видения и предвидения. Скажем, для переходного периода таким мобилизующим и направляющим лозунгом стала всесторонняя смычка города и деревни; в начале индустриализации — призыв «Техника решает все», в период завершения реконструкции народного хозяйства — «Кадры, овладевшие техникой, решают все».

А возможен был бы нынешний подъем сельского хозяйства без памятного всем мартовского (1965 г.) Пленума ЦК, который подчеркнул, что развитие этой жизненно важной отрасли — дело всей партии, всего народа?

Ярким образцом применения ленинского положения о решающем звене является экономическая стратегия, выработанная XXV съездом КПСС. Поставленная им за-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 205.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 285.

дача — поднять эффективность производства, качество всей работы — является ключевой, решающей для нынешнего этапа коммунистического строительства. В областях, районах, трудовых коллективах она конкретизируется применительно к местным условиям. Знание и полный учет этих условий и есть искусство применения принципа решающего звена.

Жизненность этого важнейшего ленинского положения в том и состоит, что оно применимо не только для партии в целом, но и для каждой ее организации, каждого труженика — коммуниста или беспартийного. К примеру, коллективы трудящихся Запорожской области разработали и осуществляют меры по уменьшению вдвое доли тяжелого ручного труда к концу пятилетки. Разве такие социалистические обязательства не помогают партийным, профсоюзным и комсомольским организациям вытягивать всю цепь задач и, прежде всего, повышать производительность труда? А зарекомендовавший себя отлично на жатве 1977 года хлебоборбский маневр — убирать хлеб с помощью объединенных уборочно-транспортных отрядов — разве не бьет в цель? Именно творчество руководимых партией масс, их умение сосредоточить свои силы на главном направлении — важнейший источник наших побед.

Непременным условием обеспечения научного подхода в партийном руководстве различными областями общественной жизни является осмысление накопленного опыта, умение обобщать, анализировать, делать правильные выводы из практики. Руководство, подчеркивал В. И. Ленин, должно осуществляться «на деловой почве, на почве практического опыта»¹. И далее: «побольше изучения того, что наш практический опыт, в центре и на местах, дает, и того, что наука нам уже дала»². «Анализируя ошибки вчерашнего дня, мы тем самым учимся избегать ошибок сегодня и завтра»³, — эти указания В. И. Ленина являются альфой и омегой в стиле деятельности партийных комитетов республики.

В практической деятельности ЦК Компартии Украины аналитический подход находит все более широкое применение. Глубоко и систематически анализируются ход

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 325.

² Там же, стр. 347.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 34, стр. 257.

выполнения планов экономического и социального развития республики, положение дел в отраслях народного хозяйства, изменения в составе республиканской партийной организации, динамика состава руководящих кадров, материалы, характеризующие действенность идеологической работы, и т. д.

Постоянно совершенствуется методика анализа и в областных, городских, районных комитетах партии. Все это позволяет вовремя замечать наиболее существенные тенденции, положительный опыт, принимать всесторонне обоснованные решения, сосредоточивать усилия коммунистов, всех трудящихся на главных направлениях, на осуществлении узловых задач хозяйственного и культурного строительства.

Научный подход сегодня все глубже входит в практику партийной работы. И об этом убедительно свидетельствует вся наша жизнь. Можно сослаться на десятки, сотни примеров принципиальной постановки и глубокой разработки партийными комитетами республики крупных перспективных вопросов, имеющих важное народнохозяйственное значение. В частности, это — всесторонние продуманные меры по совершенствованию управления научно-техническим прогрессом, целеустремленная работа по дальнейшему повышению эффективности, концентрации и специализации промышленного и сельскохозяйственного производства, мероприятия по улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, повышению роли первичных партийных организаций, обеспечению комплексного подхода к коммунистическому воспитанию трудящихся, особенно молодежи, и целый ряд других.

КНСС всегда следовала ленинским заветам о том, что без овладения всеми достижениями передовой науки и культуры, без новейшей техники, соответствующей самым современным требованиям, без планомерной организации производства и распределения на научной основе нельзя рассчитывать на серьезный успех. Поэтому особое внимание партийные комитеты уделяют повышению эффективности деятельности научных учреждений, усилению их связи с практикой, разработке и осуществлению комплексно-целевых программ исследований по важнейшим общественным направлениям, естественным и техническим проблемам, быстрейшему внедрению научных достижений в производство. Здесь все важно — и определение

правильных пропорций между фундаментальными и прикладными исследованиями, и выбор наиболее рациональных форм связи науки и практики, и совершенствование механизма планирования и стимулирования исследований.

Припоминается одно из заседаний Политбюро ЦК Компартии Украины. Обсуждалось, как обычно, несколько вопросов. Но об одном из них хотелось бы сказать особо. Президент Академии наук УССР академик Б. Е. Патон информировал о работе академических институтов по повышению эффективности научных исследований, укреплению содружества между научными и производственными коллективами.

Достижения украинских ученых хорошо известны не только в нашей стране, но и за ее пределами. Однако новые задачи, поставленные XXV съездом КПСС, требовали еще более ускоренного развития науки и техники, умелого использования достижений современной научно-технической революции, высокой отдачи в работе каждого научного коллектива.

И вполне закономерно обращение Центрального Комитета Компартии Украины к этим проблемам, ибо решение их определяет интенсивное развитие всех отраслей экономики республики — составной части единого народнохозяйственного комплекса страны. Всестороннее, деловое изучение предложений Академии наук УССР и обсуждение их в ЦК Компартии Украины позволили выделить наиболее перспективные направления и формы научной деятельности и, прежде всего, разработку комплексных научных программ, которые обеспечивают решение ряда важнейших конкретных народнохозяйственных задач.

Как известно, на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев дал высокую оценку работе Академии наук Украины, целенаправленной деятельности ЦК Компартии Украины, партийных организаций Киева, Львовской, Днепропетровской и других областей по укреплению связи науки с производством. Рассмотрев работу Академии наук Украинской ССР и Сибирского отделения Академии наук СССР, ЦК КПСС одобрил ориентацию на программно-целевой подход в организации исследований, а также новые, эффективные формы сотрудничества научных и производственных коллективов.

На встрече с руководителями академий наук социалистических стран товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Коллективами украинских научно-исследовательских институтов разработано немало передовых технологических процессов, принципиально нового производственного оборудования. Осуществляя сквозное планирование всех работ — от научной идеи до ее практического воплощения, украинские ученые добиваются существенного сокращения сроков внедрения результатов научных исследований в практику»¹. Эта высокая оценка вдохновляет ученых Советской Украины на новые творческие свершения в исследовании фундаментальных и прикладных проблем общественных, естественных и технических наук.

Немало предстоит сделать, в частности, для реализации разработанных ЦК Компартии Украины конкретных мер по дальнейшему укреплению связи науки с производством. Речь идет о том, чтобы широко использовать в научных коллективах передовой опыт организации исследований, накопленный в институтах электросварки им. Е. О. Патона, кибернетики, проблем материаловедения, физико-техническом низких температур и других. Существенного улучшения требует также работа ряда отраслевых институтов, тематика которых нередко слабо увязывается с перспективами развития отраслей, с решением неотложных задач по улучшению качественных показателей производства.

Большая работа развернута по ускорению внедрения достижений науки и техники в производство. Как подчеркивалось на состоявшемся в апреле 1977 года Пленуме ЦК Компартии Украины, задача заключается в том, чтобы не на словах, а на деле повернуть лицом всех хозяйственных руководителей, руководителей партийных, советских, общественных организаций к вопросам дальнейшего совершенствования производства на современной научно-технической основе, настойчиво и предметно заниматься внедрением в практику новейших достижений науки и техники.

Важнейшая предпосылка научного подхода, повышения эффективности и качества всей работы — это умение, говоря словами Л. И. Брежнева, работать без рывков и без срывов, видеть перспективу, не распыляться, не

¹ «Правда», 18 февраля 1977 г.

товать во множестве текущих дел, комплексно решать предстоящие задачи.

Хорошим примером перспективного, научно обоснованного подхода к решению сложных проблем развития народного хозяйства является работа партийных организаций Львовской области по повышению качества продукции. Как известно, качество продукции отражает ее потребительские и технологические свойства, конструкторско-художественные особенности, надежность, долговечность, уровень стандартизации и унификации деталей и узлов в конструкции и т. д. Проблема качества имеет не только сугубо экономическое, но и социально-политическое значение. Она включает экономию труда и материальных ресурсов, прямо связана с удовлетворением самых разнообразных запросов советских людей, с престижем советской марки на мировом рынке. Иными словами, качество продукции является концентрированным показателем научного уровня организации современного производства, оно «охватывает все стороны хозяйственной деятельности»¹.

Обком, горкомы и райкомы партии Львовской области систематически направляют усилия партийных организаций и трудовых коллективов на внедрение по примеру производственных объединений им. В. И. Ленина и им. 50-летия Октября, фирм «Рассвет», «Прогресс» и других системы бездефектного изготовления продукции. Опираясь на опыт передовиков, широко привлекая ученых, специалистов народного хозяйства, партийные организации области внедряют комплексную систему управления качеством продукции как составную часть системы управления предприятиями.

Эта система предполагает все виды воздействия на улучшение качества, охват различных этапов его формирования: разработку, производство и эксплуатацию изделий. Все это подчинено одной цели — от единичных мер перейти на основе системного подхода к прогрессивным формам управления качеством, использованию имеющегося в стране передового опыта на каждом промышленном предприятии.

Применение этой системы дает самые положительные результаты. С начала ее внедрения удельный вес продук-

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 44.

ции высшей категории качества в общем объеме производства увеличился в 7 раз, а число предприятий, выпускающих продукцию со Знаком качества, возросло почти в 6 раз. Сейчас более чем на 130 предприятиях области разработаны и осуществляются планы повышения качества продукции в десятой пятилетке.

Опыт работы партийных комитетов Львовской области одобрен ЦК КПСС. Присуждение Государственной премии СССР коллективу создателей комплексной системы управления качеством продукции — убедительное свидетельство признания большой ценности львовского опыта. Комплексная система, разработанная и внедренная львовянами, органически включает научные открытия и достижения, огромный багаж мастерства и знаний, который приобрели за годы напряженных поисков передовые коллективы заводов Москвы, Ленинграда, Саратова, Горького, Ярославля, Минска, Кременчуга и других промышленных центров.

Передовой опыт справедливо называют национальным богатством. Богатством, которое тем быстрее приумножается, чем щедрее его обладатели делятся им со своими коллегами. Распространение передового опыта, направленное на то, чтобы сделать достижения лучших нормой для каждого, становится сегодня важной функцией научно обоснованного руководства народным хозяйством. В течение десятой пятилетки комплексную систему управления качеством планируется внедрить практически на всех предприятиях республики. Это — боевая задача партийных организаций.

Известно, какое большое внимание придает наша партия вопросам развития сельского хозяйства. Подъем аграрного сектора экономики может служить образцом научно обоснованного подхода к решению сложных проблем развития страны.

Мартовский (1965 г.) и последующие Пленумы ЦК КПСС, XXIII, XXIV и XXV съезды партии с неуклонной последовательностью развивали ленинскую программу подъема сельскохозяйственного производства. Благодаря научности и реалистичности аграрной политики КПСС сельское хозяйство прочно стало на путь устойчивого развития. Об этом свидетельствуют такие данные: за десять лет после мартовского Пленума ЦК КПСС производство сельскохозяйственной продукции на одного жителя страны

возросло почти на четверть, и это при том, что население увеличилось на 23 миллиона человек. Поднялись урожайность зерновых и других культур, продуктивность скота и птицы, производительность труда.

В нашей республике за это время производство и заготовки основных видов сельскохозяйственных продуктов увеличились в полтора-два раза, а производительность труда возросла на 60 процентов.

Вместе с тем многоотраслевой характер большинства колхозов и совхозов сдерживал интенсификацию производства, научно-техническое перевооружение его отраслей. Жизнь настоятельно потребовала быстрейшей специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственного кооперирования, перевода его на индустриальную основу. В современных условиях — это магистральное направление в развитии аграрного сектора социалистической экономики.

Эти вопросы получили глубокую разработку в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции». Постановление имеет огромное теоретическое, политическое и социально-экономическое значение. Творчески применяя марксистско-ленинское учение по аграрному вопросу, Центральный Комитет КПСС научно обосновал пути дальнейшего осуществления идей ленинского кооперативного плана в условиях развитого социализма.

Комплексный, системный подход к решению актуальных проблем развития сельского хозяйства, всесторонний учет имеющихся возможностей, достижений науки и передовой практики позволил партийным организациям республики выработать конкретную программу практического осуществления намеченного ЦК КПСС курса. Она определена в решениях октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК Компартии Украины.

В частности, совершенствуется размещение производства, его зональная специализация в соответствии с почвенно-климатическими условиями. В степной части Украины в настоящее время вырабатывается основная часть товарного зерна, подсолнечника, винограда, создан новый район рисосеяния. Хозяйства Лесостепи наряду с производством зерна дают основную массу сахарной свеклы,

треть товарного картофеля. Районы Полесья — главные поставщики льна-долгунца, картофеля и хмеля.

Вокруг больших городов и промышленных центров созданы овоще-молочные зоны, специализированные совхозы которых поставляют населению соответствующих областей 80—90 процентов овощей. Большая работа проводится по концентрации и специализации в животноводстве. Выращиванием и откормом крупного рогатого скота и свиней занимается более 1300 колхозов и совхозов, производством яиц и мяса птицы — около 600, молока — более 2,5 тысячи.

Широко осуществляется межхозяйственное кооперирование в производстве и переработке сельскохозяйственных продуктов, в строительстве. Только в животноводстве и кормопроизводстве действует свыше 1100 межхозяйственных предприятий и объединений. Дальнейшее развитие получила агропромышленная интеграция, в частности в консервной, сахарной, эфиромасличной промышленности.

Одним из крупных агропромышленных объединений стал, например, Главплодвинпром УССР. В его составе — 152 совхоза-завода, 195 совхозов, 41 винодельческое предприятие, научно-исследовательские и проектные институты, опытные станции. Хозяйства-объединения дают треть заготавливаемых в республике фруктов и 47 процентов винограда. Годовая валовая продукция этого комплекса составляет около 2 миллиардов рублей.

Удельный вес специализированных предприятий и объединений в общем производстве сельскохозяйственной продукции непрерывно растет. Они уже вырабатывают 68 процентов товарных овощей, 45 — картофеля, 70 — винограда, свыше 40 — молока, более половины мяса, около 80 процентов яиц, 36 — шерсти.

Жизнь подтверждает, что наиболее прогрессивной формой углубления специализации и концентрации, перевода земледелия и животноводства на промышленную основу является широкое кооперирование и агропромышленная интеграция. Ведь именно межхозяйственное кооперирование обеспечивает всем хозяйствам, независимо от их размеров и уровня развития экономики, благоприятные возможности для перехода к высокоинтенсивному производству на промышленной основе, для выравнивания экономических условий хозяйствования. Поэтому в рес-

публике планомерно осуществляются намеченные меры по дальнейшему развитию межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции.

Большой практической школой применения научного подхода является работа партийных организаций республики по увеличению производства зерна. Среднегодовой сбор зерна в девятой пятилетке на Украине составил 40 млн. тонн и возрос против восьмой пятилетки на 6,6 млн. тонн, или на 20 процентов. В десятой пятилетке намечено увеличить его среднегодовое производство до 46—48 млн. тонн, что на 20 процентов превысит уровень девятой и на 40 процентов — восьмой пятилетки. Дело это, конечно, нелегкое. Но и такой рост не в полной мере обеспечивает потребности республики.

Для решения ответственной задачи, поставленной в 1973 году товарищем Л. И. Брежневым, — добиться, чтобы продажа миллиарда пудов зерна в год стала для земледельцев Украины минимальной нормой, — и полностью удовлетворять внутрихозяйственные нужды колхозов и совхозов, надо обеспечить дальнейший существенный рост валовых сборов зерна.

Хорошо понимая, с одной стороны, важность и актуальность задачи дальнейшего увеличения производства зерна, а с другой — ее сложность, партийные организации с помощью ученых и специалистов наметили и осуществляют систему мер, направленных на реализацию дополнительных резервов и возможностей увеличения валовых сборов и наиболее рационального использования зерна и других продуктов земледелия.

Эта система мер включает, во-первых, комплексный план повышения плодородия почв, который разработан в каждом хозяйстве, районе, области и в целом по республике.

В нем предусмотрено обеспечить рост производства зерна за счет:

- увеличения производства и внесения местных удобрений, более эффективного использования минеральных туков — на 3,7 млн. тонн;

- проведения работ по защите почв от эрозии и повышению продуктивности эродированных земель — на 900 тыс. тонн;

- расширения и более эффективного использования мелиорированных земель — на 400 тыс. тонн;

— совершенствования структуры посевных площадей и обработки почв, защиты растений от вредителей и болезней, выполнения комплекса других агротехнических и организационных мероприятий — на 2—3 млн. тонн зерна.

Во-вторых, предусматривается дополнительное вовлечение земель в сельскохозяйственный оборот за счет городских и неиспользуемых земель, ранее отведенных промышленным предприятиям, придорожных полос. Всего за последние годы уже дополнительно вовлечено в оборот 228 тыс. гектаров, за счет чего колхозы и совхозы получают свыше 600 тыс. тонн продукции полеводства в перерасчете на зерно.

Третьей составной частью этой системы мер является увеличение производства зерна в хозяйствах населения.

Важнейшее значение имеют также мероприятия, направленные на получение максимального количества животноводческой продукции при наименьших затратах зерна на основе сбалансирования кормов по белку.

С этой целью разработаны и осуществляются мероприятия по увеличению производства и рациональному использованию кормового протеина, которыми предусматривается в 1980 году дополнительно получить кормовой белок за счет:

- расширения посевов белковосодержащих зерновых и зернобобовых культур, многолетних трав и осуществления ряда других мер в полеводстве — свыше 1,7 млн. тонн;

- утилизации каротиносодержащего сырья и более полного использования отходов мясо-молочной и пищевой промышленности, полеводства и деревообработки — 31 тыс. тонн;

- использования в рационах животных карбамида и других синтетических азотистых веществ — 142 тыс. тонн.

Внедрение прогрессивных способов заготовки кормов, строительство капитальных сооружений для их хранения, а также улучшение подготовки кормов к скармливанию позволят уменьшить потери белка на 324 тыс. тонн. Таким образом, всего при осуществлении намеченных мероприятий будет получено около 2 млн. тонн белка.

Важное место в разработанной системе мер отводится увеличению производства на межхозяйственных ком-

бикормовых заводах комбикормов и кормосмесей. В 1980 году мощности этих заводов намечено довести до 11 млн. тонн, т. е. увеличить почти на 3 млн. тонн по сравнению с 1977 годом.

Мы так подробно остановились на этом вопросе потому, что здесь особенно ярко проявились и масштабность, и конкретность в работе партийных организаций, их умение определить крупные, побуждающие к поиску все новых резервов, задачи и подкреплять их развернутой системой организационно-политических мер, обеспечивающих успех дела.

Конечно же, разработка такой всеобъемлющей системы мер потребовала глубокого анализа положения дел, использования достижений науки и передовой практики, творческого подхода. И то, что партийные организации успешно справляются с намеченными задачами, говорит о все более глубоком научном подходе наших кадров к руководству экономикой, их способности все эффективнее решать крупномасштабные задачи.

Жизнь, сознательное творчество масс породили и такое замечательное явление, как комплексные планы социально-экономического развития трудовых коллективов, сел, городов, целых районов. Осуществление задач комплексного планирования невозможно без широкого применения данных науки, передового опыта.

В комплексном плане города-героя Киева, например, определены главные направления дальнейшего социально-экономического развития столицы нашей республики.

Это, прежде всего, задачи ускорения научно-технического прогресса, улучшения управления производством и организации труда, укрепления трудовой и технологической дисциплины, повышения культуры, образованности, профессиональной подготовки людей, их всестороннего, гармоничного развития.

Под руководством горкома партии выработаны и широко внедряются в практику эффективные формы творческих связей производственных и научных коллективов. Большую работу выполняют 22 постоянных комиссии по научно-техническому прогрессу, созданные при горкоме партии и специализированные по отдельным технологическим направлениям с широким межотраслевым взаимодействием. К работе в этих комиссиях привлечены высококвалифицированные специалисты — ученые, опытные произ-

водственники и партийные работники. Такой подход позволил эффективнее преодолевать межведомственные барьеры, планомерно и оперативно внедрять на предприятиях новейшие научно-технические разработки и передовую технологию.

Комиссии горкома партии способствовали заключению свыше 1400 договоров о научно-техническом содружестве ученых и производственников, результатом которых явилось успешное решение целого комплекса научно-технических проблем. Например, осуществление договора о творческом содружестве с научно-исследовательскими институтами в объединении «Киевтрактородеталь» только по внедрению автоматизации обработки гильз дает экономии более одного миллиона рублей в год. А новая технология отливки гильз позволила не только снизить на 40 процентов расход металла, но и значительно повысить качество изделий. В настоящее время это предприятие превратилось в опорную базу передовой литейной техники в городе и отрасли.

Работу комиссий и развитие научно-производственного сотрудничества контролирует и координирует совет по ускорению научно-технического прогресса при Киевском горкоме Компартии Украины, работающий на общественных началах по квартальным, годичным и перспективным планам. Совет обобщает все ценное, что рождается в коллективах научных учреждений, вузов, предприятий по развитию связей науки с производством, оказанию научно-технической помощи промышленным предприятиям, изучает передовой опыт организации социалистического соревнования.

Планомерно работая над развитием связей науки с производством, горком партии поддерживал и такую удачную форму творческого содружества ученых и производственников, как учебно-научно-производственные комплексы. Начало этому перспективному, важному делу положил комплексный договор ряда институтов Академии наук УССР, Киевского политехнического института с коллективом производственного объединения «Большевик». В результате научного анализа задач, стоящих перед предприятием в десятой пятилетке, разработаны и успешно внедряются комплексные предложения по модернизации всей технологической цепи. Это даст весомый экономический эффект, обеспечит рост производительности

труда и культуры производства, более высокий уровень подготовки и переподготовки кадров. Сейчас в городе уже создано свыше десяти таких комплексов.

В комплексном плане социально-экономического развития много внимания уделяется превращению столицы Советской Украины в город высокопроизводительного труда, высокой культуры и образцового общественного порядка. Такая задача по примеру москвичей была поставлена в 1974 году на XXV Киевской городской партийной конференции. Горком партии разработал систему мер по выполнению принятого конференцией постановления и стремится обеспечить комплексный подход к решению поставленных задач. Так, в октябре 1976 года бюро Киевского горкома партии одобрило инициативу коллективов заводов «Радиоприбор» им. С. П. Королева, «Точэлектроприбор», фабрики «Киевлянка» и ряда других предприятий, развернувших соревнование под девизом: «От образцового предприятия — к образцовому городу». Сейчас этот почин подхватили труженики более ста заводов, фабрик и организаций.

Особо хотелось бы подчеркнуть, что план социально-экономического развития Киева включает как составную часть и комплексную программу воспитания и оздоровления детей. В ней предусмотрены меры по улучшению народного просвещения, созданию в каждом городском районе системы дошкольных и внешкольных учреждений, строительству стадионов, спортивных площадок. Существенную помощь в реализации этих планов оказывают также промышленные объединения и предприятия города. Выполнение этой конкретной, насыщенной практическими мероприятиями программы по праву можно назвать своеобразной пятилеткой для детей. Почин киевлян получает широкое распространение в республике.

Таким образом, в плане социально-экономического развития города речь идет о решении целого комплекса задач по повышению эффективности производства, более рациональному использованию трудовых ресурсов в промышленности, в строительстве, на транспорте, в городском хозяйстве, улучшению условий труда и жизни горожан, жилищного и социально-культурного строительства, развитию здравоохранения и сферы бытового обслуживания, благоустройству всех жилых массивов, их озеленению и т. д.

Практика партийных организаций республики многократно подтверждает плодотворность комплексного подхода к решению выдвигаемых жизнью задач. Так строит свою работу, например, Горловская городская партийная организация Донецкой области. Особое внимание горком партии уделяет экономической обоснованности, системному подходу к выработке социалистических обязательств. Их принятию предшествует тщательная, кропотливая работа по всестороннему анализу имеющихся резервов и возможностей, формированию личных обязательств и планов повышения производительности труда рабочих, комплексных творческих планов инженерно-технических работников.

В городе хорошо организовано соревнование между районами, коллективами предприятий и организаций, рабочими ведущих профессий. Взять, к примеру, соревнование забойщиков угольных шахт: широкая гласность, сравнимость результатов, своевременное подведение итогов, умелое применение материальных и моральных стимулов для поощрения победителей, активная поддержка новых начинаний — все это дает ощутимые результаты.

Социально-экономическое планирование осуществляется не только в крупных промышленных центрах республики. Положительный опыт такого планирования, в частности, накопили партийные организации многих колхозов и совхозов Полтавской, Винницкой, Херсонской и других областей. Сегодня в республике комплексные планы социально-экономического развития имеют три четверти коллективов предприятий, многие села, города и районы. Задача состоит в том, чтобы и дальше всемерно и всесторонне улучшать разработку и осуществление этих планов на научной основе.

Отрадно отметить, что многие коллективы научных учреждений республики и страны, в тесном содружестве с партийными комитетами, активно включились в разработку актуальных проблем, связанных с совершенствованием социально-экономического планирования. Созданы теоретические труды, разработаны конкретные методики планирования социального развития коллективов, городов и сел. Конечно, здесь еще предстоит многое сделать. Но уже имеющийся опыт убедительно свидетельствует о плодотворных итогах союза науки и практики.

Углублению научного подхода призвано служить и перспективное планирование партийной работы. «Нельзя работать, — говорил В. И. Ленин, — не имея плана, рассчитанного на длительный период и на серьезный успех»¹. Умение видеть перспективу — неотъемлемая черта ленинского стиля работы. Значение перспективного плана состоит, в частности, в том, что он дает возможность сосредоточиться на решении наиболее важных, коренных задач. При таком подходе партийные комитеты получают необходимый «оперативный простор» для всесторонней подготовки проводимых мероприятий.

Перспективный план выступает, таким образом, важным организующим фактором, надежной основой целенаправленной и слаженной работы партийного комитета. Сейчас перспективное планирование внедрено практически во всех партийных комитетах республики. Творчески, продуманно подходят к этому делу в Днепропетровском, Запорожском, Полтавском обкомах партии. Интересы дела требуют и впредь продолжать эту работу, непрерывно совершенствовать структуру перспективных планов, углублять их содержание и, самое главное, решительно избавляться от каких-либо элементов формализма.

Перспективный план можно составить, лишь опираясь на достижения науки и передовой практики, опыт и знания масс. Поступать иначе — значит заранее обрекать себя на крупные просчеты. Некомпетентность, игнорирование данных науки, советов специалистов и передовиков еще нередко тормозят дело, порождают кустарщину, примитивизм. Легковесный подход нетерпим в любом деле,² тем более при разработке мероприятий, рассчитанных на перспективу.

Практика свидетельствует: за что бы ни взялся партийный комитет, нужны тщательная подготовка, основанное на глубоких знаниях предвидение. Намечая план, следует ясно определять цель и пути ее достижения, выбирать из многих вариантов наиболее оптимальный. Однако еще встречаются факты, когда перспективные планы составляются ради формы, без серьезного анализа уроков прошлого и реальных возможностей. А когда возникают непредвиденные трудности, находится множество оправданий, отговорок, т. е. «объективных причин».

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 153—154.

Однако разработка плана — лишь начало. Любые замыслы должны обеспечиваться и подкрепляться хорошо налаженной повседневной работой. А что необходимо для этого прежде всего? Деловая творческая атмосфера, партийная требовательность, строгий контроль, ритмичность, то есть отсутствие авралов, непродуманных действий.

От ошибок, конечно, никто не застрахован, но если мероприятия всесторонне продуманы, если на их осуществление мобилизованы массы, ничто не помешает добиться намеченного. «На то мы и коммунисты,— говорил товарищ Л. И. Брежнев на совещании партийно-хозяйственного актива Казахстана,— чтобы активной целеустремленной деятельностью, напряженным трудом преодолевать объективные трудности, выполнять намечаемые планы. Так поставил вопрос XXV съезд партии, так мы и должны действовать — и в большом, и в малом»¹.

Этой целеустремленности, критической оценки результатов работы, умения объединять и координировать силы различных организаций порой не хватает отдельным партийным комитетам. Относится это, в первую очередь, к тем из них, которые еще не избавились от привычки брать на себя решение вопросов, входящих в компетенцию хозяйственных и советских органов, а коренные проблемы, требующие партийного внимания, нередко оставляют вне поля зрения.

Партийные органы призваны решительно изживать устаревшие методы руководства. Их прямой долг — не только самим последовательно внедрять научный, комплексный подход к решению поставленных задач, но и постоянно помогать в этом советским, хозяйственным, профсоюзным кадрам, работникам всех отраслей, народного хозяйства, воспитывать у них дальновидность, инициативность, потребность советоваться с трудящимися, опираться на коллективный опыт, повышать ответственность кадров за порученное им дело.

Действовать с учетом перспективы становится непрелюбимым правилом партийных организаций. Работая на основе перспективного плана, ориентирующего на творческое решение задач пятилетки, коммунисты могут лучше расставить силы, активнее влиять на производство и воспитание трудящихся. Анализ показывает, что успех

¹ «Правда», 4 сентября 1976 г.

первичных партийных организаций, которые выступают как подлинно ведущая сила коллектива, обеспечивает, прежде всего, умением определить главное в комплексе стоящих задач, способностью мобилизовать необходимые силы и средства для их осуществления.

В этом отношении поучителен опыт работы партийной организации колхоза «Дружба» Ямпольского района Винницкой области. Начиная новую пятилетку, коммунисты этого хозяйства вместе со всем коллективом определили четкие рубежи на перспективу, материально-технические и финансовые средства, которые должны быть вовлечены в дело. Одновременно партийная организация позаботилась также об организационном и идеологическом обеспечении намеченных планов, разработав соответствующую программу мероприятий на всю пятилетку.

Конкретная организаторская и массово-политическая работа подчинена здесь единому замыслу на годы вперед. В перспективном плане парткома нашли свое отражение проблемы роста урожайности и специализации производства на основе межхозяйственной кооперации, подготовки дипломированных специалистов и кадров массовых профессий с учетом будущих потребностей, улучшения условий труда на фермах и профессиональной ориентации подрастающего поколения, развития сферы бытовых услуг, физкультуры и спорта.

Перспективное планирование работы, строгий контроль за выполнением намеченных мероприятий в сочетании с творческим решением конкретных организационных и воспитательных задач позволяют партийной организации колхоза быть поистине ведущей силой коллектива. Винницкий обком партии счел необходимым обобщить опыт парткома колхоза «Дружба» по перспективному планированию работы партийной организации и позаботился о его широком распространении.

Отдельно следует сказать о планах организационно-политического обеспечения выполнения узловых задач. Такие планы все шире входят в практику партийной работы. Например, ЦК Компартии Украины разработал и утвердил организационно-политические мероприятия по обеспечению выполнения хозяйственно-политических и идеологических задач, поставленных XXV съездом партии и октябрьским (1976 г.) Пленумом ЦК КПСС. На их основе составляются текущие планы рабо-

ты. Аналогичные мероприятия разработаны во всех партийных комитетах. Это позволяет четче распределять силы, сосредоточив внимание партийных комитетов, государственных, хозяйственных органов, общественных организаций на решении узловых задач развития экономики, науки, культуры, воспитания людей и повышения благосостояния трудящихся.

Комплексный подход все более утверждается в идеологической работе партийных организаций республики. Суть его состоит в тесном единстве идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся, дифференцированного выбора форм и методов идейного влияния. В своей повседневной практической деятельности партийные организации руководствуются ленинским указанием о том, что формирование коммунистического мировоззрения у каждого нового поколения, у каждой социальной группы, у каждой личности имеет свои особенности. Вот почему партийные организации стремятся проводить идейно-воспитательную работу в массах с учетом интересов, специфики и особенностей различных категорий населения.

Комплексный подход в идейно-воспитательной работе предполагает широкое использование всех ее средств и форм, их тесную взаимосвязь. Он направлен на всестороннее развитие личности, формирование в единстве ее марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду, высокой нравственности. Именно люди, гармонически сочетающие в себе высокую идейность и трудовую активность, способны, говоря словами В. И. Ленина, «окончательно осуществить коммунизм»¹.

Как показывает практика, комплексный подход является наиболее адекватным современным требованиям методом совершенствования всей работы по формированию всесторонне развитой личности, утверждению социалистического образа жизни.

С научным подходом, разумеется, несовместимы субъективизм, некомпетентность в руководстве, неглубокое проникновение в суть явлений, неумение определить внутреннюю связь и тенденции развития. На июльском

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 38, стр. 95.

(1972 г.), апрельском (1973 г.) и майском (1974 г.) Пленумах ЦК Компартии Украины, на совещаниях в Центральном Комитете, в партийных организациях была дана принципиальная оценка некоторым проявлениям субъективизма в руководстве идеологической работой, отдельным недостаткам, допускаявшимся в прошлом.

Меры, направленные на их устранение, способствовали усилению научной обоснованности идейно-воспитательной работы в республике, повышению ее эффективности. Этому в огромной мере содействовало постановление ЦК КПСС о политической работе среди населения Львовской области. Партийные организации, как отмечалось на XXV съезде КПСС, сделали из этого правильные выводы, повели работу по патриотическому и интернациональному воспитанию более инициативно и широко.

Опыт показывает, что коммунистическое воспитание эффективнее всего ведется там, где партийные организации глубоко анализируют идеологическую обстановку, учитывают особенности своего района, области, трудового коллектива, дифференцированно подходят к различным группам и слоям населения. В Харьковской, Донецкой, Днепропетровской, Ворошиловградской и других областях умело используется воспитательная сила революционных, боевых и трудовых традиций исторически сложившегося здесь многонационального рабочего класса. В последние годы заметно усилилась работа по интернациональному воспитанию во Львовской, Ровенской, Хмельницкой, Черновицкой, Закарпатской и других областях.

Партийные организации республики считают одной из важнейших задач активно пропагандировать ленинскую национальную политику КПСС, показывать достижения Советской Украины в братской семье народов СССР. Эта работа сочетается как с решительным отпором устремлениям зарубежной буржуазной пропаганды умалить значение достижений социалистического строя, посеять национальную рознь, так и с разоблачением идеологии и практики украинской буржуазно-националистической эмиграции, международного сионизма.

В последние годы значительно возросла активность первичных партийных организаций в коммунистическом

воспитании трудящихся. Они глубже вникают в содержание экономических и социальных процессов, полнее изучают интересы и настроения людей, стремятся органически увязывать пропаганду марксизма-ленинизма, политики КПСС с решением задач хозяйственного и культурного строительства. В идейно-политической работе все больше используется воспитательная сила трудовых коллективов, более активное участие в ней стали принимать руководящие кадры, хозяйственные и инженерно-технические работники.

Внимательный, глубокий, научно аргументированный подход, большое искусство требуются при организации воспитательной работы с молодежью. Здесь особенно необходим подлинно творческий стиль.

Главное в идейном воспитании молодежи — формирование научного мировоззрения на основе овладения революционным учением марксизма-ленинизма, историческим опытом КПСС. В настоящее время в республике почти 2,7 миллиона юношей и девушек учатся в системе партийной и комсомольской учебы, экономического образования. Огромными тиражами выпускается политическая литература. Разовый тираж одних только молодежных газет и журналов, издающихся в республике, составляет около 10 миллионов экземпляров. Практически вся территория Украины охвачена телевидением и радиовещанием. Каждый житель за год смотрит в среднем 16 кинофильмов.

Конечно, чтобы этот мощный арсенал идейно-воспитательной работы давал наибольшую отдачу, все политические занятия, лекции и беседы, политинформации и публикации, теле- и радиопередачи должны отличаться глубоким содержанием и одновременно яркой, увлекательной формой. К сожалению, этого мы не всегда достигаем.

На что в связи с этим хотелось бы обратить особое внимание?

Прежде всего — на кадры, которым поручается ответственное дело политического воспитания молодежи. Как подчеркивается в известных постановлениях ЦК КПСС по Белорусской партийной организации и о задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда партии, это должны быть наиболее подготовленные, имеющие политический опыт — и что очень важно — любя-

щие свое дело люди. Ведь молодежь особенно нетерпима к серости, штампу, начетничеству.

Идеологическая работа среди молодежи не может сводиться лишь к отдельным очередным мероприятиям, хотя, конечно, они тоже важны. Это должна быть творческая, систематическая, кропотливая, вдумчивая работа по идейной закалке наших молодых людей, выработке у них коммунистического мировоззрения. Сердцевину ее и впредь должно составлять глубокое изучение марксистско-ленинской теории, решений XXV съезда КПСС, важнейших документов партии.

И здесь следует полнее использовать положительный опыт воспитания молодежи, накопленный, в частности, партийными и комсомольскими организациями г. Киева, Днепропетровской и Запорожской областей, развивать такие активные формы ее, как ленинские уроки, теоретические конференции и творческие дискуссии, вечера вопросов и ответов.

Разумеется, вся работа по идейной закалке юношества может осуществляться успешно лишь на прочном фундаменте знаний, которые дает наша школа, вся система народного образования. Партийные, комсомольские организации, педагогические коллективы обязаны все делать для того, чтобы из учебных заведений выходили люди, прочно овладевшие знаниями, вооруженные основами коммунистического мировоззрения, способные самостоятельно мыслить и хорошо разбираться в сложных явлениях общественной жизни, ориентироваться в стремительном потоке политической и научной информации, правильно определять свое место и участие в общенародных делах.

Хотя за последние годы идейно-теоретический уровень всего процесса обучения, и прежде всего преподавания общественных наук, в республике заметно повысился, в этом важном деле еще немало недостатков. Нечего греха таить, есть еще преподаватели, которые скучно, бесстрастно пересказывают учебный материал, не учитывают возросшую информированность нашей молодежи. Конечно, такие лекции не только не развивают интерес к овладению теорией, а, наоборот, глушат его. Поэтому мы обязаны и далее улучшать работу с преподавательскими кадрами, активнее обобщать и распространять лучший опыт.

Очевидно, не менее важно и другое — отношение к учебе и общественной работе самих учащихся. Нельзя оставлять без реагирования факты, когда некоторые студенты слабо готовятся к занятиям. Эти вопросы должны остро ставиться в каждой комсомольской организации и группе, в каждом комитете комсомола.

Нередко можно слышать, что некоторые формы общественной работы в учебных заведениях страдают несовершенством, не способствуют полному раскрытию личности. Это надо учитывать и постоянно улучшать работу с молодежью, решительно изживать казенщину, скуку, формализм.

Одной из важнейших задач идейно-политической работы является воспитание молодежи в духе патриотизма, общенациональной гордости советских людей, братской дружбы народов нашей страны, формирование глубоких интернационалистских убеждений. В этом деле очень важно уметь использовать богатейший опыт, накопленный в ходе празднования 60-летия Октября и 60-летия провозглашения Советской власти и образования Украинской ССР, еще активнее вести пропаганду ленинской национальной политики КПСС, на конкретных примерах показывать ее исторические завоевания.

Большой популярностью у юношества пользуются встречи с ветеранами революции, участниками Великой Отечественной войны, златными тружениками, походы по местам боевой славы, пионерские сборы и торжественные линейки, игры «Зарница» и «Орленок», другие эффективные формы воспитания коммунистической убежденности, мужества, отваги, трудолюбия.

Заслуживает всяческой поддержки проводимая комсомольскими и пионерскими организациями работа по увековечению памяти героев, павших в боях за свободу и независимость нашей Родины. Следует и далее развивать традиции тимуровского движения, шефство комсомольцев и пионеров над ветеранами революции, гражданской и Великой Отечественной войн, ветеранами труда, семьями погибших.

Важно заботиться о том, чтобы молодым людям, начиная с дошкольного возраста, прививалось чувство глубокого уважения к нашему Государственному флагу и гербу Страны Советов. Молодежь должна хорошо знать

слова и музыку Гимна Союза ССР и Гимна республики, партийного гимна «Интернационал».

Для воспитания молодежи в духе патриотизма и интернационализма необходимо активнее использовать и социалистическое соревнование, и традиционные связи с трудовыми коллективами братских республик, широкий культурный обмен и такие интересные формы, как клубы интернациональной дружбы, тематические вечера и встречи, лектории и кинолектории.

Комсомол Украины принимает активное участие в укреплении многосторонних связей советской молодежи со своими сверстниками в братских социалистических странах, с прогрессивной молодежью мира. Это — хорошая школа интернационального воспитания юношества.

Работа с молодежью — проблема комплексная. Только в органическом единстве процесса воспитания молодежи с ее практическим участием в борьбе за осуществление коммунистических идеалов может быть выработана активная жизненная позиция молодого человека. Здесь в едином ключе призваны действовать семья, школа, учебные заведения, трудовые коллективы, государственные и общественные организации, образуя звенья единой системы, неразделимую цепочку повседневного идейно-воспитательного воздействия на подрастающее поколение.

Следует решительно изменить психологию некоторых хозяйственных и других руководителей, которые считают себя ответственными лишь за экономические показатели, самоустраниются от воспитательного процесса. Заинтересованный, требовательный подход к молодежи, к ее растущим духовным запросам должен стать законом для всех наших кадров. Они обязаны показывать пример терпеливой, ежедневной работы с молодежью, быть по-партийному откровенными в общении с ней, глубже постигать характер процессов, протекающих в молодежной среде, эффективнее управлять ими.

Важно учитывать, что молодежь наша полна сил и энергии. И далеко не безразлично обществу, как, куда будет направлена эта энергия, молодой задор, в какой обстановке формируются молодые кадры. К сожалению, еще бывает так: новичка встретили в коллективе равнодушно, предоставили самому себе и тем самым создали предпосылки для того, чтобы он вскоре ушел с предприя-

тия. По данным социологов, около 40 процентов увольнений всех молодых рабочих приходится на их первый трудовой год. А вот там, где работа поставлена хорошо, где все, кто впервые выполнил норму, впервые получил разряд, кому первый раз в жизни выдали заработную плату, а также те, кто допустил ошибку, срыв, не остаются со своими радостями и горестями наедине, этого почти не бывает.

Партийные, комсомольские организации, хозяйственные руководители должны стремиться, чтобы молодежь в своих жизненных планах опиралась прежде всего на первую профессию, позволившую ей найти призвание, на личный опыт, приобретенный в труде. Наш долг — помочь каждому молодому человеку найти свое место в жизни трудового коллектива, создавать необходимые условия для творческого роста, воспитывать устойчивый интерес к избранной профессии.

Есть еще одна немаловажная сторона воспитательного процесса, его связи с реальными проблемами сегодняшнего дня, требующая продуманного, творческого подхода. Это — выработка правильного отношения молодежи к недостаткам, нерешенным проблемам и трудностям. Нередко бывает, что юноши и девушки не видят четко общественного смысла своего труда; сталкиваясь с бесхозяйственностью, обманом, приписками, через некоторое время уходят или смиряются с недостатками. Поэтому было бы пагубным для дела воспитания пытаться скрыть имеющиеся еще негативные явления и трудности, делать вид, что их не существует. Важно своевременно вскрывать их причины, вооружать молодых людей знанием путей, методов преодоления недостатков, решения трудных задач. В борьбе с недостатками должны умело использоваться как созидательный порыв, так и свойственное молодежи критическое начало, которые надо ценить, поддерживать и направлять на решение конкретных проблем.

На XXV съезде КПСС указывалось на необходимость неуклонного соблюдения в воспитательной работе, во всей нашей жизни подлинно партийного подхода, единства слова и дела. Трудно переоценить социально-нравственное значение этого принципа, когда речь идет о воспитании молодежи на коммунистических идеалах. Отсюда очевидна огромная роль высоконравственной обста-

новки в том коллективе, где работает или учится молодой человек.

Наша молодежь в большинстве своем вступает в жизнь с горячим и искренним желанием трудиться на благо общества. Однако нельзя не замечать того, что подчас уже с первых шагов молодые люди сталкиваются с известного рода коллизиями между желаемым и возможным. Именно отсюда зачастую произрастают такие явления, как нарушения трудовой дисциплины, текучесть кадров, так называемые «летуны». Было бы упрощением объяснять эти явления лишь погоней за «длинным рублем». Причины, разумеется, сложнее.

Некоторые руководители не задумываются порой над тем, что наша действительность, бурный рост экономики, технический прогресс повысили престижность профессий, связанных со сложной техникой, требующих творческого, нестандартного решения производственных задач. Однако научно-техническая революция еще не охватила в достаточной мере своим влиянием все звенья производства. Несмотря на принимаемые меры по сокращению доли ручного труда, имеется еще значительное число малопривлекательных, по нужным обществу видов трудовой деятельности, связанных с выполнением однообразных операций, иногда сопряженных с тяжелым физическим трудом. В силу этого не всегда можно предложить работу молодежи в соответствии с ее запросами, общеобразовательной подготовкой. Противоречие это реальное.

Очень важно в связи с этим поднимать престижность ведущих для народного хозяйства профессий. На наш взгляд, ряд актуальных проблем в этом плане очень правильно поставлен в статье «Кто заменит ветеранов?», опубликованной в «Правде»¹. Действительно, профессия металлурга, шахтера, металлиста всегда была почетной, олицетворением передового рабочего. И хотя теперь появились десятки, сотни новых увлекательных профессий — радиомонтажники, операторы, настройщики электронных приборов и т. д., без металлургов, шахтеров, станочников невозможно вести современное производство. И если кое-где меньше юношей стремится идти работать к мартенам, в шахты, к станкам, то это значит, что мы

¹ См. «Правда», 8 июля 1977 г.

пока еще недостаточно разъясняем общественную значимость этих ведущих профессий, ослабили работу по воспитанию рабочей гордости и любви к труду на решающих участках.

Видимо, в воспитательной работе надо усиливать соответствующие акценты, учить молодежь, во-первых, смотреть на труд с позиций развитого чувства гражданственности, показывать ей творческие возможности, таящиеся в массовых профессиях как производственной, так и непроизводственной сферы; во-вторых, шире развивать практику овладения смежными специальностями, что позволит разнообразить содержание трудовой деятельности, развивать творческий характер труда, улучшать его условия, а также совершенствовать систему морального и материального стимулирования; в-третьих, улучшать профессиональную ориентацию подрастающего поколения.

Об умении успешно, творчески, на подлинно научной основе решать эти проблемы свидетельствует многолетний опыт передовых школ, предприятий, колхозов и совхозов республики.

Особого внимания заслуживает в этом плане славный своими традициями Харьковский тракторный завод им. С. Орджоникидзе. Для коллектива тракторостроителей характерным является настрой на самое передовое, прогрессивное, большое внимание к решению задач социально-экономического развития, воспитанию молодой смены. «Рожденный в годы первых пятилеток, — рассказывает шлифовщик И. Г. Гринев, — наш завод прошел большой и славный путь. Выросли новые производственные корпуса, на смену старой технике пришли автоматические линии, налажено производство высокомеханизированного мощного трактора Т-150. Неузнаваемо выросли и наши люди, в корне изменился социальный облик предприятия».

Выросла и окрепла заводская парторганизация, насчитывающая в своих рядах свыше 4 тысяч коммунистов. Сегодня каждый шестой работник коллектива — инженер или техник, каждый второй имеет высшее, среднее специальное образование. Более 20 человек имеют ученые степени, 2300 учатся в вузах, техникумах и школах рабочей молодежи. За выдающиеся достижения в труде 6 тракторостроителей удостоены звания Героя Социалистического Труда, около 6 тысяч награждены орденами

и медалями Советского Союза. Многие тракторостроители принимают активное участие в управлении общественными и государственными делами — на заводе 105 депутатов местных Советов, почти две тысячи человек активно сотрудничают в постоянных производственных совещаниях.

Сегодня тракторостроители в полной мере ощущают одно из важнейших преимуществ социализма, гарантированных Советской Конституцией: использование свободного времени в интересах всестороннего развития личности, в интересах всего общества. В распоряжении коллектива прекрасный Дворец культуры, один из лучших в республике легкоатлетический манеж, комплекс профтехучилищ, филиал политехнического института, две школы рабочей молодежи, библиотека с общим фондом более 700 тысяч книг, профилакторий, больницы, здравницы.

На заводе созданы хорошие условия для профориентации, производственного обучения, технического творчества учащихся подшефных школ. За 14 лет трудовую подготовку на заводе прошли более 15 тысяч старшеклассников, которые получили рабочую профессию. Свыше половины выпускников школ, прошедших трудовое воспитание на заводе, вливаются в ряды рабочего класса.

Опыт харьковчан со всей очевидностью показывает, что, углубляя политехнизацию школы, необходимо укреплять ее связь с производством. Это магистральный и наиболее действенный путь практической подготовки молодого поколения. При этом большое государственное значение приобретает дальнейшее развитие системы межшкольных учебно-производственных комбинатов, которых в республике насчитывается уже около ста. Здесь не обойтись без объединения сил и средств предприятий, колхозов и совхозов, без преодоления межведомственных барьеров.

Профориентация, трудовое воспитание учащейся молодежи — дело громадной политической и государственной важности — должно быть поставлено на солидную основу. Для этого не стоит жалеть ни сил, ни средств. Академик Струмилин подчеркивал в свое время, что даже с точки зрения «голого» хозрасчета вложения в профессиональную подготовку — самые рентабельные.

Воспитывать молодежь — значит доверять ей, поддерживать ее смелые начинания. Хорошую школу инициативы, идейной закалки в рядах ВЛКСМ прошли извест-

ные герои трудового фронта Иван Стрельченко, Кузьма Северинов, Василий Моторный, традиции которых сегодня достойно продолжает молодежь 70-х годов — Виктор Бук, Василий Павлюченко, Устиния Лендюк и многие другие. Необходимо, чтобы их трудовые успехи становились достоянием всех, чтобы их имена воспринимались молодежью так, как в свое время воспринимались имена героев первых пятилеток. Больше доверять молодым, больше требовать от них, постоянно опираться на их инициативу, их почин — это должно стать непреложным законом деятельности партийных и хозяйственных руководителей.

Говоря о творческом подходе в деле воспитания молодого поколения, нельзя не вспомнить о такой замечательной традиции, рожденной нашим советским временем, как массовое наставничество. Кадровые, опытейшие рабочие, добровольно взяв на себя сложнейшие заботы о воспитании подрастающего поколения, как бы передают эстафету самоотверженного труда из настоящего в будущее. Наставники обогащают юношей и девушек не только профессиональным мастерством, что, конечно, само по себе очень важно, но и вооружают огромным социальным опытом, приобщают к героическим традициям рабочего класса, всего нашего народа.

Благодаря постоянным и целенаправленным усилиям Центрального Комитета КПСС, партийных комитетов на местах, это движение приобрело самое широкое развитие. Ценный опыт по дальнейшему развитию наставничества накоплен в трудовых коллективах Киева, Кривого Рога, Жданова и других городов республики. Сегодня мы с гордостью можем назвать имена сотен и тысяч умелых, глубоко заинтересованных наставников молодежи.

И все же нельзя не отметить, что в отдельных парт-организациях не смогли уберечься от недостатков в организации работы с наставниками. Кое-кто из партийных и хозяйственных руководителей поспешил размах этого ценного начинания, глубокого по своему содержанию и характеру, измерять преимущественно количественными показателями. Погоня за «справной цифрой», формальный подход наносят только ущерб этому важному делу, всему делу воспитания.

Осуществляя комплексную научно обоснованную систему воспитания молодежи, партийные организации рес-

публики учитывают, что в современном мире идет острейшая идеологическая борьба между капитализмом и социализмом. И без преувеличения можно сказать — это, прежде всего, борьба за умы и сердца молодого поколения.

В идейно-воспитательной работе важно учитывать, что более половины всего населения нашей страны родилось после Великой Отечественной войны. Нынешняя молодежь не прошла той суровой школы классовой закалки, которую получили старшие поколения в огне революции, гражданской и Отечественной войн, в борьбе за победу социализма.

Только из книг и кинофильмов наши юноши и девушки знают, что такое нищета и голод, эксплуатация и бесправие, что такое безработица, плата за обучение и медицинское обслуживание, расовая дискриминация, неуверенность в своем будущем. А ведь для трудящихся в буржуазном мире и сегодня, например, высшее образование остается своего рода «fata morgana», действительно несуществимой мечтой.

О каком реальном праве на образование можно там серьезно говорить, если в странах Запада, называющих себя «цивилизованными», миллионы людей не умеют читать и писать? Даже в США — стране, которая кичится своим пресловутым «американским образом жизни», 26 миллионов взрослых граждан, как свидетельствует западная печать, никогда не переступали порога школы, а 40 миллионов человек едва умеют читать и писать. Плата за учебу в колледжах здесь приближается к 4 тысячам долларов в год, что равняется годовому бюджету миллионов американских семей. Причем, получение диплома об образовании далеко не гарантирует возможность получения работы. Английский журнал «Экономист» пишет, что выпускникам средних и высших учебных заведений западных стран «найти работу почти так же трудно, как верблюду пройти сквозь игольное ушко».

Сегодня, по данным Международной организации труда, в 24 наиболее развитых капиталистических странах безработица среди молодежи в возрасте до 25 лет достигла 7 миллионов человек. Это составляет около 40 процентов общего числа безработных. Жестокая действительность капиталистического общества, цинизм и лицемерие буржуазной демократии, коррупция и продажность среди правящей верхушки приводят молодежь к горькому разо-

чарованию в моральных и политических ценностях мира, который претенциозно называет себя «свободным».

Стремясь отвлечь внимание от язв и пороков буржуазного общества, подорвать революционизирующее влияние мирового социализма, империалисты организуют демагогические пропагандистские кампании, скоординированные идеологические диверсии против социалистических стран. И нацелены они, прежде всего, на молодежь.

Разоружить ее идеологически, притупить классовое сознание, посеять неверие в коммунистические идеалы, выкопать траншею вражды между молодым и старшим поколениями, привить «раковую опухоль» индивидуализма и нигилизма — об этом не только мечтают, а, пользуясь современной техникой, легко тиражирующей миллионами раз печатное слово и распространяющей радиоволну, этим дено и ношно, не жалея средств, занимаются гангстеры буржуазной пропаганды.

В ход идет все: и демагогические лозунги «безбрежной демократии», «неограниченной свободы», «вседозволенности», и коварные посулы фальшивых «друзей молодежи», ревизионистов всех мастей, троцкистов, маоистов, т. н. «новых левых», которые пытаются обратить молодежь в свою веру, льстя ей, называя ее «барометром революции», «авангардом авангарда».

Советская молодежь рассматривается в качестве одного из главных объектов идеологических диверсий империалистов. Активно используются с этой целью находящиеся на их содержании зарубежные украинские буржуазно-националистические организации и сионистские центры.

Свои подрывные планы в отношении молодежи наши враги строят в расчете на использование ее недостаточно-го социального опыта и таких свойственных многим молодым людям психологических особенностей, как обостренно критическое отношение к действительности, повышенная впечатлительность и пытливость, стремление к подражанию и к самоутверждению.

Конечная их цель очевидна — внести в мировоззрение, в систему ценностных ориентаций молодого поколения такие черты, которые бы изменили его социальное лицо, лишили качеств и свойств, присущих гражданам советского общества. При этом особый упор ныне делается на «политическую переориентацию» нашей молодежи посредством ее «морального перерождения».

Вот почему партийные и комсомольские организации республики, высшая и средняя школа большое внимание уделяют формированию у молодежи научного, материалистического мировоззрения, усиливают нравственное воспитание, заботятся о том, чтобы аргументированно и своевременно разоблачались враждебные происки зарубежной пропаганды. С учетом всего этого нужно серьезно работать над повышением оперативности нашего теле- и радиовещания, над улучшением качества программ, особенно для молодежи. Это в равной мере отнесется и к нашей периодической печати. Важно также усилить работу по внедрению новых советских праздников и обрядов, что имеет большое значение для формирования у молодежи атеистических убеждений и утверждения социалистического образа жизни.

В этой связи хочется отметить, что продуманная, скоординированная пропаганда социалистического образа жизни — одно из важнейших направлений идейно-воспитательной работы партийных организаций республики. Активизации всей этой работы, повышению ее научного уровня способствовала Всесоюзная научно-практическая конференция «Социалистический образ жизни и вопросы идеологической работы», проведенная по решению ЦК КПСС в г. Киеве в мае 1977 года.

Широта и комплексность темы образа жизни предполагает системное использование всех средств и форм идеологической работы. И партийные организации все более квалифицированно овладевают этой проблематикой.

Важной составной частью работы по утверждению и развитию социалистического образа жизни является решительная борьба против антиподов нашей морали, проявлений стяжательства, частнособственнических тенденций, бюрократизма и равнодушия к человеку — всего того, что противоречит самой сути нашего строя. В этом вопросе позиция должна быть предельно ясная и твердая: чем значительнее наши успехи, чем выше поднимается советское общество в своем развитии, тем более нетерпимыми становятся еще встречающиеся отклонения от социалистических норм нравственности. Хорошо сказал об этом выдающийся педагог В. А. Сухомлинский: чем ярче цветут миллионы роз в нашем всенародном цветнике, тем больше бросается в глаза куст дурмана или чертополоха, которые отравляют чистый воздух нашей жизни. Дурман и черто-

полох можно вырвать, выбросить из цветника, человека из общества не выбросишь. Нужно заботиться о том, чтобы каждое зернышко, положенное в плодородную землю, давало красивый цветок.

Политическая работа в массах должна опираться на современные достижения общественных наук, быть вдумчивой и максимально конкретной. Только тот партийный работник, который всегда и во всем следует этой большевистской, ленинской традиции, может обеспечить успех на порученном участке.

Одним из необходимых и важных компонентов научно обоснованного партийного руководства является постоянный и глубокий анализ явлений жизни, изучение общественного мнения. «Марксизм,— писал В. И. Ленин,— стоит на почве фактов, а не возможностей.

Марксист должен в посылки своей политики ставить *только* точно и бесспорно доказанные *факты*»¹. Большое значение в связи с этим имеет проверенная информация, ее правильная постановка и использование. «Нам нужна *полная и правдивая* информация»²,— подчеркивал В. И. Ленин. Наша партия всегда рассматривала и рассматривает информацию как важный инструмент руководства, средство контроля и воспитания.

Безусловно, очень важно, чтобы информация была полной и достоверной. Но не менее важна и ее своевременность, оперативность. Здесь большую помощь партийным организациям оказывают автоматизированные методы и способы обработки и анализа информации — речь идет об электронно-вычислительной технике, которая все больше используется для этих целей.

Внедрение, например, в Винницком горкоме партии автоматизированной системы «Ритм-1» для обработки и анализа информации помогло выявить наиболее типичные недостатки в организации и проведении партийных собраний в первичных и цеховых парторганизациях города.

Выяснилось, в частности, что в большинстве парторганизаций собрания планируются и проводятся в конце месяца, когда обстановка на производстве, как правило, более напряженная. Отсюда случаи поспешности в подготовке собраний, перенесения их сроков и т. д. Вскрылся и

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 49, стр. 319.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 54, стр. 446.

такой недостаток, как низкий уровень критики на многих собраниях. Мало высказывалось критических замечаний в адрес руководителей предприятий, секретарей парторганизаций и членов бюро, секретарей городского и районных комитетов партии.

Обстоятельный анализ повесток собраний позволил внести существенные коррективы и в это дело. Широкий поток информации, которая теперь анализируется по многим измерениям, дает толчок к действию не только работникам организационного отдела, но и других отделов горкома партии.

Горком партии внедрил и другую автоматизированную систему — для сбора и анализа информации о ходе выполнения производственных планов на предприятиях, стройках и в транспортных организациях. Это позволило своевременно принимать меры в отношении тех коллективов, где наметились срывы, предупреждать их. Аналогичная система разработана в горкоме и для контроля за выполнением критических замечаний, прохождением писем и заявлений трудящихся.

В получении объективной информации, выработке мер по улучшению партийной работы важную роль играют конкретные социологические исследования. Они дают возможность партийным комитетам и первичным партийным организациям применять обоснованные критерии к оценке различных сторон жизни и деятельности трудовых коллективов, знать настроения и запросы советских людей. И вполне закономерно, что в практике работы партийных комитетов социологические исследования сейчас применяются все шире, в частности, при подготовке вопросов для рассмотрения на бюро партийных комитетов, пленумах, собраниях партийного актива, при проведении крупных политических кампаний.

Круг вопросов, которые изучают социологи, так сказать, в «интересах» партийных комитетов, весьма широк. Это проблемы эффективности организационно-партийной, идеологической работы, вопросы марксистско-ленинского, экономического образования, нравственно-психологического климата в производственных коллективах, социальной активности нашей молодежи и ряд других.

Важно, что в организации этой работы достигнута определенная специализация. Так, общественный институт социологических исследований Днепропетровского

горкома партии изучает проблемы эффективности организационно-партийной и идеологической работы, Донецкого — эффективности партийной пропаганды и средств идеологического воздействия, Львовского — вопросы социологии религии. Социологические группы при Севастопольском, Симферопольском, Керченском, Джанкойском горкомх, Сакском, Первомайском, Белогорском райкомх партии Крымской области исследуют проблемы эффективности марксистско-ленинского, экономического образования и другие.

Разумеется, и нерешенных задач здесь немало. Социологические исследования, например, еще по-настоящему не затронули такой важный вопрос, как действенность средств массовой информации и пропаганды, недостаточно изучается степень их социально-психологического влияния на личность. Безусловно, социологические исследования — дело сложное, требующее серьезной подготовки и социологов, и партийных работников.

Немаловажную роль в научном подходе играет социальный эксперимент. Характерно, что уже в первые годы Советской власти по инициативе В. И. Ленина был проведен целый ряд экспериментов, позволивших выработать формы управления народным хозяйством, совершенствовать организацию партийного и государственного аппарата, разграничить и четко определить их компетенцию и функции.

Известно, что Центральный Комитет КПСС осуществил в порядке опыта ряд мер по совершенствованию структуры партийных организаций, созданию партийных комитетов в расширенном составе, организации учебы партийного актива. Изучены факторы и степень их воздействия на усиление режима экономии, совершенствование планирования и экономического стимулирования в народном хозяйстве.

Опыт организации управления строительством таких гигантов индустрии, как стан «3600» на ждановском металлургическом заводе «Азовсталь», доменная печь № 9 на Криворожском металлургическом заводе, других крупнейших новостройках страны, позволил Центральному Комитету КПСС поставить перед Госпланом СССР, строительными министерствами задачу осуществления перехода на новый порядок планирования капитального строительства по крупным объектам от начала сооружения до

ввода их в эксплуатацию на основе утвержденных титульных списков.

Как правило, толчком к постановке эксперимента являются многочисленные инициативы трудящихся. Так было и после XXV съезда КПСС, на решения которого трудовые коллективы, передовики производства ответили новыми патристическими начинаниями. Они-то во многих случаях и стали основой для проведения экспериментов.

В Херсонской области, например, получило распространение так называемое «парное соревнование», при котором два колхоза или совхоза — передовой и отстающий — заключают договор с такой же парой хозяйств. При подведении итогов призовое место присуждается той паре, которая добилась лучших общих показателей.

Эта форма соревнования стимулирует передовые хозяйства оказывать практическую помощь отстающим. Они помогают им внедрять передовую технологию выращивания сельскохозяйственных культур и производства животноводческой продукции, делятся сортами семенами, удобрениями, объединяют усилия в своевременном проведении сева, уборки урожая, силосования и других сельскохозяйственных работ. Этот эксперимент, подтвердивший свою жизнеспособность в Белозерском районе, нашел широкий отклик среди трудящихся Херсонщины.

Во время проведения эксперимента идет проверка различных предложений, выясняется, какими путями лучше всего можно достичь желаемых результатов. Вместе с тем оценивается возможность распространения опыта и применения его в других аналогичных условиях. Факты свидетельствуют, что умело поставленный эксперимент дает возможность всесторонне испытать новые формы и методы, установить, насколько они приемлемы, помогает выявить, при каких условиях достигается наибольший эффект. При этом обычно создается атмосфера большой творческой заинтересованности, которая способствует общению к коллективному поиску широкого круга рабочих, колхозников, специалистов.

В практическом осуществлении выдвинутой партией задачи по внедрению подлинно ленинского стиля работы важная роль принадлежит местным партийным органам, первичным парторганизациям. «Без преувеличения можно сказать, — отмечал Л. И. Брежнев в Отчетном докладе Центрального Комитета XXV съезду КПСС, — что на

них лежит главная ответственность за проведение партийной политики на местах»¹.

Партийные комитеты в соответствии с принципом демократического централизма проводят в жизнь единую, научно обоснованную политическую линию партии и несут полную ответственность за ее осуществление в республиках, областях, районах, трудовых коллективах. При решении любой хозяйственной, политической или культурной задачи они тщательно учитывают последствия своих действий, исходят из общепартийных, общенародных интересов.

Подавляющее большинство партийных комитетов республики выступают как подлинные органы политического руководства, сосредоточивают внимание на кардинальных участках своей деятельности, решают стоящие перед ними задачи присущими партийным органам методами, опираясь на первичные партийные организации. Возросший уровень организаторской и политической работы партийных комитетов, мастерство и политическая зрелость кадров особенно отчетливо проявляются в борьбе за успешное выполнение заданий десятой пятилетки, в проведении важнейших политических мероприятий.

Характерной чертой в деятельности ЦК Компартии Украины, обкомов, горкомов и райкомов партии является усиление внимания к работе первичных парторганизаций, их организационно-политическому укреплению, повышению активности. Только за последние годы в Центральном Комитете обсуждались отчеты более 20 первичных парторганизаций, а также доклады Ворошиловградского, Волынского, Черниговского, Тернопольского, Донецкого, Ивано-Франковского обкомов, Днепропетровского, Запорожского и Одесского горкомов партии по различным вопросам руководства парторганизациями. На XXV съезде Компартии Украины, майском и ноябрьском (1976 г.), апрельском (1977 г.) Пленумах ЦК Компартии Украины были определены конкретные меры по улучшению работы первичных партийных организаций.

Важно, что партийные комитеты, совершенствуя методы руководства, во всей своей деятельности все больше опираются на первичные парторганизации, заботятся о повышении организаторской роли цеховых, бригадных

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 67.

парторганизаций и партийных групп. В результате первичные парторганизации организационно окрепли, многое сделано для дальнейшего совершенствования их структуры. Сейчас в республике имеется 64 500 первичных парторганизаций, десятки тысяч цеховых и бригадных парторганизаций, партийных групп.

Выполняя установки ЦК КПСС, партийные комитеты республики дифференцированно подходят к руководству парторганизациями, полнее учитывают особенности каждой из них. В соответствии с указанием октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС о том, что политические возможности успешного выполнения и перевыполнения плановых заданий заключаются в дальнейшем повышении роли партийных организаций на производстве, партийные комитеты республики усилили внимание к деятельности парторганизаций промышленности, строительства, сельского хозяйства.

Пристальное внимание уделяется также парторганизациям тех коллективов, которые не справляются с планами и социалистическими обязательствами. ЦК Компартии Украины нацеливает обкомы, горкомы и райкомы партии на оказание этим парторганизациям действенной помощи в улучшении их работы. Принимаются также меры к улучшению руководства парторганизациями министерств и ведомств, предприятий сферы обслуживания, научно-исследовательских институтов, творческих союзов, а также малочисленными парторганизациями.

Как уже отмечалось, научный подход предполагает глубокое изучение опыта организаторской и политической работы в массах. Ведь в каждой партийной организации, в каждом партийном комитете есть свой, накопленный в конкретных условиях опыт решения хозяйственных, социальных и политических задач. Как показывает жизнь, в нем нередко содержатся поистине драгоценные крупницы, обогащающие опыт всей нашей партийной работы.

За последние годы Центральным Комитетом Компартии Украины одобрен опыт работы ряда партийных организаций: Макеевской городской — по воспитанию у трудящихся города коммунистического отношения к труду; Баштанской районной (Николаевская область) — по внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда в колхозах и совхозах; Волновахской (Донецкая область) —

по повышению эффективности сельскохозяйственного производства и решению на этой основе задач социально-экономического развития села; Христиновской (Черкасская область) — по руководству социалистическим соревнованием за успешное выполнение планов и социалистических обязательств по производству и продаже государству продуктов сельского хозяйства; Косовской районной (Ивано-Франковская область) — по укреплению экономики колхозов и совхозов и других.

С целью распространения лучшего опыта идеологической работы Центральный Комитет одобрил обращение агитколлективов ряда предприятий, колхозов и совхозов, которые призвали агитаторов, политинформаторов, лекторов, пропагандистов республики обеспечить широкую и действенную пропаганду и разъяснение материалов XXV съезда КПСС, направить агитационно-пропагандистскую работу на повышение трудовой и политической активности трудящихся в борьбе за выполнение планов десятой пятилетки.

Многие обкомы, горкомы, райкомы партии выделяют партийные организации в качестве базовых, где тщательно изучается положительный опыт работы с целью его быстрого распространения. Особое значение придается изучению лучшего опыта партийной работы, руководства экономикой и культурным строительством, накопленного в Московской, Ленинградской парторганизациях, в партийных организациях братских республик.

Широкое распространение у нас, как и в других республиках, получило проведение научно-практических и научно-методических конференций по актуальным вопросам организационно-партийной, идеологической работы, практики руководства хозяйственным и культурным строительством, что способствует обобщению передового опыта и широкому его внедрению. Важную роль в этом деле сыграла, в частности, проведенная в декабре 1976 года республиканская научно-практическая конференция «XXV съезд КПСС и актуальные проблемы партийного строительства».

У партийных комитетов есть надежный, научно обоснованный и проверенный на практике арсенал средств и методов распространения передовых методов работы. Большую пользу приносит, например, обсуждение практики работы лучших парторганизаций на пленумах и за-

седаниях бюро, собраниях коммунистов. Разумеется, это во многом определяется тщательной подготовкой такого коллективного обсуждения, дельными выводами и рекомендациями. Испытанная форма учебы и передачи опыта — семинары, особенно, если они проводятся непосредственно на местах, где родилось новшество.

На пленумах партийных комитетов и собраниях актива, собраниях в первичных парторганизациях коммунисты осмысливают накопленный опыт, коллективно определяют пути улучшения дела. При этом необходим максимум конкретности: как, с помощью каких средств надо добиваться успехов, насколько те или иные формы работы пригодны для данной парторганизации?

Заслуживает одобрения практика работы тех партийных комитетов, которые заранее предусматривают перспективными планами изучение опыта, пути его развития и использования. Плановность, систематичность — одно из главных условий настоящей отдачи, когда речь идет о внедрении нового, передового. К этому важно шире привлекать партийный актив из числа специалистов, ученых, новаторов производства, а также агитаторов и политинформаторов.

Понятно, что лишь тот, кто непосредственно участвует в созидании нового, может рассказать о ценном опыте с наибольшей пользой на семинарах и совещаниях, в школах передовых методов труда, в печати, по телевидению и радио. Между тем еще нередко за это дело берутся люди, которые не обладают должной компетенцией. Вместо глубокого раскрытия существа нового, показа способов и форм организаторской деятельности коммунистов они ограничиваются лишь общими фразами, призывами, которые мало что дают.

Учиться на опыте — не значит автоматически переносить полезное начинание из одной организации в другую. Здесь нужен всесторонний учет реальных условий и характера задач, стоящих перед партийной организацией, всем коллективом. Но встречаются факты, когда партийный комитет считает достаточным лишь одобрить инициативу, а дальше, мол, дело пойдет само собой. Нельзя согласиться с теми, кто плодит инициативы, не имеющие под собой реальной базы. Инициатива ради инициативы порождает лишь шумиху и трескотню, уводит людей от решения главных задач.

И, конечно же, углубление научного подхода в партийной работе требует от кадров основательных теоретических знаний, постоянной заботы об их пополнении. Для партийного работника недопустимо беззаботное отношение к теории. «Не снимать теоретические вопросы должны мы, а поднимать всю нашу партийную практику на высоту теоретического освещения задач... партии»¹, — так учил В. И. Ленин. Приоритет политического подхода он называл азбукой марксизма².

Таким образом, научный, творческий подход в партийном руководстве — это чрезвычайно широкое и емкое понятие. Его нельзя ограничить какими-то рамками.

Богата и разнообразна наша жизнь, многогранна партийная работа. И она, эта жизнь, наша повседневная деятельность постоянно побуждают и творят, если так можно выразиться, тот подлинно творческий подход, который позволяет добиваться максимального результата при минимуме затрат.

Естественно, овладеть научным, творческим подходом — дело нелегкое. «...Политика есть наука и искусство, которое с неба не сваливается, даром не дается»³, — подчеркивал В. И. Ленин.

Действительно, проводимая на научной основе партийная работа — большое искусство.

Для ее полного успеха важно знать жизнь, настроения и запросы людей, постоянно находиться в гуще масс, уметь своевременно выработать в каждом конкретном случае правильную политическую линию, обеспечить проведение ее в жизнь, мобилизовать массы на выполнение стоящих задач. Чтобы действовать именно так, надо быть вооруженным современными знаниями, быть широко эрудированным, в деталях владеть всеми формами и методами организаторской и политической работы.

Практика убедительно показывает, что органическое единство науки и политики — один из важнейших принципов партийного руководства. Именно это помогает, по выражению В. И. Ленина, претворять коммунизм из формул и программ в то живое, что объединяет работу миллионов, направляет их усилия и энергию на достижение поставленных целей.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 15, стр. 314.

² См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 278.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 41, стр. 65.

НЕУСТАННО КРЕПИТЬ СВЯЗЬ С МАССАМИ

Связь с массами — не просто один из важнейших ленинских принципов партийного руководства. Это живые и прочные нити, соединяющие партию с народом, те крепкие сосуды, которые питают партию, дают ей энергию, опыт, глубокое знание жизни. «Только тот победит и удержит власть,— подчеркивал Ленин,— кто верит в народ, кто окунется в родник живого народного творчества»¹.

Всею своей титанической деятельностью В. И. Ленин демонстрировал высочайшее умение быть тесно связанным с массами, знать их настроения и интересы, постоянно черпать у народа — главного творца истории — заряд революционного оптимизма и размаха.

Последовательный революционер в теории и практике, Н. И. Ленин был смел в анализе и выводах, масштабен и размахист в деяниях, верил в людей и любил их. У него было удивительное умение видеть и большие массы людей с их бедами и чаяниями, и в массе — отдельного человека. Выделив способного организатора, раскрыв его силы, он мог доверить ему то, что другой не решился бы. Вокруг Ленина быстро росли люди, приобретая самостоятельность, во всю силу проявляя свои способности и таланты.

История хранит тысячи ярчайших фактов чуткого, внимательного и вместе с тем требовательного отношения Владимира Ильича Ленина к людям, к их делам, проникновенной заботы об их нуждах. И через десятки лет

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 35, стр. 61.

с волнением читаются страницы произведений Максима Горького о вожде нашей революции, организаторе и руководителе Коммунистической партии. «Прост, как правда» — этот афоризм озаряет многие грани ленинского гения, подчеркивает щедрость его сердца.

Каждая встреча с новым человеком для Ильича была всегда еще одной возможностью проникнуть в жизнь, познать ее глубинные процессы. «С каждым собеседником он умел находить особый язык, — вспоминал выдающийся представитель ленинской когорты В. А. Карпинский. — Скажет несколько слов — и взял целиком человека, навсегда полонил его сердце. Помню один его случайный разговор на съезде с делегатом. Украинский седой «дід», усыпи до плеч. Хлопает его Ильич по плечу и, улыбаясь, спрашивает:

— Вам, товарищ, сколько лет?

— 50.

— А мне 51 стукнуло!

Готово! Всемирный вождь и простой «дід» на одной доске, у них есть что-то общее, свое, что сближает, роднит их...»¹. И сегодня с той же огромной силой звучат пламенные строки пролетарского поэта: «Ленин и теперь живее всех живых...». Да, все, чем жил, за что боролся Ленин, для нас неизмеримо дорого. Его большой талант, его огромное умение работать с людьми — для нас вдохновляющий пример.

Много сделали для утверждения ленинского стиля ветераны партии, люди того поколения, чьи юные годы озарил Великий Октябрь. «Их беззаветная преданность пролетарскому делу, организационная сплоченность, авторитет, влияние в массах составили тот фундамент, на котором всегда держалась сила нашей партии.

В мире не было силы, которая могла бы свернуть их с избранного пути; они, верные сыны партии самого могучего, передового класса современности — рабочего класса, свято хранили и защищали чистоту марксизма-ленинизма»², — так сказано о ленинской гвардии Октября, незабываемой когорте большевиков-ленинцев в постановле-

¹ См. «Комсомольская правда», 21 января 1972 г.

² О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Постановление ЦК КПСС от 31 января 1977 года, стр. 26.

нии ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции».

Много раз мне довелось встречаться с ветераном партии В. Е. Васильевым. Рабочий, дипломат, разведчик, генерал, пропагандист. Как он достиг этого?

— Просто шел туда, куда посылала меня партия. И старался добросовестно, в полную меру сил и способностей выполнять свой долг,— говорит В. Е. Васильев.

В этих словах — формула жизни В. Е. Васильева. Он мог бы получить другую профессию, иные точки приложения сил — и, несомненно, достиг бы многого: быть впереди — в его характере. Но смысл его деятельности наверняка остался бы прежним — честно выполнять свой долг. Ибо вот уже более шестидесяти лет превыше всех должностей и титулов несет он главное звание нашего времени — звание коммуниста. И сегодня В. Е. Васильев, член ленинской партии с 1918 года, делегат XXV съезда КПСС — на передовой линии идеологического фронта.

Молодой рабочий-арсеналец после одной из встреч о нем сказал: «Когда слушаешь Василия Ефимовича, то начинаешь глубже понимать тайну негибимой воли большевиков. И понимаешь: только такие люди, презрев саму смерть, могли идти и шли на штурм царизма, только такие люди, преодолевая все трудности и лишения, могли построить и построили социализм, отстояли его в боях с врагами. И эта тайна совсем проста — человек, познав правду жизни, великую идею, готов на самый высокий подвиг». И таких, как В. Е. Васильев — не стареющих душой ветеранов,— в нашей партии многие тысячи. Они — ее ценнейший фонд, аккумулятор богатейшего опыта, замечательных традиций ленинского стиля работы.

Коммунистическая партия уделяет огромное внимание подготовке и воспитанию кадров, способных жить интересами трудящихся, организовывать советских людей на успешное выполнение планов коммунистического строительства. Сегодня особенно актуально ленинское указание о том, что историческое призвание партии — «направлять и организовывать новый строй, быть учителем, руководителем, вождем всех трудящихся...»¹.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 33, стр. 26.

Коммунист призван глубоко сознавать свою ответственность перед народом, отдавать все силы, знания и опыт делу коммунизма. Особенно это касается тех коммунистов, которым доверен высокий пост руководителя. Они должны, как подчеркивалось на XXV съезде КПСС, органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан учитывать и социально-политические, воспитательные аспекты своей деятельности, быть чутким к людям, к их запросам, служить примером в работе и быту.

Наши кадры — это наследники и продолжатели замечательных традиций профессиональных революционеров, талантливых организаторов хозяйственного и культурного строительства, прославленных ученых, военачальников, передовиков и новаторов производства, подлинных руководителей ленинской школы.

«Не оторваться руководителям от руководимой массы, авангарду от всей армии труда»¹, — таков завет, который оставил В. И. Ленин нашей партии. Огромное значение имеет также указание В. И. Ленина о том, что успех в руководстве массами определяется «не силой власти, а силой авторитета, силой энергии, большей опытности, большей разносторонности, большей талантливости»².

Успех и сила влияния ленинской партии в массах всегда, с первых дней Октября, вызывали злобу и ярость у наших врагов. И поныне буржуазные «теоретики» не жалеют ядовитых чернил, из кожи вон лезут, чтобы доказать недоказуемое: якобы имеющее место различие в интересах партии и народа, какой-то «диктат» партийного аппарата и т. п. Абсурдность этих злобных утверждений не нуждается в доказательствах. Разве могла бы «навязать» свою волю партия 260-миллионному народу, если бы этот народ хоть на какую-то йоту сомневался в правильности ее политики, если бы сама жизнь не убедила его в благотворности этой политики.

«В народной массе мы все же капля в море, — говорил В. И. Ленин, — и мы можем управлять только тогда, когда правильно выражаем то, что народ сознает»³. В этой

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 497.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 7, стр. 14.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 112.

ленинской мысли — ключ к пониманию успеха и авторитета партии в массах, эффективности работы ее аппарата.

Качественно новые, и по объему и по характеру ответственные задачи, намеченные XXV съездом КПСС, требуют от партийных организаций, государственных и хозяйственных органов, от всех наших кадров укрепления связей с массами, умения организовать напряженную, плодотворную работу каждого коллектива, при любых условиях обеспечивая выполнение поставленных задач, требуют, образно говоря, умения постоянно чувствовать пульс жизни.

Мы отдаем себе отчет в том, что не все еще наши кадры умеют так строить свою деятельность. Часть работников не владеет как следует современными методами управления производством и воспитания людей. Они нередко пасуют перед трудностями, не способны организовать людей на их преодоление, на использование имеющихся ресурсов, внутренних резервов. Отдельные руководители потеряли остроту в работе и чувство нового, инертны, безынициативны, иногда проявляют самодовольство и самоуспокоенность, некритически подходят к достигнутым результатам. И главная причина этих недостатков — слабая идейная закалка, незнание жизни.

Когда думаешь о сложности науки работать с людьми, о том неповторимом искусстве общения, организации широких масс трудящихся, которым обладают многие партийные вожаки, то приходишь к выводу: это, как правило, руководители, прошедшие хорошую жизненную школу, испытанные в деле на сложных, ответственных участках, порученных партией.

Как тут не вспомнить слова В. И. Ленина, которые особенно актуально звучат сегодня. «Мы должны их выдвигать, испытывать, — учит В. И. Ленин, — давать им задания, усложнять эти задания»¹, «им надо помочь развернуться»², «не жалеть времени и труда на прискание их, на ознакомление с ними», «их понемногу и осторожно вводить в работу»³. В этих ленинских словах заложен большой, принципиальной важности смысл, характеризую-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 78.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 35, стр. 205.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 53, стр. 67.

щий стиль нашей работы, в основе которой лежит тесная связь с массами, знание людей, умение найти способных руководителей.

Помню, как в Днепропетровской партийной организации формировался, стал постоянным руководителем коммунист В. П. Ошко. Специалист с высшим образованием, он работал секретарем Днепропетровского обкома комсомола. А затем, к удивлению многих из его друзей, решил пойти па работу в мартеновский цех, подручным сталевара. Кое-кто попытался даже упрекнуть его, дескать, общественной работы испугался.

Только было это совсем не так. «Считаю, что прежде, чем руководить, надо самому потрудиться в рабочем коллективе», — вот как рассуждал в те дни Владимир Петрович. И он прошел, как принято говорить у металлургов, закалку огнем. Со временем В. П. Ошко возвратился к общественной работе. Сегодня он — первый секретарь Днепропетровского горкома Компартии Украины, одного из крупнейших в республике. Помогли ему, безусловно, и тесная связь с народом, и советы старших, и собственное чувство долга.

Или взять другой пример.

Хорошо знают в Крымской областной партийной организации как рос, мужал и закалялся коммунист В. И. Ильин. Активный общественник, он совмещал работу секретаря райкома и обкома комсомола с учебой во Всесоюзном сельскохозяйственном институте заочного образования. А потом по его просьбе был направлен в отстающий колхоз, избран председателем. Тогда в обкоме партии Виктор Иванович говорил: «Хочу ближе знать жизнь, быть ближе к земле, рука об руку поработать с людьми труда».

Восемь лет он возглавлял колхоз им. Ленина Красногвардейского района, прошел хорошую школу хлебороба, еще больше полюбил землю, научился выращивать высокие урожаи. И для всех было естественным то, что его вначале избрали председателем райисполкома, а потом — первым секретарем Красногвардейского райкома партии — одного из крупнейших в области. На XXV съезде Компартии Украины он избран членом ЦК. В. И. Ильин награжден орденом Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», медалями.

Во многом схож жизненный путь сотен и тысяч

других кадровых партийных работников. В последние годы на различные ответственные должности выдвинуто много молодых, перспективных товарищей, зарекомендовавших себя хорошими, способными организаторами на практической работе, в гуще народа.

Большая и ответственная роль в укреплении связи партии с народом принадлежит секретарям райкомов, партийных организаций заводов, совхозов, колхозов, учебных заведений, секретарям цеховых парторганизаций, партгруппоргам, которые непосредственно и повседневно работают с людьми, проводят в массах политику партии. От них, от их умения работать с людьми в решающей мере зависит атмосфера, моральный климат в трудовых коллективах.

Умение выделить главное, вовремя поддержать ценную инициативу, оперативно распространить лучший опыт, сосредоточить усилия коммунистов, всех тружеников на тех участках, от которых зависит общий успех — вот что характерно сейчас для деятельности большинства партийных комитетов.

С исключительной силой проявилась мобилизующая роль райкомов партии как боевых проводников политики КПСС на местах в борьбе за большой хлеб юбилейного года.

Взять, к примеру, Никопольский райком партии Днепропетровской области. По его инициативе в районе осуществляются перспективные планы организационно-хозяйственного устройства и социально-экономического развития. Ведется планомерная работа по повышению культуры земледелия, специализации и концентрации производства. Практически все руководители колхозов и совхозов этого района имеют высшее образование, а управляющими отделениями, бригадами, заведующими фермами работают, как правило, специалисты сельского хозяйства. Почти 80 процентов коммунистов здесь заняты непосредственно в земледелии и животноводстве. В дни уборки райком сумел так расставить членов партии, что их влияние ощущалось буквально на каждом рабочем месте, в каждом уборочно-транспортном звене.

И вот результат — в целом по району собрано по 35,5 цнт зерновых, а озимой пшеницы — по 37,7 цнт на каждом из 42 тыс. гектаров. В государственные закрома

васыпано свыше 100 тыс. тонн хлеба — на 30 тыс. тонн больше народнохозяйственного плана. Почти половина проданного зерна — это сильные и ценные пшеницы.

В слаженной и успешной работе районной партийной организации большая заслуга бюро райкома партии и его первого секретаря Героя Социалистического Труда Владимира Ивановича Остапченко, который трудится на этом посту 15 лет. Конкретно занимается вопросами сельскохозяйственного производства райисполком и его председатель Сергей Иванович Кожарский.

Умело решают задачи всестороннего подъема колхозно-совхозного производства и его основы — зернового хозяйства Красноармейский райком партии Донецкой области, Глобинский Полтавской, Новотроицкий Херсонской, Нововодолажский Харьковской, Шаргородский Винницкой, Ахтырский Сумской области и многие другие райкомы партии.

Центральный Комитет Компартии Украины придает большое значение широкому, творческому использованию опыта этих партийных комитетов. Ведь именно в целеустремленной работе райкомов и горкомов партии, в их тесной связи с массами, в опоре на первичные партийные организации, высокой их боевитости — залог успешного решения всех задач, поставленных XXV съездом КПСС и XXV съездом Компартии Украины.

...В начале 1977 года мне пришлось вручать в числе лучших людей республики Золотую Звезду Героя Социалистического Труда Л. И. Палажченко — первому секретарю Черниговского райкома партии. Леониду Ивановичу шел тридцать второй год, когда коммунисты одного из самых крупных районов Черниговской области доверили ему этот ответственный пост. Будучи в том возрасте, когда еще энергия и желания нередко преобладают над опытом и житейской мудростью, он стал руководителем партийной организации района, где на учете числилось около трех тысяч коммунистов, района, расположенного вокруг областного центра, района, в котором насчитывалось более четырех десятков колхозов и совхозов, а пахотной земли свыше ста тысяч гектаров.

Учитывая достигнутый к тому времени уровень общественного производства в колхозах и совхозах, районная партийная конференция наметила новые рубежи: обеспечить получение в 1966 году по 16 центнеров зер-

повых, по 130 — картофеля; в животноводстве — довести производство мяса в стогектарном исчислении до 52 центнеров и молока — до 264.

Первому секретарю райкома было над чем задуматься. Ведь эти в общем-то высокие для полесского района показатели далеко не отвечали возросшим требованиям, программе дальнейшего развития сельского хозяйства, которая была определена мартовским (1965 г.) Пленумом ЦК КПСС. Значит, нужно было находить неиспользованные возможности роста, мобилизовывать трудовые коллективы на достижение более высоких показателей.

Избранный новый состав районного комитета партии много внимания уделил выработке путей роста общественного производства в районе, хорошо понимая, что основа основ успеха — укрепление связи с массами, их мобилизация на решение стоящих задач.

Важно было ломать привычку работать по старинке, довольствоваться достигнутым. Нужно было вооружить массы опытом высокой культуры земледелия, приобретенным передовыми хозяйствами. Самокритичность, высокая требовательность к себе и другим — эти качества в полной мере присущи Л. И. Палажченко. Он показывал пример последовательной борьбы за внедрение всего нового, передового в каждом хозяйстве, на каждом производственном участке.

Особую остроту приобрел вопрос о работе с кадрами. Пришлось приложить немало усилий, чтобы все должности главных и старших специалистов, а затем и руководителей бригад, ферм были заняты выпускниками сельскохозяйственных вузов и техникумов. Но подобрать и расставить кадры — это еще далеко не все. Нужна постоянная, не знающая усталы, работа по воспитанию всех тружеников, вооружение их пониманием ответственности задач, которые, исходя из решений партии, ставила и ставит перед собой партийная организация района: выйти на новые рубежи в развитии сельскохозяйственного и промышленного производства.

Заботливое и требовательное отношение к кадрам специалистов и руководящему звену района, хорошо продуманная их учеба, воспитание в духе задач, вытекающих из постановлений и решений партии, стало основным в работе райкома. Но есть то, без чего нельзя осуществлять любые планы. Это умение прислушаться к

народу, обогатиться его опытом и знаниями, умение мобилизовать людей на решение назревших задач.

И надо сказать, что райком партии и его первый секретарь с честью справились с этим важнейшим требованием партийного руководства. Девятая пятилетка принесла району зримые победы: урожайность зерновых возросла на одну треть, картофеля — в полтора раза; в стогектарном исчислении район добился среднегодового производства молока по 418 центнеров, мяса — по 89.

Решения XXV съезда КПСС стали новым стимулом для дальнейшего совершенствования деятельности районной парторганизации, стимулом хозяйственного роста. Итоги второго года десятой пятилетки убеждают, что район находится на подъеме. Впервые за всю его историю здесь на площади, превышающей 10,5 тыс. гектаров, получено по 192 центнера картофеля, собран хороший урожай зерновых и овощей. Произведено в стогектарном исчислении более 500 центнеров молока и свыше 100 — мяса. В последующие годы пятилетки темпы роста производства и реализации продукции еще более возрастут.

Принцип тесной связи с массами, с жизнью красной нитью проходит не только в теоретических работах Ленина, но и во всей его многогранной партийной и государственной деятельности. Он энергично боролся и против голого практицизма, и против оторванного от жизни пустого теоретизирования. В статье «О едином хозяйственном плане» мы читаем: «...надо, чтобы экономисты, литераторы, статистики не болтали о плане вообще, а детально изучали выполнение наших планов... Дельный экономист, вместо пустяковых тезисов, засядет за изучение фактов, цифр, данных, проанализирует наш собственный практический опыт и скажет: ошибка там-то, исправлять ее надо так-то. Дельный администратор, на основании подобного изучения, предложит или сам проведет перемещение лиц, изменение отчетности, перестройку аппарата и т. п.»¹.

Испытанный способ связи с массами — активное вовлечение их в управление производством. Формы и способы участия трудящихся в управлении производством чрезвычайно многообразны. Но чтобы вся эта работа

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 344—345.

была эффективной, требуется соответствующая подготовка трудящихся, и в первую очередь — овладение экономическими знаниями. Ведь чувствовать пульс жизни, умело руководить, гибко управлять современным крупным и динамично развивающимся производством нельзя без экономического мышления, без умения подходить ко всем процессам и явлениям с учетом требований науки.

Экономическое мышление предполагает, во-первых, постоянное углубление знаний экономической науки, общих закономерностей и законов развития общественного производства, умелое их применение в повседневной практической деятельности. При этом важно не замыкаться в узком кругу локальных экономических проблем, а видеть всю систему сложных производственно-экономических связей между ячейками общественного производства, анализировать взаимосвязи различных частей единого экономического организма — народного хозяйства страны. Это позволяет каждому человеку видеть перспективу развития, принимать экономически обоснованные решения, предвидеть их последствия, что в конечном итоге будет способствовать совершенствованию планирования и управления экономическими процессами.

Во-вторых, важно со знанием дела использовать всю систему экономических рычагов и стимулов для повышения эффективности и качества работы, неуклонного роста производительности общественного труда. Речь идет о том, чтобы каждый понимал экономическую сущность, роль таких категорий, как прибыль, цена, кредит, премия, и умело их использовал. Вместе с тем к использованию этих рычагов следует подходить не с узких местных интересов, а проявлять общегосударственный подход, правильно сочетая личные, коллективные и общественные интересы.

В-третьих, экономическое мышление проявляется и в том, как соблюдается режим экономии.

Жизнь снова и снова подтверждает, что успех дела в решении экономических задач все больше зависит от того, насколько умело, насколько полно мы используем интенсивные факторы развития.

Ключевой задачей ныне является бережное, рациональное использование всех ресурсов, которыми располагает наше народное хозяйство. Именно здесь, указал на декабрьском. (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ

Л. И. Брежнев, — один из главных резервов улучшения положения дел в экономике, ускорения ее развития.

И дело не только в необходимости усилить режим экономии, борьбу с расточительством и бесхозяйственностью, хотя это очень важно. Пленум поставил вопрос гораздо шире — научиться рационально использовать то, что у нас производится. Сегодня это — важнейший путь повышения эффективности.

Режим экономии в большом и малом на предприятии, в цехе, на каждом рабочем месте должен стать непреложным законом всей нашей хозяйственной работы.

Хороший пример широкого вовлечения трудящихся в управление производством, воспитания у них экономического мышления, творческого отношения к делу показывает партийная организация Сумского машиностроительного производственного объединения им. М. В. Фрунзе. Здесь широко, с учетом своих особенностей использовали опыт передовых коллективов страны в деле повышения эффективности производства. С этой целью была разработана и внедрена комплексная система управления использованием мощностей, эффективностью производства и качеством продукции. В коллективе широко развернуто социалистическое соревнование под девизом: «Производству — высокую эффективность, мощностям — полную нагрузку, продукции — отличное качество!».

Подобная комплексная система позволяет вскрывать дополнительные резервы в каждом подразделении, значительно улучшать практику планирования, повышать исполнительскую дисциплину, сочетать материальное стимулирование с эффективностью использования производственных мощностей, добиваться максимальной отдачи от каждого станка, с каждого метра производственной площади.

Здесь успешно применяют дифференцированные критерии оценки эффективности и качества труда рабочих, ИТР и служащих. Для рабочих они определяются путем сравнения их достигнутой выработки со средним уровнем по данной профессии, выполнением личных планов по производительности труда, сдачи продукции с первого предъявления. Для ИТР и служащих — в зависимости от достигнутого уровня использования производственных мощностей, выполнения планов повышения эффективности, а также ритмичности производства, качества продукции.

Комплексная система способствует внедрению прогрессивных форм организации труда, в частности таких, как бригадный метод работы, совмещение профессий, многостаночное обслуживание, повышает заинтересованность коллективов и работников в принятии и выполнении напряженных планов и социалистических обязательств. В настоящее время каждый восьмой рабочий освоил смежную профессию, свыше трети всех станочников охвачено бригадной системой труда.

Во всех заводских подразделениях введен ежемесячный учет и анализ использования производственных мощностей и ежедневный — сменности работы оборудования. Выполнение плана по этим показателям тесно связано с экономическим стимулированием, учитывается при ежемесячном подведении итогов социалистического соревнования.

На предприятии организован методический кабинет качества, создан «штаб трудового дня», ежедневно подводятся итоги за каждую рабочую смену. Активно работает сеть экономического образования.

На основе внедрения комплексной системы осуществлен качественно новый подход к оценке возможностей и трудового вклада коллективов подразделений и каждого работающего. При подведении итогов соревнования и премировании работников за основу приняты не показатели перевыполнения плана и темпы роста по сравнению с предыдущим периодом, а достигнутый уровень использования мощностей, качества продукции, ритмичности и эффективности производства.

Активное участие рабочих, инженерно-технических работников в борьбе за эффективность производства, грамотное экономическое мышление, переход на новые методы работы позволили коллективу предприятия досрочно выполнить задания девятой пятилетки по всем технико-экономическим показателям. Без дополнительного ввода мощностей объем производства за этот период увеличился почти в 1,4 раза, весь прирост продукции обеспечен за счет роста производительности труда; фондоотдача возросла на 13,4 проц., коэффициент сменности работы металлорежущего оборудования увеличился с 1,44 до 1,7.

С образованием в 1976 году на базе завода им. М. В. Фрунзе объединения, в состав которого вошел

Сумской завод тяжелого компрессоростроения, коэффициент сменности работы металлорежущего оборудования в целом несколько уменьшился. Однако действенность комплексной системы позволила уже в течение года увеличить коэффициент сменности на 5,2 проц. и достичь неплохого показателя — 1,63.

В объединении господствует настоящий творческий пастрой, благоприятный психологический климат, повышается заинтересованность и трудовая дисциплина, снижается текучесть кадров. Так, только за 1976 год текучесть снизилась на одну пятую, потери рабочего времени сократились на 15 процентов. Осуществляется комплекс мероприятий по улучшению условий труда, быта и отдыха трудящихся. Принятые высокие обязательства подкрепляются конкретными делами: за 2 года сверх плана реализовано изделий на сумму около 3,5 млн. рублей. Опыт коллектива объединения по выполнению решений XXV съезда КПСС о повышении эффективности производства и качества продукции одобрен ЦК Компартии Украины.

Умение в каждом случае найти правильное решение предстоящих хозяйственных задач, исходя из общих тенденций развития советской экономики, означает на практике, что экономическое мышление кадров становится максимально конкретным, на что обращалось внимание на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС. Именно на это должна быть направлена система подготовки и переподготовки командиров производства. Этому еще в большей степени должно способствовать массовое экономическое образование трудящихся, их активное участие в управлении производством.

Сейчас в нашей республике, как и во всей стране, создана стройная система экономической учебы и экономического воспитания рабочих, колхозников, интеллигенции. В системе партийной учебы, в кружках и на курсах повышения производственной квалификации, семинарах, в школах коммунистического труда и народных университетах экономическими знаниями овладевают около 9 миллионов трудящихся. Важно, в частности, что партийные организации активно взялись за экономическое обучение среднего звена.

Опыт показывает, что овладение экономической теорией способствует выработке в широких массах трудя-

щихся научного представления о развитии общественного производства, воспитывает хозяйское отношение к народному добру, ответственность за результаты своей работы, активизирует их участие в управлении производством, в борьбе за повышение его эффективности.

В республике широко и всесторонне реализуется указание XXV съезда КПСС о том, чтобы экономическое образование в максимальной мере способствовало повсеместному усилению режима экономии, распространению передового опыта, внедрению в производство достижений науки и техники, укрепляя тем самым органическое понимание массами тесной связи общегосударственных, коллективных и личных интересов.

Поучительным в этом отношении является опыт, накопленный на Донецком металлургическом заводе. Здесь слушатели системы экономической учебы регулярно готовят доклады, рефераты по актуальным проблемам, которые стоят перед коллективом предприятия, цеха, участка. Выполняя практические задания, рабочие, инженерно-технические работники анализируют «узкие места» на производстве, ход внедрения новой техники и технологии, вносят конкретные предложения по улучшению хозяйственной деятельности, повышению эффективности, улучшению качества продукции.

Умело, в тесной связи с решением хозяйственных задач, ведется экономическая учеба на Кременчугском заводе технического углерода, в колхозе «Більшовицька праця» Карловского района Полтавской области. Здесь большинство слушателей — передовики производства, которые показывают личный пример ответственного отношения к труду, к совершенствованию управления производством.

Со времени выхода постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономической учебы трудящихся» (1971 г.), постановлений ЦК Компартии Украины по этим вопросам в республике накоплен немалый опыт. Партийные организации обязаны позаботиться, чтобы он стал достоянием всех производственных коллективов, активно использовался для решения хозяйственно-политических задач.

Одной из активных форм связи нашей партии с массами являются письма, а также прием трудящихся. Ведь не проходит и дня, чтобы на стол секретаря партийного комитета, работников отделов не легла пачка писем.

Идет прием посетителей — и снова полнятся заметками, различными записями наши блокноты. За каждым письмом, заявлением — живой человек с его предложениями, запросами, думами.

Работа с письмами, прием трудящихся — все то, что мы называем информацией снизу, — составляет значительную часть наших партийных забот. Она требует строгой системы, дисциплины и контроля. Вдумчивая работа с заявлениями, предложениями и жалобами трудящихся, как указывал Владимир Ильич Ленин, является действенным методом контроля за ходом нашего строительства, испытанным средством своевременного выявления ошибок и недостатков, совершенствования стиля деятельности советских учреждений, важной формой связи с широкими массами трудящихся. Подлинными человеческими документами называл письма с мест В. И. Ленин. Он рассматривал их как источник информации, средство выражения общественного мнения, развития критики и самокритики, подчеркивал необходимость своевременно, правильно реагировать на каждое письмо.

Четкая организация работы с письмами трудящихся — один из важнейших участков деятельности всего государственного аппарата. Должностные лица обязаны знать законодательство о порядке рассмотрения обращений граждан, действовать в строгом соответствии с законом. Следует помнить указание В. И. Ленина: «Лучший способ обойтись без жалобы — добиться точного ответа или исполнения сразу»¹.

К повторным жалобам приводят часто недостатки в подборе и подготовке работников, которым поручено рассматривать письма трудящихся, принимать граждан. Лицо, ведущее прием, должно обладать широким общественно-политическим кругозором, профессиональными знаниями, стремлением войти в положение человека. Много значит и сама обстановка, в которой проходит прием.

Каждому должно быть понятно, что работа с письмами — это работа с людьми. Партийные организации призваны воспитывать у всех, кто имеет отношение к почте, чувство высокой ответственности за порученное дело. Важно строже контролировать ход проверки критических

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 51, стр. 94.

сигналов, добиваться, чтобы они рассматривались самым тщательным образом и без задержек, в установленные сроки.

В чем убежден автор письма, когда излагает в партийный комитет свои мысли по поводу волнующих его недостатков? Он твердо уверен, что не отмахнутся от его сигнала, что голос его будет услышан, и там, куда он обращается, незамедлительно примут меры.

Наш социалистический строй, наш советский образ жизни рождает глубокую заинтересованность во всем, что окружает человека. Его обращение в разные звенья государственного, хозяйственного аппарата, в органы печати продиктовано законным чувством хозяина, искренним желанием устранить недостатки, непримиримостью ко всему, что идет вразрез с нормами нашей жизни и морали.

Только в 1976 году в партийные комитеты республики поступило более 323 тысяч писем трудящихся. За 1977 год Центральным Комитетом Компартии Украины, Президиумом Верховного Совета УССР, Советом Министров УССР и Укрсовпрофом получено свыше 250 тысяч писем и телеграмм. Работниками руководящих органов республики за этот период принято около 40 тысяч посетителей.

Поступившие в партийные органы письма и заявления, их содержание и характер убедительно свидетельствуют о растущей общественной активности, глубоком уважении и доверии трудящихся к нашей партии, горячей поддержке ее внутренней и внешней политики, целеустремленной и последовательной деятельности ЦК КПСС по дальнейшему укреплению и развитию ленинского стиля работы во всех звеньях партийного, советского и культурного строительства. Они отражают искреннюю заинтересованность советских людей в укреплении экономического и оборонного могущества Родины, повышении ее авторитета на международной арене, выражают твердую решимость рабочих, колхозников, интеллигенции Советской Украины сделать все для успешного выполнения решений XXV съезда партии, планов десятой пятилетки.

Характерно, что увеличивается число писем, в которых трудящиеся высказывают свои мысли, советы по совершенствованию руководства народным хозяйством, повышению эффективности общественного производства,

улучшению качества работы, решительному искоренению имеющихся недостатков. Во многих письмах и телеграммах содержатся предложения о необходимости повышения действенности партийной пропаганды, усиления опоры попыткам буржуазных фальсификаторов атаковать идейные основы социализма, аргументированного разоблачения антинародной сущности идеологических концепций наших противников. В этом проявляется высокая политическая зрелость и активность трудящихся, обусловленная дальнейшим развитием советской демократии.

Центральный Комитет партии требует постоянно совершенствовать рассмотрение письменных и устных обращений трудящихся. О том, какое огромное значение придается улучшению работы с письмами, свидетельствует и то, что после XXV съезда партии по этому вопросу Центральным Комитетом КПСС было принято постановление, в котором подведены итоги большой и плодотворной деятельности партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных органов в этом направлении. Выполняя постановление ЦК, партийные организации республики осуществляют конкретные меры по улучшению этой работы, повышению ее действенности.

Мы постоянно заботимся о том, чтобы в республиканской партийной организации повседневно поддерживалась атмосфера уважительного, принципиального и объективного отношения к предложениям, просьбам и жалобам. Деловые советы, пожелания и критические замечания трудящихся используются для совершенствования деятельности партийных комитетов, а также при подготовке разного рода документов. В частности, многие предложения, высказанные в письмах, были использованы при разработке организационно-политических мероприятий по выполнению решений XXV съезда Компартии Украины.

Опираясь на опыт, накопленный в период подготовки к XXV съезду КПСС, партийные комитеты, советские, профсоюзные органы, министерства и ведомства стали глубже изучать затрагиваемые в письмах вопросы, стремятся быстрее реализовывать полезные предложения трудящихся, оперативнее устранять причины, порождающие жалобы и заявления.

Партийные, советские, профсоюзные и хозяйственные органы, последовательно претворяя в жизнь ленинские

принципы работы с письмами трудящихся, регулярно проводят проверку выполнения решений об организации рассмотрения письменных и устных обращений граждан, обсуждают связанные с этим вопросы на пленумах и бюро партийных комитетов, сессиях и исполкомах Советов народных депутатов, коллегиях министерств и ведомств. В Житомирской, Кировоградской и Одесской областях состояние работы с письмами трудящихся всесторонне обсуждалось на пленумах обкомов партии, в Киевской области — на собрании областного партийного актива. К разбору жалоб и заявлений шире привлекается партийно-советский актив.

Активизировали работу с письмами редакции республиканских и местных газет, телевидения и радио. Они полнее используют результаты анализа редакционной почты для подготовки обзоров писем, больше публикуют критических материалов по содержащимся в них вопросам.

К сожалению, в этом деле есть еще немало недостатков, проявлений формализма и бюрократизма, о чем свидетельствует, например, жалоба колхозницы-пенсионерки П. Ф. Багинской из Житомирской области на волокиту по поводу ремонта дома. Прежде чем написать в ЦК Компартии Украины, заявительница неоднократно обращалась по этому вопросу в местные органы, но безрезультатно. Не стал бы обращаться в ЦК Компартии Украины также И. Г. Еременко из Запорожской области по поводу приобретения топлива, если бы на месте должностные лица с самого начала проявили чуткость и внимание к этому человеку. Виновные в волоките, конечно, понесли наказание, и просьбы заявителей удовлетворены.

Порой случается, что в партийном или советском органе на письмо трудящегося смотрят только лишь как на личное заявление. А что значит «личное»? То, что им можно заниматься когда и как вздумается? Понятно, что это противоречит законам и правилам, принятым в нашем обществе. Ведь люди, как правило, жалуются лишь тогда, когда где-то кто-то нарушает принятые у нас порядки. Значит, их письма — не личное дело. Это уже сигналы о недостатках в стиле работы, стиле руководства. Вот почему партийный комитет обязан смотреть на письма шире, выходить за рамки личного в решении

судьбы заявлений трудящихся. Этого как раз и требует постановление ЦК КПСС.

Бывает и такое: поступит жалоба на руководителя, результаты ее рассмотрения заслушают на бюро райкома или обкома, в узком, так сказать, кругу, вынесут порицание. В первичной же парторганизации порой и не внают, как остро ставился вопрос.

В Хмельницком обкоме партии стало правилом: если поступила жалоба на руководителя-коммуниста, ее передают на обсуждение в первичную парторганизацию. И в большинстве своем обсуждение неправильного поведения руководителя в первичной парторганизации, да еще в присутствии представителей райкома партии, не обходится без острой справедливой критики. Это способствует повышению личной ответственности руководителя за соблюдение партийной и государственной дисциплины, а также боевности всей парторганизации, активности каждого коммуниста.

Как измерить эффективность этого опыта? Конечно, резким снижением жалоб по графе «неправильное поведение, злоупотребление служебным положением». И не только этим, но и повышением уровня критики и самокритики на партийных собраниях, эффективности принимаемых решений, ростом активности трудящихся на всех участках коммунистического строительства.

В укреплении связей с массами важную, ничем не заменимую роль играют личное участие руководителя в воспитательной работе, систематические выступления его перед трудящимися. Без этого, как указывал В. И. Ленин, нет политической деятельности. Ведь только находясь в гуще жизни, постоянно общаясь с тружениками и прежде всего на местах, в рабочей обстановке, можно учить, направлять людей и самому учиться у них.

Партийная организация республики имеет немалый опыт применения самых разнообразных форм общения руководителей с трудящимися. Широко практикуются отчеты руководителей на пленумах и заседаниях партийных комитетов, партийных и рабочих собраниях. В большинстве областей плодотворно работают группы докладчиков, регулярно проводятся ленинские «пятницы», единые политдни, открыты клубы деловых встреч, организованы вечера вопросов и ответов и т. д.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О повышении

роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС», партийные организации значительно активизировали деятельность агитаторов, политинформаторов, лекторов, докладчиков, среди которых немало руководящих работников различных звеньев. Мы исходим из того, что главное в агитации — содержание, идейная направленность, тесная связь с актуальными проблемами современности. Основанная на живом общении с людьми, она позволяет на конкретных, ярких, близких и понятных всем фактах показывать наши успехи, разъяснять политику партии, заметно влиять на повышение производственной и гражданской активности трудящихся.

Как свидетельствует жизнь, агитация дает возможность лучше изучать общественное мнение, настроение масс и своевременно на них реагировать, вести откровенный разговор о недостатках, трудностях и путях их преодоления, доходить до каждого человека. Партийные организации стремятся преодолеть еще бытующее кое-где неправильное мнение, будто при наличии разветвленной системы средств массовой информации и пропаганды значение устной агитации снижается.

Речь идет прежде всего о повышении оперативности, мобильности, результативности политической агитации. Эти задачи первичные парторганизации решают посредством усиления боеспособности агитколлективов. Интересный опыт в этом плане накоплен в ряде парторганизаций Донецкой, Житомирской, Днепропетровской, Винницкой, Харьковской, Хмельницкой и других областей.

Но нельзя не сказать, что в политической агитации на местах есть еще немало недостатков. Они обусловлены, как правило, низким уровнем руководства, просчетами в комплектовании агитколлективов, отсутствием повседневного внимания, контроля и должного спроса за выполнение ответственного поручения. В ряде случаев слабо совершенствуются формы и методы устной политической агитации. Нередко бывает так, что на агитаторов возлагают функции, не имеющие прямого отношения к политической агитации.

Всем известно, что залогом тесной связи с массой является умение руководителя сплотить коллектив, создать деловую, творческую обстановку. Огромную роль в этом играет его личный пример, его доступность, скром-

ность, принципиальность, высокая требовательность к себе и другим, умение опираться в работе на общественные организации. Если авторитет — это общественное признание личности, то авторитет руководителя — это прежде всего признание его качеств организатора и воспитателя.

Личное общение партийных кадров с трудящимися, изучение их настроений, творческого опыта имеет исключительное значение. Как подчеркнул Л. И. Брежнев на встрече с работниками автозавода имени Лихачева, такое общение приносит огромную пользу и самим партийным кадрам. Оно всякий раз является источником большого внутреннего удовлетворения, дает хороший заряд энергии и оптимизма.

Общаясь с людьми, важно учитывать, что нельзя уходить от ответов на острые вопросы. Если мы не дадим правдивый, правдивый, а главное своевременный ответ или разъяснение, то это сделает за нас кто-то другой, и нередко сделает так, что это будет не в нашу пользу. Отсюда зачастую возникают всевозможные кривотолки, домыслы, нежелательные слухи и т. д.

Ничто так не вредит авторитету, как душевная черствость, высокомерие, чванство, равнодушие к нуждам и бедам людей, которые обращаются в партийные, советские, профсоюзные органы. Нечего греха таить, есть еще отдельные руководители, которые редко встречаются с рабочими и специалистами, мало бывают на производстве, особенно в ночные смены, месяцами не заглядывают в заводской клуб, в рабочие общежития.

Руководитель и коллектив, их взаимоотношения — этот вопрос требует повседневного внимания со стороны партийных, советских, профсоюзных организаций. Коллектив в социалистическом обществе является не только производителем материальных и духовных ценностей, но и важнейшей силой коммунистического воспитания личности. Именно здесь, как отмечалось в ряде партийных документов, важное поле борьбы за повышение трудовой и общественной активности советских людей, здесь формируются социалистическая кооперация труда, отношения дружбы и товарищеской взаимопомощи. Именно в трудовых коллективах — в этом убеждает вся практика коммунистического строительства — тесно переплетаются об-

щенародные, коллективные и личные интересы трудящихся.

Обстановка в коллективе, его настрой, морально-психологический климат в значительной мере являются отражением отношений между руководителем и коллективом. Жизнь и работа коллектива немыслимы без руководителя, который организует, направляет, координирует его деятельность. Советский хозяйственник-руководитель — это прежде всего уполномоченный партии, государства на предприятии. Но он — и доверенное лицо коллектива, всех тружеников, выразитель их интересов. Этим определяется его роль, высокая ответственность за работу завода, стройки, колхоза, совхоза, института, за органическое сочетание интересов личности, коллектива и общества в целом.

Все, кто смотрел спектакль или кинофильм «Обратная связь», не могли не обратить внимания на разговор двух партийных работников — секретаря обкома партии Окуева и секретаря горкома партии Сакулина. Окуев упрекает секретаря горкома в смешении политических функций с хозяйственными. Ответ Сакулина убедительный:

— Просто наша жизнь так устроена, что они слиты. Мы не чистые политики, мы политические работники, которые руководят экономикой.

С этим нельзя не согласиться, ибо сказанное отражает реальную жизнь, тот примат политического подхода, о котором говорил В. И. Ленин.

Как известно, он подчеркивал, что нельзя отрывать хозяйственную деятельность от политики, что «политика есть концентрированное выражение экономики...»¹; «Убеждать — завоевать — *управлять*. (Что на 1-ом плане). Не вместо, а вместе»².

Как видим, вождя пролетарской революции глубоко волновали вопросы единства организаторской и политической работы, требующей целого комплекса разносторонних качеств, среди которых организаторские качества занимают далеко не последнее место. Хотя, разумеется, «вредно преувеличение «администраторства», как и всякое преувеличение вообще»³.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 278.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 543.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 351.

Не секрет, что в укреплении связей партии с массами важнейшее значение имеет забота о человеке, трудящемся — этой главной производительной силе общества. В нашей республике есть немало замечательных коллективов, славящихся своим творческим стремлением работать с максимальной отдачей, где комплексно и, можно сказать, образцово решаются вопросы улучшения условий труда и быта людей. Новое совершенное оборудование и высокий эстетический уровень производства, неуклонное соблюдение требований техники безопасности и сангигиены, чистота и уют бытовок, хорошие столовые, детские комбинаты, дома культуры — вот что характерно, например, для таких передовых предприятий, как Киевское производственное объединение им. С. П. Королева, Южный машиностроительный завод, Запорожский титано-магний-комбинат, Днепровский машиностроительный завод, харьковский завод «Кондиционер», Южный горнообогатительный комбинат, шахта «Родипская» производственного объединения «Добропольеуголь», и многих, многих других.

Во всей своей работе партийные организации республики учитывают, что настоящим воспитателем людей является не тот, кто выглядит «добрячком», не тот, кто заигрывает с подчиненными, а тот, кто последовательно сочетает требовательность с заботой о государственных интересах, с заботой о человеке труда, ибо это неотделимо одно от другого.

Доброе слово руководителя, своевременно замеченный успех поднимают настроение человека, укрепляют его веру в собственные силы и возможности. Однако это, конечно, не значит, что можно закрывать глаза на промахи или ошибки. Истинное товарищество в том, чтобы указывать на них открыто и прямо, но тактично, с искренним желанием помочь. Вместе с тем надо правильно воспринимать замечания в свой адрес, уметь прислушиваться к мнению других. Однако бывает и по-иному. «Прежде чем покритиковать непорядки в цехе,— писал в «Правде» токарь-лекальщик В. Панасенко из Харькова,— я посоветовался с товарищами. Они одобрили мои намерения, согласились с доводами. А на собрании никто не осмелился меня поддержать. Можно ли так поступаться дружбой, трудовой честью?»

Где нет полной откровенности, честности, искренности, где не изжиты такие антиподы нашей морали, как под-

халимство, равнодушие, злорадство, там нет и настоящего товарищества. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации призваны настойчиво пресекать такого рода явления, воспитывать людей в духе коллективизма, наших высоких моральных принципов, укреплять общественную нетерпимость к лодырям и пьяницам, прогульщикам, склочникам, карьеристам. Надо поправлять и тех, кто зазнался, переоценивает свою роль в делах коллектива.

Когда мы говорим о трудовом коллективе, то в первую очередь подразумеваем людей, спаянных одной целью, одной мыслью, одним стремлением. Это как бы единая большая семья. Здесь и радость для всех общая, и неудачу все переживают одинаково болезненно. И только тот руководитель может иметь успех, кто живет жизнью коллектива, кто правильно учитывает общественное мнение. Ведь моральный климат трудового коллектива — это сила огромного воспитательного значения. «Мнение коллектива, воздействие коллектива, повседневно окружающего человека, могут зачастую сделать больше, чем любые официальные постановления»¹, — подчеркивает товарищ Л. И. Брежнев.

И пример передовых коллективов в том убеждает. Мне не раз приходилось бывать на киевском трижды орденоносном заводе «Арсенал» им. В. И. Ленина, участвовать в работе заводских партийных конференций. И каждый раз с волнением соприкасаюсь с той особой нравственной атмосферой, царящей в этом славном коллективе, воспринимаю ту гордость, с которой и ветераны труда, и молодые рабочие, инженеры, техники произносят слова: «наш завод», «мы — арсенальцы». Здесь накоплен богатейший опыт воспитания рабочих на героических традициях предприятия, города-героя Киева, нашей великой Родины.

Партийный комитет завода верно определил исходный воспитательный момент: человек, приходящий на завод, должен ясно представлять, где он будет работать, какие к нему будут предъявлены требования. Знакомство с традициями предприятия — это и есть первый шаг новичка в трудовом коллективе. Это знакомство начинается с музея, расположенного в стенах, иссеченных пулями в январские дни 1918 года, когда происходили самые крово-

¹ Л. И. Брежнев. Ленинским курсом. Речи и статьи, т. 4. М., Политиздат, 1975, стр. 294.

пролитные бои киевского пролетариата с врагами революции. Здесь будущий арсеналец встречается с героями борьбы за власть Советов, ветеранами труда, лучшими людьми предприятия.

Уроки жизни, уроки мужества продолжают для юношей и девушек в цехах, на рабочих местах. На «Арсенале» около 900 наставников — настоящих мастеров своего дела. Здесь стали нормой замечательные обряды. Заслужил доверие — торжественно, в зале Дома культуры посвящают в арсенальцы. Получил рабочий разряд — торжественно вручают удостоверение. День совершеннолетия, вручение паспорта, прием в комсомол — все эти памятные для каждого события отмечают в коллективе.

Всему Киеву известны такие фамилии, как Найденко, Радченко, Ушаковы, Куркотовы, Науменко, Кураковы, Марьянченко... Многие их представители стоят за станками и верстаками, у кульманов и пультов. Ивану Трофимовичу Марьянченко скоро исполнится 80 лет, а он продолжает работать в кузнечном цехе. С 1919 года ветеран не меняет своей профессии. Всего, казалось бы, достиг: носит звание «Мастер — золотые руки», отмечен орденом Ленина, заслужил хорошую пенсию, но не идет на отдых. Да и как ему оставить завод, навсегда ставший вторым родным домом, когда здесь трудятся сын и дочь, зять, родной брат, племянники, а всего более 30 представителей этого замечательного рода, отдавшего «Арсеналу» в общей сложности свыше 800 лет труда!

На заводе — десятки славных трудовых династий. И что показательно: в течение многих лет никто из членов этих династий не нарушал ни трудовой, ни производственной дисциплины. Ибо каждый из них гордится причастностью к славному роду.

Ответственность за молодежь составляет одну из ленинских традиций нашей партии. И если говорить о необходимости крепить связь с массами, то влияние на широкие слои молодежи — это первейшее условие будущих успехов страны, партии. Во всей работе с молодежью мы учитываем, что это динамичная, активная сила социалистического общества.

Известная житейская истина, гласящая: «молодежь — наше будущее», имеет глубокий социальный смысл. Облик сегодняшней молодежи во многом предопределяет то, каким станет общество завтра. От нее во многом зависит,

какой будет страна к началу третьего тысячелетия нашей эры. В силу этого воспитание молодого поколения выступает как ключ и главный рычаг решения программной задачи партии — формирования нового человека, личности коммунистического типа.

Учиться коммунизму, учиться строить коммунизм — этот ленинский завет стал смыслом жизни комсомольцев, молодежи наших дней. «Продолжая славные традиции своих дедов и отцов, — говорил товарищ Л. И. Брежнев на торжественном заседании в Москве, посвященном юбилею Октября, — комсомольцы, девушки и юноши идут в первых рядах строителей коммунизма, мужают в труде, учатся управлять хозяйством, руководить делами общества и государства. В их руках — будущее страны. И мы уверены — это надежные руки»¹.

Советская молодежь беспредельно предана делу нашей партии, идеалам коммунизма.

Передовой отряд нашей молодежи — Ленинский комсомол — стал активным помощником и боевым резервом партии. Высоко оценив деятельность Коммунистического Союза Молодежи, XXV съезд КПСС подчеркнул, что он призван играть все более активную роль в решении новых ответственных и сложных задач коммунистического строительства.

Советские юноши и девушки вписали много ярких страниц в героическую историю первого в мире социалистического государства. «...Я много раз видел, как молодые солдаты поднимались в атаку. Это страшная минута: подняться в рост, когда смертоносным металлом пронизан воздух. И они поднимались. Многие из них только-только узнали вкус жизни. Девятнадцать-двадцать лет, лучший возраст в обычной человеческой жизни. Все впереди... А для них очень часто впереди был только немецкий блиндаж, извергающий пулеметный огонь», — эти слова принадлежат Маршалу Советского Союза, прославленному полководцу Г. К. Жукову. В них — яркая характеристика поколения, на долю которого выпали тяготы второй мировой войны. То был массовый героизм. Героизм и подвиг миллионов.

Молодежь наших дней так же стремится к героическому. Ее патриотический порыв — отдать все силы, энергию,

¹ Л. И. Брежнев. Великий Октябрь и прогресс человечества, стр. 14.

энтузиазм делу построения коммунизма — равняется величайшему из подвигов. Сегодня кипучую энергию юности, почерк высокой компетентности комсомола и молодежи Украины мы видим на передовых форпостах экономического и социального прогресса нашей страны. БАМ и российское Нечерноеземье, КамАЗ и газопровод Оренбург — Западная граница СССР, Атоммаш и Чернобыльская АЭС, строительство шахт Донбасса и освоение несметных богатств Сибири — эти и многие другие стройки стали для молодого поколения символами трудовой славы и доблести.

В нашей республике молодые люди — почти половина всего населения. Каждый второй, работающий в промышленности, около 30 процентов — в сельском хозяйстве, примерно 40 процентов занятых в строительстве, почти половина всей интеллигенции — люди в возрасте до 30 лет.

И мы должны все это в полной мере принимать во внимание в работе с молодежью, учитывать условия, в которых она живет и трудится, в которых происходит ее становление. Ведь сейчас три четверти работающей в республике молодежи имеет высшее или среднее образование. Еще пятнадцать-двадцать лет назад этот показатель был почти вдвое ниже. В настоящее время практически все молодые люди начинают трудовую деятельность, имея, как минимум, среднее образование.

Гарантированное Конституцией право на труд и свободный выбор профессии, на образование и повышение квалификации, неограниченный доступ к ценностям культуры, материальная обеспеченность, уверенность в завтрашнем дне — все это создает исключительно благоприятные возможности для гармоничного развития молодого человека, его всестороннего роста, созидательной, творческой деятельности.

Ярким выражением доверия и заботы о молодежи в условиях социалистического строя является предоставление ей широких политических прав и свобод, реальных возможностей для непосредственного участия в управлении делами государства и общества. В нашей республике, например, более 162 тысяч молодых граждан избраны депутатами Советов, в том числе 94 человека — депутатами Верховного Совета СССР и Верховного Совета Украины. Конкретным проявлением подлинного демократизма нашего строя является предоставление комсомолу в лице его

руководящих органов права законодательной инициативы.

И наша молодежь активно стремится быть в первых рядах строителей коммунизма. Тысячи молодежных коллективов в промышленности, строительстве, на транспорте, соревнуясь за достойную встречу 60-летия Октября, досрочно завершили плановые задания двух лет пятилетки.

Более полутора тысяч комсомольско-молодежных уборочно-транспортных отрядов и звеньев, почти 40 тысяч комбайновых, жатковых, автомобильных, тракторных экипажей по-ударному трудились на уборке урожая зерна и сахарной свеклы.

Делом большой важности для комсомола является участие в ударном строительстве. Сейчас только на Украине сооружается 66 крупных объектов, над которыми шефствуют комсомольские организации. Среди них — кислородно-конверторный цех завода «Азовсталь», новые шахты, атомные электростанции, канал Днепр—Донбасс. Здесь трудится почти стотысячный отряд юношей и девушек. И необходимо, чтобы каждая ударная стройка была образцом высокой организации труда, широкого применения передовых методов строительства, примером в постановке воспитательной работы.

Большую и полезную работу проводят студенческие строительные отряды, в которых ежегодно участвуют свыше ста тысяч студентов и учащихся республики. С начала пятилетки ими выполнено работ почти на полмиллиарда рублей. Ощутимую помощь оказывает учащаяся молодежь труженикам сельского хозяйства. Многие школьники свою первую трудовую закалку получают в ученических бригадах, лагерях труда и отдыха.

Молодежь вносит весомый вклад в развитие таких жизненно важных отраслей, как угольная, металлургическая, химическая промышленность, машиностроение, строительство.

Жизнь показывает, что комсомолу можно и нужно смелее поручать решение важных народнохозяйственных задач. Это еще больше укрепит органическую связь молодежи со всем народом, ее доверие к партии, ее активность в осуществлении политики партии.

Думается, что инициативная деятельность комсомольских организаций должна проявляться в еще более широком и активном участии молодежи в социалистическом

соревновании, привлечении ее к поиску новых резервов роста эффективности производства и производительности труда на каждом рабочем месте, к разработке и внедрению в производство новой техники, прогрессивной технологии, разворачиванию массового движения за высокое качество продукции.

Направить комсомольские организации на активное участие во всех делах, которыми живут трудовые коллективы, партийные организации — одна из важных задач совершенствования стиля руководства, укрепления связей партии с массами.

Партия постоянно обращает внимание на необходимость всемерного развития инициативы, самостоятельности комсомола, как неперемennого условия успешного осуществления им роли авангарда молодежи, резерва и помощника КПСС.

Основные направления работы партийных организаций по руководству комсомолом четко определены в программных документах партии, в решениях ее съездов и пленумов. Важное значение имеют указания, изложенные в постановлениях ЦК КПСС «О 50-лети ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи», «О работе Красноярской краевой партийной организации по руководству комсомолом».

Совершенствуя руководство комсомолом, ЦК Компартии Украины, партийные организации республики первоочередное внимание уделяют организационно-политическому укреплению комсомольских организаций, улучшению качественного состава кадров, их марксистско-ленинской учебе, повышению ответственности коммунистов, которым поручена работа с молодежью.

Проводимая работа, несомненно, способствует организационно-политическому укреплению шестимиллионной республиканской комсомольской организации, росту ее авторитета. Уместно отметить, что почти три четверти нового пополнения партийных рядов приходит теперь через комсомол.

Предметно занимаются улучшением работы комсомольских организаций партийные комитеты Днепропетровской области. Здесь стало правилом, приступая к решению очередных хозяйственно-политических задач, четко определять место комсомольских организаций, поручать им ответственные дела. В области заботливо растят комсомоль-

ские кадры, всячески помогают им. Только за последние три года около 200 работников обкома, горкомов, райкомов комсомола выдвинуты на ответственную работу в партийные, советские, профсоюзные органы.

Умело направляет деятельность городской комсомольской организации Львовский горком партии. В городе боевому организовано соревнование молодежных сквозных бригад, борющихся за выпуск продукции отличного качества, регулярно проводятся смотры технического творчества, много внимания уделяется вопросам политической и экономической учебы молодежи.

Новоукраинский районный комитет партии Кировоградской области заботится о том, чтобы усилия орденосной комсомольской организации района сосредоточивались на воспитании у молодежи глубокого уважения к труду хлебороба, овладении механизаторскими профессиями. И теперь более половины выпускников школ района остаются работать в сельскохозяйственном производстве.

Постоянное внимание, деловая помощь комсомольским организациям — характерная черта в деятельности многих партийных комитетов Ворошиловградской, Харьковской, Запорожской, Полтавской и других областей. Руководство комсомолом здесь не носит характера мелочной опеки, а внимательное отношение к комсомольским кадрам сочетается с высокой взыскательностью. Такой подход тем более важен, если учесть, что в отдельных комсомольских организациях еще слабо поставлена внутрисоюзная и воспитательная работа, часть комсомольцев не является примером в труде, учебе, общественной жизни и в личном поведении. Это касается некоторых комсомольских организаций Олевского района Житомирской области, Семеновского — Черниговской, Ивановского — Одесской области, где редко проводятся собрания, многие комсомольцы не имеют поручений.

Поэтому, оказывая постоянную помощь комсомольским организациям, партийные комитеты должны повысить спрос за уровень их работы, особенно в низовом звене — на заводах, шахтах, стройках, в колхозах, институтах и т. д.

Повышение уровня партийного руководства предполагает дальнейшее укрепление партийного ядра в комсомоле. За последние десять лет количество членов и кандидатов партии, работающих в комсомольских организациях, увеличилось почти в четыре раза. Их теперь более 160 ты-

сяч. Очень важно, чтобы молодые коммунисты продолжали активную работу в комсомоле.

Сейчас в республике все секретари обкомов, горкомов, райкомов комсомола — коммунисты, имеют высшее образование или закапчивают институты. Две трети первых секретарей обкомов, горкомов, райкомов комсомола избраны членами соответствующих партийных комитетов и почти половина — в состав их бюро, более 80 процентов — депутатами Советов. Заметно улучшился состав секретарей первичных комсомольских организаций, 70 процентов из них (без школ) — члены и кандидаты в члены партии. Сложилась стройная система учебы комсомольских кадров, повышения их квалификации.

Однако, наряду с этим, мы не можем не видеть и недостатков в этом деле. Естественно, что в молодежной организации происходит более частая сменяемость кадров. Но нельзя признать нормальным, когда, например, в Кировоградской, Херсонской, Закарпатской, Одесской областях каждый год заменяется почти половина секретарей горкомов и райкомов комсомола, значительная часть работников аппарата, секретарей первичных организаций.

Повышение уровня партийного руководства предполагает также повседневное внимание к совершенствованию стиля работы комитетов комсомола. Надо помогать им находить главные звенья в решении стоящих задач, доводить начатое дело до конца, настойчиво воспитывать у комсомольских работников предметность в работе, скромность, самокритичный подход, умение преодолевать трудности. Важно своевременно предостерегать их от проявлений чванства, высокомерия, решительно избавляться от бумажотворчества, увлечения проведением большого количества совещаний и заседаний. Ведь формализм — большое зло в любом деле. Но это — зло в квадрате, если речь идет о работе с молодежью.

Деловитость, поиск эффективных форм работы, инициатива в решении принципиальных вопросов, касающихся труда, учебы, быта и отдыха молодежи — все это должно быть определяющим в стиле работы комсомольских организаций. Важно также более широко использовать лучший опыт работы с молодежью, накопленный в братских республиках.

Мы часто и правильно говорим, что молодежь — большая сила. В то же время никогда, ни при каких обстоя-

тельствах мы не имеем права забывать, что сила ее в постоянном партийном внимании, поддержке и заботе о ней. Успешное решение всех задач, связанных с воспитанием молодежи, зависит прежде всего от уровня руководства, подготовленности кадров. Эти вопросы находят свое постоянное отражение в решениях ЦК КПСС, в документах местных партийных и советских органов.

Только за период, прошедший после XXIV съезда КПСС, ЦК Компартии Украины принял ряд постановлений, направленных на дальнейшее улучшение работы с молодежью, в том числе об усилении воспитания молодежи в духе коммунистической морали, о строительстве и развитии системы лагерей труда и отдыха старшекласников. Состоялись встречи членов Политбюро ЦК Компартии Украины с наставниками молодежи, с бойцами студенческих строительных отрядов, студентами — отличниками учебы, олимпийцами. В широком плане все эти вопросы были рассмотрены на ноябрьском (1977 г.) Пленуме ЦК Компартии Украины.

Постоянное внимание к вопросам работы с молодежью характерно и для деятельности партийных комитетов на местах. Важно стремиться к тому, чтобы коммунисты, руководители всех уровней своим примером, большевистской страстностью, непримиримостью к недостаткам эффективно влияли на молодежь.

На работу с молодежью необходимо выдвигать людей, которые пользуются признанием и поддержкой в коллективе, для которых близки и понятны проблемы, волнующие молодое поколение. Партийным комитетам нужно предметно и постоянно работать с комсомольскими кадрами, больше доверять им, прививать черты ленинского стиля. Дальнейшего улучшения стиля, форм и методов работы требуют все звенья комсомола, начиная от Центрального Комитета ЛКСМУ до первичных организаций.

Связь с жизнью, с массами — явление многоплановое, глубоко диалектическое. Это важнейший канал, по которому партия влияет на массы, воспитывает их, мобилизует и организует на решение насущных задач. В то же время это та кровная, неразрывная связь, которая делает партию могучей и непобедимой. Подобно легендарному Антею, черпавшему неодолимые силы у матери-земли, наша партия видит залог своих успехов в тесной связи с массами, в монолитном единстве партии и народа.

ИНИЦИАТИВЕ ТРУДЯЩИХСЯ, ВСЕМУ НОВОМУ, ПРОГРЕССИВНОМУ — АКТИВНУЮ ПОДДЕРЖКУ

Социализм, в дополнение к хорошему управлению «сверху», имеет, как подчеркнул товарищ Л. И. Брежнев, еще одну могучую силу ускорения экономического роста. Это — идущие «снизу», а точнее говоря, из самых глубин общества творческая активность, инициатива, трудовой энтузиазм миллионов. Именно в этом великое преимущество социализма, один из тех его главных «секретов», которые на протяжении нашей истории позволяли добиваться, казалось бы, невозможного, поражать весь мир темпами развития нового общества, его жизненной силой и динамизмом¹.

Поддержка всего нового, прогрессивного, создание условий для развертывания социалистического соревнования, проявления творческих починов, развитие и распространение патриотических инициатив трудящихся, опыта передовиков производства — неотъемлемая черта ленинского стиля. Причем эта работа приносит не только материально ощутимую пользу, но имеет и неизмеримое морально-этическое, социальное значение.

Ведь поддерживая почин, распространяя передовой опыт, мы тем самым утверждаем черты социалистического образа жизни, показываем всем и каждому, что инициатива человека, его самоотверженный труд — самое ценное для нашего общества. Это значит также, что мы вырабатываем в людях коммунистическое отношение к труду, приобщаем их к участию в управлении предприятием и всей страной, утверждаем активную жизненную

¹ См. Л. И. Брежнев. Советские профсоюзы — влиятельная сила нашего общества. М., Политиздат, 1977, стр. 8.

позицию. Все это, несомненно, повышает ответственность за общее дело, побуждает человека увеличивать свой личный вклад в строительство коммунистического общества.

Пример глубоко партийного подхода к инициативе, творчеству масс показал В. И. Ленин в работе «Великий почин». В труднейший период жизни молодой Советской страны наш гениальный вождь и учитель заметил, своевременно и высоко оценил замечательную инициативу московских железнодорожников, вышедших на коммунистический субботник. И эта черта ленинского стиля — своевременно поддержать инициативу, патриотическое движение масс — навсегда вошла в плоть и кровь нашей партии. Вспомним хотя бы, как были поддержаны в свое время почины горняков Никиты Изотова и Алексея Стаханова, ткачих Виноградовых, свекловода Марии Демченко и трактористки Паши Ангелиной, машиниста Петра Кривоноса и сотен других передовиков.

Советскому человеку органически присущ сплав глубокой марксистско-ленинской идейной убежденности и огромной энергии, широких знаний и умения творчески их применять.

Одним из убедительных доказательств этого является социалистическое соревнование — поистине всенародное движение. В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Все мы радуемся тому, какие глубокие корни пустили ленинские идеи социалистического соревнования. Мы гордимся тем, что в авангарде соревнования идут коммунисты. Соревнование оказывает глубокое воздействие на хозяйственную практику, на общественно-политическую жизнь страны, на нравственную атмосферу. Всемерно развивать и дальше социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду — таков наш общий боевой лозунг»¹.

Социалистическое соревнование — важнейшее средство дальнейшего развития трудовой и политической активности масс, приобщения их к решению ключевых проблем экономического строительства. Соревнование является ярким выражением сущности новых, социалистических производственных отношений — отношений сотрудничества и творческой взаимопомощи свободных от

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 76—77.

эксплуатации людей, незаменимым средством повышения эффективности общественного труда, улучшения его организации. В то же время — и это подтверждает практика — оно оказывает могучее влияние на сознание людей, занимает важное место в обширном арсенале средств и методов коммунистического воспитания масс.

В процессе соревнования изменяется сам человек, его внутренний мир, психология. Борьба за выполнение наших величественных планов способствует формированию у трудящихся коммунистических черт и качеств, чувства хозяина страны, навыков управления производством, всеми делами общества. Соревнование в условиях развитого социализма является массовой школой трудового творчества, воспитания коммунистической морали, идейной убежденности, классовой закалки.

Одним из определяющих ленинских принципов организации социалистического соревнования является руководство им со стороны Коммунистической партии. Оно заключается, во-первых, в том, что партия определяет основные направления и задачи социалистического соревнования с учетом того или иного этапа развития нашего общества. Во-вторых, партия координирует деятельность хозяйственных и государственных органов, профсоюзов и комсомола по организации действенного соревнования, обеспечивает руководящую роль коммунистов на всех его направлениях. И наконец, в-третьих, партия творчески развивает марксистско-ленинское учение о социалистическом соревновании, обогащает его новыми теоретическими положениями и выводами. Ярким свидетельством подлинно научного и новаторского подхода партии к организации соревнования является постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки».

ЦК Компартии Украины за последние годы принял ряд конкретных мер по совершенствованию партийного руководства социалистическим соревнованием. Повышена ответственность партийных, советских, профсоюзных, хозяйственных органов, министерств и ведомств за его организацию. Социалистическое соревнование в республике, в котором принимают участие около 21 миллиона тружеников, поднялось на качественно новую ступень, обогати-

лось эффективными формами, пафосом трудового соперничества, взаимопомощи и сотрудничества, породило новые имена передовиков и новаторов.

Трудовые коллективы Украины активно соревнуются под девизами: «Пятилетке качества — рабочую гарантию!», «Ни одного отстающего рядом!», «Рабочей инициативе — инженерную поддержку!». Многие передовые рабочие, инженерно-технические работники разработали личные комплексные планы повышения производительности труда на своем рабочем месте.

Важной формой социалистического соревнования, широко распространенной в республике, стало коллективное шефство и наставничество передовых звеньев, бригад, ферм, отдельных тружеников над теми, кто не справляется с выполнением государственных планов и обязательств. Большое воспитательное воздействие на рост политической и трудовой активности людей оказывает их широкое участие в разработке, обсуждении и принятии социалистических обязательств, подведении итогов их выполнения.

Партийные комитеты республики заботятся о том, чтобы все ценные предложения тружеников, встречные планы и обязательства тщательно рассматривались, находили технико-экономическое обоснование, чтобы в коллективах на практике воплощались ленинские принципы организации социалистического соревнования.

Соревнование настолько глубоко проникло во все поры нашего общественного организма, настолько органично переплелось с нашим производством и бытом, что правомерно сказать — умение организовать действенное социалистическое соревнование — это важная составная черта ленинского стиля работы.

Разумеется, требования к организации социалистического соревнования растут. И первейшее из них — обеспечение комплексного подхода. А такой подход к соревнованию предполагает: во-первых, выработку и принятие каждым коллективом и каждым отдельным работником конкретных обязательств, встречных планов, направленных на повышение эффективности производства и качества продукции за счет роста производительности труда, использования резервов, экономии и бережливости, внедрения достижений научно-технического прогресса и передового опыта; во-вторых, обеспечение соревнующимся

необходимых организационно-технических, социально-бытовых и моральных условий для выполнения принятых обязательств, высокопроизводительного труда; и, в-третьих, идеологическое обеспечение социалистического соревнования, что предполагает проведение в коллективах целенаправленной массово-политической работы, широкую гласность и сравнимость результатов соревнования, моральное стимулирование его участников, повторение опыта передовиков, воспитание у людей коммунистического отношения к труду, бережного, хозяйского отношения к социалистической собственности, нетерпимости к недостаткам.

Опыт показывает, что соревнование дает должный экономический и социальный эффект лишь в том случае, если оно становится органической составной частью всего механизма социалистического хозяйствования, производственной и общественной жизни коллективов. А это зависит от того, насколько умело его организовали, как им занимаются партийные, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители.

В частности, хотелось бы подчеркнуть значение развития социалистического соревнования на основе принятия коллективами предприятий, передовиками и новаторами производства встречных планов. Практика свидетельствует, что встречные планы обеспечивают лучшее использование производственных мощностей, рабочего времени, развитие многостаночного обслуживания и совмещения профессий, рациональное расходование материальных, энергетических и финансовых ресурсов.

В целях дальнейшего развития этого движения партийные комитеты вместе с хозяйственными органами, отраслевыми комитетами профсоюзов стали глубже анализировать ход реализации встречных планов, заботятся об оказании коллективам необходимой помощи. К сожалению, есть случаи, когда некоторые министерства и ведомства проявляют формальный подход к организации выполнения встречных планов. ЦК Компартии Украины принял меры к тому, чтобы впредь не допускались подобные факты.

Особого внимания заслуживает соревнование коллективов смежных производств, связанных единым технологическим процессом. Явление это, конечно, не новое, но до последнего времени оно не получило достаточного раз-

пития. Задача состоит в том, чтобы путем заключения совместного договора о социалистическом соревновании, развития инициативы и творчества, товарищеской взаимопомощи и взаимного контроля общими усилиями добиться отличного качества и высокой экономичности выпускаемой продукции. При хорошей организации такого соревнования можно обеспечить подлинную состязательность, сопоставимость результатов труда, объективную оценку итогов.

В партийных организациях республики утвердилась практика составления комплексных планов идеологического обеспечения народнохозяйственных задач и социалистических обязательств. Хороший опыт накоплен, в частности, на важнейших стройках пятилетки, на уборке урожая, при проведении зимовки скота и т. д.

Известно, что труд всегда был и будет основой и решающим фактором человеческой жизни. Только в труде и посредством труда удовлетворяются человеческие потребности, создается национальное богатство, формируется общество и сам человек. В свою очередь, отношение к труду является важнейшим критерием морального облика советского человека, тем пробным камнем, на котором он испытывается и проверяется.

Огромное значение в этом имеет повышение воспитательной роли морального и материального стимулирования. Партийные организации добиваются, чтобы моральное и материальное поощрение выступало как нравственное признание общественной полезности труда, заслуг человека. Практика дала немало действенных форм поощрения тружеников. Во многих коллективах четко разработаны и приняты положения, условия, в соответствии с которыми победителям вручаются грамоты, переходящие красные вымпелы, дипломы, присуждаются звания «Лучший по профессии», «Почетный рабочий», «Почетный колхозник», имена передовиков заносятся в книги Почета.

Лишь в социалистическом обществе впервые достигнуто единство морального и материального стимулирования. Это активно способствует неуклонному подъему производительности труда, эффективности производства.

Борьба за эффективность и качество, подчеркивалось на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС, означает,

что каждый коммунист, каждая партийная организация должны всячески поощрять и распространять действительно деловые и полезные починны, решительно устранять все то, что мешает бегению творческой мысли, новаторству, нашему движению вперед. Партийное участие и поддержка особенно важны, когда речь идет о творческом поиске, мобилизации резервов, воспитании чувства личной причастности к делам и заботам партии, народа и государства. Уместно в связи с этим отметить, что только в 1977 году ЦК Компартии Украины принял 26 постановлений, которыми были одобрены патриотические начинания передовых коллективов и новаторов производства в различных отраслях народного хозяйства. Многие починны поддержаны решениями партийных комитетов на местах.

Велика роль в этом деле средств массовой информации, системы экономического образования, агитколлективов, наглядной агитации, групп политинформаторов, докладчиков, специалистов. Они призваны умело, образно раскрывать содержание опыта передовиков и новаторов производства и в то же время остро бичевать тех, кто отстал или трудится недостаточно добросовестно. Объективная критика недостатков в организации социалистического соревнования, оперативное их устранение также являются действенным средством нравственного воспитания трудящихся. Именно это имел в виду В. И. Ленин, когда говорил, что «...гласность есть меч, который сам исцеляет наносимые им раны»¹.

ЦК Компартии Украины, партийные комитеты работают над тем, чтобы накопленный опыт социалистического соревнования становился достоянием всех коллективов, внедрялся во всех отраслях, среди всех категорий тружеников. При этом учитывается, что воспитательная роль социалистического соревнования проистекает из самой его сути, которую В. И. Ленин видел в привлечении трудящихся масс к сознательному строительству новой жизни. Именно социалистическое соревнование дало возможность на деле втянуть подлинное большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 23, стр. 53.

в пароде — непочатый родник и которые капитализм мят, давил, душил тысячами и миллионами ¹.

Росту, совершенствованию человека способствует вся обстановка трудовой состязательности, характерная для социалистического соревнования. Его участники не только стремятся добиться все более и более высоких показателей. Они приходят на помощь отстающим, делятся с товарищами по труду опытом, знаниями. Соревнование, таким образом, еще более укрепляет органически присущее советским людям чувство коллективизма, ответственности за общее дело, воспитывает принципиальность и деловитость, смелость в решении важнейших вопросов производства, настойчивость и инициативность — качества, особенно важные в современных условиях, когда внедрение новейших достижений науки и техники приобретает решающее значение. В результате неуклонно усиливаются социально-экономическая и идейно-воспитательная функции социалистического соревнования.

Большая роль принадлежит социалистическому соревнованию в улучшении работы производственных коллективов, которые допустили отставание. Ведь не секрет, что есть еще у нас коллективы, не выполняющие планы. Между тем при подведении итогов соревнований, отмечая и заслуженно поощряя лучших, партийные, профсоюзные, хозяйственные органы не всегда вспоминают об отстающих, не анализируют тщательно причины их неудовлетворительной работы и не принимают действенных мер к улучшению дел. Социалистические обязательства и встречные планы иной раз не подкрепляются соответствующими организационно-политическими и инженерно-экономическими мероприятиями, разрабатываются без должного обоснования и учета имеющихся резервов, без увязки их с возможностями коллективов смежных предприятий.

Вполне понятно, что такой подход ничего общего не имеет с ленинским стилем работы. На эти недоработки указывалось, в частности, на XXV съезде Компартии Украины, на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК Компартии Украины. Об этом шел также принципиальный разговор на пленумах, заседаниях бюро обкомов, горкомов и райкомов партии.

¹ См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 35, стр. 195.

Формализм есть зло — это аксиома. Но особенно он опасен в организации социалистического соревнования. А проявления формализма в этом важном деле, к сожалению, еще есть. Взять хотя бы факт, который приводился на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК Компартии Украины. Называть область и район, действующих лиц, сегодня уже вряд ли пужно: дело было поправлено, хотя и с опозданием. Но сам по себе случай весьма поучителен.

...В августе 1976 года в одном из райобъединений «Сельхозтехника» был организован митинг по случаю вручения победителю соревнования среди шоферов на уборке урожая переходящего приза. На митинге было все, как принято в таких случаях: президиум, пионеры с цветами и даже пьедестал для награждаемых. Стремясь, что называется, показать «товар лицом», устроители даже пригласили на торжество ответственного работника ЦК Компартии Украины, как раз изучавшего постановку идеологической работы в районе.

И вот отзвучали речи и аплодисменты... Председательствующий берет в руки переходящий приз — чашу и алую лепту, чтобы увенчать победителя. И тут-то оказалось, что ...награждать некого, ибо победителя соревнования просто забыли пригласить на митинг и к этому времени он уже был в отпуске.

Вот уж была действительно пемая сцена, под стать гоголевскому «Ревизору»! Одним словом, горе-организаторы, как говорится, сели в лужу — и поделом им. Но на митинг было приглашено много людей — добросовестных, честных тружеников, которые ушли, конечно, с очень нехорошим осадком в душе.

Так работники, думающие лишь о «показухе», могут дискредитировать самую благородную идею и нанести прямой вред нашей воспитательной работе. Разумеется, случай этот из ряда вон выходящий, а подобный «стиль» работы — явление, прямо скажем, редкое.

Партийные организации республики стремятся неуклонно совершенствовать формы и методы своей работы, направляя усилия и инициативу трудовых коллективов на решение главной задачи пятилетки: повышать эффективность производства и качество во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния.

Наверное, не будет преувеличением сказать, что в наше время патриотические починны, творческая инициатива трудящихся — это массовое явление. Тут, несомненно, сказывается и то, что советские люди уже воспитаны в таком духе нашей партией, нашей действительностью. И все же самотека в этом важном деле быть не может. Партия постоянно и сознательно поддерживает высокий трудовой энтузиазм и политическую активность народа.

Исключительно большой подъем среди трудящихся вызвали обсуждение проекта и принятие новой Конституции СССР, подготовка и празднование 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, 60-летия провозглашения Советской власти и образования Украинской Советской Социалистической Республики. Трудно даже перечислить все те патриотические начинания, с которыми выступили в честь этих выдающихся политических событий многие коллективы и новаторы Советской Украины. Около 70 тысяч трудовых коллективов, более 1 млн. 700 тысяч тружеников досрочно, к юбилею Октября, завершили планы двух лет пятилетки. За успехи, достигнутые во всесоюзном социалистическом соревновании, и проявленную трудовую доблесть Указом Президиума Верховного Совета СССР около 50 тысяч передовиков сельскохозяйственного производства республики награждены орденами и медалями СССР, в том числе 68 из них присвоено звание Героя Социалистического Труда, а Юстин Тодорович Лычук, Юрий Юрьевич Питра и Григорий Иванович Ткачук награждены орденом Ленина и второй золотой медалью «Серп и Молот».

Достоинно отмечен и самоотверженный труд работников промышленности, строительства, других отраслей народного хозяйства.

За успехи, достигнутые в выполнении планов и социалистических обязательств в 1977 году, орденами и медалями СССР награждены около 37 тысяч человек. Свыше 900 трудящихся отмечены Почетными Грамотами и Грамотами Президиума Верховного Совета УССР, 790 — удостоены почетных званий.

За проявленный трудовой героизм, достижение выдающихся успехов в выполнении социалистических обязательств награждены орденом Ленина и второй золотой медалью «Серп и Молот» сталевар ждановского металлургического завода «Азовсталь» Григорий Яковлевич Гор-

бадь и начальник участка шахты «Трудовская» производственного объединения «Донецкуголь» Иван Иванович Стрельченко.

За досрочное выполнение социалистических обязательств по добыче угля, принятых в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, и достижение высоких показателей в труде орденами и медалями СССР награждены наиболее отличившиеся рабочие шахтерских бригад, возглавляемых Героями Социалистического Труда А. Я. Колесниковым и В. Г. Мурзепко.

Высокую оценку партии и правительства получили трудовые дела строителей Чернобыльской атомной электростанции, Запорожской и Углегорской ГРЭС, кислородно-конверторного цеха ждановского завода «Азовсталь», двухвалного сталеплавильного агрегата на металлургическом заводе «Криворожсталь», предприятий по производству шелковых тканей, синтетических кож, переработке скота, молока и сахарной свеклы в Волынской области.

Действительно, юбилейный год был отмечен поистине массовым трудовым героизмом рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции республики.

Огромное плодотворное влияние на развитие инициативы, творчества трудящихся оказывает соревнование с областями, городами, районами и трудовыми коллективами союзных республик. Братское сотрудничество, интернационализм, глубокое чувство семьи единой — это живительные источники, которые щедро питают ростки народной инициативы. Как соки земли наливают колос плодородной нивы, так опыт трудящихся всех братских республик дает щедрые плоды.

В отличие от капиталистической конкуренции, построенной на принципах эгоизма, разжигающей национальную рознь, социалистическое соревнование развивает в каждом труженике такие социальные достоинства, которые отвечают интересам всего общества. Охватывая многомиллионные массы, оно способствует объединению трудовых интересов всех классов и социальных групп, наций и народностей, составляющих новую историческую общность людей — советский народ. Именно в диалектическом единстве интересов всего общества, коллективов и каждого гражданина, всех классов и слоев, всех наций и народностей партия видит социально-классовую и интернационалистскую монолитность советского народа.

Социалистическое соревнование стало действенным средством интернационального и патриотического воспитания трудящихся. В свое время М. И. Калинин писал: «...Соревнование не отчуждает, а роднит, не разъединяет, а сплачивает, не разрушает, а цементирует народы Советского Союза»¹.

Следует подчеркнуть, что интернационалистская сущность социалистического соревнования базируется на том, что экономика нашей страны составляет единый народно-хозяйственный комплекс, а также на единой социальной основе — союзе рабочего класса, колхозного крестьянства и трудовой интеллигенции. Благотворное воздействие на углубление интернационалистского характера соревнования оказывают всевозрастающая руководящая роль Коммунистической партии, развитие общенародного социалистического государства, всей политической системы нашего общества.

Важную роль при этом играет и бурное развитие научно-технической революции. Под ее влиянием происходит углубление общественного разделения труда и совершенствование его кооперации в масштабах всей страны, и во все более значительной мере — в масштабах всего социалистического содружества; ускоряется также процесс обобществления, когда, по выражению В. И. Ленина, «многие раздробленные процессы производства сливаются в один общественный процесс производства»².

Партийные комитеты республики придают большое значение углублению интернационалистской сущности социалистического соревнования, обмену передовым производственным опытом. В этой связи вспоминаются высказывания академика Г. С. Струмилина, который отмечал, что «в соревновании всех трудящихся за оптимальные успехи социалистического хозяйства в целом опережающие другие отряды все чаще приходят на помощь отстающим, берут их «на общественный буксир» и таким образом общими усилиями выравнивают красную линию хозяйственного строительства»³.

Организовывая социалистическое соревнование в рес-

¹ М. И. Калинин. Избранные произведения в четырех томах, т. 3, М., Госполитиздат, 1962, стр. 288.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 1, стр. 177.

³ «Социалистическое соревнование», 1977, № 1, стр. 30.

публике, стремясь повысить его практическую отдачу, партийные организации Украины прежде всего заботятся о распространении прогрессивного опыта, рожденного в других республиках.

Вот уже многие десятилетия развиваются действительно братские связи между шахтерами Донбасса и Кузбасса. Трудящиеся двух крупнейших угольных бассейнов страны на деле показали, какая огромная сила кроется в этом творческом содружестве, какие могучие крылья имеет почин, рожденный жизнью.

Алексей Стаханов, выступая в Большом зале Кремлевского дворца на первом Всесоюзном совещании рабочих и работниц — стахановцев в ноябре 1935 года, говорил: «Дело, конечно, не в том, чтобы десяток-другой забойщиков, а то и сотня поставили те или иные рекорды. Задача заключается в том, чтобы высокие показатели, достигнутые отдельными ударниками угольного фронта, стали средними по всем шахтам, по всем бассейнам. Главное, я считаю,— это передать опыт лучших забойщиков всем шахтерам».

Стахановское движение дало толчок новым инициативам и начинаниям. Уже давно стало традицией соревнование между металлургами Приднепровья и Урала, портовиками Одессы и Ленинграда, хлеборобами Крыма и Кубани, тружениками Киевщины и Подмосковья, Полтавы и Куйбышева и многими другими областями и городами.

Еще в годы первых пятилеток зародилось соревнование между тружениками запорожского завода «Днепро-спецсталь» и подмосковного — «Электросталь». Недавно эти коллективы отметили ударной трудовой вахтой 40-летие их содружества. В плавке дружбы участвовали победители соревнования среди сталеваров двух заводов.

Есть немало предприятий, ставших еще в период своего рождения широко известными в стране и за рубежом. Таковы первенцы-гиганты социалистической индустрии Волгоградский и Харьковский тракторные, их строила вся страна. Не случайно первый мощный советский трактор, сошедший с конвейера ХТЗ в 1931 году, назван гордым именем «Интернационал».

Соревнование объединяет, сплачивает, роднит людей, которые живут и трудятся в разных концах нашей великой Отчизны. Это мы явственно видим на примере дружбы и сотрудничества двух замечательных коллективов

тракторостроителей. Волгоградцы помогали Харьковскому тракторному и в тридцатые годы, когда завод строился и налаживал производство, и в сороковые, когда израненный, но непобежденный ХТЗ возрождался из руин, и теперь, в период бурного технического прогресса. В ходе соревнования волгоградцы помогли харьковчанам внедрить много ценных технических нововведений. В свою очередь, харьковчане щедро делятся опытом с волгоградцами и другими коллективами. Украинские тракторостроители развивают братское содружество со своими коллегами из Минска, Алтая, Кишинева и Владимира.

Сегодня коллектив Харьковского тракторного — большая и дружная интернациональная семья. Да и само производство, так сказать, глубоко интернационально. Ведь в выпуске тракторов Т-150 участвуют машиностроители Москвы, Ленинграда, Куйбышева, металлурги Челябинска и Магнитогорска, труженики Белоруссии, Казахстана, Грузии, Латвии, Азербайджана, Киргизии, Узбекистана, Молдавии — свыше 500 предприятий страны.

С каждым годом крепнет сотрудничество и все шире развивается социалистическое соревнование между коллективами Кременчугского, Минского автозаводов и Ярославского моторостроительного завода. На каждом заводе установлены специальные стенды, информирующие тружеников предприятий о ходе соревнования русских, украинских и белорусских автомобилестроителей. Его итоги подводятся ежеквартально на расширенном заседании райкома профсоюза в присутствии представителей заводоуправлений. Сложилась хорошая традиция — родственные предприятия обмениваются информацией, которая может быть полезной друзьям.

По инициативе парткома Кременчугского автозавода еще в девятой пятилетке разработан и принят встречный план. В нем предусматривались более высокие по сравнению с заданием показатели по росту производства, производительности труда и качеству продукции. Кравовцы первыми в автомобильной промышленности применили опыт Щекинского химвкомбината, что позволило им выполнить повышенные задания практически без увеличения численности работников. Как известно, ЦК КПСС одобрил опыт работы партийных организаций и коллективов Кременчугского автомобильного и Ярославского моторостроительного заводов по повышению каче-

ства, увеличению моторесурса двигателей и пробега грузовых автомобилей.

Характерно, что вся история Кременчугского автозавода — яркий пример неразрывной дружбы и братской взаимопомощи советских республик. Когда в 1958 году было принято решение о создании автозавода в Кременчуге, многие автомобильные предприятия страны направили сюда своих специалистов с тем, чтобы помочь быстрее наладить производство. В настоящее время здесь работают представители 21 национальности. Прошло время, и теперь уже кравовцы помогают другим автозаводам страны. Большая группа специалистов выезжала в Набережные Челны для оказания помощи в организации производства на Камском автогиганте, наиболее отличившиеся из них на этой стройке были награждены орденами и медалями СССР.

Живительным источником обогащения коллективного опыта строительства коммунистического общества является соревнование трудовых коллективов братских республик на договорных началах. Ныне все области Украинской ССР соревнуются с 29 областями, краями и автономными республиками Российской Федерации и Белоруссии. В этом соревновании участвуют многие города, городские и сельские районы, почти тысяча промышленных предприятий, организаций, совхозов и колхозов УССР. Нет такой братской республики, с коллективами которой бы не поддерживали дружеские связи трудящиеся Советской Украины. Межреспубликанское соревнование трудовых коллективов стало традиционным, играет всевозрастающую роль в укреплении братской дружбы народов СССР, в патриотическом и интернационалистском воспитании.

Большую ценность в этом плане имеют также мероприятия, которые организуются в рамках отраслей во всесоюзном масштабе. Богатый опыт, в частности, накоплен в угольной, машиностроительной и других ведущих отраслях. В металлургической промышленности, например, регулярно проводятся всесоюзные школы передового опыта, плавки дружбы.

Обычно плавки дружбы знаменуют заключение нового договора на соревнование между коллективами. «Однако,— правильно заметил знатный сталевар ждановского завода «Азовсталь» имени С. Орджоникидзе, дважды Ге-

рой Социалистического Труда, член ЦК КПСС Г. Я. Горбань, — видеть в плавке дружбы одну лишь символику — значит не понимать всей ее сути. Во время совместной работы идет интенсивный обмен опытом, передовыми приемами труда. У каждого сталевара за многие годы вырабатывается свой почерк. И, естественно, его коллегам небезынтересно с ним познакомиться».

Партийные организации республики придают трудовому состязанию братских коллективов важное значение, проявляют постоянную заботу о его развитии.

Ценность починов, повышенных социалистических обязательств в наши дни во сто крат увеличивается тем, что они по своей направленности отвечают главным задачам, поставленным XXV съездом и последующими Пленумами ЦК КПСС, — задачам борьбы за ускорение научно-технического прогресса, за высокую эффективность и качество. Весьма примечательный факт: в обязательствах все более ощущается понимание коллективами того, что такой синтетический показатель, как качество продукции, зависит от многих слагаемых — это и качество планирования, и качество управления, и качество материально-технического обслуживания, и, наконец, последнее по счету, но не по значимости — качество самого исполнения, то есть качество работы самого исполнителя.

Поддерживая ценные инициативы, партийные организации республики исходят из того, что решение задач повышения эффективности производства и качества работы неотделимо от коренного изменения психологии работника, требует нетерпимости к застою и косности, безхозяйственности и расточительству. Но к пониманию этого человек не приходит автоматически: нужна кропотливая воспитательная работа, поскольку и качество продукции, и качество труда каждого — проблема не только производственная, но и нравственная.

Сейчас для хорошего работника мало быть трудолюбивым и дисциплинированным. Ныне от передовика производства требуется еще активность, живой интерес и забота об общем деле, стремление к тому, чтобы это дело шло все лучше и в бригаде, и в цехе, и на предприятии в целом. Вот почему в центр партийно-политической работы ныне ставятся задачи воспитания рабочей гордости, высокой организованности, добросовестности, развития

чувства общественного долга, создания в каждом коллективе атмосферы доверия и взаимной требовательности.

Какими путями достигаются эти цели? Ясно, что один из них — это глубоко продуманные экономические рычаги: научно обоснованная система оплаты труда, средства материального поощрения за отличные показатели, лишение поощрения за плохую работу.

Но, безусловно, только таким путем нельзя достичь цели. Здесь нужна большая разъяснительная работа. Это хорошо понимают партийные работники. Так, секретарь парткома Каменец-Подольского кабельного завода В. Земков отмечает: «Внедрение комплексной системы управления качеством коммунисты завода считают сейчас главной своей задачей. Несколько раз этот вопрос рассматривался на парткоме. На одном из заседаний, в начале 1976 года, была принята, можно сказать, цельная программа работы в этой области. Первым делом нужно было добиться того, чтобы каждый член коллектива хорошо представлял себе суть системы и свое место в ней. В нашей лекторской группе 43 человека, они в общем-то могли в короткое время растолковать людям суть вопроса. Но раньше надо было хорошенько подготовить самих пропагандистов».

И партком обязал коммунистов — ведущих специалистов принять активное участие в разъяснительной работе по внедрению комплексной системы применительно к конкретным условиям завода, каждого цеха, бригады и участка. Была организована научно-практическая конференция о комплексной системе управления качеством продукции, проведена совместно с администрацией завода, специалистами большая организаторская работа. Все это дало нужный эффект.

Следует непременно сказать и о том, что еще не всегда и не везде к этим вопросам подходят так продуманно. Когда читаешь иные районные, городские, областные, да и республиканские газеты, смотришь теле- или слушаешь радиопередачи, иногда создается впечатление, будто бы в вопросах эффективности и качества мы уже всего достигли.

Конечно же, надо широко пропагандировать достижения и успехи в этом важнейшем деле. Но нельзя ни на минуту упускать из виду то, что эффективность и качество — это, собственно, наша актуальнейшая зада-

ча, ее еще надо решать. Причем, без ускорения ее решения не мыслится дальнейшее движение вперед.

Заслуживает всяческой поддержки инициатива трудящихся, направленная на сокращение и ликвидацию тяжелого ручного и малоквалифицированного труда. Это, как и более рациональное использование трудовых ресурсов, является, как известно, насущной проблемой. Хорошим примером подлинно партийного подхода к ее решению, о чем уже упоминалось ранее, является целеустремленная работа партийных организаций, хозяйственных руководителей, специалистов народного хозяйства Запорожской области, получившая высокую оценку товарища М. И. Брежнева.

Важно подчеркнуть: эти задачи являются исключительно конкретными для любого коллектива, и решать их надо на всех уровнях, начиная с участка и бригады. Сделать в этом направлении можно многое не только за счет плановых, централизованных капиталовложений. Имеется немало местных возможностей, которые порой из-за нерадивого отношения, недопонимания важности этих задач отдельными работниками на местах из года в год используются недостаточно. А между тем тут большой простор для проявления инициативы и руководителей, и специалистов, и рабочих. И надо добиваться, чтобы, как подчеркивалось на XXV съезде КПСС, ни один хороший начин не загдох.

Центральный Комитет Компартии Украины внимательно следит за тем, чтобы своевременно были поддержаны ценные начинания не только больших коллективов, но и отдельных тружеников. Прессовщица прилукского завода «Пластмасс» Черниговской области Т. И. Аполонова, например, обязалась за пятилетку повысить производительность труда в два раза, сдавать продукцию с первого предъявления и только отличного качества. Причем вместе с передовой работницей договор на социалистическое соревнование подписали конструкторы, технологи, слесари-инструментальщики. Они все вместе разработали конкретные мероприятия по усовершенствованию рабочего места прессовщицы, более полному использованию резервов.

ЦК Компартии Украины одобрил и поддержал этот начин. Обком партии и Институт экономики АН УССР провели на основе почина передовой работницы научно-

практическую конференцию о путях повышения эффективности производства и качества работы на предприятиях области. Сейчас у Т. И. Аполоновой — более восьми тысяч последователей.

Инициатива, творчество масс растут, можно сказать, прямо пропорционально нашим усилиям по изучению и распространению опыта передовиков. Несомненно, этот опыт прежде всего ценен с точки зрения экономики. Но не только. Он имеет и другую ценность — нравственную. Интересно, с государственным подходом размышляет об этом токарь Харьковского завода имени Малышева, член ЦК КПСС, Герой Социалистического Труда Г. Михайлов: «Внедрение технических новшеств, внесенных рационализаторами и изобретателями страны, сэкономило народному хозяйству за девятую пятилетку примерно 20 миллиардов рублей. Но разве дело только в этом? В какую сумму можно оценить ощущение того, что ты по-настоящему счастлив? Как-то молодой наш токарь Владимир Захарович, накануне создавший эффективное приспособление, радостный встретил меня утром.

— Что с утра такой веселый? — спрашиваю. — Снова сюрприз для БРИЗа готовишь?

— Сюрприз, да не для БРИЗа, — отвечает. — Приходил ко мне Анатолий Иванов, так я ему объяснил, как с моим приспособлением работать.

Буржуазные идеологи все время твердят, что чувство собственности («мое») — незаменимый стимулятор работоспособности. А для меня, например, — отмечает знатный токарь, — как и для всех моих товарищей, «мое» доставляет особенно большое удовлетворение, особенно окрыляет, когда оно становится «нашим».

Передовой опыт социалистического соревнования заслуживает самого пристального внимания, повсеместного изучения и распространения. В современных условиях он вбирает в себя все лучшее, что дает могучий союз науки и практики, что рождается творчеством миллионов. Вот почему ЦК Компартии Украины ориентирует партийные, профсоюзные, комсомольские организации, советские и хозяйственные органы на обучение кадров современным методам труда в школах передового опыта, создание там, где есть возможность (а она есть практически повсеместно), таких школ на базе передовых предприятий,

Серьезная работа по внедрению передового опыта предполагает также развитую систему технико-экономической и социальной информации. Учитывается и то, что внедрение и распространение передового опыта — дело не добровольное, а обязательное, оно не должно зависеть от желания или нежелания того или иного руководителя. ЦК КПСС требует планомерного обобщения и распространения передового опыта, обязывает считать эту работу важнейшей задачей в организации социалистического соревнования.

В организации общественного социалистического труда, — учил В. И. Ленин, — «мы можем и должны достигнуть того, чтобы сила примера стала в первую голову моральным, а затем — и принудительно вводимым образцом устройства труда»¹.

Не трудно выявить закономерность: там, где партийные организации по-деловому занимаются распространением передового опыта, там и результаты налицо. Заслуживает в этом плане одобрения деятельность Запорожского горкома партии. Комиссия горкома обратила внимание на то, что на заводе «Днепроспецсталь» коллектив сталеваров, который возглавлял депутат Верховного Совета УССР Э. Н. Васильчишин (в настоящее время он учится в Высшей партийной школе при ЦК КПСС), имеет интересный опыт экономии сырья, материалов, электроэнергии, а в то же время на многих предприятиях города дела с этим обстояли неважно. Опыт передовой бригады изучили и организовали его распространение. На всех предприятиях убедительно, с конкретными выкладками заговорили о бережливости и экономии лекторы, политинформаторы, агитаторы, многотиражная, стенная печать, местные радиоредакции, были выпущены плакаты и листовки. И вот результат: за 1976—1977 годы 37 тысяч трудящихся внесли предложения по экономии сырья и материалов, свыше 26 тысяч предложений уже внедрено в производство, что дало за год более 27 миллионов рублей экономии.

Такой подход убеждает в том, что мало только найти, поддержать лучшее, передовое. Главное — умело организовать борьбу трудовых коллективов, рабочих, служащих, инженерно-технических работников за использование, широкое внедрение передового опыта. Вот почему так

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 148.

важно, чтобы с каждым днем умножались образцы творческого высокопроизводительного труда, чтобы опыт наших передовиков все в большей степени служил примером для подражания, был действенной школой воспитания.

Поучительной в этом отношении является работа Ильичевской городской партийной организации Одесской области по распространению опыта комплексной бригады А. А. Барановского, одобренного в известном постановлении ЦК КПСС «Об инициативе бригады портовых рабочих Ильичевского морского порта». Сейчас в порту трудится 38 укрупненных комплексных коллективов. К началу 1977 года была осуществлена специализация всех бригад, что дает весомый экономический эффект. Например, создание специализированного участка по переработке труб большого диаметра, на котором работает укрупненная бригада, возглавляемая А. Т. Корзюком, позволило переработать за 1977 год 740 тыс. тонн этих грузов, в то время как при старой организации труда перегружалось не более 150 тыс. тонн труб. В целом за счет создания укрупненных бригад и их специализации производительность труда докеров-механизаторов повысилась на 20—25 процентов.

Опыт работы ильичевцев шагнул за пределы Советского Союза. Его применяют докеры Болгарии, ГДР, Польши, Кубы и других социалистических стран. Так, в НРБ, в портах Варна, Варна-Запад, Бургас уже работает 28 укрупненных комплексных бригад. Методическую и практическую помощь болгарским коллегам оказывали ильичевцы, в частности бригадиры А. А. Барановский, Н. П. Гарагаш, А. Ф. Ротар и другие.

Практика убедительно свидетельствует, что там, где партийные комитеты постоянно совершенствуют работу, направленную на активное внедрение новшеств, отдача от ценного опыта передовиков значительно возрастает, усиливается воспитательное влияние соревнования. Чем быстрее растут ряды коллективов, взявших на вооружение достижения новаторов, тем ощутимее выгода, которую получает страна и, в конечном счете, каждый труженик.

Специалисты сельского хозяйства, например, подсчитали: если бы все колхозы и совхозы Черкасской

области внедрили опыт механизированного звена по выращиванию сахарной свеклы Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии СССР Е. Н. Парубка из колхоза имени Суворова Жашковского района, их доходы возросли бы на несколько миллионов рублей, а затраты труда при этом значительно сократились бы. На производство центнера сахарной свеклы это звено затрачивает всего лишь около 0,5 человеко-часа, а урожайность ежегодно превышает 500 центнеров с гектара.

Бюро Черкасского обкома партии одобрило опыт работы звена Е. Н. Парубка и позаботилось, чтобы он был использован во всех хозяйствах области. Большое внимание было уделено изучению особенностей и конкретных возможностей хозяйств с тем, чтобы максимально сократить сроки внедрения новшеств. Эти вопросы обсуждались на семинарах, научно-практических конференциях, занятиях лекториев, школ передового опыта и коммунистического труда, в системе экономического образования трудящихся. Был выпущен плакат, раскрывающий суть и технологию работы передового звена механизаторов, публиковались специальные страницы в местных газетах, организовывались тематические радиопередачи.

В соревнование включилось 839 механизированных звеньев. В результате в 1977 году урожай сахарной свеклы по области составил 352 центнера, а звено Е. Н. Парубка собрало ее по 537 центнеров с гектара. Валовой сбор сахарной свеклы в области за два года возрос на 2 млн. тонн. Этот пример свидетельствует о деловом, партийном подходе к вопросам пропаганды и внедрения передового опыта в практику.

Хорошо организовано распространение опыта передовиков на многих предприятиях Днепропетровска, Ворошиловграда, Горловки и других городов. Повсеместно все больше зреет понимание того, что надо пристально следить за передовым опытом родственных предприятий, расположенных не только в родном городе, но и за его пределами, за успехами, достигнутыми в отрасли, в том числе и за рубежом. И изучение лучших достижений все чаще ставится на солидную основу.

Заслуживает внимания порядок, введенный, например, на Дзержинском фенольном заводе Донецкой области. Здесь за каждым инженером «закреплен» один из специальных отраслевых журналов — отечественных и

зарубежных. И каждый, имея один «свободный» день, изучает публикации. Если описанное в журнале техническое новшество может быть применено на предприятии, со статьёй знакомятся все заинтересованные рабочие и специалисты.

Хороший «стиль» в деле распространения и внедрения опыта коллег сложился также в Черповицком производственном хлопчатобумажном объединении «Восход». Партийный, профсоюзный комитеты, администрация объединения внимательно изучают патристические почину и инициативы передовых коллективов страны, а затем разрабатывают конкретные меры по их внедрению в производство.

Самое широкое распространение, например, здесь нашло движение москвичей, решивших работать под девизом «Пятилетке эффективности и качества — рабочую гарантию». В него включились свыше 1200 восходцев. Сотни рабочих разных профессий — ткачих, прядильщиц, мотальщиц, пряжекрутильщиц — перешли на расширенные зоны обслуживания. За счет совершенствования рабочих приемов, создания резерва времени, четкого планирования работы в течение смены они в 1,4—1,5 раза повысили производительность труда. Их опыт стал достоянием многих предприятий легкой промышленности области.

Одним из источников творческого вдохновения и рабочей инициативы является многолетнее социалистическое соревнование коллектива объединения «Восход» с московским комбинатом «Трехгорная малуфактура». Практикуются систематический обмен делегациями, заключение договоров на соревнование, совместное подведение его итогов, трудовые переключки, вручение переходящего вымпела Дружбы. Взаимопомощь, обмен опытом с москвичами позволяют находить и более рациональные пути решения задач социально-экономического развития коллектива.

Однако все еще приходится констатировать, что в организации распространения передового опыта, его пропаганде нам надо сделать очень и очень многое. Ведь пока что нет достаточно выверенной научными методами системы внедрения передового опыта, нет по-настоящему комплексного решения задачи. Тут в долгу перед практикой и наша наука. Думается, не включены в полной мере и соответствующие экономические рычаги, которые дела-

ли бы внедрение передового опыта обязательным, неотвратимым, явно выгодным для всех.

На практике иногда получается так: есть опыт, распространение его сулит в будущем большие выгоды, но чтобы его внедрить, надо претерпеть временные трудности, на что не каждый решается. Есть немало книг, кинофильмов и телепередач о том, как, скажем, косный руководитель предприятия сдерживает внедрение передового опыта или достижений науки и техники, за которые горой стоит другой руководитель или специалист, рангом пониже. В идеале мы должны добиться такого положения, чтобы консерватор объективно не мог появиться на таком уровне. И тут не все можно сделать только «публичным осуждением» таких отсталых людей. Нужны и экономические, и организационные рычаги, хотя и моральный фактор, конечно, нельзя сбрасывать со счетов.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, а также газеты, телевидение и радио широко пропагандируют достижения передовиков, рассказывают о перевыполнении планов и социалистических обязательств. Это нужное дело: трудом славен человек, честь ему и всенародная хвала. Важно это делать и впредь. Но еще важнее обратить внимание на то, как достигают передовики успеха, научиться ярко, убедительно, целеустремленно раскрывать их опыт и добиваться его внедрения.

В ускорении распространения и внедрения передового опыта работы важно усилить роль научно-технической пропаганды. В республике этим делом занимаются научно-исследовательские институты и информационные центры, отделы, бюро и библиотеки, где в общей сложности работает свыше 20 тысяч сотрудников. Пропаганду достижений передового опыта, науки и техники ведут научно-технические общества, организации ВОИР, общество «Знание», издательства и т. д. У нас созданы и работают десятки тысяч школ коммунистического труда, университеты технического прогресса и экономических знаний, в которых учится свыше 2,5 миллиона человек.

Силы, конечно, большие, но используются они недостаточно. Прежде всего, работа организаций, ведущих пропаганду научно-технических знаний, слабо координируется. Улучшить эту работу — значит подключить к решению задач эффективности и качества еще один мощный рычаг.

Характерной гранью ленинского стиля руководства является стремление коммуниста никогда не довольствоваться достигнутым, а всегда идти вперед, творчески подходить к решению политических и хозяйственных задач. Говоря иными словами — это стремление не плестись «в хвосте» и даже не прозябать «в середняках», а быть в авангарде, не просто что-то делать, пусть и полезное, а подчинять себе обстоятельства, направлять события, нести ответственность за подтягивание отстающих.

На эту, одну из важнейших составных частей стиля деятельности партийных и советских органов, обращал внимание В. И. Ленин, требуя ответственности «*к а ж д о* — *го* из состоящих на любой советской должности лиц за выполнение определенных, ясно и недвусмысленно очерченных, заданий и *практических работ*»¹. Без этого организаторская деятельность грозит превратиться, а нередко, к сожалению, и превращается, в бесплодные разговоры. Без этого нет живой, результативной работы.

Ответственность за порученное дело только тогда превращается в неотделимую черту стиля работы, когда она сопровождается систематической проверкой и помощью. Именно на это направлено движение под девизом: «В борьбе за высокую эффективность и качество — ни одного отстающего рядом!»

Получив большой размах вширь, движение это — не иметь ни одного отстающего предприятия, цеха, участка, бригады, а в бригадах и на участках не иметь ни одного отстающего рабочего — сегодня обогатилось новым содержанием. Упор теперь делается не только на количественные, но и на качественные показатели: работать без отстающих по выпуску продукции в установленной номенклатуре и ассортименте, по выполнению планов роста производительности труда, повышению качества продукции, внедрению новой техники и технологии и т. д.

Производственные коллективы многих отраслей народного хозяйства республики активно поддерживали это движение, приносящее хорошие плоды. В 1977 году такая форма соревнования позволила почти вдвое сократить количество предприятий, не выполняющих планы по реализации продукции. В республике уже две области, 55 городов и около 400 районов не имеют предприятий, не

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 37, стр. 365.

выполняющих план. Интересный опыт в этом отношении накопили, в частности, городские партийные организации Днепропетровска, Донецка, Сум, Краснодота, где продолжительное время практически нет отстающих предприятий.

Заслуживает пристального внимания интересный опыт дончан. Слагаемых их успеха немало. И одним из основных является совершенствование стиля деятельности партийных органов — горкома, райкомов, партийных комитетов и бюро на предприятиях.

В последние годы здесь стало правилом, что члены горкома и райкомов партии, ответственные работники отделов в определенные дни работают непосредственно в первичных партийных организациях с целью более глубокого изучения их деятельности, контроля за выполнением постановлений партийных органов, оказания помощи. Внесены также существенные коррективы в организацию учебы партийного актива предприятий и организаций. Семинары, совещания, как правило, проводятся на передовых предприятиях города, где партийные организации имеют положительный опыт руководства, конкретно решают задачи по улучшению организации производства, повышению его эффективности.

Для оказания помощи отстающим коллективам в городском комитете партии были сформированы и утверждены специальные группы, в состав которых вошли партийные, советские, профсоюзные, комсомольские работники, хозяйственные руководители, специалисты. Глубокий анализ положения дел на отстающих предприятиях, беседы с инженерно-техническими работниками и рабочими, конкретная помощь в проведении нарядов, инструктажей, подготовке партийных собраний, заседаний парткомов и других мероприятий способствовали устранению недостатков как в работе партийных организаций, так и в деятельности аппарата управления.

Проверив на практике эффективность такой формы работы, городской комитет партии рекомендовал райкомам и партийным комитетам предприятий использовать ее для оказания помощи отстающим цехам, участкам и бригадам. В связи с этим внесены некоторые дополнения в условия социалистического соревнования. Наряду с условием перевыполнения плановых показателей составной частью обязательств стали и пункты о взаимопомощи, вза-

пимовыручке работающих на своем или соседнем предприятии бригад, цехов, участков.

Одной из первых в городе по этому принципу стала работать бригада рабочих очистного забоя, возглавляемая делегатом XXV съезда Компартии Украины, Героем Социалистического Труда В. Н. Пихтеревым с шахты имени Абакумова. Горняки предложили: пусть каждая передовая бригада выведет на новаторский уровень один средний или отстающий коллектив. Инициаторы взяли шефство над отстающей бригадой с соседней шахты имени Челюскинцев, обязались помочь ей осилить тысячетонную пагрузку на гидрофицированный комплекс КМ-87 и выйти на уровень передовых шахтерских коллективов.

Группа опытных горняков из бригады В. Н. Пихтерева пошла работать в отстающий коллектив, одновременно челюскинцы направили своих товарищей к пихтеревцам учиться шахтерской науке. Коллективы двух бригад разработали совместный комплексный план преодоления отставания, включающий технические, организационные и идейно-политические мероприятия. За время совместной работы суточная добыча подшефной бригады на шахте имени Челюскинцев увеличилась в 2,5 раза и нередко достигает тысячи тонн.

Такая форма помощи отстающим приобрела в Донецке массовый характер. Только в угольной промышленности города коллективы 14 передовых участков, 45 добычных и проходческих бригад оказывают деловую помощь своим товарищам по труду. А всего более 600 коллективов предприятий, участков и бригад заключили договоры о совместной работе по повышению эффективности производства и качества продукции.

Донецкая городская партийная организация воспитала тысячи и тысячи замечательных тружеников, показывающих образцы хозяйского отношения к делу, своим примером способствующих формированию нового человека, психологии передового рабочего.

Постоянно улучшать стиль работы во всех звеньях партийной организации республики помогает принципиальное и смелое выявление недостатков, своевременное устранение допущенных ошибок и просчетов. «Открыто признать ошибку, вскрыть ее причины, проанализировать обстановку, ее породившую, обсудить внимательно средства исправить ошибку,— учил В. И. Ленин,— вот это

признак серьезной партии, вот это исполнение ею своих обязанностей, вот это — воспитание и обучение *класса*, а затем и *массы*»¹.

Руководствуясь ленинскими указаниями, партийные организации рассматривают глубокий анализ положения дел на отстающих участках как эффективное средство повышения качества работы. Здесь уместно сослаться на опыт работы партийных комитетов по преодолению допущенного отставания в выполнении народнохозяйственных планов.

В феврале 1975 года на республиканском совещании победителей социалистического соревнования в сельском хозяйстве острой критике были подвергнуты шесть районов республики, которые за 4 года девятой пятилетки не выполнили планов продажи государству основных видов продукции земледелия и животноводства.

После критики обкомы партии и облизполкомы, сельскохозяйственные министерства и ведомства предметно разобрались в причинах отставания этих районов. В ряде хозяйств руководящие кадры не отвечали новым, возросшим требованиям, допускались недостатки в руководстве производством, а в некоторых случаях намеченные планы не подкреплялись соответствующими материально-техническими ресурсами.

Результаты всестороннего и глубокого анализа положения дел стали предметом делового обсуждения на пленумах и заседаниях бюро обкомов, райкомов партии, совещаниях и семинарах секретарей партийных организаций и руководителей хозяйств. Были разработаны конкретные организационные и экономические меры по преодолению отставания каждого района.

Детально изучив, например, сложившееся положение дел в Первомайском районе, Харьковский обком партии пришел к выводу о необходимости укрепления района руководящими кадрами. Первым секретарем райкома партии был избран И. Ф. Калантай, ранее работавший секретарем Нововодолажского райкома. К руководству районным управлением сельского хозяйства, отдельными колхозами, первичными партийными организациями пришли опытные специалисты, инициативные и способные организаторы.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 41, стр. 41.

Специалисты района вместе с учеными институтами сельскохозяйственного профиля г. Харькова разработали комплексную программу развития сельскохозяйственного производства, которая была утверждена на пленуме райкома партии. Особый упор сделан на повышение культуры земледелия, плодородия почв. Много внимания уделено эффективному использованию органических и минеральных удобрений. С этой целью в районе создан один из первых в республике межхозяйственный агрохимцентр, что позволяет в комплексе решать вопросы транспортировки, хранения и внесения удобрений в соответствии с научно обоснованными рекомендациями. Много сделано по улучшению семеноводства, повышению качества и сокращению сроков проведения сельскохозяйственных работ.

Были также намечены и осуществлены организационные и массово-политические мероприятия. Партийные организации поставили перед собой цель дойти, как говорится, до разума и сердца каждого труженика.

И хотя времени прошло немного, положительные результаты уже налицо. За два года пятилетки урожайность зерновых в районе превысила 32-центнерный рубеж (средняя за девятую пятилетку — 24,1 центнера), сахарной свеклы получено по 327 центнеров, удой молока от коровы повысился более чем на 200 килограммов. В 1976 и 1977 годах район успешно выполнил государственные планы продажи зерна, сахарной свеклы, картофеля, овощей, а также закупок продуктов животноводства. Справедливости ради следует сказать, что на этих показателях сказались и благоприятные в целом погодные условия. Но решающую роль, безусловно, сыграл самоотверженный труд людей, целенаправленная организаторская и воспитательная работа партийных организаций, советских и сельскохозяйственных органов.

В то же время анализ свидетельствует и о том, что еще не все руководители коллективов и партийные организации научились поддерживать энтузиазм тружеников продуманной и целенаправленной организаторской работой, создавать им условия для высокопроизводительного труда, широко внедрять новые, более совершенные формы соревнования. В результате в некоторых отраслях еще медленно сокращается количество отстающих предприятий, ряд коллективов, немало производителей не выполняют установленных заданий.

Подъем сельского хозяйства — дело всепародное. Это выражение стало крылатым. И все, что делается для дальнейшего подъема этой отрасли, воспринимается с одобрением всеми трудящимися страны. Много инициативы проявляют труженики села. Одна из них — высокие обязательства животноводов Киевской области по значительному увеличению производства продуктов животноводства.

О своем патристическом решении труженики ферм нашей столичной области доложили Генеральному секретарю ЦК КПСС. В Письме работникам животноводства Киевской области Л. И. Брежнев, в частности, отметил: «Ваша инициатива по более полному использованию всех резервов для увеличения производства мяса, обеспечения высоких среднесуточных приростов животных на выращивании и откорме, ваше намерение значительно поднять средний сдаточный вес крупного рогатого скота, интенсивнее развивать свиноводство и птицеводство, ваша решимость добиться в период зимовки скота роста удоев и продажи государству молока и другой продукции говорит о том, что при разумном, хозяйском подходе увеличивать продукцию животноводства можно более ускоренными темпами»¹.

Дело в том, что для принятия высоких обязательств у животноводов области были все основания: до этого здесь была проведена большая работа и тружениками ферм, и партийными организациями, и советскими органами. Животноводство — не год и не два считается ведущей отраслью сельского хозяйства области. Но, как ни парадоксально, была она длительное время отстающей. К примеру, за восьмую пятилетку производство и заготовки животноводческой продукции на Киевщине практически не увеличились. С такой неприятной ситуацией нельзя было дальше мириться.

Партийные организации области разработали систему мер, предусматривающих значительное увеличение поголовья скота и птицы, повышение их продуктивности. И этот замысел в основном осуществлен, что дало положительный результат. Успешно были выполнены социалистические обязательства в первом году десятой пятилетки.

Осуществляя советы и рекомендации, данные в Письме товарища Л. И. Брежнева, работники ферм обеспечили

¹ «Правда», 27 декабря 1976 г.

еще более высокие темпы развития животноводства в юбилейном году. Заготовки молока превысили уровень, предусмотренный пятилетним планом на 1979 год, и впервые составили более миллиона тонн, что на 21 процент больше, чем в 1976 году. Государству продано 221,5 тысячи тонн мяса — на 13 процентов больше, чем в 1976 году. Закупки яиц возросли на 17 процентов и превысили объемы, намеченные на 1978 год.

Заложена хорошая основа для того, чтобы, как это и предусмотрено обязательствами животноводов Киевщины, на год раньше достичь объема продажи государству мяса, установленного на конец пятилетки.

Важным условием увеличения производства продукции животноводства стал перевод его на индустриальную основу, дальнейшее развитие специализации и концентрации, межхозяйственной кооперации. Если в начале 1971 года в области было 411 колхозов, то сейчас их — меньше 300, зато размеры землевладения каждого увеличились в среднем на 40 процентов.

Одновременно с укрупнением хозяйств последовательно проводилась концентрация поголовья скота и птицы на крупных механизированных фермах. Фабриками мяса называют современные высокомеханизированные хозяйства по производству животноводческой продукции: совхоз-комбинат имени 50-летия СССР «Калитянский» Броварского района и совхоз-комбинат имени XXV съезда КПСС Обуховского района.

Все это, несомненно, способствует выполнению высоких обязательств. Вместе с тем, как было убедительно показано на одном из пленумов областного комитета партии, имеющиеся возможности используются еще далеко не в полной мере. Коммунисты принципиально критиковали на пленуме обкома партии допущенные недостатки, вскрыли новые возможности, использование которых будет способствовать улучшению дел на всех участках.

Инициатива и активность масс во многом зависят от умения партийных организаций убедить их в необходимости тех или иных мер, мобилизовать и повести за собой. И это, естественно, справедливо для всех уровней руководства.

Весьма интересен в этом отношении опыт партийных организаций Полтавской области. Еще сравнительно недавно дела в сельском хозяйстве Полтавщины не могли не

вызывать озабоченности. Отдача от вкладываемых средств здесь была низкая. Медленно росли урожайность и закупки зерна. Животноводство оставалось раздробленным по мелким фермам со слабой кормовой базой. Немалой бедой была значительная текучесть руководящих кадров районного звена. Часто сменялись также председатели колхозов и директора совхозов, а специалисты не имели должного простора для творчества.

ЦК Компартии Украины обращал внимание обкома партии на эти и другие недостатки. Но, как показало время, прежнее руководство обкома не смогло сделать правильных выводов и поправить дело.

Серьезный сдвиг к лучшему в организаторской и воспитательной работе обкома партии наметился в начале 1973 года, когда первым секретарем был избран бывший целинник, прошедший хорошую школу борьбы за хлеб и имеющий опыт хозяйственной и партийной работы, кандидат сельскохозяйственных наук Ф. Т. Моргун. В деятельности областной партийной организации все сильнее стали проявляться боевитость и целеустремленность, дух подлинного творческого поиска.

Немаловажную роль сыграло прежде всего внедрение новой, эффективной технологии на хлебной ниве. К необходимости такого шага обком партии, облисполком, сельскохозяйственные органы и службы пришли после детального анализа прежнего состояния дел с выращиванием главной зерновой культуры — озимой пшеницы. Ход их рассуждений был примерно таким. Приверженность к плужной обработке непаровых предшественников почти ежегодно давала серьезные издержки в виде гибели и пересева более пятой части озимых. Вместе с тем хозяйства, где специалисты работают творчески и начали применять поверхностный способ подготовки почвы, не только избегают подобных убытков, но и получают от 3 до 7 центнеров прибавки зерна на каждом гектаре в сравнении с урожаем на вспаханных площадях. Значит, был сделан вывод, следует смелее ломать отжившие традиции и переходить к новой технологии.

Однако то, что было ясно с хозяйственной точки зрения, требовало еще крутого поворота в сознании хлебороба. И обком партии, районные партийные комитеты начали мобилизацию общественного мнения: проводились деловые встречи специалистов и ученых, семинары агро-

помов-производственников непосредственно в поле с тем, чтобы дать возможность всем наглядно увидеть преимущества поверхностной обработки. К пропаганде были подключены агитаторы, пропагандисты, лекторы, газеты и радио. И именно не администрирование, а разъяснение, убеждение, подкрепленное обобщениями практиков и выкладками экономистов, постепенно и «втянуло» всю область в массовое применение безотвального метода обработки почвы, открыло дверь к богатому резерву повышения урожайности.

Начав с 17 тысяч гектаров, обработанных в 1973 году под озимь по-новому (что, кстати, дало дополнительно около десяти тысяч тонн зерна и заставило даже самых упорных скептиков пристальнее взглянуть на безотвальный способ), колхозы и совхозы области за последние два года, в том числе и под урожай 1977 года, готовили без плуга более чем по 400 тысяч гектаров пашенных предшественников. Появившаяся уверенность в больших возможностях новой технологии на озимом поле позволила полтавчанам смело пойти на значительное — в размере 100 тысяч гектаров — расширение площадей под озимой пшеницей. И вот результат. За 1976—1977 годы среднегодовой валовой сбор зерна в области увеличился против предыдущей пятилетки на 365 тысяч тонн, или на 15,5 процента. Заслуживает внимания и тот факт, что, начиная с 1973 года, Полтавщина уже четырежды продавала государству больше чем по миллиону тонн хлеба.

Успешно развивается в области и производство других сельскохозяйственных культур. Например, свекловодство здесь является одной из ведущих отраслей. Сейчас оно становится все более стабильным и рентабельным. Но хочется сказать о другом. Хозяйства области на каком-то этапе ослабили внимание к этой ценнейшей культуре, к тем качественным изменениям, которые произошли в свеклоделии. Допускались серьезные погрешности в агротехнике, недостаточно настойчиво применялась прогрессивная машинная технология, плохо использовались удобрения. Из-за этого при наличии благоприятных климатических условий, богатых черноземов область на протяжении ряда лет в восьмой и девятой пятилетках получала урожай ниже своих возможностей.

Всесторонне проанализировав причины такого положения дел в свекловодстве, обком партии и облгосплком на-

метили кардинальные меры по преодолению отставания, решению важнейших социальных вопросов, имеющих непосредственное отношение как к выращиванию сахарной свеклы, так и к ведению сельского хозяйства в целом.

Как-то побывал в колхозе имени Кирова Новосанжарского района писатель из Киева. После он в газете опубликовал хорошую статью о людях труда, об их энтузиазме и как бы между прочим отметил тогда и такую деталь: «Не только конные лобогрейки и «Универсалы», но «ХТЗ» и первые самоходные комбайны уже стали музейными экспонатами, а ровесница древнего серпа — сапка живет. Выросло поколение хлеборобов, которое не знает, что такое перевясло, а сахарную свеклу после комбайна приходится доочищать от ботвы вручную».

Писатель был прав. И областная партийная организация сумела правильно оценить эти проблемы, найти пути их решения. Был взят решительный курс на механизацию возделывания сахарной свеклы. Это действительно единственный выход, если учесть то обстоятельство, что за последние 15 лет в области площади свеклы увеличились со 120 тысяч до 168 тысяч гектаров, а количество женщин-свекловичниц в звеньях за это время уменьшилось со 120 тысяч до 30 тысяч.

В настоящее время в свекловодстве ведущей силой стали механизированные звенья и отряды, причем почти треть их уже работает по безнарядной системе. На 96 процентах посевов механизировано формирование густоты растений, то есть на плечи машин переложена самая трудоемкая операция. Пришли в поле погрузчики и комбайны. Осуществляется давнишняя мечта земледельцев — выращивать и убирать урожай сахарной свеклы без ручного труда.

Партийные, советские, хозяйственные органы, профсоюзные и комсомольские организации области обобщили все лучшее, что было выработано в передовых колхозах и совхозах страны и республики, и активно внедрили у себя. Область на протяжении трех последних лет получает высокие стабильные урожаи этой ценнейшей технической культуры. И в 1977 году труженики области, приняв повышенные обязательства и организованно проведя уборку свеклы, продали государству почти 5,2 млн. тонн корней — на 1 млн. 66 тысяч тонн больше плана. Инициатива полтавчан, получившая высокую оценку ЦК КПСС и

лично товарища Л. И. Брежнева, была широко поддержана в республике и всей стране.

Значительный шаг вперед сделала Полтавщина и в производстве кормов. Многое здесь дала организация шефской помощи со стороны городских предприятий в период заготовки кормов. Эта работа была одобрена ЦК Компартии Украины и Советом Министров республики в постановлении об инициативе Кременчугской городской парт-организации.

Развитие кормопроизводства позволило области значительно увеличить производство и заготовки продуктов животноводства. В 1977 году государству продано почти 200 тысяч тонн мяса — на 13,3 процента больше, чем в 1976 году, 770 тысяч тонн молока, 379 млн. штук яиц.

Надежной основой роста эффективности животноводства является специализация. Область несколько позже других занялась коренной перестройкой этой отрасли. Но, вместе с тем, здесь сумели избежать кустарщины — почти сразу, минуя стадию мелких комплексов, перешли к созданию межрайонных объединений по производству говядины, крупных свиноводческих фабрик.

Отрадно, что перестройка хозяйственная сопровождается усилением партийного влияния на все стороны производственной деятельности, прежде всего на решающих участках. Парткомы, первичные парторганизации, партгруппы активно вникают в коренные вопросы хозяйствования, уделяя первостепенное внимание повышению профессионального мастерства кадров, усилению роли специалистов. Вся работа Полтавской областной партийной организации по повышению эффективности сельскохозяйственного производства имеет целью комплексное решение экономических и социальных задач.

Конечно же, у полтавчан еще много нерешенных вопросов, трудностей, есть промахи, недоработки. Однако четкая направленность, целеустремленность в работе, умение сосредоточиться на главном, видеть перспективу, возрастающая боевитость партийных комитетов создают уверенность в том, что область и в дальнейшем будет с честью решать ответственные задачи хозяйственного и культурного строительства.

Когда речь заходит об инициативе, творческом отношении к делу всех — от рабочего до министра — вспоминается пребывание в составе делегации КПСС на Кубе.

С волнением и интересом ходили мы по залам музея революции, созданного в бывшем президентском дворце. Величественные мраморные колонны, резные украшения, старинная мебель — все это выглядело какой-то бутафорией на фоне экспонатов, повествующих о революционных свершениях кубинского народа. Документальный рассказ об участниках первой освободительной войны в прошлом веке, о подвиге Фиделя Кастро и его соратников из «Движения 26 июля», о партизанской эпопее Сьерра-Маэстры, о борьбе с контрреволюцией был как бы иллюстративным материалом к тому, что уже знали.

И всем нам было очень приятно, когда кубинские товарищи, ветераны революции, побывавшие в СССР, говорили о том, что наибольшее впечатление на них произвела горячая заинтересованность наших людей в судьбах страны, о том, что наши люди сами являются хозяевами своей земли, сами выступают с инициативой, сами творчески решают сложнейшие проблемы хозяйственного и культурного строительства.

И это действительно так. Творчество, самостоятельность — рождены самой сутью нашего советского строя, вытекают из него и питают его корни.

Когда думаешь о творческом подходе к делу, огромных потенциальных возможностях нашего современника, обязательно вспоминаешь наших лучших передовиков, людей неумной энергии, инициативных. О некоторых из них уже пишут в энциклопедиях, об их делах повествуют справочные издания мира.

К примеру, сельскохозяйственная энциклопедия сухо констатирует: «Александр Васильевич Гиталов — бригадир тракторной бригады колхоза им. XX съезда КПСС Новоукраинского района на Кировоградщине, УССР, один из инициаторов комплексной механизации возделывания сельскохозяйственных культур. Дважды Герой Социалистического Труда...». На совещаниях в Москве, на пленумах ЦК товарищи из других республик не перестают спрашивать: кто он, ваш Гиталов, что он за человек, откуда столько энергии, молодой силы?

Прежде всего он — широкой души человек, труженик, привыкший с первых своих осознанных шагов все — и сердце, и плоды труда отдавать людям. Корни настойчивости, напористости — в самом характере, а еще в тех пелегких военных годах, когда он защищал свою Родину,

в послевоенных годах, когда пришлось запово сколачивать тракторную бригаду, да такую, чтоб равных не было. А вскоре — совещание передовиков сельского хозяйства, где заключил договор на соревнование с Пашей Ангелиной. Потом — вступление в партию коммунистов. 16 февраля 1948 года был удостоен высокого звания Героя Социалистического Труда. Все это — вехи удивительной судьбы.

Так кто же он, наш Гиталов? — задают себе вопрос люди, хорошо знающие Александра Васильевича. И каждый раз открывают для себя в этом человеке столько мудрости — от земли, столько человечности — от широты общения с людьми, столько верности любимому делу, что диву даются.

Хлебороб по сильным мозолистым ладоням узнает в нем своего, где бы не довелось встречаться — на кубанских полях или американских плантациях. У кого, как не у Гиталова, необычайное чутье к машине, острая интуиция, если дело касается неисправностей. «В комбайне мелочей нет, — считает он, — в нем каждая гаечка на счету, наиважнейшая. Одна испортилась, и вот уже многих центнеров зерна можно недосчитаться». Эта бережливость и любовь к технике сегодня передалась многим, тысячи механизаторов страны считают себя гиталовцами. Об этом еще раз говорилось в письме знатных механизаторов, обратившихся после XXV партийного съезда ко всем хлеборобам страны.

...Гиталов — публицист. Гиталов — гражданин. Он неразделим с Гиталовым-механизатором. Это ему журналисты республики присудят почетную премию имени Ярослава Галана за пламенную «Думу о хлебе», в которой есть такие, идущие от сердца, слова: «...Забота о бережном отношении к хлебу должна стать делом общенародным, пронизывающим всю нашу жизнь... Вот тут-то и хочу высказать наболевшую мысль: нужна ответственность за бережливое отношение к хлебу снизу — доверху и сверху — донизу, от семьи до Совета Министров, ответственность персональная и общественная».

Согласитесь, верные это и чрезвычайно своевременные раздумья человека государственного ума, человека новой, социалистической цивилизации.

Молодежь учится у Александра Васильевича высокому пониманию ответственности за свое дело, граждан-

ственности. У нас в стране его знают как делового, энергичного государственного деятеля, человека неравнодушного ко всему, что происходит вокруг.

Конечно, А. В. Гиталов как личность неповторим. Но таких же богатых душой, интересных людей, настоящих коммунистов у нас тысячи. Из их творчества и инициативы складывается и поддерживается неповторимый жизненный тонус нашей партии, страны, тот стиль работы, который мы гордо имеем ленинским.

Понятно, что особенно важен широкий инициативный подход в науке. На XXV съезде КПСС отмечалось, что только в условиях социализма научно-техническая революция обретает верное, отвечающее интересам человека и общества направление, и что только на основе ускоренного развития науки и техники могут быть решены конечные задачи революции социальной — построено коммунистическое общество. Как уже отмечалось, ученые Советской Украины, глубоко осознавая эту выдающуюся роль науки, проявляют много инициативы, творчества в развитии фундаментальных исследований, в укреплении связей с производством.

Общепризнанным мировым центром в своей области, настоящим проводником научно-технического прогресса является коллектив Института электросварки имени Е. О. Патона. Тесное, по-настоящему творческое сотрудничество ученых этого научно-технического комплекса с целым рядом исследовательских учреждений и промышленных предприятий приносит чудесные результаты, высокую отдачу. Вот один из многочисленных примеров: разработан и внедрен на Харьковском турбинном заводе новый технологический процесс изготовления роторов турбин, который обеспечивает высокое качество и надежность энергетических агрегатов. Внедрение этого ротора в производство уже дало экономию в сумме 4,9 миллиона рублей. У патоновцев много подобных замечательных подвигов, свидетельствующих об их творческих поисках.

Ныне особое место в научно-техническом прогрессе занимает широкое применение достижений фундаментальных наук — физики, математики, химии, биохимии, микробиологии и других. В творческом сотрудничестве Института кибернетики АН УССР и ленинградского объединения «Светлапа» создана первая отечественная уни-

версальная микро-ЭВМ. Институт вместе со Львовским физико-механическим институтом и Львовским филиалом математической физики Института математики АН УССР разработал и внедрил методику решения научно-инженерных задач на электронно-вычислительных машинах типа «Мир» и «Промінь».

Благодаря подлинно творческой работе коллективов, углубляющейся координации исследований, инициативности многих ученых значительных успехов достигли академические учреждения республики: институты проблем прочности, металлофизики, теплофизики, физической химии и ряд других. Весом и вклад ученых Института проблем материаловедения: они внедрили в производство специальные пасты для обработки высокопрочных металлов и сплавов, что позволило сэкономить народному хозяйству 9,8 миллиона рублей.

Значительны также творческие успехи ученых в оказании помощи сельскому хозяйству. В ряде областей уже используется препарат, который обеспечивает дополнительный привес при откорме крупного рогатого скота, — карбоксиллин. Он создан Институтом биохимии имени А. В. Палладина в содружестве с научно-исследовательскими организациями министерств пищевой промышленности и сельского хозяйства УССР.

Товарищ Л. И. Брежнев на встрече с руководителями академий наук социалистических стран в феврале 1977 года, в частности, сказал: «Есть у нас на Украине Миropовский научно-исследовательский институт. Там работает наш выдающийся ученый Василий Николаевич Ремесло. Сорты пшеницы, выведенные этим институтом, дали стране в денежном исчислении выигрыш порядка 1 миллиарда 600 миллионов рублей»¹.

Знаменитые пшеницы «мироновская-808», «мироновская-юбилейная», «ильичевка» — это далеко не полный перечень сортов, которые вышли отсюда и за короткое время стали известны хлеборобам многих стран мира. Пожалуй, нет такого дня, чтобы в институт не приходили письма, не приезжали делегации. Отовсюду едут ученые и художники, дипломаты и журналисты, хлеборобы, студенты, школьники. И директор института В. Н. Ремесло — академик, дважды Герой Социалистического

¹ «Правда», 18 февраля 1977 г.

Труда, лауреат Ленинской премии — рад всем этим гостям.

В 12 лабораториях и отделах института непрерывно идет кропотливая исследовательская работа, которой заняты более 120 научных сотрудников. И они вправе гордиться результатами своего труда. Сорты пшеницы, которые сначала занимали маленькие исследовательские участки, пыле разошлись по всему миру и в прошлом году, например, колосились почти на 11 миллионах гектаров. Канада, Мексика, Австралия, Пакистан — и туда дошли уже чудо-зерна мироновских пшениц, которые в состоянии давать на гектаре по 100 и более центнеров хлеба.

Руководитель коллектива, ученый-коммунист многое сделал, многого достиг. Созданы высокоурожайные сорта, положено начало повому направлению научных поисков селекционеров, есть достойные ученики, продолжатели его дела. Но не такой характер у В. Н. Ремесло — члена ЦК Компартии Украины, депутата Верховного Совета УССР, чтобы удовлетворяться сделанным. Сегодня его волнуют новые проблемы.

Василий Николаевич понимает, что страна ждет от ученых еще более продуктивных сортов зерновых для разных зон. А это требует более глубокого исследования всех процессов и явлений, происходящих в живом организме растений, вдумчивого анализа проблем, возникающих при создании высокоурожайных морозо- и засухоустойчивых сортов. В личном творческом плане на десятилетнюю пятилетку ученый наметил создать и передать на государственное испытание ряд новых, более зимостойких сортов озимой пшеницы с потенциалом урожайности в 70—90 центнеров с гектара и содержанием белка в зерне 15—16 процентов. И в этом проявляется главное — коммунист, академик В. Н. Ремесло глубоко осознает особую значимость своего труда, всю глубину связанной с ним ответственности перед обществом, в полную меру своих сил и способностей содействует успеху научного поиска, практической реализации его результатов.

Создание творческой обстановки, необходимой для раскрытия способностей каждого труженика, во многом зависит от умения партийных организаций. Уделяя большое внимание руководству общественными процессами, постоянно совершенствуя его стиль, партия решительно выступает против подмены партийными комитетами хо-

зяйственных, советских и иных органов. Как отмечено в документах XXV съезда КПСС, партийные органы, осуществляя руководство, ни в коем случае не должны брать на себя не свойственные им функции или заниматься мелочной опекой. К сожалению, не все партийные комитеты придерживаются в этом важном вопросе четкой позиции.

Помнится, во время подготовки к уборочной страде на юге Украины один из первых секретарей райкомов партии рассказывал, как партийная организация мобилизует трудящихся на ударную работу. В упорнейшей битве за хлеб серьезный экзамен на зрелость, боеспособность, деловитость держали первичные партийные организации, каждый коммунист. Но ни слова секретарь райкома не сказал о роли специалистов, сельскохозяйственных органов, других районных организаций. Иногда получается так, что райком осуществляет непосредственное руководство всем процессом уборки, возложив на своих работников и первичные партийные организации заботу буквально о каждой операции — от работы комбайнов до материального снабжения.

Возникает закономерный вопрос: а где же райисполком, руководители хозяйств, специалисты, все те, кто обязан непосредственно заниматься этим делом? Они, как выяснилось, все на своих местах и во время жатвы никуда не отлучались. Но ответственность с них в значительной мере была снята, и они в лучшем случае играли роль консультантов, а в худшем — были просто созерцателями.

Или взять, скажем, не столь уже редкие совещания, которые проводятся в райкомах, горкомах без настоящей надобности или по сугубо технологическим вопросам. Чем, собственно, такие заседания отличаются от обыкновенных производственных «летучек»? И почему все эти сугубо хозяйственные вопросы должны обсуждаться в райкоме, а не там, где их положено решать, скажем, в том же райисполкоме? Слов нет, организаторская роль райкома партии и в уборке урожая, и в любом другом народнохозяйственном деле велика. Но ведь в данном случае речь идет о действиях, целиком входящих в компетенцию работников, отвечающих за вполне конкретный участок работы. Зачем же подменять их, сковывать творчество, инициативу?

Представление о партийном работнике как об этаким «вечном двигателе», старающемся все сделать собственными силами, вникнуть во все детали, все лично проконтролировать, всюду успеть и всех оделить своими советами и рекомендациями, — такое представление вовсе не соответствует тем указаниям о стиле партийного руководства, которые содержатся в решениях XXV съезда и постановлениях ЦК КПСС.

Центральный Комитет КПСС требует не допускать подмены партийными комитетами органов государственного аппарата, профсоюзных, комсомольских и других организаций, не сковывать их инициативы, не снимать с них ответственности. К примеру, авторитет Совета народных депутатов тем выше, чем больше его самостоятельность, творческая активность в решении вопросов его компетенции, и, наоборот, многие допускаемые недостатки объясняются как раз тем, что в решении некоторых важных «своих» вопросов Совет, его исполком полагаются на партийный комитет, не проявляют инициативы, а стремятся переложить свои функции на плечи партийных органов.

Истоки любого почина, любого начинания — в творчестве, инициативе масс. Каждый на своем участке, порученном партией, народом, призван помнить, что от энтузиазма, трудовой активности и неустанного творческого поиска зависит завтрашний успех.

Постоянная активизация деятельности общественных организаций характерна для политической системы нашего общества. Партия всегда неуклонно способствовала и способствует всестороннему развитию активности государственных органов и общественных организаций, всеми мерами стимулировала и стимулирует их инициативу. Это тоже неотъемлемая черта ленинского стиля работы. Партия сильна неразрывной связью с массами, осуществляемой, в частности, через общественные организации, через Советы народных депутатов, которые составляют политическую основу нашего общества.

По известному определению В. И. Ленина, Советы являются непосредственной организацией самих трудящихся, обеспечивающей их широкое участие в управлении государством. Большое значение для повышения активности Советов в решении поставленных перед ними

задач имеют новая Конституция СССР, а также законы о местных Советах, о статусе депутатов.

В результате дальнейшего улучшения партийного руководства Советами в деятельности местных органов власти за последние годы в республике произошли заметные положительные сдвиги. Возросло влияние Советов на развитие общественного производства, на совершенствование работы хозяйственных органов, улучшилась организация контроля за состоянием дел на основных участках хозяйственного и социально-культурного строительства.

Советы больше проявляют заботы об удовлетворении растущих запросов и потребностей населения, улучшения его обслуживания.

Широко известно начинание Иванопольского сельского и Красноторского поселкового Советов Донецкой области по охране и более рациональному использованию земли, которое одобрили Центральный Комитет Компартии Украины и Президиум Верховного Совета СССР. Реализация этой полезной инициативы в республике позволила за последние годы ввести в активный сельскохозяйственный оборот дополнительно свыше 380 тысяч гектаров ранее пустовавших или непродуктивно использовавшихся земель.

Следуя примеру Советов Винницкой, Николаевской и Харьковской областей, которые разработали и осуществляют мероприятия по дальнейшему улучшению охраны и использования земель, местные Советы республики продолжают эту работу.

Два года назад Советы Донецкой, Днепропетровской, Львовской и других областей разработали конкретные мероприятия по оказанию разносторонней шефской помощи сельским социально-культурным заведениям и организациям. Этот почин получил также широкое распространение во всех областях республики и уже дал ощутимые результаты. С помощью шефов построено, отремонтировано и оборудовано много сельских социально-культурных заведений, коммунально-бытовых предприятий, проведено благоустройство сел и поселков, осуществлены меры по улучшению воспитательной работы среди сельского населения.

В решениях XXV съезда КПСС подчеркивается, что Советы должны еще более активно влиять на развитие экономики и культуры, уделять неослабное внимание

увеличению производства товаров для населения, благоустройству городов и сел, улучшению народного образования, здравоохранения, торговли, общественного питания и бытового обслуживания.

Советы народных депутатов Днепропетровской области проводят большую работу, направленную на увеличение производства и закупок излишков продуктов животноводства у населения. Исполкомы районных, сельских и поселковых Советов области оказывают населению существенную помощь в выращивании крупного рогатого скота, свиней, птицы, кроликов, в обеспечении их кормами, а также активно содействуют заготовительным организациям в закупках.

Все более активную роль играют Советы народных депутатов в развертывании соревнования за превращение городов и сел республики в населенные пункты высокопроизводительного труда, высокой культуры и образцового общественного порядка.

Большой размах приобрело это движение на Днепропетровщине. По инициативе коллективов заводов им. Петровского, Южного машиностроительного, домостроительного комбината и других предприятий областного центра, а также жителей села Пальмировка Пятихатского района в него включились многие населенные пункты и трудовые коллективы.

Положительный опыт накопили и многие другие партийные организации. В Харькове, например, созданы городская и районные комиссии по организации соревнования за превращение Харькова в образцовый город. Эти комиссии возглавляют первые секретари партийных комитетов, а на предприятиях и в организациях — хозяйственные руководители.

Порядок в своем городе, селе — это забота каждого, забота всех. Ныне в движении за образцовый общественный порядок в республике участвует свыше 27 тысяч населенных пунктов, более 28 тысяч трудовых коллективов, которые по-хозяйски заботятся о соблюдении законности и правил социалистического общежития. Прочно вошли в практику «дни профилактики», сельские сходы, на которых обсуждаются нарушения дисциплины и правопорядка, намечаются меры по устранению имеющихся недостатков. Влияние общественности, как показывает

жизнь, является весьма эффективной формой воздействия на нарушителей.

Хорошо зарекомендовали себя созданные на многих предприятиях и в организациях Советы профилактики правонарушений. Результативно они работают на подшипниковом заводе в Виннице, ждановском заводе «Азовсталь» Донецкой области, Никопольском южнотрубном Днепропетровской области, Коммунарском металлургическом Ворошиловградской области, авиационном в Харькове и многих других.

Широкое распространение получил опыт Москвы и Ленинграда по созданию опорных пунктов охраны правопорядка — новой формы организации профилактической работы по месту жительства. Таких пунктов в республике уже более 3 тысяч. Это позволило объединить и скоординировать усилия партийных организаций, депутатских групп, народных дружин, товарищеских судов, домовых комитетов и других общественных организаций.

В движении трудящихся за образцовый общественный порядок проявляется примечательная черта советского образа жизни — демократизм нашего общества, все более широкое участие в управлении делами государства самих трудящихся — подлинных хозяев страны, их инициатива и непримиримость к любым отклонениям от социалистических норм общежития, нравственности.

Так в «буднях великихстроек», в конкретных трудовых делах развивается и совершенствуется стиль партийной и государственной работы, растет творчество и инициатива народа.

А это и есть практическое воплощение в жизнь завета В. И. Ленина о том, что каждый, пусть самый незначительный практический шаг важнее самых громких слов и резолюций, если они не подкреплены делом.

РАЗМАХ И ДЕЛОВИТОСТЬ, ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА

Сочетание революционного размаха с большевистской деловитостью, с настойчивой организаторской работой по воплощению в жизнь планов и решений партии, единство слова и дела, замысла и практического исполнения — неотъемлемая черта ленинского стиля работы.

Революционный размах выражает самую сущность рабочего класса, класса-созидателя, творца нового общественного строя, его целеустремленность в борьбе за коммунизм, неисчерпаемую энергию и героизм. Он находит наиболее полное и глубокое воплощение в деятельности авангарда рабочего класса, всех трудящихся — Коммунистической партии, в ее умении обоснованно определять программные, крупномасштабные задачи, находить эффективные средства и способы их решения.

Вдохновляющим примером революционного размаха является деятельность В. И. Ленина, его борьба за создание пролетарской партии нового типа, победу Октябрьской революции, построение социализма. Широта перспективы, глубина содержания, масштабность действий, сознание исторической ответственности за судьбу страны, за дело коммунизма — вот что отличает деятельность партии коммунистов, ее ленинский стиль. Осуществление смелых, научно обоснованных ленинских планов индустриализации, коллективизации сельского хозяйства, культурной революции — яркое проявление революционного размаха, кардинального решения партией политических и социально-экономических задач.

Новым убедительным свидетельством умения партии решать вопросы общественного развития с перспективой,

на основе всестороннего учета реальной действительности являются решения XXV съезда КПСС. В этом смысле документы съезда — образец действительно революционного подхода, глубокого анализа поистине глобальных процессов и большевистской деловитости в определении конкретных задач и средств их решения.

Съезд всесторонне охарактеризовал важнейшие тенденции современной эпохи, закономерности мирового революционного процесса, обосновал главные задачи внутренней и внешней политики партии. Разработанная съездом экономическая стратегия — пример комплексного подхода к решению сложных народнохозяйственных задач. Она содержит долговременную ориентацию, направлена на неуклонный подъем материального и культурного уровня жизни советского народа и включает в себя четкое определение средств и путей, которые ведут к осуществлению поставленных целей. Это позволяет сосредоточивать силы на основных направлениях, предвидеть возможные проблемы и трудности, своевременно принимать меры для их преодоления.

Центральный Комитет КПСС требует, чтобы партийные организации, все кадры в своей работе по осуществлению решений съезда органически сочетали размах и деловитость, на практике неукоснительно соблюдали принцип единства слова и дела.

Революционный размах в деятельности первичных партийных организаций проявляется прежде всего в глубоком понимании ими своей роли в выполнении общепартийных, общенародных задач, в способности подчинить решение текущих вопросов достижению перспективных целей, в умении проявить и своевременно поддержать общественно значимую инициативу. Революционный размах служил и служит острым оружием в борьбе против консерватизма, застоя, проявлений технократического, узко ведомственного, местнического подхода к решению актуальных политических и хозяйственных задач.

В. И. Ленин исключительно высоко ценил такое важное качество, как чувство перспективы, стремление к большой цели. Не раз Владимир Ильич сетовал на то, что «у нас не хватает как раз спецов с размахом или «с загоном». Своим соратникам он дает поручения — разработать план большой перспективы, вдохновляющее «зада-

ние пролетариату». «Надо,— считал он,— увлечь *м а с с у* рабочих и сознательных крестьян *великой* программой...» — и подчеркивал: «вполне *научной* в основе»¹. Ныне весь мир знает: великая политическая, экономическая и социальная перспектива ленинского плана ГОЭЛРО сыграла действительно историческую роль.

Обеспечивая революционный размах в своей деятельности, партия опирается на высокую политическую и трудовую активность многомиллионных масс. «Чем больше размах, чем больше широта исторических действий,— говорил В. И. Ленин,— тем больше число людей, которое в этих действиях участвует, и, наоборот, чем глубже преобразование, которое мы хотим произвести, тем больше надо поднять интерес к нему и сознательное отношение, убедить в этой необходимости новые и новые миллионы и десятки миллионов»².

Социализм по природе своей немислим без широкого привлечения трудящихся к решению социально-экономических задач развития общества, а, значит, и его управления. Сегодня наше государство практически сверху донизу управляется при непосредственном и активном участии масс. Это стало в советском обществе обычным, повседневным делом.

Теперь мы уже не только из теории, подчеркивалось на XXV съезде партии, но и из многолетней практики знаем: как подлинная демократия невозможна без социализма, так и социализм невозможен без постоянного развития демократии. Совершенствование нашей социалистической демократии мы понимаем, прежде всего, как неуклонное обеспечение все более широкого участия трудящихся в управлении всеми делами общества³.

На чем основывается участие трудящихся в управлении? Разумеется, прежде всего, па общественной собственности на средства производства. Она поставила всех в равноправное положение по отношению к ним. Поэтому каждый член социалистического общества несет ответственность за их эффективное использование, а, следовательно, и за рост благосостояния народа. Но любая ответственность предполагает и соответствующие права.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 62—63.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 140.

³ См. Материалы XXV съезда КПСС, стр. 85—86.

Они разработаны и углублены в новой Конституции СССР.

Высокие цели, намеченные партией, вызывают у советских людей прилив творческой энергии и инициативы. Давно замечено: начин проявляют те, кто знает и видит перспективы своей отрасли, своего района, предприятия, хозяйства, кому известны лучшие образцы продукции, лучшие, современные формы организации труда, короче говоря, знает то, к чему надо стремиться.

Как достигается такая осведомленность? Конечно, разными путями. Правильно поступают те партийные организации, которые поднимают роль семинаров как действенных способов обновления знаний, сопоставления опыта, хозяйственной и культурной ориентации кадров, тщательно готовят их, находят стимулы, побуждающие работников к самообразованию, изучению новейших достижений науки. Важно поддерживать стремление рабочих, специалистов бывать в передовых коллективах за пределами района, области, республики, глубоко изучать их опыт работы. Причем, надо повысить ответственность за такие поездки: ведь это поездки не на званый обед, а с целью научиться чему-то, поделиться своим опытом.

Партийному комитету необходимо быть последовательным, проявлять настойчивость, твердость в этом деле. Ведь опыт новаторов, если он себя оправдал,— это уже не частное, а общественное достояние и его внедрение, как уже отмечалось, не добровольное дело того или иного руководителя, а его долг. Большевицкой деловитости, которой должен овладеть каждый руководящий работник, каждый коммунист, присущи активная восприимчивость к новому, прогрессивному, готовность и умение, так сказать, материализовать передовой опыт. При этом партийные комитеты стараются вовремя заметить, одобрить хорошую, инициативную работу, понимая, что ничто так не побуждает работать больше и лучше, как должная оценка, активная поддержка.

Бывает порой и так: опыт обобщили, рассказали о нем, призвали внедрять, а дальше — ни с места. Вот тут-то работнику партийного комитета, и в особенности инструктору, надо проявить настойчивость, напомнить, помочь, потребовать. Ведь есть еще в парторганизациях товарищи, которые на словах одобряют «чужой» опыт, а на деле занимают позицию постороннего наблюдателя.

Известно, что новое, прогрессивное само не всегда при-
ветствуется, за него иной раз и повоювать нужно. Причем,
важно не опекать первичные партийные организации по
мелочам, а помогать им решать кардинальные вопросы,
заботиться о том, чтобы каждое их посещение работни-
ком партийного комитета посылало целенаправленный ха-
рактер, оставляло заметный след.

Естественно, заботы и обязанности представителя вы-
шестоящего комитета, закрепленного за партийной орга-
низацией, широки и многообразны. Едва ли возможно из-
ложить их в специальной инструкции, в некоем своде
пригодных на все случаи жизни указаний и рекоменда-
ций. Тем важнее обратиться прежде всего к опыту, к
живой практике.

Коммунисты ряда строительных организаций Кнєва
хорошо знают бригадира комплексной бригады первого
домостроительного комбината, Героя Социалистического
Труда И. И. Бушму. Как член горкома партии, он часто
посещает трудовые коллективы. В одних случаях — по
конкретному заданию комитета, в других — по собствен-
ной инициативе. Богатый личный опыт работы на строй-
ках, умение вникнуть в обстановку и найти правильное
решение, принципиальность и чуткость — все это хоро-
шая помощь тем парторганизациям, где он бывает. Не
случайно его выступления, проникнутые глубоким зна-
нием жизни, живой мыслью и новизной предложений,
всегда вызывают деловой интерес участников партийных
собраний и пленумов горкома, приносят ощутимый прак-
тический результат.

Большая ответственность представителя райкома, гор-
кома или обкома обусловлена тем, что он — доверенное
лицо, действующее от имени комитета. Это диктует не-
обходимость глубокого понимания задач, которые ставит
партийный комитет перед той или иной первичной орга-
низацией, требует обстоятельной подготовки к выполне-
нию важного поручения.

Действовать через парторганизацию, через коммуни-
стов, не подменять руководителей, а помогать им найти
верные решения, понять ошибку — вот принцип партий-
ной работы. Ведь кадры у нас нынче подготовленные.
Практически все секретари первичных парторганизаций
имеют высшее и среднее образование. У многих из них
за плечами немалый опыт партийной работы.

В республике 64,5 тысячи секретарей первичных, 61,6 тысячи секретарей цеховых парторганизаций, более 112 тысяч партгруппов. Это целая армия актива, огромная сила. Они ведут весьма ответственную работу, организуют выполнение решений XXV партийного съезда и пленумов ЦК КПСС. Не секрет — случись в коллективе какое-нибудь «ЧП», мы сразу спрашиваем: а куда смотрел секретарь? Каждый непредубежденный человек, каждый, кто доподлинно знает работу партийного секретаря, непременно скажет: да, хлеб его нелегкий. И, кажется, становится все труднее, ибо и задачи усложняются, и требования растут, а надо, как говорится, «ответствовать».

Жизнь показывает, что человек, стремящийся жить по принципу «паибольшей экономии энергии», занявший позицию певмешательства, не может быть постоянным коммунистом, тем более вожаком коллектива. Мужество, стойкость в борьбе со всем, что тормозит наше движение вперед, — обязательные условия подлинной партийности. Не стоит, конечно, закрывать глаза и на такие случаи, когда может оказаться неправым и партийный секретарь. Ведь бывает, допускается иной раз и субъективистский подход, защищаются псевдопринципиальные, по существу далекие от деловых интересов. И об этом важно сказать прямо, открыто. Если же человек действует с подлинно партийных позиций, он, безусловно, вправе рассчитывать на понимание и поддержку комитета.

Десятая пятилетка открыла перед советскими людьми необозримый фронт работ, широчайший простор для инициативы, дерзания, творчества. Наша партия проявляет постоянную заботу об эффективном использовании неисчерпаемых материальных и духовных сил социалистического общества, воспитывает активных и сознательных строителей коммунизма.

Углублять и совершенствовать эту работу — долг партийных организаций, призванных уделять больше внимания формированию у наших кадров, всех трудящихся воли и настойчивости, непримиримости к недостаткам. Воспитанию этих важных нравственных качеств способствуют дух коллективизма и творческой взаимопомощи, обстановка общей заинтересованности и ответственности за достижения коллектива, развитое чувство хозяина предприятия, всей страны. Только на такой прочной ос-

нове наиболее полно раскрываются «внутренние ресурсы» личности.

Однако в жизни еще встречаются люди, способные совершить немало полезного для общества, но не делающие этого. Часто они ссылаются на «объективные причины»: дескать, хотел, пытался, да помешали обстоятельства, житейские трудности. И глядишь, человек опустил руки, устранился от поиска, иногда даже отказался от заветной мечты.

Почему так получается? Конечно, хорошо, если товарищи готовы прийти на помощь, подставить плечо в трудную минуту. Помощь товарищу тем и ценна, что это помощь в трудную минуту, что это работа не вместо тебя, а вместе с тобой. Но ведь прежде всего каждый и сам должен уметь упорно, настойчиво добиваться намеченного. К успеху нет гладкой и ровной дороги, его завоевывают. Мало только мечтать, надо еще уметь действовать, преодолевать трудности, бороться, проявлять характер.

Партия всегда, на всех этапах своей деятельности добивалась единства слова и дела. Благодаря этому крепла ее связь с народом, ширился размах творческой, созидательной деятельности миллионов и миллионов советских людей. И сейчас, когда Коммунистическая партия и советский народ решают все более сложные, масштабные и во многом качественно новые задачи, успех во все большей мере зависит от умения обеспечивать единство смелых замыслов и их практического воплощения в жизнь.

В. И. Ленин еще в заметке «Из дневника публициста» набрасывает десятки тем для разработки важнейших тезисов будущих программ. И в самом же начале формулирует: «Практицизм и «положительная работа»¹. Затем, приступая к созданию работы «Очередные задачи Советской власти», Владимир Ильич уже выводит строго научную, революционно призывную формулу: «Практицизм и деловитость как лозунг»².

Хочется подчеркнуть: это тоже была ломка общепринятых понятий. Ведь лозунг практицизма отнюдь не пользовался популярностью в среде революционеров. К этому лозунгу относились скептически, ибо им нередко при-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 35, стр. 187.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 545.

крывались оппортунисты, искавшие примирения с буржуазией.

После победы Великого Октября обстановка в корне изменилась — началась титаническая созидательная работа. «...Именно во исполнение наших революционных задач, — указывал В. И. Ленин, — именно по имя того, чтобы эти задачи не остались утопией, или невинным пожеланием, а превратились бы действительно в реальность, — были бы осуществлены немедленно, — именно, по имя такой цели, мы должны теперь поставить, как свою первую, очередную и главнейшую задачу, именно практическую и деловитость организационной работы»¹.

Обеспечение единства слова и дела, революционного размаха и деловитости в повседневной практике партийного руководства — задача сложная и нелегкая. Ее решение начинается еще на этапе обобщения фактов, анализа конкретной ситуации. При этом необходимо смотреть правде в глаза, трезво оценивать действительность, рассматривать ее такой, какая она есть, а не такой, какой ее хотелось бы видеть. Далее — очень важно определить и выдвинуть ясные и обоснованные программно-целевые задачи. Но и этого мало. Надо разрабатывать и осуществлять продуманные планы их реализации. И здесь главное — определить основное звено, учесть наличные материальные и трудовые ресурсы, найти способы их наиболее эффективного использования. Так и только так можно обеспечить единство слова и дела.

Ленинская партия постоянно заботится о том, чтобы партийное слово, партийные документы, лозунги, воплощающие результаты познания реальной жизни, никогда не расходились с делами. Исторический опыт всецело подтвердил верность партии этому ленинскому принципу руководства.

Партийное руководство — это и страстное, убежденное слово, и собственно коммунистическое дело, за которое партия, руководимые ею массы борются с беззаветным энтузиазмом и самоотверженностью. Все это находит свое отражение в многочисленных письмах в партийные органы, в газеты и журналы, на радио и телевидение. Авторы писем размышляют, например, над тем, что считать

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 159.

почином, актуальным лозунгом дня. Поводом для этого служат факты, когда за эффектным названием кроется обычная производственная обязанность или вовсе не оказывается никакого реального содержания.

«Звонко, красиво звучит, например: «Творческий поиск — дело каждого!» — пишут рабочие в своих письмах. — Но что конкретно имеется в виду? Как практически руководствоваться такой инициативой? Ведь если это действительно инициатива, она должна открывать для людей нечто новое и пацеливать на новое, причем конкретно, а не «вообще». Партийным организациям надо внимательнее подходить к оценке каждого предложения: прежде чем назвать почином и поднять на щит, следует основательно разобраться, какова его реальная ценность, какой пользы можно ждать для дела.

Думаю, очень правильные это рассуждения. Бывает нередко, что в погоне за «красивостью», оригинальностью выдвигаются непродуманные лозунги, бескрылые почины. Хотелось бы отметить к слову, что кое-где, оказывается, весьма легко стать ударником коммунистического труда. Сложнее добиться, скажем, какого-нибудь местного или отраслевого звания — например, «Отличник качества», «Почетный авиазаводец» или «Заслуженный рыбак». Тут требования гораздо выше, хотя, казалось бы, все должно быть наоборот. Порой доходит и до парадоксов: оказывается, в некоторых коллективах можно быть ударником коммунистического труда не будучи отличником качества.

А ведь В. И. Ленин предупреждал: нельзя допускать, чтобы высокие понятия от частого употребления стирались, девальвировались. Быть ударником коммунистического труда — значит не только самоотверженно работать, но и соответствовать высшим нравственным требованиям в отношениях с товарищами, да и во всей жизни. В движении за коммунистический труд, как и вообще в соревновании, важно не только достижение высоких производственных показателей. В ходе его должны формироваться лучшие черты человека нового общества.

Понятно, что все это зависит от организации дела, от уровня руководства. Верно говорят: стиль — это люди, их отношение к делу. Поэтому особенно актуальным является ленинское указание о необходимости искать, испытывать в горниле практики, заботливо растить настоя-

щих организаторов. Это — одна из первоочередных задач партийных комитетов республики.

Стиль работы — понятие универсальное. Оно касается как коллективного органа руководства в целом, так и персонально каждого из его состава. Здесь многое зависит от осознания каждым личной роли в системе управления, принятии и реализации решений. Каким, например, представляет себе свое призвание партийный работник? Быть не просто исполнителем, а прежде всего — организатором, воспитателем, психологом, действовать деловито, инициативно, творчески, выступать против консерватизма и застоя.

Сегодня, как никогда, от руководителей требуется конкретность в работе. У нас по каждому крупному, принципиальному вопросу есть четкая программа действий. И главное заключается в том, чтобы она выполнялась, чтобы руководство было сосредоточено, по выражению В. И. Ленина, в руках вполне компетентных и гарантирующих успех дела работников¹.

Наиболее полное применение знаний на практике требует, чтобы руководящие кадры обладали необходимыми способностями, навыками, умением, то есть, качествами организаторов. Речь идет прежде всего о таких качествах, как деловитость, умение создавать и воспитывать сплоченный коллектив, широта и смелость мышления, находчивость, предприимчивость, умение видеть упущения и своевременно устранять их.

Корень слова «деловитость» — дело. О руководителях судят по тому, как он умеет соединять слово с делом, насколько продуманы принятые им решения и насколько последовательно воплощаются они в жизнь. У нас есть тысячи и тысячи высококвалифицированных, преданных делу партии организаторов производства, которые владеют всем сложным арсеналом современных методов управления, прислушиваются к мнению товарищей, умеют критически оценивать достигнутое.

Умение четко определять главные направления поиска, искусство принять принципиальное решение, рассчитанное на длительную перспективу, мобилизовать усилия на использование глубинных резервов — эти качества

¹ См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 41, стр. 294.

должны быть присущи и директору предприятия, и председателю колхоза, и начальнику цеха, и бригадиру. Партийные организации призваны всесторонне анализировать деятельность хозяйственников, формировать у них высокие идейные и деловые качества, воспитывать дух новаторства.

Каждый работник, особенно руководитель, принимая решения, должен иметь свою стратегию, планировать разработку и решение вопросов с позиций долгосрочной перспективы. Короче говоря, каждый руководитель, какой бы он пост ни занимал, обязан видеть не только всю проблему в целом, не просто понимать важность ее решения для коллектива, но и уметь оценить реальные возможности, которыми для этого располагает предприятие сегодня или будет располагать завтра.

Говоря о главных резервах ускорения развития экономики, Леонид Ильич Брежнев в речи на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС остро и принципиально поставил вопросы о бережном, рациональном использовании всех ресурсов, которыми располагает наше народное хозяйство, о правильном определении очередности решения народнохозяйственных проблем, о необходимости своевременной концентрации усилий на узловых звеньях, от которых зависит успех дела.

Речь товарища Л. И. Брежнева проникнута заботой о дальнейшем всемерном развитии инициативы и творчества масс, повышении боевитости партийных организаций, совершенствовании руководства и управления экономикой, укреплении организованности, порядка и дисциплины во всех сферах хозяйственной работы, на каждом ее участке. Эта речь — замечательный пример подлинно партийного, делового подхода к решению коренных задач коммунистического строительства. Всем своим содержанием она учит кадры большевистской принципиальности, творческому поиску, пастойчивости в достижении поставленных целей, непримиримости к недостаткам.

Пленум ЦК КПСС, восьмая сессия Верховного Совета СССР наметили конкретную программу работы по дальнейшему повышению эффективности хозяйствования.

И лучший путь для каждого коллектива — составление обоснованного, долгосрочного, комплексного плана, определяющего его место в общенародном деле, позволяющего

детально «расписать» и «состыковать» все важнейшие производственные, хозяйственные и социально-бытовые задачи, «увязать» их решение не только с текущими, но и будущими потребностями, с теми реальными средствами, которыми можно будет распоряжаться сейчас или несколько лет спустя. При разработке подобного плана важно добиться завершенности каждого этапа. Иначе руководитель в будущем рискует потерять доверие коллектива, оказаться во власти «бумажной» постановки вопроса.

Разумеется, научиться искусству системного, программно-целевого решения управленческих проблем на основе долгосрочного планирования — дело не сиюминутное. Оно требует нелегкой и настойчивой работы по повышению личных теоретических знаний и накоплению практических навыков. При этом важно учитывать, что среди проблем и методов управления в настоящее время особое место занимают социально-психологические вопросы. Не случайно на XXV съезде КПСС подчеркивалось: задача повышения эффективности и качества имеет не только техническую и экономическую сторону, но еще и сторону социальную.

Вот почему так важно каждому руководителю быть, кроме всего прочего, и психологом, и педагогом. К сожалению, нередко бывает, что на уровне взаимоотношений в некоторых коллективах в значительной степени сказывается отсутствие у руководителей, особенно среднего звена, элементарной социально-психологической подготовки, недооценка этого важного фактора в системе управления. Социологическими исследованиями, проведенными в ряде городов республики, установлено, что так называемые «конфликтные ситуации» в половине случаев возникают по вине руководителей, — вследствие их неумения общаться с подчиненными, неправильного распределения выполняемых функций, несправедливой оценки личных и деловых качеств и т. д.

Отсюда уже прямо вытекает настоятельная потребность всемерного расширения социально-психологического образования управленческих кадров, в том числе начальников цехов, отделов, служб. Практика показывает, что надо систематически следить за моральным климатом, который складывается в коллективе. Ведь он оказывает непосредственное воздействие на настроение людей и, в ко-

печном счете, на производительность и качество их труда, желание работать творчески, с огоньком, что называется «гореть» на работе.

Анализируя стиль руководства, разумеется, нельзя оставить в стороне вопрос об индивидуальных качествах руководителя. Эти качества складываются не стихийно, а являются результатом длительного процесса обучения и овладения практическим опытом. При равных прочих условиях большую роль при этом играют объективные условия работы, повторяемость возникающих управленческих задач. Все это сказывается на формировании индивидуального «почерка» руководителя.

Специальная литература дает четкую классификацию многообразных личных качеств руководителей, приемов их индивидуальной управленческой работы. Конечно, здесь нужна оговорка: выделить какой-то тип руководителя в «чистом виде» — дело безнадежное. Но проанализировать наиболее характерные качества и приемы — несомненно нужно и полезно.

На наш взгляд, с точки зрения стиля работы важно, прежде всего, выделить такие качества, как умение сочетать единоначалие и коллегиальность в руководстве, способность организовать демократическое изучение проблемы, согласование и принятие решения, строгий и всесторонний контроль за его исполнением. Это, безусловно, наиболее общие черты стиля каждого советского руководителя. Но в их рамках могут быть — и обязательно будут — индивидуальные различия.

Все большее число руководителей стремится как можно шире информировать подчиненных о ходе работы, гласно и регулярно подводить ее итоги, обсуждать задачи, поддерживать и развивать в коллективе товарищеские отношения, дух деловитости и творческой инициативы.

Для этих руководителей характерно также стремление создавать наиболее благоприятный «микроклимат», влиять во все «мелочи», доходить до каждого человека, в полную меру использовать его способности для достижения общих высоких показателей. Как правило, такие руководители сосредоточивают внимание и усилия на обеспечении общего высокого ритма работы, решении хотя и первоочередных, но текущих задач, вскрытии резервов, лежащих преимущественно «на поверхности».

Думается, развитие подобных черт руководителя важно и нужно на этапе, выражаясь армейским языком, «сколачивания» коллектива, выработки хорошего, стабильного стиля работы, решения задач, не требующих особых усилий. Однако нетрудно заметить, что в данном случае преобладают организованность и деловитость, но недостает подлинного размаха, перспективы и целеустремленности.

Другие руководители стремятся охватывать своим воздействием весь коллектив, а не отдельные участки или личности, направляя главное внимание на использование глубинных, интенсивных факторов, обеспечение ритмичности и качества работы. Руководитель, в индивидуальном стиле которого преобладают такие черты, обычно не ставит перед собой цель мелочно опекать исполнителей. Он в основном следит, чтобы никто не уклонялся от обязанностей и в полной мере использовал предоставленные ему права. В центре его деятельности — решение ключевых, магистральных задач, определение перспективы и главного направления поиска.

Заметим, что все эти качества руководителя могут эффективно, в полную меру проявляться, если в коллективе уже в основном сложился, так сказать, «общественно-нормальный» стиль работы, здоровый моральный климат. Очевидно, что такой индивидуальный стиль руководителя более созвучен нашему времени, более перспективен.

Конечно, было бы идеальным сочетать сильные стороны руководителя первого и второго типов. Однако на практике это бывает редко, ибо хочешь не хочешь, чем-то приходится жертвовать. А точнее сказать, в зависимости от конкретных задач, от стадии формирования стиля работы в коллективе на первый план выдвигаются те или иные черты руководителя.

В условиях, когда цели коллектива и каждого сотрудника четко определены, выработаны ясные критерии оценки их деятельности, когда работа подчиненных носит творческий характер в рамках согласованного плана, руководитель может выступать в роли координатора, аккумулятора идей. Он минимально вмешивается в работу подчиненных, больше занят проблемами перспективного планирования, нежели решением текущих вопросов. Для этого он шире наделяет своими полномочиями заместителей, а часть их передает общественным организациям.

Довольно часто встречается и такой стиль, когда руководитель вырабатывает и принимает решения единолично, без учета мнения подчиненных, на основе лишь собственного опыта и знаний (хотя, разумеется, в рамках действующего законодательства). Нередко он отдает распоряжения безапелляционно, требует беспрекословного исполнения своих решений по принципу: «делай, что приказано, не рассуждай». Стремится сам задавать и всеми мерами поддерживать темп работы, лично контролировать все участки производства. Такие черты управленческого «почерка» в известной мере оправданы в критических ситуациях. Но от частого повторения они могут укорениться в индивидуальном стиле руководства, вытеснить из него демократические черты, а это неизбежно приведет к ощутимым потерям.

Очень важно хорошо видеть потенциальные возможности каждого человека и уметь мобилизовать его на ударный труд. Кто на что способен? Руководитель коллектива обязан это знать, иначе он не сможет так поставить дело, чтобы каждый трудился с полной отдачей. Правильно оценить творческие возможности работника — значит привести в действие крупный резерв улучшения дела, развивать инициативу, творческий поиск.

Важнейшим условием, обеспечивающим единство слова и дела, практическим выражением деловитости руководителя является социалистическая предприимчивость. Она выражается, прежде всего, в партийном, серьезном и инициативном отношении к порученному делу, предполагает умение быстро и глубоко разбираться в жизненных ситуациях, способность видеть и правильно оценивать факты, события, явления в их реальных связях и взаимозависимостях. Деловитость советского руководителя несовместима с малейшей самоуспокоенностью, любованием достигнутым. Испытанное оружие против благодушия — критика и самокритика. Но нередко еще оно применяется с оглядкой, с опаской за последствия. Зажимщики критики, хотя и не пожинают лавров, но далеко еще не перевелись.

Деловитость, практичность, социалистическая предприимчивость тесно связаны с коммунистической идейностью и сознательностью, общественной активностью и нравственной убежденностью. Именно коммунистическая идейность порождает высший тип деловитости, в основе

которой лежит борьба за интересы рабочего класса, всего народа. Идейность, настоящая принципиальность органически связаны с исключительно добросовестным отношением к делу, обуславливают единство убеждений и практических действий. Большевицкая деловитость, социалистическая предприимчивость не имеют ничего общего с делячеством, узким практицизмом. Высший принцип деловитости В. И. Ленин видел в умении обеспечить при любых условиях проведение в жизнь политики партии.

Понятие деловитости, «сумма и качество» требований, предъявляемых к руководителю,— величина переменная. То, что было хорошо вчера, может оказаться недостаточным сегодня — вот о чем важно помнить. Да ведь и само понятие «деловитость» постоянно видоизменяется. Давно ли многие сводили его к пресловутому «давай-давай»? Ведь нечего греха таить, бывало и так, что райком партии «спускал команду», председатели колхозов «исполняли» в меру своих возможностей, а первичные парторганизации, так сказать, при сем присутствовали. Но такой, с позволения сказать, «стиль» мог еще в какой-то мере бытовать, когда в колхозах насчитывался пяток-другой коммунистов, когда во всем районе специалистов можно было пересчитать по пальцам.

А сейчас? Белой вороной выглядел бы секретарь райкома, дающий указание, когда и где в хозяйстве сеять, когда убирать. Сейчас райкомы партии в своем подавляющем большинстве действуют не вместо специалистов, а вместе с ними, не подменяют районные и низовые организации, а стараются присущими им партийными, политическими методами помочь каждой из них в решении коренных вопросов.

Очень соблазнительно бывает, конечно, самому засучить рукава, оттеснить хозяйственника и в итоге не всегда значительных усилий получить конкретный материальный результат. Но к чему приводит такая «результатомания»? С одной стороны, утрачивают самостоятельность и чувство ответственности хозяйственники, с другой — сбивается с большака сам партийный вожак. В погоне за сиюминутным результатом он упускает организаторскую и политическую работу, у него исчезает стремление «повозиться» с человеком. Проигрыш, как видим, обоюдный, и ясно каждому, что такая «деловитость» не имеет ничего общего с партийным стилем.

Большое значение в совершенствовании стиля работы, воспитании подлинной деловитости имеет повышение активности и ответственности каждого руководителя, каждого коммуниста за выполнение программных и уставных требований, за состояние дел в своей организации. Беззаветное служение партии и народу, авангардная роль в борьбе за выполнение политических и хозяйственных задач — неперемennые качества каждого члена партии. Жизнь требует все выше поднимать значение личного примера коммуниста, особенно на производстве. Ведь не пристало члену или кандидату в члены партии плестись в хвосте, замыкать сводку участников соревнования в коллективе.

Задача повышения авангардной роли коммунистов решается прежде всего путем отбора в партию наиболее подготовленных рабочих, колхозников, представителей интеллигенции. За последние пятьдесят лет численный состав Компартии Украины увеличился со 181 тыс. до 2,75 млн. человек. Только за два года после XXV съезда КПСС в республике в партию принято 163,2 тыс. человек, из которых более 82 процентов трудятся в сфере материального производства. В составе нового пополнения партии рабочих — 57,8 процента (в предыдущие пять лет их было 56,4 процента), колхозников — 15, специалистов народного хозяйства — около 23 процентов.

Руководствуясь указаниями съездов партии и ЦК КПСС, партийные организации Украины особое внимание уделяют отбору в свои ряды работников, занятых на решающих участках производства. Среди рабочих, принятых в кандидаты партии, три четверти трудятся на предприятиях промышленности, транспорта, связи, в строительстве, причем значительная часть из них занята в тяжелой промышленности, то есть в отраслях, которые играют решающую роль в ускорении научно-технического прогресса, создании материально-технической базы коммунизма. Рост рядов партийных организаций колхозов и совхозов все больше происходит за счет механизаторов, агрономов, зоотехников, инженеров, техников и других специалистов, что отражает повышение технической вооруженности сельского хозяйства, перевод его на индустриальную основу. Более четырех пятых всех вступающих в партию служащих составляют специалисты народного хозяйства, работники науки и культуры.

Повышение авангардной роли членов КПСС как главного признака их коммунистической деловитости обеспечивается также постоянным перераспределением партийных сил. Сейчас более трех четвертей всех коммунистов республики, занятых в народном хозяйстве, трудятся в сфере материального производства. За 1966—1976 гг. количество коммунистов, работающих в промышленности УССР, увеличилось на 180 тысяч, в строительстве — на 63,6 тысячи, в сельском хозяйстве — почти на 78,8 тысяч человек.

Делом отвечая на решения партии, коммунисты идут на наиболее ответственные участки, туда, где труднее. Так, зимой 1975—1976 года, когда из-за недостатка кормов, вызванного сильной засухой, в животноводстве создавалось напряженное положение, партийные организации дополнительно направили на фермы тысячи коммунистов. Только в Днепропетровской области в животноводство пришло около пяти тысяч коммунистов и комсомольцев. Они ощутимо содействовали мобилизации коллективов ферм на успешное проведение зимовки скота, выполнение планов и обязательств по производству мяса и молока.

Росту активности коммунистов республики, их ответственности за порученное дело способствовал обмен партийных документов, состоявшийся в 1973—1974 годах. В первичных партийных организациях, райкомах, горкомах партии было проведено 613 тысяч индивидуальных собеседований с членами КПСС, 623 тысячи человек отчитались о выполнении уставных требований и своих служебных обязанностей. Откровенные, товарищеские беседы, тщательное изучение предложений и замечаний коммунистов помогли партийным комитетам лучше узнать людей, правильнее расставить силы, повысить уровень деловитости, качество всей работы. Дополнительно более 335 тысяч членов партии получили постоянные партийные поручения. Обмен партийных документов, использование огромного организационного и политического опыта, накопленного во время его проведения, оказывают большое положительное влияние на деятельность республиканской партийной организации и сегодня.

Деловитость как черта стиля не приходит сама по себе. Она формируется идейно-политической работой с каждым коммунистом, каждым работником. Ведь что зна-

чит воспитывать деловитость? Это значит, в первую очередь, добиваться ответственного отношения к порученному делу, воспитывать чувство партийной, государственной, гражданской и профессиональной ответственности. Это значит четко разграничивать функции, права и обязанности каждого работника, каждого звена партийных, государственных, хозяйственных и общественных организаций. Суть организационных вопросов, — подчеркивалось на XXV съезде КПСС, — попросту говоря, состоит в том, чтобы каждый, имея для этого необходимые права и неся в их пределах всю полноту ответственности, занимался своим делом. Это элементарное житейское правило является в то же время основой основ науки и практики управления¹. И, конечно же, деловитость немыслима без эффективного контроля и четкой организации исполнения директив партии и правительства, собственных решений.

Воспитание деловитости, чувства ответственности — дело непростое, кропотливое. Здесь нельзя уповать на какое-то одно универсальное средство. Но сегодня в условиях научно-технической революции на первый план выдвигается необходимость еще большей опоры наших кадров на достижения естественных, технических и общественных наук, на передовой опыт в решении социальных и экономических вопросов. Поэтому партийные организации республики все большее внимание уделяют политической и профессиональной учебе кадров, в особенности руководителей.

Попутно замечу: в любом деле, как известно, много слагаемых. Недостатки тоже зависят от совокупности факторов. Они часто возникают по объективным причинам, скажем, из-за трудностей роста, а также вследствие просчетов, поверхностных, порой безответственных решений, бесконтрольности, попустительства. К сожалению, некоторые партийные комитеты, руководители ведомств, коллективов еще не конкретно анализируют причины серьезных упущений, мало занимаются их предупреждением.

Недостатки, если с ними не ведется активная борьба, если люди не видят реальных перспектив их ликвидации, — одна из основных причин застоя в коллективе,

¹ См. XXV съезд КПСС. Стенографический отчет. М., Политиздат, 1976, т. 1, стр. 85.

отсутствия творческого настроя. Умение критически, объективно оценивать дела тоже не приходит само собой. Оно приобретается, прежде всего, в активной борьбе за претворение в жизнь партийных решений, в процессе выполнения замечаний и предложений коммунистов, в обстановке высокой требовательности к себе и другим, решительного преодоления равнодушия, проволочек, вялости действия.

Хочется еще раз подчеркнуть, что в стиле работы, в том числе в овладении такой его чертой, как деловитость, нет маловажного, второстепенного. Скажем, то, как руководитель ведет беседу со своими сотрудниками, казалось бы, и не столь уж существенно. Однако и жизненный опыт, и управленческая наука говорят, что умение вести деловую беседу — сложное искусство, от которого в немалой степени зависит и эффективность руководства, и весь стиль работы в трудовом коллективе.

Плохо, если у руководителя не хватает выдержки, умения выслушать и оценить предложения и деловые соображения подчиненных. Умелый руководитель всегда стремится искренне и серьезно понять точку зрения подчиненного, ведет деловую беседу в доброжелательном, вежливом, твердом и спокойном тоне, уважая достоинство и самолюбие собеседника, подбирая выражения, соответствующие уровню его подготовки, старается заинтересовать подчиненного значимостью дела, показать, что без его личного участия трудно надеяться на успех всего коллектива.

Известно, что человек склонен относиться к окружающим людям так, как они относятся к нему. Никто, наверное, не настраивает себя работать заведомо плохо, так как ни один человек не хочет, чтобы его имя склоняли в дурном смысле. Плохо работают там, где либо нет стимулов, способных заинтересовать людей работать хорошо, либо там, где создана нездоровая атмосфера, когда брак, плохая работа сходят с рук, где не занимаются воспитанием трудовой гордости, не видят в работнике личность. Во всех подобных случаях речь идет о негодном стиле руководства.

Чувство хозяйской ответственности за ход дела во всей нашей стране — это одно из самых замечательных качеств советского человека, одно из самых значительных завоеваний социализма. Поэтому деловое руководство,

взаимоотношения с подчиненными также должны строиться на принципе взаимности. Только тогда осуществляется ленинское требование, что руководитель государственного учреждения, предприятия должен обладать в высшей степени способностью привлекать к себе людей.

Особенно все это важно, когда речь идет о молодых работниках. Приходит новичок на завод или фабрику, стройку или в учреждение, колхоз, совхоз. Перед ним возникает сложная проблема адаптации, вживания в коллектив. Причем, речь идет не только об овладении профессиональными навыками, но и об определенной психологической настройке, о достижении такого положения работником, когда он глубоко осознает важность того дела, которым заняты он сам и его товарищи по работе.

А ведь нередко прием на работу сводится лишь к просмотру анкеты и беглой беседе с поступающим. Новичка не знакомят с лучшими традициями коллектива, с ним не встречаются представители партийной, комсомольской и профсоюзной организаций, передовики производства. Его первый трудовой день из большого и радостного события, как это и должно быть, превращается в обыкновенный, будничныи, рядовой. Вроде бы и не в чем выпить руководителей, перегруженных делами, а на самом деле это и есть отсутствие деловитости в работе. Ведь в конечном итоге успех дел на предприятии всегда зависит от людей, и быть деловитым — это значит и чутко, отзывчиво, внимательно относиться к людям, к их заботам и интересам.

Как уже отмечалось, единство слова и дела, практичность и деловитость при социализме вытекают из единства интересов общества, коллектива и личности. Однако это единство интересов не обеспечивается автоматически. Его укрепление требует постоянного совершенствования всей системы социалистических общественных отношений, механизма хозяйствования и руководства.

XXV съезд КПСС обратил внимание на то, что в сложившемся у нас механизме хозяйствования еще имеются некоторые устаревшие нормы, положения, которые не способствуют повышению деловитости, укреплению единства слова и дела. Это относится, прежде всего, к укоренившейся практике доведения планов «от достигнутого». Так, коллективы отдельных предприятий, проявившие подлинную деловитость и внедрившие щекинскую систе-

му повышения производительности труда, вскрывшие и использовавшие значительную часть своих внутренних резервов, вновь и вновь получают от министерств средние по отрасли показатели прироста объемов производства, роста производительности труда, сокращения численности административно-управленческого персонала.

В итоге эти коллективы и их руководители нередко попадают в число явно отстающих. Подобная практика подрывает инициативу, социалистическую предприимчивость, деловитость, порождает условия для разрыва между словом и делом, наносит не только большой экономический, но и нравственный ущерб, последствия которого трудно учесть. Сложные, противоречивые ситуации порождает также применение в оценке результатов хозяйствования ряда чисто количественных показателей — таких, как тонны, тонна-километры, освоенные в строительстве рубли и т. п.

Партия постоянно заботится о последовательном совершенствовании хозяйственного механизма, приведении его в соответствие с задачами и потребностями нынешнего этапа развития советской экономики. В этом направлении уже многое сделано, многое апробировано в эксперименте и одобрено. Наука и практика дали ответ на целый ряд сложных вопросов хозяйственного руководства. Среди них — способы преодоления неритмичности выпуска продукции, пути совершенствования нормирования труда на основе опыта и предложений самих производителей, методы стимулирования за конечную продукцию, новые показатели оценки деятельности предприятий (за готовый объект или этап работы, чистая продукция и т. п.).

Но немало еще предстоит сделать. Хозяйствование является специфической областью человеческой деятельности, которая отличается особенно высоким динамизмом. Здесь нет раз и навсегда данных решений. Поэтому требуется постоянный творческий поиск, деловой и конструктивный подход ко всему комплексу меняющихся хозяйственных задач.

Деловитость предполагает и такое, казалось бы, простое «дело»: добиться, чтобы каждая организация на своем уровне, каждый работник на своем участке выполняли бы свои задачи и обязанности.

Взять, скажем, такую коренную задачу повышения эффективности производства, как рост производительности

сти труда. Чтобы выполнить плановые задания по этому показателю, министерства и ведомства, руководители объединений и предприятий должны обеспечить безусловное осуществление в каждой отрасли, на каждом предприятии планов внедрения достижений науки, новой техники, прогрессивной технологии. Особое внимание надо обратить на механизацию и автоматизацию производственных процессов, внедрение рационализаторских предложений.

Руководители среднего звена — начальники цехов, участков, смен, мастера — обязаны повысить уровень организации труда, укрепить на всех участках производственную и технологическую дисциплину. Иначе говоря, необходимо повседневно и настойчиво заниматься всем комплексом вопросов, обеспечивающих рост производительности труда, существенное повышение эффективности общественного производства, и заниматься этим не вообще, а конкретно, выполнять весь объем работы, за который тот или иной руководитель несет ответственность.

ЦК Компартии Украины ставит перед научными коллективами задачи по дальнейшей разработке прогрессивных форм и методов хозяйствования. В республике приняты меры по улучшению работы научно-исследовательских институтов, укреплению их связи с практикой. Уже наметились определенные успехи. Разработаны и внедряются автоматизированные системы управления производством, отраслью, качеством продукции. Вместе с тем многие ценные рекомендации ученых еще медленно внедряются в практику. Их использование в ряде случаев задерживается из-за косности и рутины, неделового подхода отдельных руководителей к решению вопросов управления.

Практичности, реализму, объективности мы постоянно учимся у В. И. Ленина. Всяческого подражания достойно то, с какой заботливостью и постоянством он оберегал дело от «неделовых» людей, боролся с прожектерством, административным зудом. Узнав, например, о намерении реорганизовать Наркомат финансов, Владимир Ильич убеждает наркома не увлекаться перестройками, не расшатывать аппарат важнейшего учреждения. «Я смертельно боюсь переорганизаций, — пишет Ленин. — Мы все время переорганизуем, а практического дела не делаем. Попомните мое слово: если есть злой враг Комфина, то это — увлечение переорганизациями и слабость *практиче-*

ского дела»¹. И он требует он наркомата: «практики, практики и практики»².

Наша партия всегда выступала против поспешных, необдуманных перестроек управленческой структуры, сложившихся методов хозяйствования. Но если становится очевидным, что перемены необходимы, нельзя топтаться на месте, а следует, семь раз отмерив, решительно переходить на новые формы работы. К сожалению, такой решительности пока недостает некоторым хозяйственным органам и их руководителям.

Сегодня успех приходит к тем партийным организациям, к тем руководителям, которые действуют активно, ответственно, целеустремленно и предприимчиво. «Нам,— говорил Л. И. Брежнев на торжественном заседании, посвященном вручению ордена Дружбы народов Украинской ССР,— нужны, очень нужны деловые люди нашей социалистической формации, которые сочетали бы компетентность и предприимчивость с глубокой партийностью, с заботой об общенародных интересах»³.

Человеком дела может быть лишь тот руководитель, который обладает глубоким знанием теории, необходимой профессиональной подготовкой, жизненным опытом. Но этого мало. Нужно уметь применять знания на практике.

Практично руководить — это вовремя готовить необходимые условия для осуществления поставленных задач, исключать положение, когда принимаемые решения «повисают в воздухе», «остаются на бумаге».

Практично руководить — это всегда устанавливать реальные сроки, обоснованные критерии оценки результатов, умело применять материальные и моральные стимулы.

Практично руководить — это последовательно переходить от простого к сложному, осуществлять постоянный поиск эффективных, оптимальных путей достижения целей.

Нередко еще бывает, что вместо реального дела, вместо реальных решений в партийных и хозяйственных организациях принимаются документы, пестрящие общими призывами «поднять», «ускорить», «улучшить».

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 54, стр. 132.

² Там же, стр. 133.

³ Л. И. Брежнев. Ленинским курсом, т. 4, стр. 224.

Хотя они в целом и правильны, но чрезмерно расплывчаты, неопределенны и безадресны, конкретно никого и ни к чему не обязывают.

Подчеркивая мобилизующую суть лозунга о практицизме и деловитости, В. И. Ленин в то же время никогда не упускал из виду ни того, что вездесущие карьеристы и здесь приспособятся, ни того, что любители фразы будут топить практическое дело в обычном пустословии. Он напоминал: «Основным недостатком... остается недостаток практицизма, недостаточный учет и проверка практического опыта, преобладание общих рассуждений и абстрактных лозунгов. С этим недостатком во что бы то ни стало надо покончить»¹.

Подлинная практичность несовместима также с псевдопрактичностью, с протекционизмом, со стремлением обходными путями добиться успеха за счет других, с купеческой «оборотистостью» (утаиванием имеющихся резервов, накоплением сверхнормативных запасов, нарушением планово-финансовой дисциплины и т. п.), с пресловутым местническим подходом «своя рубашка ближе к телу», с легкой раздачей различных обещаний, которые тут же забываются.

Деловитость несовместима с формализмом, консерватизмом, разболтанностью, безынициативностью. Антиподы ленинского стиля проявляются также в парадности, волоките, в попытках отдельных руководителей переложить свои прямые обязанности на других, в перестраховке и стремлении уйти от личной ответственности, действуя по принципу, о котором В. Маяковский сказал так: «Что заглядывать далече? Циркуляр сиди и жди».

Формалист, говорится в Толковом словаре Даля, это строгий исполнитель не сущности, а одной лишь внешности дела. Таких людей не так уж и много в наше время, но, к сожалению, они еще есть. Бюрократы и формалисты отрывают от реального дела сотни людей, в словопрениях и писанине, в «текучке» готовы утопить живое дело.

Разумеется, текучка текучке рознь. Конечно, каждый выделяет свое, с его точки зрения наиболее существенное. Любой секретарь парторганизации, бюро начинают с составления плана — это азы работы. Однако жизнь обяза-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 416.

тельно вмешивается в этот план, «подбрасывает» новые вопросы, заставляет перестраиваться на ходу. Как же сочетать целеустремленность, планомерность с оперативной реакцией на текущие дела? Дело это нелегкое, требующее постоянной собранности, заряженности на перспективу.

Бывает и так: работнику партийного аппарата, особенно инструктору или инспектору, нужно выехать на место. Слышатся сетования: «текучка» заедает. Причем замечено — жалуются на текучку преимущественно люди несобранные, не умеющие организовать свой трудовой процесс. Нередко ссылками на текучку прикрываются откровенные бездельники. Спору нет — еще крепко держат нас стол, бумаги. То срочно надо написать информацию, справку, то столь же срочно подготовить тот или иной документ, позвонить по делу, которое, конечно же, всегда найдется.

Но педь и без совещаний, и вовсе без бумаг не обойтись в аппарате. Важно уметь правильно планировать свое и ценить чужое время, четко организовывать работу, не допускать ненужных мероприятий, бесплодного бумаготворчества. И лучшее лекарство здесь — связь с жизнью. Интересы дела требуют, чтобы 50—60 процентов своего рабочего времени инструктор партийного комитета обязательно находился непосредственно в первичных парторганизациях, в трудовых коллективах, глубоко изучал, знал их нужды и проблемы, предметно помогал им. В противном случае свою важнейшую функцию — инструктировать людей, учить их на практическом опыте работы он выполнить в полном объеме не сможет.

Умение рационально проводить заседания и совещания является показателем деловитости. В этом отношении непревзойденным образцом для нас всегда является В. И. Ленин.

...Рядом с рабочим кабинетом В. И. Ленина в Кремле расположен зал, где в первые годы Советской власти проходили заседания Совета Народных Комиссаров. Во время посещения этих дорогих для всех людей мест экскурсовод обязательно вспомнит и о фактах, которые говорят об искусстве Ленина-руководителя, о его необыкновенно бережном отношении ко времени. Например, за опоздание на заседание без уважительной причины предполагалось очень строгое наказание вплоть до публикации критической заметки в печати и даже снятия с работы.

В. И. Ленин мастерски руководил заседаниями. Владимир Ильич, вспоминала его секретарь Л. А. Фотиева, требовал, чтобы на заседаниях не было лишних людей, чтобы заседания проходили по-деловому и отнимали как можно меньше времени. Председательствуя на заседаниях СНК и СТО, он всегда стремился к тому, чтобы прения были короче, чтобы выступавшие говорили по существу, не отклоняясь в сторону. Когда же вопрос был ясен, он требовал, чтобы давались только цифры и практические предложения.

Заседания и сегодня — действенный инструмент организаторской работы. Кого приглашать, с кем и как заседать — по этому поводу мнение партийных активистов совпадает. Вот как отвечают на этот вопрос коммунисты треста «Черкаскимстрой».

— Не так давно, — рассказывает секретарь парткома треста В. А. Ярмоленко, — меня и управляющего срочно вызвали в горком партии на заседание по поводу строительства Дворца культуры химиков. Что стоило предупредить нас хотя бы за день-два? Подготовились бы, побывали на объекте. А так прозаседали два с лишним часа и, видимо, мало чем помогли предметному рассмотрению вопроса. Разговор получился бы более конструктивным, будь его участниками те, кто непосредственно ведает этим объектом и от кого зависит конкретное решение вопроса.

— Не знаю, как моим коллегам, — продолжал т. Ярмоленко, — а нам, строителям, пока что с избытком хватает и совещаний, и особенно вызовов в различные организации, к заказчикам. Причем, как правило, приглашения гласят: «Ваша явка обязательна».

Правильные мысли. Некоторые товарищи доводят это дело прямо-таки до курьезов. Скажем, председатель колхоза «Шлях до коммунизму» Сквирского района Киевской области за год вызывался в район на совещания 78 раз, специалисты хозяйства — по 60—70 раз. Причем, как показала проверка, эти совещания нередко созывались напрасно, без подготовки и сводились к рассмотрению мало-значимых вопросов. В этом районе охотно прибегали к многочисленным телефонограммам, регламентирующим характер и сроки проведения сельхозработ. Разумеется, подобные методы «руководства» не могут быть терпимы. И совсем не удивительно, что при таком «стиле» в районе слабо решаются коренные вопросы развития сельского хо-

зяйства. Сквирский район — один из крупных, в прошлом передовых районов области — в последние годы сдал свои позиции.

Партийные организации республики решительно борются с заседательской суетой, бумаготворчеством. Многие партийные комитеты составляют комплексные календарные планы проведения мероприятий, координируя работу советских и хозяйственных органов, общественных организаций. Определены дни заседания выборных органов, упорядочено время их проведения, круг приглашаемых. Однако было бы маниловщиной считать, что здесь уже наведен должный порядок. К сожалению, всевозможных, зачастую не дающих отдачи «мероприятий» проводится еще много. Поэтому мы не должны ослаблять усилий, чтобы сократить количество и продолжительность различных совещаний и заседаний до разумного минимума.

Весьма актуальна эта задача для производственных коллективов. По данным Украинского научно-исследовательского института информации около 30—40 процентов заседаний и совещаний, проводимых на предприятиях, не вызываются производственной необходимостью, а рассматриваемые на них вопросы не требуют коллегиального решения. Примерно четверть совещаний проводится без всякого плана, треть их участников не имеет непосредственного отношения к рассматриваемому вопросу. Вот где поистине огромный резерв экономии времени, повышения эффективности работы!

Давно замечено: чем лучше, тщательнее подготовлено заседание или совещание, тем оно проходит быстрее и более деловито. Но как бы излишней «заорганизованностью» не помешать свободному и деловому обмену мнениями? Чтобы исключить это, важно не перегружать повестку дня, более взыскательно отбирать вопросы к заслушиванию — по их важности, неотложности. А самое главное — надо каждый раз задавать себе вопрос: нужно ли это совещание? Какова его конкретная нацеленность? А не лучше ли решить вопрос с определенным кругом заинтересованных, ответственных лиц без излишних словопрений, в рабочем порядке?

Конечно, если нет твердой ясности по тому или иному вопросу, когда требуется деловой совет многих людей,

тогда нужен обмен мнениями, нужен живой творческий спор, ибо коллективный разум — могучая сила.

Следует подчеркнуть, что сейчас существует такая проблема, в которой, как в фокусе, сконцентрировано в свете решений XXV съезда партии главное, самое основное: эффективность и качество всей работы, в том числе партийного руководства. В свете этого положения особенно важно не просто видеть мероприятия, которые проводит комитет, а непременно исследовать их действительность. Критерий оценки — какова польза, из этого и надо исходить. Ведь иногда бывает так: райком работает, кажется, очень активно — намечает массу мероприятий, полезных начинаний, принимает решения, а практическая отдача от всего этого невелика.

Значение имеют также не только мероприятия сами по себе, но и их взаимосвязь, их общий, суммарный эффект. Улучшились дела после проведения мероприятия или остались без изменения — вот основное. Иногда говорят: «Совещание прошло хорошо». Какой же смысл должен вкладываться в это понятие? Если были высказаны дельные предложения, если коллективный совет помог обогатить решение интересными мыслями, которые оказали реальное влияние на последующие дела, то можно с такой оценкой согласиться. Но иной раз судят по-другому: гладко прошло — уже хорошо. Будто собирались лишь для того, чтобы поговорить.

Особенно нетерпим формализм в организации выполнения принятых решений. Иногда эта работа сводится к тому, что в обкомах, горкомах и райкомах партии, в исполкомах Советов просто-напросто переписывают решения вышестоящих органов — без анализа положения дел, не определяя конкретно, что, кому и в какие сроки нужно сделать. А ведь известно, что персональная ответственность — азбука партийной работы. Когда принимается решение, должно быть совершенно ясно, кто несет ответственность за его выполнение. И точно так же должно быть ясно, кто несет ответственность, если решение назревших задач затягивается.

Поэтому надо настойчиво повышать во всех звеньях персональную ответственность кадров за выполнение директив партии, принятых решений, государственных планов, воспитывать у людей высокую требовательность к себе и другим, творческую неудовлетворенность достигну-

тым. Центральный Комитет Компартии Украины особо заботится о четком распределении усилий между министерствами и ведомствами, другими республиканскими органами, чтобы исключить дублирование, ненужный параллелизм, чтобы каждый орган занимался теми вопросами, которые относятся к его компетенции.

Важнейшим моментом в стиле работы, ее венцом является тщательная проверка того, насколько успешно выполняются решения, четко ли реализуются планы. Побольше проверки, построже в оценках наших достижений — требовал В. И. Ленин. «Каковы именно эти успехи? Доказаны ли они? Нет ли тут побасенок, хвастовства, интеллигентских обещаний («налаживается», «составлен план», «пускаем в ход силы», «теперь ручаемся», «улучшение несомненно» и т. п. шарлатанские фразы, на которые «мы» такие мастера)? Чем достигнуты успехи? Как сделать их более широкими?»¹.

Безусловно, деловой работник учитывает все эти моменты в своей работе. А если случайно на ответственный пост попадает человек не деловой, безответственный, не творческий? Тогда урон делу наносится не только тем, что его захлестывает организационный хаос, неразбериха как закономерное порождение бессистемности, но и тем еще, что стихийно складывается некий «антистиль», прорастают антиподы делового стиля.

В республике установился порядок, когда информации о ходе выполнения организационно-политических мероприятий по осуществлению решений XXV съезда КПСС рассматриваются практически на каждом Пленуме ЦК. О ходе выполнения ранее принятых решений регулярно информируются члены обкомов, горкомов, райкомов партии. Если, скажем, в 1974 году такие информации были рассмотрены на 16 пленумах обкомов, в 1975 — на 18, то в 1976 году — на 38 пленумах, а в 1977 году — на 53 пленумах обкомов Компартии Украины. В Винницкой области бюро всех горкомов и райкомов партии проинформировали на пленумах членов выборных органов о своей работе по осуществлению решений XXV съезда КПСС.

В Днепропетровском, Донецком, Львовском и других обкомах партии установлен порядок, при котором не реже одного раза в полугодие на пленумах, ежеквартально на

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 37, стр. 90.

заседаниях бюро и секретариата заслушиваются отчеты руководящих работников о ходе выполнения намеченных организационно-политических и инженерно-экономических мероприятий.

Центральный Комитет Компартии Украины, обсуждая отчеты партийных комитетов, первичных партийных организаций о ходе выполнения того или иного решения, ставит своей целью не только вскрыть недостатки, но и оказать максимальную помощь в их устранении. При обсуждении вопросов в Центральном Комитете отделы обязательно докладывают о том, какая практическая работа была проведена на месте в ходе проверки. Ибо проверить исполнение в ленинском понимании — это не просто зафиксировать недоработки и упущения, а умело и настойчиво помочь организовать дело, поднять людей на преодоление препятствий и трудностей, добиться хороших конечных результатов.

В этой работе мы придаем большое значение комплексному изучению и обсуждению на пленумах, заседаниях Политбюро и Секретариата ЦК, в обкомах, горкомах и райкомах партии наиболее крупных, перспективных вопросов. При их подготовке положительно зарекомендовало себя создание специальных комплексных бригад, состоящих из членов и кандидатов в члены ЦК, ответственных работников партийных, советских и хозяйственных органов, ведущих специалистов научных учреждений. Они анализируют положение дел, изучают передовые методы работы партийных комитетов, первичных партийных организаций, а также вскрывают причины недостатков, совместно с партийными, советскими и хозяйственными органами намечают меры по их устранению. При комплексном изучении наиболее крупных вопросов бригады возглавляют секретари ЦК Компартии Украины.

Так, в 1976 году комплексная бригада изучала работу партийных организаций Ворошиловградской области по выполнению решений XXV съезда КПСС о повышении эффективности промышленного производства, капитального строительства и улучшении качества продукции. Наряду с обобщением положительного опыта были вскрыты существенные недостатки: при благополучных средних показателях по области ряд предприятий, строительных организаций, многие цехи, участки, бригады не справи-

лись с производственными планами, заданиями по росту производительности труда. В то же время партийные организации слабо использовали предоставленное им право контроля за деятельностью администрации, не обращали должного внимания на качественные показатели в работе. Обсуждение данного вопроса на заседании Политбюро ЦК позволило выработать и принять обоснованное решение, выполнение которого помогло областной партийной организации устранить выявленные недостатки.

Совершенствуя эту работу, ЦК Компартии Украины стремится поставить дело так, чтобы секретари, заведующие отделами партийных комитетов держали под повседневным контролем важнейшие решения, периодически возвращались к ним, проверяли на месте положение дел, не ожидая возможного провала. Не регистрировать отрицательные факты, а предупреждать их, своевременно устранять недостатки, улучшать дело, выполнять каждое принятое решение в срок и до конца — вот смысл работы каждого руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной организации в деле налаживания контроля и проверки исполнения принятых решений.

В последнее время многие партийные комитеты и первичные парторганизации все в большей мере используют этот метод повышения ответственности. Вместе с тем в некоторых партийных организациях мирятся с определенным несоответствием фактических результатов намеченным планам и принятым постановлениям. Конечно, бывают непредвиденные обстоятельства, которые осложняют дело. Но практика свидетельствует, что хорошо налаженный контроль и проверка позволяют избежать многих упущений, вовремя их предупредить. При этом следует руководствоваться указаниями декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС о необходимости взять под особый контроль именно те участки, где из-за недостатка ресурсов сохраняются неувязки и трудности.

Теперь стало обычным, когда многие партийные комитеты рассматривают на своих пленумах ход реализации организационно-политических мероприятий по важнейшим партийным решениям. Заслушиваются информационные доклады о выполнении ранее принятых постановлений, критических замечаний и предложений коммунистов. Правильно поступают там, где все это не сводят только к констатации фактов, а выявляют причины недоработок,

оперативно принимают меры для их устранения, усиливают персональный спрос за срывы.

XXV съезд КПСС осудил практику, когда, не выполнив какое-либо решение, по тем же вопросам принимают второе, а иногда даже третье. Само по себе решение, пусть даже очень хорошее, магической силой не обладает. Оно останется на бумаге, если за ним не последуют необходимая организаторская работа, действенный контроль.

Цель контроля — обеспечить выполнение решений, предупредить недостатки, реально улучшить дело. Между тем проводится еще немало поверхностных, формальных проверок, которые только отнимают силы и время. Работу некоторых организаций в течение года проверяют десятки комиссий. Бывает и так, что хозяйственника или секретаря парткома обязывают дать письменные ответы на ряд вопросов. Никакого анализа, выводов и практических мер за этим не следует. Конечно, такие проверки, кроме вреда, ничего не приносят.

Есть и другая причина, мешающая зачастую выполнению решений. Все дело в том, что исполнение зависит и от личности исполнителя, и не меньше от качества самих решений. Опыт показывает, что к составлению проекта решения надо привлекать компетентных лиц, которые обогатят его, сделают более конкретным. В одном случае решение или постановление принимается сжатое, в другом — развернутое. Но всегда оно должно быть конкретным и обоснованным, должно четко определять задачи партийной организации и каждого коммуниста, служить руководством к действию.

Нередки случаи, когда живая организаторская работа по выполнению решений подменяется бюрократическими формами — сбором справок, подготовкой записок, привлечением по одному и тому же вопросу нескольких решений, в которых порой подменяются, опекаются по мелочам руководители, отвечающие за порученное дело по должности.

Проведенное отделами ЦК Компартии Украины изучение практики организации исполнения постановлений партийных органов в 18 обкомах, 57 горкомах и райкомах партии, 79 первичных партийных организациях показало, что наиболее характерными упущениями в этой работе являются: недостаточная конкретность и системность, а

также слабая требовательность к проведению в жизнь решений; отсутствие должной заботы о том, чтобы практические задачи, вытекающие из постановлений, своевременно доводились до исполнителей, разрабатывались конкретные меры по устранению недостатков и улучшению работы. Порой немало формализма допускается в практике снятия постановлений с контроля. К сожалению, еще есть работники, которым не хватает настойчивости, деловитости, умения скрупулезно разобраться в деталях, организовать людей на выполнение поставленной задачи.

Строгий контроль за осуществлением намеченных мероприятий — непереносимое условие деловитости партийного работника. В. И. Ленин указывал: «Политический руководитель отвечает не только за то, как он руководит, но и за то, что делают руководимые им. Этого он иногда не знает, этого он часто не хочет, но ответственность ложится на него»¹. На XXV съезде партии подчеркивалась важность того, чтобы на всех уровнях управления были четко определены объемы и соотношение прав и ответственности. Контроль и проверка исполнения принятых решений — важнейшая часть организаторской работы, дело каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации.

Под прямым воздействием партийного контроля укрепляется дисциплина во всех звеньях управления производством, повышается ответственность работников за добросовестное выполнение возложенных на них обязанностей, эффективнее внедряются передовые методы труда, опыт новаторов, достижения научно-технического прогресса. Вместе с тем четкая, глубокая проверка исполнения способствует пресечению бюрократизма и равнодушия, самодовольства и зазнайства — всего, что противоречит ленинскому стилю работы, законам и нормам жизни советских людей.

Партийные организации располагают богатым арсеналом средств контроля. Это — и обсуждение отчетов руководителей на заседаниях парткомов, бюро, партийных собраниях, и комплексные проверки состояния дел на том или ином участке, и усиление роли комиссий по контролю, и многие другие.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 218.

После XXV съезда партийными комитетами немало делается для совершенствования всех форм контроля. Главное, чтобы он был систематическим, действенным.

О какой бы форме контроля ни шла речь, всегда надо помнить: проверка или обсуждение — не самоцель. Главное — улучшение дела. А это значит, что серьезный анализ обстановки на том или ином участке производства необходимо сочетать с живой организаторской и воспитательной работой, добиваться конкретного результата. Контроль призван оказывать практическую помощь в устранении недостатков, осуществлении принятых рекомендаций, активно способствовать укреплению трудовой дисциплины, повышению ответственности каждого за порученный участок.

Декабрьский (1977 г.) Пленум ЦК КПСС обратил внимание на то, что в современных условиях имеет особое значение повышение организованности и ответственности во всех звеньях партийного, государственного и хозяйственного руководства, усиление контроля за выполнением плановых заданий, дальнейшее укрепление производственной и трудовой дисциплины.

Революционный размах и деловитость, единство слова и дела обеспечивают постоянное возрастание руководящей роли Коммунистической партии в развитом социалистическом обществе, дальнейшее укрепление ее тесных и нерушимых связей с широкими народными массами, успешное решение всех политических и социально-экономических задач коммунистического строительства. Единством слова и дела пронизана вся деятельность партийных организаций по практическому воплощению в жизнь решений XXV съезда партии.

Партийные организации республики, руководствуясь ленинскими принципами, указаниями ЦК КПСС, постоянно совершенствуют стиль своей работы, последовательно добиваются того, чтобы революционный размах и коммунистическая деловитость стали нормой деятельности каждой партийной организации, каждого советского и хозяйственного органа, каждой общественной организации, всех руководителей.

КОЛЛЕКТИВНОСТЬ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА И ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Важнейшим принципом партийного руководства, чертой ленинского стиля является коллективность. Содержание и смысл коллективности четко определил В. И. Ленин: «все дела партии ведут, прямо или через представителей, все члены партии, на равных правах и без всякого исключения; причем все должностные лица, все руководящие коллеги, все учреждения партии — выборные, подотчетные, сменяемые»¹.

Как принцип руководства, коллективность предполагает не просто объединение людей для решения каких-либо задач. Главное в нем — идейное и организационное единство членов партии во имя высокой цели — построения коммунистического общества. В этом существенная особенность и отличительная черта коллективности руководства в ее ленинском понимании.

В основе принципа коллективности лежит научно обоснованное классиками марксизма-ленинизма и проверенное всем ходом развития человечества положение, что творцом истории является народ, что именно ум десятков миллионов создает, как говорил В. И. Ленин, «нечто неизмеримо более высокое, чем самое великое и гениальное предвидение»².

Принцип коллективности выражает глубокую диалектическую взаимосвязь объективных и субъективных факторов в историческом процессе. Марксизм, указывал В. И. Ленин, отличается «замечательным соединением

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 14, стр. 252.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 35, стр. 281.

полной научной трезвости в анализе объективного положения вещей и объективного хода эволюции с самым решительным признанием значения революционной энергии, революционного творчества, революционной инициативы масс, — а также, конечно, отдельных личностей, групп, организаций, партий, умеющих нащупать и реализовать связь с теми или иными классами»¹.

Из этого ленинского положения прямо следует: принцип коллективности находит свое выражение в том, что все вопросы жизни и деятельности партии обсуждаются и осуществляются коллективно, что все партийные органы по своему составу, способу формирования и методам работы являются коллегиальными. Наша партия выработала четкие организационные формы осуществления этого принципа. Они закреплены в Уставе КПСС. Устав определяет сроки созыва съездов, конференций, собраний, пленумов партийных комитетов, функции всех высших и исполнительных партийных органов.

Последовательное осуществление принципа коллективности обеспечивает партии выработку строго научной партийной политики и способов ее осуществления, гарантирует от односторонних решений и действий, субъективизма и волюнтаризма, содействует развитию активности коммунистов, правильному воспитанию кадров, развитию критики и самокритики, является важнейшим условием единства и сплоченности партийных рядов.

Следуя ленинским курсом, наша партия осуществляет руководство всей жизнью советского общества на подлинно коллективной основе. Исключительно важную роль в дальнейшем укреплении и развитии коллективности сыграли октябрьский (1964 г.) и последующие Пленумы ЦК КПСС, XXIII, XXIV и XXV съезды КПСС. Партия решительно осудила волюнтаризм, субъективизм и администрирование, прожектерство и парадную шумиху, отрыв от жизни и практического опыта масс. ЦК КПСС проявляет постоянную заботу о повышении роли всех органов коллективного руководства в деловом обсуждении вопросов политики и практической деятельности партии.

Примером глубокой постановки и коллективности решения сложнейших вопросов внутренней и внешней по-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 16, стр. 23.

литики партии может служить XXV съезд КПСС. Вся его работа является образцом применения ленинских принципов партийной жизни и партийного руководства. Все 4998 делегатов съезда — рабочие, колхозники и ученые, военные и деятели культуры, ветераны партии и ее молодая смена, олицетворяющие собой коллективную мудрость партии, ее волю и энергию, принесли на съезд коллективно переработанный всей партией, всем народом практический опыт коммунистического строительства. Решения съезда, воплотившие ленинскую мудрость, вооружили коммунистов и всех трудящихся четкой и ясной политической линией на предстоящий период, боевой программой действий на всех направлениях борьбы за коммунизм.

Неуклонно повышается роль выборных органов в Компартии Украины — боевом отряде КПСС. На XXV съезде Компартии Украины присутствовало 2316 делегатов. Среди избранных представителей партийных организаций было 806 рабочих и 361 колхозник, составлявшие 50,2 процента всех делегатов.

В практическом осуществлении принципа коллективности важное значение имеют формирование и деятельность выборных партийных органов. От их состава в решающей степени зависит уровень всей партийной работы.

XXV съезд Компартии Украины избрал в состав ЦК республиканской парторганизации 268 членов и кандидатов в члены ЦК — на 36 человек больше, чем было избрано на предыдущем съезде. В состав Центрального Комитета вошли политически зрелые, принципиальные коммунисты, которые умеют организовать людей, вести их за собой, показывают личный пример в борьбе за осуществление политики партии. Среди них — металлург С. Ф. Гладкий, шахтер И. Н. Давыдов, строитель И. И. Бушма, колхозные механизаторы А. В. Гиталов и Е. Н. Парубок, председатели колхозов Л. А. Любченко и Г. И. Ткачук, авиаконструктор О. К. Антонов, ученый-селекционер В. Н. Ремесло и много других знатных, авторитетных людей республики, неутомимых тружеников, активных коммунистов.

Расширяется и улучшается состав выборных руководящих органов областных, городских, районных и первичных партийных организаций. Всего в Компартии Украины

сейчас свыше 770 тысяч коммунистов избраны секретарями первичных, цеховых партийных организаций, партгруппами, членами парткомов и бюро, членами обкомов, горкомов, райкомов партии. Свыше 120 тысяч членов партии — общественные активисты обкомов, горкомов, райкомов партии, более 150 тысяч избраны в состав комиссий по контролю деятельности администрации. Это огромная армия коммунистов, которая находится на самом переднем крае борьбы за претворение в жизнь задач, выдвинутых XXV съездом КПСС. И как важно с наибольшей отдачей использовать энергию, опыт и знания каждого бойца партии.

Партийный актив... Эти слова определяют не только категорию людей, которым оказано высокое доверие, но и характер их поведения. Непременная черта каждого члена бюро или комитета — активность в самом широком понимании. Он должен быть образцом в труде и поведении, личным примером и пламенным словом вести товарищей на выполнение стоящих задач, непримиримо бороться с недостатками. И первейшая забота партийных комитетов, первичных организаций, опираясь на свой актив, последовательно проводить в жизнь проверенную опытом линию партии на подъем массовой инициативы.

В целом по КПСС выборный партийный актив за период между XXIV и XXV съездами КПСС увеличился почти на 700 тысяч и составляет ныне 4,3 млн. человек. Важно отметить, что в руководящие органы всех звеньев партии избрано более полутора миллиона рабочих и колхозников. В настоящее время они входят в состав бюро практически всех райкомов, горкомов и примерно половины обкомов и крайкомов партии. Это яркое свидетельство постоянно расширяющихся и укрепляющихся связей партии с массами, пример неукоснительного выполнения нашей партией ленинских заветов.

Жизнь идет вперед, выдвигая перед страной все новые и новые задачи. Весь наш исторический опыт свидетельствует, что важнейшим условием их выполнения является строгое соблюдение ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства. Как подчеркнул XXV съезд КПСС, соблюдение ленинских принципов — это основа развития партии и в наши дни¹.

¹ См. Материалы XXV съезда КПСС, стр. 65.

Коллективность — это, если так можно сказать, наиболее характерная черта партийного руководства. Она пронизывает всю работу партийных комитетов и организационно, и по содержанию. Здесь важное значение имеет совершенствование практики подготовки и проведения пленумов партийных комитетов, партийных собраний и заседаний бюро. Нельзя допускать нарушения периодичности их созывов. Не менее важен подбор вопросов, выносимых на их рассмотрение, ибо от этого во многом зависит деловитость в работе.

Между XXIV и XXV съездами Компартии Украины состоялось 18 Пленумов Центрального Комитета, на которых обсуждались кардинальные вопросы партийного руководства экономикой и повышения эффективности общественного производства, развития сельского хозяйства, увеличения выпуска товаров народного потребления, вопросы, связанные с усилением боевитости первичных парторганизаций, улучшением подбора, расстановки и воспитания кадров, совершенствованием идеологической работы и другие.

После XXV съезда КПСС за два года состоялось восемь Пленумов ЦК Компартии Украины, на которых были рассмотрены организационно-политические мероприятия ЦК по осуществлению решений XXV съезда КПСС и XXV съезда Компартии Украины, мероприятия по выполнению решений XXV съезда КПСС и постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции», задачи партийных организаций республики в связи с решениями октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС и речью на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

На Пленумах ЦК Компартии Украины обсуждались также такие важные вопросы, как проекты плана развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы, Государственных планов экономического и социального развития и Государственных бюджетов республики на 1977 и 1978 годы, о работе партийных организаций республики по подготовке к 60-летию Великого Октября и выполнению решений XXV съезда КПСС по вопросам повышения эффективности промышленного производства и капитального строительства, о проекте Конституции СССР и зада-

чах партийных организаций республики, вытекающих из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева и решений майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, о работе партийных организаций республики по выполнению решений XXV съезда КПСС об улучшении коммунистического воспитания молодежи и усилении партийного руководства комсомолом, об итогах декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах партийных организаций республики, вытекающих из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на Пленуме.

Последовательному осуществлению коллективности в значительной мере способствует активное участие в подготовке и проведении пленумов и собраний актива членов Центрального Комитета, обкомов, горкомов, райкомов партии. Так, в соответствии со сложившейся практикой за 2—3 недели членам и кандидатам в члены ЦК, членам Ревизионной комиссии Компартии Украины рассылаются тезисы докладов и проекты решений. В результате весь состав ЦК и Ревизионной комиссии принимает активное участие в подготовке основных документов. В частности, к Пленуму ЦК, на котором обсуждался вопрос о работе с молодежью, поступило около 930 предложений и пожеланий, которые были самым тщательным образом учтены при его подготовке.

Важное значение имеет также и то, что Политбюро систематически информирует членов Центрального Комитета о ходе выполнения принимаемых решений, об изменениях в расстановке кадров и по другим вопросам.

Регулярно проводятся заседания Политбюро ЦК Компартии Украины. Его внимание сосредоточивается на решении узловых проблем развития экономики, науки, культуры республики, роста благосостояния трудящихся, совершенствовании стиля и методов руководства. В 1977 году, например, Политбюро ЦК Компартии Украины рассмотрело свыше 150 крупных вопросов, связанных с развитием промышленности, транспорта, строительства, сельского хозяйства, торгового и бытового обслуживания населения, совершенствованием организационно-партийной, идеологической работы.

Постоянное внимание Политбюро ЦК Компартии Украины уделяет работе ведущих отраслей промышлен-

ности — черной металлургии, угольной, химической, машиностроения, а также строительства, автомобильного и железнодорожного транспорта, коммунального хозяйства. Большое место в деятельности Политбюро занимают вопросы практического осуществления аграрной политики партии.

Важнейшей задачей является разработка мер по совершенствованию форм и методов идеологической работы — формированию у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, усилению патриотического и интернационального, трудового и идейно-нравственного воспитания, подготовки и переподготовки идеологических кадров. Намечен и осуществляется перспективный план идеологической работы по выполнению решений XXV съезда КПСС и XXV съезда Компартии Украины.

Постоянно заботится ЦК Компартии Украины об улучшении работы обкомов, горкомов, райкомов партии, министерств и ведомств республики, о повышении роли первичных партийных организаций, укреплении решающих участков политически зрелыми и хорошо подготовленными в профессиональном отношении кадрами.

Политбюро ЦК обсудило отчеты ряда обкомов партии по вопросам, связанным с выполнением решений XXV съезда КПСС и XXV съезда Компартии Украины: Винницкого — о пропаганде решений XXV съезда КПСС; Запорожского — об организаторской и политической работе по выполнению решений XXV съезда КПСС; Ворошиловградского — о повышении эффективности промышленного производства, капитального строительства и улучшении качества продукции; Черниговского — об обеспечении значительного увеличения производства и заготовок продуктов животноводства и ускорения развития кормопроизводства; Одесского — об обеспечении комплексного подхода к постановке коммунистического воспитания трудящихся; Кировоградского — о руководстве развитием экономики области; Киевского — о работе с кадрами, Хмельницкого — о выполнении требований XXV съезда КПСС о дальнейшем развитии внутрипартийной демократии и укреплении партийной дисциплины и другие. Обсуждение вопросов на заседаниях Политбюро проходит в атмосфере доброжелательности, уважения к кадрам и вместе с тем острой, принципиальной критики и высокой требовательности.

Немалый опыт в осуществлении принципа коллективности руководства накоплен партийными организациями на местах. Руководствуясь решениями XXV съезда партии, указаниями ЦК КПСС по вопросам партийного строительства, партийные комитеты проявляют постоянную заботу о дальнейшем повышении роли пленумов как органов коллективного руководства, активности, инициативы и ответственности членов выборных партийных органов, правильного воспитания кадров. Пленумы, как правило, проходят регулярно, в обстановке деловитости, широкого обмена мнениями, большой заинтересованности их участников в обсуждаемых вопросах.

На рассмотрение пленумов выносятся наиболее важные вопросы работы партийных организаций по практическому осуществлению решений XXV съезда партии, Пленумов ЦК КПСС. Бюро всех обкомов систематически информируют членов партийных комитетов о ходе выполнения ранее принятых постановлений, организационно-политических мероприятий по реализации решений XXV съезда КПСС и XXV съезда Компартии Украины, критических замечаний и предложений коммунистов. На пленумах Закарпатского, Херсонского и других обкомов заслушиваются сообщения членов партийного комитета об их работе, участии в общественной деятельности. а в Винницкой области такие сообщения делаются на большинстве пленумов горкомов и райкомов партии.

Улучшилась также подготовка пленумов партийных комитетов. Рабочие группы по изучению вопросов, подготовке проектов документов теперь возглавляются, как правило, секретарями обкомов партии. В подготовке пленумов стали более активно участвовать члены и кандидаты в члены партийных комитетов, члены ревизионных комиссий, особенно из числа рабочих и рядовых колхозников.

В Тернопольской, Херсонской и других областях отдельные вопросы, выносимые на пленумы партийных комитетов, зачастую предварительно обсуждаются в первичных парторганизациях, на семинарах и научно-практических конференциях с участием ученых, специалистов народного хозяйства, что позволяет всесторонне изучить проблему, глубже проанализировать работу партийных, советских, хозяйственных органов, более квалифицированно

готовить доклады, информации, проекты постановлений и мероприятий.

В подготовке пленума Донецкого обкома партии по вопросу «О дальнейшем улучшении работы партийных организаций области по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС в свете требований XXV съезда партии и постановления ЦК КПСС по партийной организации Киргизии» приняло участие более ста членов и кандидатов в члены обкома. Они изучили работу 27 партийных комитетов и более 600 первичных парторганизаций. Материалы анализа обсуждены с участием секретарей обкома партии на зональных семинарах секретарей первичных парторганизаций области. Высказанные выборным партийным активом, коммунистами замечания, предложения, советы были учтены при подготовке документов пленума и в практической работе обкома партии. Во многих случаях к пленумам готовятся необходимые справочные материалы, организуются выставки, стенды, просмотры документальных фильмов и т. п.

Готовясь к очередному пленуму, бюро Львовского горкома партии разработало проект рабочего плана по выполнению решений октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, который заблаговременно был роздан членам горкома партии. Это дало возможность каждому участнику пленума внести ряд конкретных предложений, направленных на совершенствование стиля партийного руководства, улучшение подбора, расстановки и воспитания кадров, повышение активности коммунистов, избранных в руководящие органы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, советские органы. Такой подход прочно вошел в практику работы горкома партии. Ведь эффективность организаторской и идейно-воспитательной работы во многом определяется именно тем, какое участие в ней принимает выборный актив, как бюро партийного комитета им руководит.

Вот что рассказывает в связи с этим секретарь Торезского горкома партии Донецкой области В. С. Попов: «Проанализировав итоги индивидуальных собеседований, проводимых с коммунистами в горкоме и в первичных парторганизациях, — а они после обмена партийных документов стали у нас регулярными, — мы пришли к выводу, что с выборным партийным активом работали недостаточно, без определенной системы. Многие коммунисты

с горечью говорили, что после избрания их в состав партийных комитетов, партбюро они не сразу могли найти приложение своим силам. Ждали, когда на них обратят внимание, помогут, научат. Горком партии учел замечания партийных активистов и уделяет теперь этому важному вопросу неослабное внимание».

В докладах и выступлениях на пленумах многих партийных комитетов в обстановке принципиальной требовательности, товарищеской взыскательности высказываются конкретные критические замечания и предложения в адрес партийных, советских и других органов. Как правило, критические замечания и предложения сразу же после пленумов обобщаются, рассматриваются на заседаниях бюро партийного комитета, передаются исполнителям, берутся на контроль. О принятых мерах сообщается членам партийных комитетов, которые высказали замечаний.

В работе почти всех пленумов областных и Киевского городского комитетов партии, состоявшихся после XXV съезда КПСС, принимали участие члены и кандидаты в члены Политбюро ЦК Компартии Украины, заведующие или заместители заведующих отделами, другие ответственные работники ЦК, руководители министерств и ведомств республики. В свою очередь, секретари, члены бюро обкомов чаще стали бывать на пленумах горкомов и райкомов партии. Например, члены бюро и заведующие отделами Хмельницкого обкома партии в 1976—1977 гг. принимали участие в подготовке и проведении всех пленумов городских и районных комитетов партии. В Сумской области секретари, члены бюро обкома партии участвовали в работе каждого второго пленума райкомов и горкомов партии.

Вместе с тем анализ показывает, что на местах еще не все делается для повышения роли пленумов как органов коллективного руководства. Имеют место случаи, когда постановления бюро о созыве пленумов принимаются всего за одну-две недели, а иногда за два-три дня до заседания, что отрицательно сказывается на качестве подготовки материалов, глубине анализа изучаемых вопросов.

Хорошо подготовленные партийные собрания, пленумы являются настоящей школой воспитания, средством мобилизации актива на решение практических задач. Здесь важно не сковывать инициативу в выборе повесток

двля, своевременно подсказать, направить коллектив коммунистов на обсуждение тех вопросов, которые для данной парторганизации наиболее актуальны. Правда, сила инерции еще настолько велика, что некоторые секретари ожидают указаний. Не везде еще отказались от таких дежурных повесток, как «итоги и задачи». Иные доклады бывают скучными, никого из слушателей не задевают, не вызывают у них соответствующих мыслей и чувств. Это скорее отчет о хозяйственной деятельности, нежели выступление политического руководителя. О существе же партийной работы, ее организаторской роли говорится вскользь.

Партийная работа имеет не меньшее право на творчество, эксперимент, чем любая отрасль народного хозяйства и науки. Поэтому правильно поступают те партийные коллективы, где организуют предварительные обсуждения вопросов, выносят их на научно-практические конференции. Это помимо всего позволяет максимально учесть мнение широких масс, их опыт, знания. Без этого трудно ждать подлинно аналитической глубины, масштабы видения, точности принимаемых решений и действий. Ведь дела и поиск партийных организаций — это зачастую дела и поиск первопроходцев. Здесь нет и не может быть однозначных рецептов. Правильные ответы надо упорно искать, советоваться с народом, учиться у народа.

Бывает и так, что подготовленные проекты документов к пленумам, в частности доклады, информации, не рассматриваются и не утверждаются на заседаниях бюро. Такие факты имели место в некоторых горкомах и райкомах партии Николаевской, Одесской, Полтавской, Ровенской, Сумской, Черниговской областей.

Остается пока недостаточным и не отвечает требованиям XXV съезда КПСС, постановления ЦК КПСС по Тамбовской областной партийной организации уровень критики и самокритики на некоторых пленумах ряда партийных комитетов. Выступления порой носят характер позитивных самоотчетов, в них мало говорится о неиспользованных резервах, не вскрываются недостатки и ошибки в работе, причины, которые их порождают, не называются конкретные виновники недостатков и промахов.

На пленуме Кировоградского обкома, например, при обсуждении задач дальнейшего развития специализа-

ции сельскохозяйственного производства в адрес бюро, секретарей обкома, руководителей облисполкома, его управления и отделов не было высказано ни одного критического замечания. Между тем, как показал отчет обкома и облисполкома на заседании Политбюро ЦК Компартии Украины, в их деятельности имели место существенные недостатки и упущения.

Важное значение для развития коллективности в работе имеет претворение в жизнь требования XXV съезда КПСС о повышении роли секретариатов ЦК Компартий союзных республик, обкомов партии в осуществлении контроля и проверки исполнения. Внимание Секретариата ЦК Компартии Украины сосредоточено на организации выполнения принятых решений и контроле исполнения. Только за последнее время в порядке контроля Секретариат ЦК после изучения фактического положения дел на местах обсудил отчеты Черновицкого обкома о выполнении решений XXV съезда КПСС и постановлений ЦК КПСС по вопросам приема в партию и воспитания молодых коммунистов, Сумского — об укреплении сельского хозяйства кадрами среднего звена и массовых профессий, Тернопольского — о партийном руководстве органами народного контроля, Запорожского горкома — о повышении роли первичных, цеховых парторганизаций и партийных групп, Николаевского — о работе с письмами трудящихся, парткома киевского производственного объединения «Электронмаш» — о повышении эффективности производства в свете постановления ЦК КПСС по Горьковскому автомобильному заводу и другие.

Заметно активизировалась и работа секретариатов обкомов партии. Достаточно сказать, что более половины вопросов организационно-партийной и массово-политической работы, партийного руководства хозяйственной деятельностью, рассмотренных на заседаниях секретариатов после XXV съезда КПСС, были посвящены контролю за выполнением постановлений партии и правительства, собственных решений. С организацией и контролем исполнения решений связаны практически все выезды секретарей, работников отделов обкомов в районы, первичные парторганизации. Контролируя ход выполнения принятых решений, секретариаты Ворошиловградского, Винницкого, Днепропетровского, Донецкого, Львовского, Полтавского,

Сумского и других обкомов большое внимание уделяют партийным организациям тех коллективов, которые не справляются с планами, работают неритмично. И этот контроль дает ощутимый эффект.

Все последовательнее осуществляется принцип коллективности в первичных парторганизациях, и прежде всего в работе партийных собраний. Большое внимание подготовке и практике их проведения уделяется, например, в партийных организациях г. Жданова Донецкой области. Эти вопросы регулярно изучаются и обсуждаются на пленумах, заседаниях бюро горкома, райкомов партии, систематически рассматриваются на семинарах и совещаниях, научно-практических конференциях, которые проводятся с партийным активом города. Значительный положительный опыт проведения партийных собраний накоплен на заводах: металлургическом «Азовсталь», металлоконструкций, коксохимическом, в трестах «Ждановметаллургстрой» и «Ждановжилстрой», морском торговом порту и других предприятиях города.

Известно, что партийное собрание — высший орган первичной парторганизации. На нем избираются выборные органы и перед ним отчитываются, собрание определяет направление в работе партийных организаций по выполнению решений партии и правительства, народнохозяйственных планов. Это — школа воспитания коммунистов. Как же повысить роль собраний, добиться, чтобы каждое из них оставляло глубокий след в жизни парторганизации, а значит, и всего коллектива?

Рецептов, пригодных на все случаи жизни, разумеется, нет. Взять хотя бы повестки дня. В партийной организации харьковского завода «Электротяжмаш» сорок цеховых парторганизаций. Они разные по составу, структуре, производственным условиям, естественно, волнуют их и разные вопросы. Отсюда и различные повестки дня собраний. Если проанализировать (что партком периодически и делает) вопросы, обсуждаемые на партийных собраниях в парторганизациях цехов и подразделений завода, то в основном речь там идет о дальнейшем развитии трудовой и политической активности работников, о вовлечении их в управление делами общества. В партийных организациях повестки дня собраний определяются, как правило, за месяц, на предыдущем собрании.

Сама жизнь, к примеру, подсказала такую тему для обсуждения: «О состоянии качества выпускаемой продукции в механическом цехе № 2». Недостатки в работе этого цеха лихорадили все моторное производство, участились случаи, когда двигатели возвращались с испытательной станции. Чтобы глубже и всесторонне разобраться в причинах брака, было решено этот вопрос обсудить вначале в партийных группах. А затем провели открытое цеховое партийное собрание. Выступило более половины коммунистов, много беспартийных. И почти каждый вносил конкретные предложения. В принятом постановлении указывались и сроки исправления недостатков, и люди, непосредственно отвечающие за это.

Прошло полгода. Снова этот вопрос в повестке дня. Но уже с другой формулировкой: «О выполнении решения первичной парторганизации». И как приятно было отметить, что шесть месяцев для коммунистов цеха стали периодом активной работы. Оставались, конечно, и нерешенные вопросы, но в том, что впервые одной из модификаций двигателя был присвоен государственный Знак качества — большая заслуга коллектива цеха, его парторганизации.

Партийное собрание — важное средство повышения личной ответственности руководителей, каждого работника за порученное дело. Сочетая бережное отношение и доверие к кадрам с высокой требовательностью, коммунисты заслушивают на своих собраниях отчеты, сообщения хозяйственных руководителей, критикуют упущения и недостатки в их работе, высказывают предложения, направленные на их устранение.

Практика подготовки пленумов, собраний и заседаний как органов коллективного руководства свидетельствует, что здесь важно все: и выбор времени проведения, и количество и характер выносимых на обсуждение вопросов и т. д. Но особого внимания, безусловно, требует содержание докладов и постановлений. В них необходим, как учил В. И. Ленин, краткий, но глубокий и точный, по узловым вопросам анализ того, что сделано успешно и почему, а что и почему именно не удалось успешно сделать; какие выводы вытекают из прошлого опыта на будущее; что конкретно необходимо осуществить; кому и что поручается¹.

¹ См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 43, стр. 7; т. 40, стр. 239.

Повышая роль руководящих партийных органов, важно добиваться прежде всего, чтобы каждый коммунист, избранный в состав этого коллегиального органа, работал с максимальной отдачей, решительно боролся за проведение в жизнь решений партии. Разумеется, эти качества не приходят сами собой. Для их развития требуется повседневная кропотливая работа бюро, секретарей, работников всех отделов партийных комитетов. В практике, к сожалению, еще не изжиты отдельные факты подмены подлинной коллективности методами, которые иначе как бюрократическими не назовешь.

Как-то в беседе первый секретарь Черниговского обкома партии Н. В. Уманец рассказал о таком случае: «Недавно довелось побывать в колхозе имени Гагарина Козелецкого района. В этот день здесь состоялось открытое партийное собрание. Партком вроде бы все предусмотрел, чтобы оно прошло хорошо. Но вот докладчик перевернул последнюю страницу.

— Кто хочет выступить? — спрашивает председатель.

Молчание. И только, когда товарищи из президиума стали пофамильно приглашать людей на трибуну, началось обсуждение доклада. Проходило оно вяло, неинтересно, видно было, что коммунисты к нему не готовились.

— Позже в разговоре с секретарем парткома, — продолжает Н. В. Уманец, — выяснилась причина случившегося: просто к подготовке собрания подошли формально. Члены парткома, хотя и побывали в бригадах, но ограничились тем, что «наметили» ораторов. Никто не поговорил с коммунистами, не поинтересовался, что их волнует сегодня. Постановление было принято довольно поверхностное, оно слабо отражало задачи парторганизации».

Подлинная коллективность предполагает не только совместное обсуждение и принятие решения, но и активную совместную борьбу за его выполнение. Высокая деловитость, оперативность в работе — вот что важно.

К сожалению, не всегда еще за коллективно принятым решением следует дружная работа по его осуществлению. Причины этого различные, но чаще всего они связаны с недостаточной организацией исполнения и ослаблением персональной ответственности за порученное дело.

Вот поучительный факт. В Черновицком горкоме партии долго не могли разобраться, почему лихорадит маши-

построительный завод. Было принято не одно решение, направленное на улучшение положения. Казалось, на предприятии все есть для хорошей работы, но дело не клеилось. Решено было более предметно поинтересоваться стилем работы его руководителей, в частности директора. Горком партии направил на завод авторитетную комиссию. Что же выяснилось? Директор предприятия не руководил коллективом, а командовал, не прислушивался к мнению людей, навязывал свои не всегда продуманные решения. А ему особенно необходимо было считаться с опытом специалистов, так как сам он в прошлом таким крупным предприятием не руководил. Прижились роль и ответственность других руководителей производства, специалистов. Получалось так, что директор оставался... один на один со своими приказами. Вернее, не один, а с людьми, не отстаивающими принципиальную сторону дела. А много ли сделаешь с теми, кто ходит на поводке? К сожалению, и партийная организация своевременно, побоевому не выступила против явно непригодного руководителя и фактически мирилась с таким положением.

Любителя командовать пришлось заменить. Новый директор учел ошибки своего предшественника, во всей работе опирается на партийную организацию, советуется с рабочими и специалистами. Обстановка в коллективе изменилась к лучшему.

Подлинная коллективность наблюдается там, где люди проявляют взаимную требовательность, не боятся высказывать свое мнение, умеют спорить, доказывать и отстаивать правоту. Плохо, когда при выработке решения иной коммунист отмалчивается, опасаясь, что его мнение не совпадет с мнением руководителя, или — еще хуже — боясь, как бы его самого потом не обязали проводить в жизнь внесенное предложение. Вот и сидит человек, поддакивает, хотя и видит, что принимается решение неполное, а то и неверное. Все это не только мешает делу, но и портит кадры.

Выступая на собраниях, коммунисты высказывают немало советов и замечаний. Это естественно: они хорошо знают сильные и слабые стороны коллектива, мнение людей по конкретным проблемам. Поэтому правильно поступают там, где наладили систематическую информацию о реализации советов и замечаний коммунистов.

Подлинная коллективность руководства предполагает постоянную опору на массы. Успешно и эффективно руководить массами можно лишь при условии, если партийные органы во всей своей деятельности советуются с трудящимися, учитывают их интересы, опираются на их опыт. Именно такой подход стал неотъемлемой нормой нашей партийной жизни. XXV съезд КПСС подчеркнул, что эта черта партийной работы приобретает в современных условиях особое значение. Подводя итоги отчетно-выборной кампании, ход которой широко освещался в печати, по радио и телевидению, съезд отметил, что тем самым отчеты партийных комитетов перед коммунистами фактически вылились в отчеты перед трудящимися. Партия кровно заинтересована в том, чтобы советские люди знали о ее делах и планах, имели о них свое суждение, активно боролись за их осуществление.

В этой установке съезда заложен глубокий смысл. У партии нет других интересов, кроме интересов народа. Вся ее деятельность и политика — это научное выражение и неуклонное осуществление интересов народа. Вся героическая история нашей партии, нашего Советского государства доказала это неоспоримо. И в этом — нерушимая основа единства партии и народа.

Опора на массы означает также постоянное изучение настроений и мнений трудящихся. Партийному комитету важно быть полностью осведомленным, как того требовал В. И. Ленин, о делах, нуждах и настроениях масс. И наиболее ценная информация поступает от низовых партийных звеньев. Информация снизу идет обычно по многим каналам, она весьма разнообразна. Важное здесь — личные впечатления членов парткома, руководителей завода и его подразделений от встреч, от каждодневного общения с коммунистами, от посещения партсобраний.

Информация нужна прежде всего для дела. Поэтому ее необходимо глубоко анализировать и обобщать, уметь использовать при выработке решений. «Просматривая протоколы,— отмечает зам. секретаря парткома Полтавского турбомеханического завода Н. Фадеев,— мы заметили, что, например, все собрания в парторганизации цеха турбозапчастей проходят при высокой активности рабочих. Как потом убедились, тут играет свою роль, и немалую, регулярное информирование коммунистов о том, как реализуются ранее принятые решения. Люди не мо-

гут не ценить того, что и их мысли пригодились при выработке решений и находят отражение в делах. Опыт коммунистов цеха турбозапчастей партком рекомендовал всем своим партийным коллективам, помог перенести его в первую очередь туда, где активность коммунистов была недостаточной».

Постоянно советоваться с людьми — внутренняя потребность каждой партийной организации, залог успешной работы.

Руководство — это непрерывная цепь решений, принимаемых единолично или коллективно. В их оптимальности часто заключено далеко не безболезненное преодоление «личного», а иногда и всего того, что связано с так называемой «честью мундира». Сила взвешенного, хорошо обоснованного решения, принятого коллективно, как правило, мощнее и действеннее единоличного решения руководителя, которое не основывается на опыте, мнениях и знаниях людей. Верно и то, что обстоятельства порой бывают выше нас. И с ними часто приходится считаться, если не хочешь жить иллюзиями, работать на холостом ходу. Но считаться — это вовсе не значит «плыть по течению». Надо уметь предвидеть эти обстоятельства, принимая решения на перспективу.

Коллективность неразрывно связана с персональной ответственностью. Коммунистическая партия исходит из диалектического существа этого принципа. Коллективная воля, высшие интересы партии и народа могут быть осуществлены лишь в результате активной, сознательной деятельности каждого коммуниста, каждого советского человека. Персональная ответственность для коммуниста является отражением коллективности, способом ее осуществления. Партия неуклонно руководствуется в этом отношении ленинскими указаниями.

В. И. Ленина постоянно заботило, научимся ли мы соединять вместе «митинговый демократизм» с «железной дисциплиной... труда»¹. «Всякий раз,— размышляет он,— когда к тому представляется хотя бы малейшая возможность, коллегиальность должна быть сведена к самому краткому обсуждению только самых важных вопросов в наименее широкой коллегии, а *практическое распоряжение* учреждением, предприятием, делом, задачей должно

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 203.

быть поручаемо *одному товарищу*, известному своей твердостью, решительностью, смелостью, умением вести практическое дело, пользующемуся наибольшим доверием. Во всяком случае и при всех без исключения обстоятельствах коллегиальность должна сопровождаться самым точным установлением личной ответственности *каждого* лица за *точно* определенное дело. Безответственность, прикрываемая ссылками на коллегиальность, есть самое опасное зло...»¹.

Вот почему партия постоянно подчеркивает, что, развивая коллегиальность, внутрипартийную демократию, мы одновременно должны повышать требования к кадрам, усиливать персональную ответственность. «Непременным условием роста и воспитания кадров, правильной организации всей нашей работы,— говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии,— является сочетание коллективности руководства с персональной ответственностью за порученное дело»².

Известно, с какой принципиальностью и непримиримостью, безотносительно к рангу работника, отстаивал В. И. Ленин этот принцип: кому поручено — тот отвечает. В практике его деятельности на посту Председателя Совета Народных Комиссаров — множество тому примеров.

...30 октября 1920 года, озабоченный положением с топливом в стране, Совнарком издал постановление «О применении гидравлического способа торфодобычания», указав на его особое значение. А через некоторое время В. И. Ленин обнаружил, что постановление не выполнено, «дело о Гидроторфе» погружено в бумажные топи.

Возмущенный волокитой, Владимир Ильич, характеризуя позицию руководителя Главного управления по топливу, писал, что тот «должен был не «просить меня верить»... и не «просить меня либо удовлетворить Гидроторф сверх сметы, либо разрешить сократить его деятельность», — такая «просьба» ко мне есть непонимание азбуки государственных отношений, — а должен был *подумать*, как *выполнить постановление Совнаркома* (а не мое) о Гидроторфе...»³. И далее он заметил, что работники дей-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 39, стр. 45—46.

² XXIV съезд Коммунистической партии Советского Союза. Стенографический отчет, т. I. М., Политиздат, 1971, стр. 125.

³ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 54, стр. 185.

ствовали бы в данном — да и в других тоже — случае ответственно, «если бы они понимали свой долг, как членов *управления делами*, а не были управляемы духом обмена пустейших бумажек...»¹. Здесь уже речь не только о характере, но и о причинах безответственности.

Персональная ответственность за порученное дело... Безусловно, велика была роль этого принципа в годы становления народного хозяйства, но неизмеримо возросла она в наши дни, когда стремительно усложняется экономика, а вместе с этим повышаются требования к кадрам. Сейчас ситуация складывается таким образом, что малейшее промедление в решении вопроса, продиктованное порой желанием уйти от ответственности, может обернуться серьезным ущербом, последствия которого способны напомнить о себе и в будущем.

Разумеется, руководитель отвечает за все: и за многоплановую производственную деятельность предприятия, и за морально-политическую обстановку в коллективе, и за десятки других моментов, обстоятельств. Если спрашивать только с него за все без исключения, можно создать такую обстановку, когда ответственность превращается в свой антипод. К сожалению, бывает в жизни именно так. Иной директор только и занят тем, что отчитывается в разных организациях по самым разным вопросам. Его критикуют, наказывают, а дело не улучшается, потому что он им как следует не может заняться. Как же быть? Во-первых, не дергать руководителей по мелочам, не опекать по всем вопросам, доверять им. Во-вторых, больше предъявлять требовательности к заместителям, к специалистам, к людям, непосредственно отвечающим за тот или иной участок работы.

Замечено, что причины провалов в работе часто кроются в недооценке руководителем роли своих заместителей, главных специалистов. Личную ответственность такой руководитель понимает так, как будто подчиненные ему начальники служб работают за его спиной хуже, чем он, и меньше, чем он, заинтересованы в успехе. Словом, работает по-настоящему только он один, все другие, мол, только и должны беспрекословно выполнять его указания. В таком случае неизбежно теряется деловой кон-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 54, стр. 186.

такт с партийной и общественными организациями, начинаются различного рода придирки, разносы, заседания до позднего вечера, штурмовщина.

Стало быть, надо четко видеть круг обязанностей того или иного работника и пресекать как его попытки брать все на себя, так и стремление переложить ответственность на других. Ведь не секрет, что иные партийные комитеты, первичные парторганизации иногда настолько «влезают» в производственные дела, что переходят всякую грань разумного, вмешиваются по поводу и без повода в хозяйственно-распорядительскую деятельность, а значит, снимают часть ответственности с администрации. В таких случаях они, по существу, не могут ее контролировать. С такой практикой мириться нельзя.

Партийная работа — это непрерывный творческий поиск. Партийные организации республики накопили немалый опыт применения самых разнообразных форм повышения личной ответственности кадров и всех коммунистов за порученное дело. Правда, кое-кто до сих пор идет по пути наименьшего сопротивления, подменяя кропотливую воспитательную работу голым администрированием, что приносит серьезный вред делу.

«...Если коммунист — администратор, его первый долг — остерегаться увлечения командованием, уметь сначала посчитаться с тем, что наука уже выработала, сначала спросить, проверены ли факты...» ¹, — учил В. И. Ленин. Он решительно предостерегал: «Нельзя «швыряться» людьми» ². Об этом важно постоянно помнить коммунистам, которым доверена работа с кадрами. К сожалению, бывает еще так, когда работник, вступив на руководящий пост, стремится во что бы то ни стало расставить кадры по-своему, заменяет большое количество руководителей, хотя это не вызывается интересами дела.

Некоторые партийные комитеты все еще злоупотребляют взысканиями, что снижает их воспитательное воздействие. Так, Горностаевский райком партии Херсонской области за 1976—1977 годы объявил партийные взыскания 37 руководителям, в том числе 12 секретарям первичных парторганизаций. Возникает вопрос: всегда ли

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 347.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 54, стр. 247.

целесообразно применение именно таких мер? Обращает на себя внимание и то обстоятельство, что только в шести случаях (из 37) вопрос об ответственности коммуниста-руководителя предварительно рассматривался в первичной парторганизации. К сожалению, такие ошибки допускают и некоторые другие партийные комитеты.

Уровень партийной и государственной дисциплины кадров, ответственности партийных комитетов республики за выполнение партийных решений в целом, несомненно, повысился. И все же еще не все обкомы, горкомы, райкомы партии своевременно и по-настоящему организуют практическое осуществление стоящих задач, настойчиво и кропотливо добиваются выполнения государственных планов и социалистических обязательств. На апрельском (1977 г.) Пленуме ЦК Компартии Украины приводился факт, когда несколько лет не выполняется план по вводу в эксплуатацию жилых домов за счет государственных капитальных вложений во Львовской, Крымской, Закарпатской, Полтавской областях, г. Киеве, хотя по этим вопросам партийными комитетами было принято немало решений. Причина — недостаточный уровень организаторской работы, слабая помощь строителям.

Декабрьский (1977 г.) Пленум ЦК КПСС, как уже отмечалось, остро поставил вопрос об усилении организованности, порядка и дисциплины во всех сферах хозяйственной работы. Речь идет о дисциплине на всех участках — дисциплине трудовой, дисциплине технологической, дисциплине плановой, создании действительно обстановки нетерпимости к прогульщикам и лодырям, к каждому факту халатности и бесхозяйственности, приписок и очковтирательства.

Сейчас, как никогда ранее, на первый план выдвигается необходимость совершенствования стиля и методов работы аппарата управления, плановых органов, повышения ответственности руководителей, коллегий, управлений и главков министерств и ведомств. Несмотря на то, что в этих вопросах произошли изменения к лучшему, стиль работы коллегий, аппарата отдельных республиканских министерств еще страдает формализмом, некритическим подходом к оценке проделанной работы. Это касается, в частности, Минпищепрома, Минлеспрома, Укрмежколхозстроя.

Государственный план — это главный инструмент

реализации экономической политики партии, он имеет силу закона. Но еще не изжиты факты нарушения плановой дисциплины, необоснованной корректировки планов. К примеру, Одесскому производственному швейному объединению им. Воровского план реализации в сентябре и третьем квартале 1977 года был занижен, что позволило руководителям незаслуженно ходить в передовках.

Чтобы поднять плановую дисциплину, необходимо перекрыть все каналы, позволяющие тем, кто не выполняет план по всем показателям, пользоваться благами и преимуществами, установленными для передовых предприятий. В этих вопросах больше принципиальности должны проявлять партийные комитеты министерств и ведомств.

В партийных организациях Минстройматериалов, Минэнерго, некоторых других министерств республики на собраниях довольно активно критикуют недостатки в работе смежных отраслей, в материально-техническом обеспечении и в то же время очень робко говорят о недостатках и упущениях в работе своего аппарата, в подборе кадров, не называют конкретных виновников.

Нужно окончательно изжить из практики хозяйственного руководства поверхностный подход при подготовке решений, перестраховку и волокиту, ненужные, зачастую формальные обращения в вышестоящие инстанции, стремление переложить ответственность на других. Компетентность, самостоятельность мысли, обостренное чувство нового, умение вовремя заметить и поддержать инициативу и творчество масс — вот те качества, тот стиль деятельности, которые сейчас больше всего нужны.

Партийный подход к руководству экономикой органически включает в себя ориентацию на самое широкое участие трудовых коллективов в управлении производством, всемерное развитие социалистического соревнования, воспитание сознательного, подлинно хозяйского отношения каждого труженика к тому, что он делает сам, и что делается вокруг него — в бригаде, в цехе, научной лаборатории, в стране.

Наличие недостатков в работе отдельных отраслей, предприятий истроек свидетельствует о том, что часть наших кадров по-настоящему еще не прониклась новыми требованиями, которые теперь предъявляются к руководству экономикой, работает по старинке. Их не волнует то, какой ценой выполняется план. Есть люди, для ко-

торых любое новшество — это только обуза, ненужные хлопоты. Их, что называется, ничем не прошибешь.

Есть и такие работники, которые свою энергию направляют не на то, чтобы находить и приводить в действие новые резервы, устранять недостатки, настойчиво бороться за повышение эффективности, за выполнение государственных планов, а прежде всего на то, чтобы всеми правдами и неправдами создать для себя «тепличные» условия. Встречаются и такие, которые, прикрывая свою неудовлетворительную работу, создают видимость мнимого благополучия, становятся на преступный путь обмана государства — приписок и очковтирательства.

Долг партийных организаций — решительнее и принципиальнее вести борьбу с подобными явлениями, этой, по сути, антигосударственной практикой, несовместимой с сущностью социалистического хозяйствования, повысить ответственность коммунистов, всех кадров за строжайшее соблюдение государственной и партийной дисциплины.

К сожалению, не изжиты еще и факты, когда работников, проваливших дело на одном участке или скомпрометировавших себя, перемещают на другие ответственные должности. В некоторых организациях неплохо чувствуют себя люди, слабо знающие дело, но имеющие немалый опыт подхалимства, угодничества, умеющие обходить установленные правила и даже законы. Жизнь показывает, что несвоевременная замена таких негодных, скомпрометировавших себя работников наносит большой вред. Поэтому нельзя допускать терпимого отношения к таким работникам. Чем скорее мы их заменим, тем меньше вреда будет нанесено делу.

ЦК Компартии Украины стремится так поставить дело, чтобы ни один работник, какой бы высокий пост он ни занимал, не находился вне контроля со стороны партийной организации. Никому не должно быть позволено отступить ни на шаг от требований партийного Устава, от норм и порядков, установленных в нашей партии, от законов нашего государства. В работе с кадрами необходимо исходить из того, что любое нарушение и злоупотребление либо причастность к нему члена партии, равно как и терпимое, либеральное отношение к нарушителям, несовместимы с пребыванием в рядах партии, а тем более — на руководящем посту.

С другой стороны, следует решительно пресекать любые попытки ошельмовать кадры, посеять недоверие, вбить клип между руководящими работниками и массами трудящихся. Однако, оберегая авторитет наших кадров, нужно в то же время вести борьбу против тех, кто своими действиями порочит высокое звание члена партии или руководителя коллектива. Ведь нельзя под видом заботы о кадрах мириться с теми, кто безответственно относится к делу, нарушает партийную и государственную дисциплину, занимается очковтирательством, использует служебное положение в корыстных целях.

Партийные организации призваны, руководствуясь Уставом КПСС, строго и принципиально, с полной мерой партийной требовательности подходить к оценке действий таких людей, незамедлительно призывать их к порядку. «Показных членов партии,— подчеркивал В. И. Ленин,— нам не падо и даром. Единственная правительственная партия в мире, которая заботится не об увеличении числа членов, а о повышении их качества, об очистке партии от «примазавшихся», есть наша партия — партия революционного рабочего класса»¹.

Развивая и совершенствуя коллективные формы работы, повышая персональную ответственность руководящих кадров, ЦК Компартии Украины стремится нацеливать партийные комитеты на постоянное улучшение состава коллегиальных партийных органов, повышение их роли и авторитета, расширение гласности в работе, особенно в низовых партийных организациях. При этом особое внимание уделяется повышению ответственности коммунистов за безусловное выполнение принятых решений, умелому сочетанию доверия и уважения к кадрам со строгой требовательностью, постоянному улучшению работы низовых звеньев — первичных, цеховых парторганизаций, партийных групп.

Расширяя коллективность руководства, непрестанно укрепляя связи с массами, усиливая персональную ответственность кадров, наша партия выступает как испытанный коллективный вождь и организатор всего советского народа. Постоянно развивающееся, изо дня в день крепнущее неразрывное единение партии и народа — залог всех наших достижений.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 39, стр. 224.

КРИТИКА И САМОКРИТИКА — ИСПЫТАННЫЙ МЕТОД УЛУЧШЕНИЯ ДЕЛА

Выдающимися, всемирно-историческими свершениями увенчан 60-летний путь Родины Октября. Но как бы ни были велики наши успехи, коммунисты, все советские люди никогда не успокаиваются на достигнутом. Они видят свою цель в том, чтобы, как учил В. И. Ленин, идти непременно дальше, добиваться непременно большего, переходить непременно от более легких задач к более трудным. Объективное, самокритичное отношение к своим достижениям, стремление работать сегодня лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня, умение своевременно вскрывать и устранять допущенные недостатки являются важнейшими предпосылками нашего неуклонного движения вперед.

С впечатляющей, огромной моральной силой прозвучали на весь мир слова из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии: «Да, мы знаем, что не все проблемы еще решены. Лучше всех наших критиков знаем мы свои недостатки, видим трудности. И мы успешно преодолеваем их. Мы видим и знаем пути, которые ведут к дальнейшему развитию и совершенствованию нашего общества»¹.

Так заявить о себе могла только партия революционного действия и новаторского поиска, партия, не терпящая консерватизма и застоя, партия, одним из незыблемых законов внутренней жизни которой является широкое развитие критики и самокритики.

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 88.

Известно, какое огромное значение придавали этому вопросу основоположники научного коммунизма. Они считали, что пролетарской партии необходимо подвергать критике свою прошлую деятельность с тем, чтобы действовать лучше¹. Развитие критики и самокритики они рассматривали как необходимое условие здоровой жизнедеятельности партии.

Как норма внутрипартийной жизни, критика и самокритика присуща КПСС со времени ее создания. Но особенно возросло ее значение, когда партия стала правящей. И это закономерно. В борьбе нового со старым в условиях победившей революции партия была призвана вооружить массы характерным для социализма методом решения возникающих противоречий. КПСС не только указала трудящимся такой метод, метод критики и самокритики, но и сама показала и показывает яркий образец строгого и взыскательного отношения к достигнутым результатам и успехам.

На пятом году Советской власти В. И. Ленин отмечал, что все революционные партии, которые до сих пор гибли, гибли от того, что зазнавались и боялись говорить о своих слабостях. Он указывал: «...мы не погибнем, потому что не боимся говорить о своих слабостях и научимся преодолевать слабости»². Мы и сейчас, когда в нашей стране построено развитое социалистическое общество, то есть осуществлена одна из важнейших программных целей коммунистов, когда успехи советского народа стали общепризнанными во всем мире, а КПСС по праву спискала себе авторитет партии, олицетворяющей ум, честь и совесть нашей эпохи, — не боимся открыто говорить о возникающих трудностях, ибо это трудности роста, трудности созидания, за преодолением которых — всегда победа.

Честное признание и исправление ошибок В. И. Ленин считал признаком серьезности партии, свидетельством ее политической зрелости и силы. Хорошо понимая, что на пути к полной победе коммунизма неизбежны трудности, неудачи и ошибки, В. И. Ленин учил коммунистов не закрывать на них глаза, какими бы неприятными они ни были. Следовательно, высокая требовательность к себе

¹ См. *К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч.*, т. 38, стр. 436.

² *В. И. Ленин. Полн. собр. соч.*, т. 45, стр. 118.

и другим, творческая неудовлетворенность достигнутым, умение реалистически оценивать успехи, видеть недостатки, смело обнажать назревшие проблемы и прилагать максимум усилий для их решения неотделимы от ленинского стиля работы.

Дальнейшее развитие критики и самокритики как испытанного метода воспитания кадров, всех трудящихся, как средства контроля и самоконтроля — процесс закономерный.

Ярким примером глубоко партийного понимания и творческого применения этого испытанного метода является Заключительное слово товарища Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС. «Мы поступим правильно,— подчеркнул Леонид Ильич,— поступим по-ленински, если, отдавая должное достигнутому, сосредоточим внимание на недостатках, которые у нас еще есть, на нерешенных задачах... Именно такой подход к делу будет лучше всего способствовать росту политической активности и творческой энергии коммунистов и всего нашего народа»¹.

Усиливая роль, поднимая значение критики и самокритики, партия направляет ее созидательное воздействие на решение коренных задач социально-экономического развития страны, коммунистического воспитания трудящихся, на неуклонное и последовательное осуществление принципов и норм партийной жизни, совершенствование стиля и методов руководства всеми участками коммунистического строительства.

Как и во всем, деятельность Центрального Комитета КПСС по развитию критики и самокритики является примером для местных партийных организаций. Республиканская парторганизация постоянно заботится о том, чтобы применение этого испытанного метода стало повседневной нормой. Этому в значительной мере способствует работа по выполнению постановления ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации».

В этом документе, имеющем общепартийное значение, Центральный Комитет счел необходимым еще раз обратить внимание на саму сущность метода критики и самокритики, требующего, чтобы все стороны деятельности той или иной организации, того или иного работника

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 91.

получали объективную оценку, а имеющиеся недостатки подвергались всестороннему анализу с целью их устранения, чтобы не допускалось либеральное отношение к недостаткам и их виновникам, чтобы доверие и уважение к людям сочетались с высокой требовательностью за порученное дело.

Обсудив на своем заседании задачи, вытекающие из постановления ЦК КПСС, Политбюро ЦК Компартии Украины наметило практические меры по осуществлению изложенных в нем требований и указаний. Конкретные мероприятия также были разработаны во всех партийных комитетах. Обстоятельный разговор об улучшении постановки критики и самокритики шел на совещаниях первых секретарей обкомов партии, проведенных в ЦК Компартии Украины, на пленумах многих партийных комитетов, собраниях коммунистов во всех первичных партийных организациях, на семинарах и совещаниях секретарей городских и районных комитетов партии, а также секретарей первичных партийных организаций.

Большое внимание этим вопросам было уделено на майском (1975 г.) Пленуме ЦК Компартии Украины, рассмотревшем итоги обмена партийных документов. Во время обмена был накоплен большой опыт организаторской и политической работы. Центральный Комитет Компартии Украины сориентировал партийные комитеты на то, чтобы этот опыт был хорошо осмыслен, критически переработан, взят на вооружение всеми парторганизациями республики.

По рекомендации Политбюро ЦК Компартии Украины в обкомах, большинстве горкомов и райкомов партии на заседании бюро состоялся откровенный обмен мнениями о том, что нужно сделать для дальнейшего развертывания критики и самокритики. Ряд обкомов (Винницкий, Запорожский, Полтавский, Кировоградский и другие) организовали обсуждение этих вопросов на совещаниях с членами бюро горкомов и райкомов партии. Такие же беседы были проведены многими городскими и районными комитетами партии с членами парткомов и бюро первичных парторганизаций.

Руководствуясь требованиями и указаниями ЦК КПСС, партийные комитеты республики проявляют большую заботу о создании в каждой парторганизации, в каждом трудовом коллективе условий для развертывания принци-

пильной критики и самокритики, особенно критики снизу.

«...Не вырастет активный борец в организации, где тишь да гладь, да божья благодать, где прощают друг другу промахи, а на начальство и вовсе боятся глаза поднять,— отмечает П. Гончарук, секретарь партийной организации цеха Киевского завода станков-автоматов им. Горького.— Иные привыкли искать виновных на стороне, а сор прятать по углам своей «избы». Жизнь партийной организации динамична и напряжена. Будни не текут спокойно. Часто что-нибудь происходит, меняет планы, приносит заботы. Так, очевидно, и должно быть. Дела текущие не обуза для парторга. Я люблю их решать, советоваться с товарищами, чувствовать, что нужен людям. Одно сознание, что можешь помочь сделать что-то полезное для всех, организовать, рождает энергию, побуждающую любую усталость. Если, конечно, с твоим мнением считаются и в твоей помощи нуждаются. А если нет?

Есть у нас такая «болезнь» в работе,— говорит товарищ Гончарук,— и довольно живучая — служебные записки. Бывает и по две в течение дня получаем с распоряжением изготовить ту или иную продукцию. Приходится ломать планы у рабочего, который со вчерашнего дня настроен на выполнение программы, организовал свое место, подготовился. Ни главного инженера, ни начальника производства убедить в том, что это лихорадит работу, невозможно. Понятно, они ссылаются на производственные соображения. Но, думается, производство у нас одно и соображения должны быть одни — обеспечивающие оптимальную эффективность. А то что же получается? Если перечитать все выступления коммунистов на партийных собраниях с критикой «служебных записок» и посмотреть, какая последовала реакция, то мы увидим, что активных действий к исправлению дела практически не было. А пассивное отношение, бездействие — это тот же зажим критики, только в более усовершенствованной форме».

Правильно рассуждает парторг, слов нет. Видимо, по своему государственному подходу к делу он на голову выше тех, кто призван решить этот вопрос.

Поэтому особенно важно «отладить» в партийных организациях действенную систему контроля за выполнением

решений, своевременным устранением вскрытых недостатков и причин, порождающих нездоровые явления. Как уже отмечалось, в практику повсеместно вошло регулярное информирование коммунистов о ходе выполнения ранее принятых решений, о реализации критических замечаний, высказываемых на партийных собраниях и пленумах партийных комитетов. Это дает положительные результаты.

Однако сфера критики и самокритики, естественно, не ограничивается только рамками партии. Это — норма всей нашей общественной жизни. О том, какое значение придается у нас критике и самокритике, свидетельствует тот факт, что она теперь является конституционной нормой. Основной Закон страны закрепил право на критику для всех граждан СССР, определил ответственность должностных лиц за ее зажим. Современный этап развития советского общества, подчеркивалось в постановлении ЦК КПСС о 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, отмечен дальнейшим укреплением и развитием социалистической государственности, последовательным разворачиванием социалистического демократизма. Партийные организации республики постоянно заботятся о развитии критики и самокритики в Советах, профсоюзных и комсомольских организациях, в трудовых коллективах. Усилилось внимание к этим вопросам со стороны Президиума Верховного Совета и Совета Министров республики, Укрсовпрофа и ЦК ЛКСМУ.

Вместе с тем следует сказать, что над устранением многих недостатков, имеющих в этом деле, еще предстоит хорошо поработать.

Не трудно заметить: как работник относится к порученному делу, так он относится и к критике. И это его отношение хорошо проверяется на практической работе по выполнению решений партии и правительства. Решения, принимаемые Центральным Комитетом КПСС, содержат глубокий, научный анализ разных сторон общественной жизни, местного опыта, живой практики и рассчитаны на долговременную перспективу. Они обращены прежде всего к коммунистам, то есть к тем, кто и по закону партийной жизни, и по служебному долгу, и по призванию должен бороться за их осуществление.

Для того, кому дорог авторитет партии, мало, чтобы он сам хорошо знал ее решения, и даже мало личного

участия в их претворении в жизнь. Он призван быть еще и организатором их выполнения, вести за собой людей. Воспитывать именно такое отношение к партийным решениям — в этом мы видим надежное средство повышения их действительности, результативности.

Практика показывает, что там, где серьезно относятся к критике и самокритике, умело пользуются этим действительным методом борьбы с недостатками, там хорошо обстоят дела на всех участках хозяйственного и культурного строительства, меньше допускается промахов и упущений. И, напротив, недооценка критики ведет к усугублению недостатков и, в конечном счете, — к провалам в работе.

Именно такие факты были вскрыты в свое время Центральным Комитетом Компартии Украины в деятельности Сумской областной партийной организации. Некоторые секретари, члены бюро, ответственные работники обкома, ряда горкомов и райкомов партии не показывали личного примера в утверждении обстановки делового, принципиального, партийного отношения к критике. У руководящих кадров слабо воспитывалось чувство ответственности за порученное дело, самокритичное отношение к результатам работы. Бюро обкома партии часто мирилось с тем, что отдельные руководящие работники, выступая на пленумах, активах, совещаниях, не скупились на заверения и обещания, но не подкрепляли их конкретными делами. Проступки руководящих работников, в том числе членов партийных комитетов, в партийных организациях, как правило, не рассматривались.

Вместо самокритичной оценки положения дел некоторые руководящие работники объясняли недостатки какими-то «особыми» местными условиями, не ориентировали кадры на лучшие показатели, достигнутые в районах и областях с аналогичными условиями.

Все это отрицательно сказалось на решении задач хозяйственного и культурного строительства, и особенно на воспитании кадров.

После обсуждения в ЦК Компартии Украины отчета Сумского обкома партии о состоянии критики и самокритики многое в областной партийной организации, руководство которой пришлось укрепить, меняется к лучшему. Подобные факты имели место несколько лет назад и в Во-

рошиловградской, Донецкой, в некоторых городских и районных парторганизациях. Разумеется, из решений ЦК сделали соответствующие выводы и другие партийные организации.

В постановлении ЦК КПСС по Тамбовской областной партийной организации прямо указывается на важность того, чтобы пример правильного отношения к критике исходил от руководителей. Это не только наша революционная традиция, но и наш повседневный долг.

Между тем еще есть такие работники, которые малейшее критическое замечание в их адрес рассматривают как чуть ли не посягательство на авторитет возглавляемых ими органов. В этой связи хотелось бы напомнить известные слова В. И. Ленина. Говоря о необходимости вынесения ошибок на открытое обсуждение, Владимир Ильич отмечал: «Это кажется пеловким с первого взгляда, это должно иногда представиться «обидным» для того или другого отдельного руководителя,— по это ложное чувство несловности мы обязаны преодолеть, это наш долг перед партией, перед рабочим классом»¹.

Как и во всей партии, в республиканской партийной организации утвердилась обстановка уважительного отношения к кадрам, что позволяет им полнее раскрывать свои творческие способности, проявлять инициативу в работе. Однако это ни в коей мере не означает ослабления требовательности к ним. Известно, что там, где слабый спрос с руководителей, там притупляется политическая острота в оценке их работы и личного поведения, нередко возникают очаги бюрократизма, рецидивы комчванства и другие нездоровые явления.

В последние годы ЦК Компартии Украины, партийные комитеты на местах особое внимание уделяют искоренению всякого рода злоупотреблений, нарушений партийной и государственной дисциплины, норм партийной этики.

Выше, в предыдущих главах, уже говорилось об апрельском (1973 г.) Пленуме ЦК Компартии Украины, обсудившем вопросы работы с кадрами и меры по ее дальнейшему улучшению. Здесь хотелось бы лишь сказать о том внимании, которое было уделено на Пленуме роли критики и самокритики в воспитании кадров, и об

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 8, стр. 96.

обстановке взыскательности, откровенности, которая была на Пленуме ЦК, а затем и в низовых парторганизациях.

На Пленуме с принципиальных позиций были обсуждены вопросы воспитания у кадров идейной убежденности, деловитости, высокой ответственности за порученное дело, непримиримости к проявлениям местничества и ведомственности, подхалимства и угодничества, чванства и вазнайства. Критике подверглись факты либерального отношения к работникам, которые не обеспечивают руководства порученными им участками, нарушают партийную и государственную дисциплину, неправильно относятся к критике. Это касалось, в частности, некоторых ответственных работников Одесской, Херсонской, Полтавской, Черновицкой областей, г. Кадиевки Ворошиловградской области. Пленум указал на необходимость и впредь всемерно усиливать личную ответственность руководителей за строгое соблюдение норм партийной жизни и коммунистической морали, на необходимость всемерно развивать, не пуская на лица, критику и самокритику.

Все участники Пленума единодушно поддержали и одобрили практические меры, предпринятые Политбюро ЦК Компартии Украины по укреплению партийной и государственной дисциплины, развитию критики, пресечению различного рода нарушений. Эти меры получили повсеместное одобрение со стороны коммунистов и всех трудящихся республики, что является важнейшим критерием оценки проведенной работы.

Всесторонний, деловой обмен мнениями по вопросам укрепления партийной и государственной дисциплины состоялся на пленумах областных, городских и районных комитетов партии, а также на собраниях коммунистов в первичных парторганизациях.

Важнейшая роль в деле воспитания кадров, искоренении нарушений и злоупотреблений принадлежит первичным партийным организациям, составляющим основу нашей партии.

Напомним, что в Уставе КПСС, который является законом партийной жизни, записано: «Первичная партийная организация... выступает организатором трудящихся в решении очередных задач коммунистического строительства, возглавляет социалистическое соревнование за выполнение государственных планов и обязательств трудящихся, мобилизует массы на выявление и лучшее испол-

зование внутренних резервов...», а также «на основе широкого развертывания критики и самокритики ведет борьбу с проявлениями бюрократизма, местничества, нарушениями государственной дисциплины, пресекает попытки обмана государства, принимает меры против расхлябанности, бесхозяйственности и расточительства...». Положения эти общеизвестны, но их надо повторять потому, что кое-кто иногда забывает, а то и игнорирует эти важнейшие требования Устава КПСС.

ЦК Компартии Украины придает особое значение повышению роли первичных партийных организаций в решении всех задач хозяйственного и культурного строительства, в совершенствовании организаторской, политической работы и воспитании кадров.

Уделяется, в частности, много внимания повышению воспитательной роли критики и самокритики в работе с кадрами секретарей первичных парторганизаций. На секретаря равняются все остальные коммунисты. И от того, как он строит свои взаимоотношения с руководством, с людьми, насколько он принципиален, зависит многое. Случилось, скажем, председатель колхоза или директор завода совершил ошибку. Как быть секретарю? Однозначно на данный вопрос не ответишь. Порой достаточно личной беседы с руководителем, а иногда следует обсудить его ошибку на заседании бюро, парткома. Секретарь парторганизации обязан всегда быть примером принципиальности, партийной требовательности, умения в повседневной работе опираться на массу коммунистов.

При этом необходимо, чтобы он и сам постоянно ощущал конкретную, деловую помощь со стороны райкома или горкома партии. Между тем так бывает не всегда. Об этом свидетельствуют, в частности, существенные недостатки, вскрытые в свое время ЦК Компартии Украины в работе некоторых партийных комитетов Ивано-Франковской области с кадрами секретарей партийных организаций. Было установлено, что в ряде случаев эта категория работников основного звена партии не получала должной поддержки со стороны партийных комитетов в решении острых, принципиальных вопросов.

Имели место случаи, когда вскрытые секретарями факты приписок и очковитательства, бесхозяйственности и бюрократизма не находили надлежащей оценки в бюро партийных комитетов, что ставило руководителей пред-

приятий, хозяйств, учреждений в особое положение, уводило их из-под контроля партийных организаций.

Это не только снижало авторитет секретарей, но и создавало дополнительные, искусственные трудности в их работе. К тому же отдельные хозяйственные руководители — члены партии недопустимо вели себя по отношению к первичным парторганизациям и их секретарям, а горкомы и райкомы нередко мирились с подобными явлениями. ЦК Компартии Украины обратил внимание бюро Ивано-Франковского обкома партии на эти серьезные недостатки и потребовал коренного улучшения подбора, расстановки и воспитания руководителей, партийного актива и, прежде всего, секретарей первичных парторганизаций, создания им надлежащих условий для работы.

А бывает и так: возникают разногласия между секретарем партбюро и кем-то из хозяйственных руководителей — и начинают говорить об их «психологической несовместимости». Но за этими наукообразными утверждениями нередко кроются отрицательные черты характера того или другого: чрезмерное честолюбие, неуважение к мнению других. Сказать же об этом прямо в глаза человеку иногда стесняются. А зря — «болезнь» бывает еще не укоренилась, и можно помочь человеку исправиться.

Используя метод критики и самокритики в воспитании кадров, партийные комитеты исходят из того, что критиковать надо не только нерадивых, «слабеньких» руководителей, но и тех, кто не использует всех резервов производства, не проявляет инициативы.

У партийного комитета немало средств воздействия на стиль и методы работы хозяйственных руководителей, на их воспитание, причем одним из наиболее действенных средств является его собственный стиль работы. И тут имеет значение не только характер принимаемых решений, но и сама атмосфера, в которой партийный комитет работает. Взять, скажем, такие мероприятия, как конференции, пленумы, собрания актива. Всегда ли они проходят, как предполагается, достаточно ли они поучительны для их участников, будят ли мысль?

Недавно мне сообщили о пленуме одного из горкомов партии: хорошо, говорят, прошел пленум, активно. Попросил материалы, начинаю знакомиться. Доклад примерно на сорок минут, из них конкретному анализу вопроса, указанного в повестке дня, отведено не более десяти

ти. Остальное — дань обычной схеме, известные всем цифры, довольно общие фразы об организационно-партийной и идеологической деятельности. С прениями и того хуже: из всех выступавших только один товарищ говорил по делу, остальные же касались каждый своих проблем, даже и не стремясь хоть как-то соотнести их с повесткой дня. Вряд ли таким путем можно вызвать живой интерес к рассматриваемой проблеме.

Необходимо сделать выводы из фактов такого рода. Всемерно развивая критику и самокритику, мы стремимся к тому, чтобы съезды, конференции, пленумы партийных комитетов, партийные собрания служили образцом требовательного, взыскательного анализа положения дел, примером откровенного, товарищеского обмена мнениями. Это в полной мере учитывалось при подготовке XXV съезда Компартии Украины, итоги работы которого были с одобрением встречены коммунистами и всеми трудящимися республики. Вся работа съезда стала еще одной убедительной и яркой демонстрацией нерушимой сплоченности коммунистов и всех трудящихся республики вокруг боевого штаба — ленинского Центрального Комитета КПСС, их беззаветной верности священному знамени марксизма-ленинизма, пролетарского интернационализма, готовности сделать все для успешного претворения в жизнь новых задач.

Не может не вызывать удовлетворения то обстоятельство, что съезд проходил в обстановке полного единодушия и сплоченности, в атмосфере деловой, подлинно товарищеской критики и самокритики. Делегаты съезда высказали много конкретных предложений, заслуживающих внимания ЦК и правительства, и ряд критических замечаний в адрес министерств и ведомств, особенно Госплана и Главснаба, отделов ЦК Компартии Украины, подчеркнули необходимость усиления работы по повышению ответственности партийных, советских и хозяйственных органов за улучшение всех качественных показателей в развитии экономики.

Больше внимания развитию критики и самокритики уделено и на областных, городских и районных партийных конференциях, предшествовавших XXV съезду КПСС. Их характерной особенностью стал активный, всесторонний, глубокий анализ положения дел, настойчивое стремление делегатов искоренить недостатки, извлечь надле-

жащие уроки из них, шире распространять положительный опыт.

Весьма существенно, что в ходе конференций высказывались деловые предложения и критические замечания в адрес бюро, секретарей, работников отделов обкомов, горкомов и райкомов партии, а также исполкомов местных Советов народных депутатов. Они касались в основном недостатков в стиле работы, подборе, расстановке и воспитании кадров, организации контроля и проверки исполнения.

Непременным условием развития активности и самостоятельности коммунистов, разпирывания принципиальной критики и самокритики является регулярный солов пленумов партийных комитетов. За последнее время многое сделано для утверждения в их работе обстановки, располагающей к откровенному, по-партийному деловому обмену мнениями, доброжелательной, но строгой взаимной взыскательности.

Такую обстановку мы стремимся прежде всего создать на Пленумах Центрального Комитета Компартии Украины, проявляя заботу о том, чтобы критика распространялась на всех работников, независимо от их заслуг и занимаемых постов. Характерным в этом отношении можно назвать Пленум, на котором обсуждалась работа Политбюро ЦК Компартии Украины по организации выполнения решений XXIV съезда КПСС и XXIV съезда Компартии Украины. Его участники высказали обоснованные претензии к руководителям министерств угольной промышленности, черной металлургии, пищевой промышленности, промышленного строительства, Госплана и Главснаба республики за неоперативность в работе, отсутствие должной инициативы и настойчивости в решении важных вопросов развития ряда отраслей, проявления косности и консерватизма в деле технического совершенствования производства.

Были высказаны замечания и в адрес некоторых отделов ЦК Компартии Украины за то, что они еще недостаточно глубоко анализируют стиль работы министерств и ведомств, не принимают должных мер к искоренению бюрократических проявлений в работе отдельных звеньев управленческого аппарата.

Так же принципиально, по-деловому, с критикой конкретных недостатков и их виновников обсуждались итоги

декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи партийных организаций республики, вытекающие из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на Пленуме.

Критика и самокритика, их широкое развитие по праву считаются признаком хорошей нравственно-психологической атмосферы в коллективе, признаком политического здоровья партийной организации.

Это, конечно, не приходит само по себе. Такая обстановка утверждается там, где строго соблюдается уставное положение о праве и обязанности коммуниста смело вскрывать недостатки и добиваться их устранения, бороться против парадности и зазнайства, самоуспокоенности, давать решительный отпор всяким попыткам зажима критики, выступать против любых действий, наносящих ущерб делу партии и государству.

Широким полем для развертывания деловой критики и самокритики являются партийные собрания. Совершенствуя практику их проведения, добиваясь повышения их эффективности, партийные комитеты, выборные органы первичных парторганизаций стремятся к тому, чтобы собрания стали подлинной школой воспитания кадров, чтобы каждый коммунист и беспартийный имел возможность на деле свободно и откровенно высказывать свои суждения и был уверен в том, что к его мнению прислушаются.

К сожалению, не во всех партийных организациях собрания проходят на должном уровне. Нередко бывает и так, что партийное собрание трудно отличить от производственного совещания.

...Идет отчетно-выборное партийное собрание инструментального цеха Одесского завода периферийного оборудования. Завод молодой, растущий. Конечно, и проблем нерешенных много. Выступающие, несмотря на напоминания секретаря партийной организации, упорно говорят о делах сугубо производственных. И «повинен» в этом сам докладчик, ибо не задел он людей за живое, не сумел вызвать нужный разговор. О делах производства секретарь говорил конкретно, остро, доказательно, но когда переходил к вопросам партийного обеспечения этих дел, туман, как говорится, волнами ложился. «В системе политпросвещения было много недостатков», но ка-

ких — неясно. «Кое-кто из полптинформаторов уклонялся от проведения бесед», но кто — не сказано. Даже фамилии двух членов партии, которые допустили выпивку на работе, не были почему-то названы. Был, дескать, такой факт, к сожалению, но партбюро на него не отреагировало.

Почему? Что мешало членам партбюро проявить принципиальность? Как, наконец, они работали — дружно ли тянули воз или все брал на свои плечи секретарь? Все эти вопросы докладчик обошел. Не рассказал он о партийных собраниях, не коснулся выполнения партийных поручений. Стоит ли удивляться, что и ораторы выступали словно на плохо подготовленном производственном совещании.

К счастью, такие собрания — уже редкость. Типичными являются партийные собрания, которые служат настоящей школой воспитания коммунистов.

— ...Мы на отчетно-выборном собрании коммунистов первого механического цеха киевского производственного объединения «Электронмаш», — пишет корреспондент «Правды Украины» В. Фоменко. — Доклад секретаря цехового партбюро И. И. Грищенко¹ отличается глубиной, конкретностью, зрелостью выводов. Здесь нет обтекаемых «кое-кто» — анализируется вклад буквально каждого коммуниста. Такое тут правило: любые трудности преодолевать сообща, четко определять, кто за что отвечает. И здесь в начале года не все ладилось с планом, процветала штурмовщина, бывал брак. Глубоко изучив положение, партбюро начало с главного — с повышения авангардной роли коммуниста. «Если ты партиец, — был брошен призыв, — то обязан давать продукцию только самого высокого качества». Пересмотрели положение о наставничестве, заново отладили механизм соревнования, в комплексе начали проводить воспитательные мероприятия. А как повысилась роль партийных собраний! Из тридцати коммунистов цеха за год на них выступил буквально каждый, все решения постоянно контролировались. Вот и сейчас товарищ Грищенко конкретно перечисляет пункты: много их принято за год, а не выполнено только два — не подошло еще время. Весь ход, сам харак-

¹ Сейчас И. И. Грищенко работает заместителем секретаря парткома объединения.

тер отчетного собрания — лучшее свидетельство собранности и боевитости парторганизации.

Две почти одинаковые по численности коммунистов парторганизации, а какие разные собрания!.. Там — обычный разговор о производственных неурядицах. Здесь — принципиальный разбор стиля работы партбюро и конкретные меры по улучшению работы коллектива.

На наш взгляд, отрицательно сказываются на воспитании кадров и случаи невзыскательного подхода при оценке работы партийных комитетов и бюро во время отчетов и выборов. Ведь есть еще такие парторганизации, которые, скажем прямо, годами работают слабо, не обеспечивая в полной мере выполнение стоящих перед трудовыми коллективами задач.

Действительно, что можно сказать о положительной работе той или иной парторганизации, если предприятие или колхоз не выполняет государственных планов, выпускает продукцию низкого качества, в коллективе не все благополучно с трудовой дисциплиной, имеют место прогулы, пьянство и т. п.

Если исходить из требований Устава КПСС, наших партийных норм, если проявлять высокую требовательность, то работу парткома или бюро такой парторганизации следует оценить как неудовлетворительную, не отвечающую современным задачам. К сожалению, не всегда так бывает. Зачастую их работа признается удовлетворительной. Думается, что здесь больше действует сила традиции, чем принципиальность и объективность. Это тот случай, когда форма ставится выше существа.

Анализируя причины такого положения, следует прежде всего отметить, что не всегда показывается пример большевистского отношения к критике в докладах, когда вопросы в них остро не ставятся, фамилии не называются, отсутствует самокритика. Именно поэтому и выступления зачастую носят характер позитивных «самоотчетов», получила значительное распространение так называемая «безличная», «безадресная» критика.

Люди нередко прилагают много усилий к тому, чтобы найти такие формулировки, в которых не вспоминались бы фамилии секретарей партийных комитетов или руководителей предприятий, малейшие критические замечания облачают в слишком общую и невыразительную

форму, делают все для того, чтобы критика была послаще и поприятнее. В этих случаях вместо прямого и откровенного партийного разговора о деле, недостатках и о путях их устранения как правило провозглашаются робкие, извинительные речи с намеками и недомолвками.

Когда же доходит до восхвалений, то здесь на слова обычно не скупятся. А в результате из-за славословий мы порой теряем в сущности неплохих, перспективных руководителей, которые, находясь в обстановке отсутствия критики, в обстановке захваливания, не находят в себе мужества пресечь его, постепенно теряют хорошие качества, и в результате у них появляется чванство, заносчивость, нетерпимость к любым замечаниям.

...В воспоминаниях о Н. А. Вознесенском приводится интересный пример. Шло партийное собрание аппарата Госплана СССР, секретарь делал доклад о текущих задачах... В конце своего выступления секретарь парткома сказал:

— А теперь надо поговорить о фактах грубого отношения коммуниста Вознесенского к сотрудникам Госплана, которые стали известны партийному комитету...

Подняв голову, Вознесенский изумленно взглянул на секретаря парткома (явно не ждал), оглядел зал... Начались выступления... Коммунисты подвергли председателя Госплана резкой и принципиальной партийной критике. Собрание длилось несколько часов. Немало в тот день пришлось выслушать ему, мягко говоря, малоприятных, но справедливых слов в свой адрес.

Когда прения закончились, в зале наступила настороженная тишина.

— Слово предоставляется коммунисту Вознесенскому, — сказал председательствующий. Да, здесь не было председателя Госплана и его подчиненных. Здесь — коммунист Вознесенский и его товарищи по партии, облеченные теми же правами, что и он.

Вознесенский поднялся... «Не скажу, — начал он, — что сегодняшний день и выступления коммунистов были для меня радостными... Критика — вещь хорошая, слов нет, но она горька и бьет больно, когда направлена в твой адрес. Коммунисту не к лицу кривить душой, скажу так: критика не невеста, и расшаркиваться перед ней в любви человеку серьезному и честному не пристало. И все-таки я благодарен всем выступившим... Я рад, что работаю

в коллективе людей достойных, умеющих постоять за себя.

Слушая слова выступавших коммунистов, горькие для меня, — продолжал Вознесенский, — я вспомнил народную пословицу: «Не тот друг, кто медом мажет, а тот, кто правду в глаза скажет». Я нахожусь среди друзей и соратников... Оправдываться не буду, так как справедливость критики признаю полностью. Приведу лишь слова Ленина: «Умен не тот, кто не делает ошибок. Таких людей нет и быть не может. Умен тот, кто делает ошибки не очень существенные, и кто умеет легко и быстро исправлять их». Вот за такое отношение к своим ошибкам, за подлинно партийное понимание критики я, как коммунист, с чистым сердцем поднимаю руку. А... эмоциями, вызванными критикой, пусть занимаются демагоги, бездельники и лицемеры»¹.

Думаю, что это поучительный для каждого руководителя-коммуниста пример.

Партийные комитеты республики стремятся поставить дело так, чтобы ни одно существенное замечание, исходящее снизу, не осталось без внимания. При этом учитывается, что критика — это одно из ярких проявлений демократизма нашего строя, это свобода слова в действии.

И пример делового, самокритичного отношения к результатам работы призваны показывать коммунисты.

Интересны в этом плане и размышления Д. Чабана — кадиевского шахтера, заместителя секретаря партбюро участка шахты имени Чеснокова Ворошиловградской области.

«Одно из требований Устава КПСС, — подчеркивает он, — обязанность коммуниста смело вскрывать недостатки и добиваться их устранения. Но всегда ли мы бываем принципиальны, всегда ли взыскательно относимся к делам? Порой опасаемся испортить отношения и молчим, когда надо бы сказать веское партийное слово.

И тут очень важен добрый пример наиболее активных коммунистов. В нашем коллективе его показывают А. Шубин и С. Цымбалюк — проходчики, И. Евсиков и А. Яременко — горнорабочие шахты. Заметят упущения — всегда

¹ См. В. В. Колотов. Н. А. Вознесенский. М., Политиздат, 1976, стр. 198—199.

вмешаются, будут добиваться мер, чтобы поправить дело. Интересно бывает слушать их выступления на партийных собраниях. Говорят прямо, критикуют, называя конкретные имена».

Опыт показывает: если в коллективе сложилась атмосфера взыскательной критики и самокритики, здесь на замечания товарищей реагируют правильно, без обид, исправляют недостатки. Отзвук находит лишь искреннее, горячее слово. Тогда оно — делу помощник.

Нетрудно заметить, что уровень развития критики и самокритики тем выше, чем четче организован контроль, чем больше проявляется внимания и, можно сказать, уважения к мнению товарища, высказывающего свои деловые соображения. Проявлением такого подлинно партийного внимания является систематическое обобщение партийными комитетами критических замечаний и предложений, высказываемых коммунистами на отчетно-выборных собраниях, пленумах, собраниях партийного актива, конференциях. Придавая важное значение этой форме воспитания кадров, развития активности коммунистов, ЦК Компартии Украины регулярно анализирует поступающие предложения, внимательно их рассматривает, принимает по ним необходимые решения.

Пример в этом нам показывают ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета и Совет Министров СССР. Предложения, которые вносит ЦК Компартии Украины, всегда внимательно рассматриваются, по ним намечаются и осуществляются конкретные меры. Все это способствует решению задач, стоящих перед республикой, развитию ее экономики, науки и культуры.

Критику не без основания сравнивают с мощным оружием. Но этим, как и всяким оружием, необходимо уметь, со знанием дела пользоваться, ведь критика существует у нас не ради критики, она должна способствовать исправлению недостатков, предупреждению ошибок.

Ведь нельзя отрицать того, что кое-кто до сих пор критику отождествляет едва ли не с руганью, а деловые, продиктованные интересами дела, замечания в адрес работников — чуть ли не с обязательным применением оргвыводов. В связи с этим уместно напомнить слова В. Г. Белинского: «Критиковать — для многих значит ругать... Понимать таким образом критику все равно, что правосудие смешивать только с обвинением и карою,

забывая об оправдании... Критика происходит от греческого слова, означающего «судить»; следовательно, в обширном значении, критика есть то же, что «суждение»¹. Думается, что это высказывание заслуживает внимания.

Бывает и другая крайность. К сожалению, немало еще таких членов партии, которые не прочь отказаться от критики в пользу, как они говорят, партийного товарищества. Но ведь оно, партийное товарищество, ничего общего не имеет с замазыванием недостатков своего товарища, с желанием оградить его от справедливого упрека. Быть для всех «добренькими» — разве это не равнодушие, не безразличие и к делу, и к своему товарищу? Встречаются и такие, которые в речах и «критику наведут», да только критику вообще, критику явления, уже осужденного, так сказать, задним числом.

Вовремя напомнить человеку о его просчетах, о забывастве или высокомерии, о неумении советоваться с людьми, напомнить то ли в дружеской беседе, то ли на заседании бюро или комитета, когда бывает особенно полезно высказать деловые замечания товарищам, то ли на собрании — в этом и состоит первейший долг товарищей по партии. И это не во вред, а на пользу. Ибо общеизвестно: тот, кто недооценивает критику, игнорирует ее, тот заведомо обрекает себя на провал.

Забываясь о правильном использовании критики и самокритики, партийные комитеты республики сосредоточивают внимание на том, чтобы они велись с принципиальных, партийных позиций, отвечали требованиям Программы и Устава КПСС.

Понятие «партийность» включает в себя высокую идейную зрелость и, конечно же, беззаветную преданность делу партии, идеалам коммунизма. Однако эту преданность необходимо подтверждать конкретными делами, дисциплинированностью, организованностью, успешной работой. Коммунист призван активно бороться за выполнение партийных решений, за строгое и последовательное претворение их в жизнь. Допустив ошибку, он должен иметь мужество признать ее и исправить, а не искать различных путей для оправдания упущений. С подлин-

¹ В. Г. Белинский. Соч., т. 6. Издательство АН СССР, 1955, стр. 271.

ной партийностью несовместимы проявления самодовольства, кичливости, зазнайства, склонность к саморекламе, слабость к лести и самовосхвалению, необъективность в оценке людей. Устраняя эти недостатки, партийные комитеты исходят из ленинского указания: «...нам надо всеми силами добиваться того и строжайше следить за тем, чтобы партийность была *не словом* только, а *делом*»¹.

По-партийному применять критику — значит проявлять настоящую, кровную заинтересованность в улучшении дела, с коммунистической страстью бороться со всем тем, что является тормозом в работе. В этом — истоки подлинно действенного, конструктивного, поистине созидательного характера нашей большевистской критики.

Несколько лет назад Центральный Комитет КПСС указал на серьезные недостатки в работе бюро Ворошиловградского обкома партии, в деятельности ряда партийных комитетов области. Острая, принципиальная, по-партийному конструктивная и деловая критика оказала большое положительное воздействие на все стороны жизни и деятельности партийных комитетов и парторганизаций. Ворошиловградский обком сделал правильные выводы, извлек важные политические уроки из критики недостатков. На основе глубокого и самокритичного анализа обком партии разработал и осуществляет конкретные меры по строгому соблюдению ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства, укреплению состава кадров, повышению их ответственности за порученное дело, совершенствованию стиля и методов работы партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций, улучшению руководства экономикой и культурным строительством. Постоянную помощь в этом областной партийной организации оказывают ЦК КПСС и ЦК Компартии Украины.

Сошлюсь и на такой пример. Известно, что за последние годы при братской помощи всех союзных республик на Украине введены в строй действующих крупнейшие промышленные объекты — уже упоминавшиеся стан «3600», доменная печь № 9, доменная печь № 1 на Коммунарском металлургическом заводе, кислородно-конверторный цех на заводе «Азовсталь» и другие. Сооружение

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 19, стр. 110.

этих объектов в сжатые сроки стало возможным благодаря массовому энтузиазму рабочих, инженеров, техников, благодаря вдохновенному труду всего коллектива строителей. Здесь, как и всегда, впереди шли коммунисты.

И был у всех их — и коммунистов, и беспартийных — образно говоря, еще один помощник. Это принципиальная критика. Она исходила и снизу, и сверху — велась, так сказать, на разных уровнях. Персональной критике за упущения, за неоперативное решение отдельных вопросов подвергались ответственные работники ЦК Компартии Украины и Совета Министров республики, секретари обкомов и горкомов партии, министры, хозяйственные руководители, отдельные коллективы и нерадивые работники.

Мы считаем это естественным и здоровым явлением, ибо у нас в большевистской практике, говоря словами Сергея Мироновича Кирова, никогда не было слишком гладеньких отношений¹. Особенно, если речь идет о государственных интересах. Ведь некоторые из этих объектов, как, скажем, домна № 9, не имеют себе равных в мире. В проектировании этого очень сложного металлургического комплекса принимали участие 59 проектно-конструкторских организаций, в изготовлении и поставках оборудования и материалов — почти две тысячи предприятий всей страны, были задействованы десятки союзных и республиканских министерств, трудились тысячи людей. При таком масштабе работ кто может быть гарантирован от упущений и недоработок? И сегодня, когда эти важнейшие народнохозяйственные объекты работают на коммунизм, мы вправе сказать доброе слово и в адрес тех, кто своей деловой, принципиальной критикой помогал быстро исправлять неизбежные в большом деле упущения.

Критика должна быть конструктивной... Эта ленинская мысль актуальна, это мысль работающая. Вот только один пример. В свое время в письме «К вопросу о задачах Рабкина, их понимании и их исполнении» он писал: «Задача Рабоче-крестьянской инспекции — не только и даже не столько «ловить», «изобличить»... — сколько *уметь поправить*.

¹ См. С. М. Киров. Избранные статьи и речи. М., Госполитиздат, 1944, стр. 103.

Умелое исправление вовремя — вот главная задача Раб-крина»¹.

Стимулирующее, так сказать, оздоравливающее влияние критики еще более усиливается ее гласным, открытым характером, тем, что она ведется на виду у массы коммунистов и беспартийных. И пример в этом показывает сама партия. Она смело вскрывает недостатки и упущения, ведет постоянный диалог с народом, учитывает мнение масс.

Огромная роль в усилении гласности критики принадлежит печати, радио и телевидению. Мы располагаем мощным арсеналом средств массовой информации. Осуществляя повседневное, конкретное руководство органами массовой информации, партийные комитеты активно влияют на повышение идейного уровня и действенности материалов печати, телевидения, радио.

Хорошим образцом принципиальной постановки вопросов являются выступления нашего самого авторитетного печатного органа — газеты «Правда». Ее критические материалы пропитаны духом высокой идейности, подлинно партийной заботы об улучшении дела. Очень важная тема, непосредственно связанная с вопросом гласности критики, была затронута, например, в статье «По приглашенной стенограмме». Речь шла о том, что в публикуемых газетой «Радянська Житомирщина» отчетах о пленумах обкома партии сглаживается острота обсуждаемых вопросов, опускаются важные критические замечания. Признав правильным и своевременным выступление «Правды», бюро Житомирского обкома партии обратило внимание редколлегии областной газеты на необходимость более полного и точного информирования трудящихся о жизни областной парторганизации. Такого подхода и такого отношения к выступлениям печатных органов мы требуем от всех партийных комитетов.

Гласность критики, естественно, неотделима от такой ее черты, как правдивость, честность. Критика должна быть прямой, чуждой дипломатии и мелких расчетов. Она не может подменяться демагогией, домыслами, очернительством нашей действительности. Поэтому правильно поступают те парторганизации, которые решительно пресекают любые попытки использовать свободу критики для

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 127.

пападок на честных коммунистов, компрометации руководителей.

А такие попытки бывают, особенно со стороны бездельников, морально разложившихся и других антиобщественных элементов, которые прибегают к демагогии, чтобы отвлечь от себя внимание, уклониться от воздействия общественности. Естественно, от таких лиц следует отличать людей, особенно молодых работников, которые, выступая с критикой, руководствуются иногда уязвленным самолюбием, болезненно, а порой амбициозно реагируют на замечания, высказывают правильные, но не совсем точно сформулированные мысли, либо ставят вопросы, для решения которых еще не созрели условия. Этих людей важно доброжелательно поправлять, внимательно воспитывать, а не приклеивать им с безответственной легкостью ярлыки критиканов.

Существенное значение имеет и тон критики. Ее ценность определяется не резкостью выражений, а правдивостью, доказательностью, общественной значимостью поднятых вопросов. Безусловно, если речь идет о критике всего чуждого нам, порочного, вредного, она непременно должна быть бескомпромиссной, гневной. А как быть, если возникает необходимость поправить работника, указать на его недоработки и упущения? В этих случаях важно проявлять заботу о том, чтобы критика была тактичной, не унижала человеческого достоинства, способствовала осознанию ошибок, их исправлению. Следуя этим требованиям, партийные комитеты, парторганизации республики стремятся к тому, чтобы критика по своей форме была товарищеской, доброжелательной, чтобы она служила сплочению партийных рядов, воспитанию человека.

Об этом нельзя забывать даже тогда, когда отдельных работников приходится освобождать от занимаемых должностей. Необходимо внимательно следить за тем, как они теперь работают, как ведут себя. Нарушают ли они вновь партийные нормы, или стали на правильный путь? Если они на деле осознали свои ошибки, полностью искупили свою вину — тогда можно к некоторым из них вновь возвратиться, рассмотреть вопрос об их дальнейшей судьбе. Ведь нельзя лишать всех этих людей перспективы на всю жизнь.

Снятие с работы — очень серьезный жизненный урок. Это должно служить строгим предостережением тем, кто

ошибочно полагает, будто посты закрепляются у нас за людьми навечно, кто верит в свою непогрешимость и незаменимость, допускает порочные методы работы, не считается с критикой. Конечно, сейчас вряд ли встретишь такого руководителя, который бы открыто выступал против критики и самокритики. На словах все «за». А вот на деле бывает подчас совсем по-другому.

В связи с этим хотелось бы заострить внимание на крайней недопустимости случаев, когда применяются завуалированные, внешне скрытые формы травли за критику. Именно к ним чаще всего прибегают отдельные ловкачи, изворотливые карьеристы, истые демагоги. На словах они охотно причисляют себя к носителям подлинно партийного стиля руководства, а на практике используют такие приемы и методы, которые ставят под вопрос не только их партийность как качество, но и организационную принадлежность к партии. Они годами желчно мстят за критику, причем, делают это, как говорится, чужими руками, используют недостойный метод «сталкивания» людей, сеют интриги, склоки в коллективе. И делается все это ради того, чтобы отвести от себя заслуженную критику, сохранить мнимый авторитет, удержаться в должности.

Слов нет, речь идет об отдельных, единичных, исключительных фактах, но и на них мы не имеем права закрывать глаза, так как подобные методы, такой, с позволения сказать, стиль работы находится в вопиющем противоречии с партийными принципами, глубоко чужд самому духу социалистического образа жизни. К таким «утонченным» зажимщикам критики мы должны применять самые строгие меры воздействия, вплоть до исключения из партии и снятия с занимаемых постов.

К сожалению, бывают еще факты и грубого, ничем не прикрытого зажима критики. Особенно достается тем, кто, как принято говорить, «выносит сор из избы». Помнится, на одном небольшом предприятии города Запорожья кадровый рабочий, коммунист, участник Великой Отечественной войны, активист написал в стенную газету заметку, в которой покритиковал главного механика завода за то, что при пуске нового цеха не осуществляются необходимые меры по созданию безопасных условий труда. Казалось бы, надо устроить недостатки — и делу ко-

пец. Однако некоторые лица на заводе расценили это как выпад против руководителя, как подрыв его авторитета. Заместитель секретаря партбюро не нашел ничего лучшего, как сорвать стенную газету с этой критической заметкой. Рабочий, естественно, возмутился и пожаловался в райком партии. В итоге — заместитель секретаря партбюро совершенно справедливо был наказан. Этому факту дал должную оценку и Запорожский обком.

Зажим критики, попытки свести счеты с критикующими, стремление избавиться от «ершистых» людей — одно из грубейших нарушений не только норм партийной жизни, но и социалистической законности вообще. И такие явления мы стремимся пресекать решительно и безоговорочно.

Осуществление мер по развитию критики и самокритики партийные организации стремятся тесно увязывать с вопросами укрепления партийной и государственной дисциплины, с воспитанием у каждого коммуниста органической потребности в самокритичном анализе своей работы. Партия никогда не противопоставляет демократию дисциплине, а дисциплину демократии. Это единое целое. Полная свобода критики до принятия решения и единство действий, железная дисциплина после того, как оно принято, — вот наш закон.

В современных условиях дальнейшее укрепление партийной, государственной и трудовой дисциплины, вопросы повышения личной дисциплины коммунистов и всех трудящихся становятся в один ряд с важнейшими факторами, определяющими эффективность и качество всей нашей работы.

По достоинству оценивая то, что сделано, ЦК Компартии Украины повседневно ориентирует партийные комитеты, парторганизации республики на усиление критического и самокритичного отношения к делу. Это тем более важно, что в деятельности ряда партийных комитетов еще не изжиты элементы неконкретности, приверженности к устаревшим методам работы. И как следствие — недостатки в партийном руководстве экономикой, в постановке организационно-партийной и идеологической работы.

Так, в Кировоградской области были допущены существенные недостатки в работе по выполнению задач девятой пятилетки. Снизились темпы развития сельско-

хозяйственного производства. В промышленности не обеспечивался заданный темп роста производительности труда, ряд предприятий не справлялся с планами, а строительные организации занимали одно из последних мест в республике. Подобное положение нельзя объяснить какими-то чрезвычайными обстоятельствами. Как показало изучение обстановки на месте, причина в том, что в деятельности областного комитета партии и облисполкома имелись серьезные упущения, без устранения которых нельзя было ожидать коренного улучшения дел, особенно качественных показателей. Центральный Комитет Компартии Украины указал на эти упущения, помог обкому наметить и осуществить меры по улучшению руководства развитием экономики в десятой пятилетке и преодолению отставания.

Развитие критики и самокритики находится в прямой зависимости от уровня идейности, сознательности людей, их коммунистической закалки. Является совершенно очевидным, что морально-психологический климат в коллективе зависит от состояния, прежде всего, идеологической работы.

Проанализировав работу Одесского обкома партии по обеспечению комплексного подхода к постановке коммунистического воспитания трудящихся, ЦК Компартии Украины отметил, что ее уровень еще не отвечает задачам, поставленным XXV съездом КПСС. Бюро обкома, Одесский горком партии, партийные комитеты не обеспечивали необходимой системы, последовательности и целеустремленности, не уделяли должного внимания главному — повышению эффективности и действенности предпринимаемых мер на основе тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. Слабо учитывались возросший уровень сознательности и информированности, образованности и культуры людей, изменения, происходящие в условиях их труда и жизни. Ряд партийных комитетов формально, кампанейски, без учета реального положения дел и задач отдельных районов, городов, населенных пунктов, трудовых коллективов подходил к составлению планов идеологической работы. Отсутствовала должная координация деятельности всех идеологических организаций и учреждений.

Состоявшийся в 1977 году пленум областного комитета партии подверг острой, принципиальной критике серьезные недостатки в стиле работы бюро обкома, его секре-

тарей, некоторых горкомов и райкомов партии. Сейчас уже можно сказать, что укрепление руководства областной парторганизации положительно сказалось на ее деятельности.

Многое еще предстоит сделать для того, чтобы критика и самокритика стали повседневной нормой жизни каждой, без исключения, парторганизации, во всех советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организациях. В ряде из них еще мало высказывается конкретных предложений об улучшении стиля и методов руководства, критических замечаний в адрес руководителей. О недостатках нередко говорится так, будто они существуют сами по себе, а не являются результатами упущений и промахов конкретных лиц.

Можно привести и такие примеры, когда одни и те же упущения годами отмечаются на собраниях, а воз, как говорится, и ныне там. Огонь критики не всегда направляется на искоренение таких явлений, как расточительство государственных средств, небрежное отношение к социалистической собственности, рутинерство, некомпетентность и протекционизм. Кое-где слабо заботятся о том, чтобы вскрытие упущений и недоработок велось с одновременным показом лучших образцов работы, положительного опыта, путей и способов устранения недостатков.

ЦК Компартии Украины стремится остро и принципиально реагировать на эти факты, настойчиво добивается, чтобы партийные комитеты, первичные парторганизации, все кадры, руководствуясь постановлением ЦК КПСС по Тамбовской областной парторганизации, эффективнее использовали оружие критики и самокритики для улучшения дел на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

ПОДБОР И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ — СЕРДЦЕВИНА ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

Внедрять ленинский стиль в работе — это значит, прежде всего, правильно осуществлять кадровую политику. Работа с кадрами занимает особое место в деятельности нашей партии. Подбор, расстановка и воспитание кадров — это составная часть, ключевая позиция, или, как еще принято говорить, сердцевина партийного руководства. Это одно из важнейших средств осуществления партией своей руководящей роли в обществе.

В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что «политика ведется через людей»¹, что после того, как выработана правильная политическая линия, намечены очередные задачи, — успех дела решает организаторская работа, решают люди, кадры. Никакой политики нельзя провести, не выражая ее в назначении и перемещении работников, в распределении партийных сил². Гвоздь всей работы — в подборе людей и проверке исполнения³.

Владимир Ильич отмечал также, что «пока управлять будет правящая партия, пока эта партия должна решать все вопросы о разных назначениях, вы не допустите, чтобы важнейшие государственные назначения делала не руководящая партия»⁴.

В чем же, если говорить коротко, существо ленинских положений по вопросам кадровой работы?

В. И. Ленин, во-первых, глубоко обосновал значение кадров в социалистическом государстве как решающей

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 123.

² См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 237.

³ См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 113.

⁴ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 166.

силы руководства, особо подчеркнул значение работы с кадрами как главного звена в организационной и политической деятельности партии:

во-вторых, разработал научные принципы работы с кадрами и прежде всего важнейшие из них — принцип подбора руководителей по политическим и деловым качествам, необходимость правильного сочетания опытных и молодых кадров, обеспечения преемственности руководства;

в-третьих, убедительно доказал необходимость кропотливой работы по идейному воспитанию кадров, их политическому просвещению, закалке в горниле жизни, в ходе практической борьбы за построение нового общества;

в-четвертых, всесторонне раскрыл основные требования к организации кадровой работы, сжато и четко сформулировал их в известном положении «поставить широко, планомерно, систематично и открыто дело подбора наилучших работников по хозяйственному строительству, администраторов и организаторов специального и общего, местного и общегосударственного масштаба»¹.

В. И. Ленин постоянно подчеркивал, что кадровая политика партии должна соответствовать ее генеральной линии, учитывать конкретные условия работы и те задачи, которые решает партия на данном этапе развития нашего общества.

Во всей многогранной деятельности партия всегда неуклонно руководствовалась и руководствуется ленинскими принципами, его основополагающими указаниями по вопросам работы с кадрами.

Определяя роль и значение кадровой политики в деятельности партии, XXV съезд КПСС охарактеризовал ее как могучий рычаг, посредством которого партия воздействует на ход общественного развития. Ведь кадры не только предопределяют успех выработки политики партии, но и в огромной мере решают судьбу ее успешного претворения в жизнь.

Действительно, какую бы задачу мы ни ставили — хозяйственную, экономическую или техническую, — решают ее в конце концов люди. И если эти люди, как говорится, на своем месте, если они знают, что делать, знают, что за выполнение поставленной задачи с них и спро-

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 43, стр. 280.

сят, и отметят, тогда любая задача им будет по плечу. В связи с этим можно напомнить известное указание Ленина о том, что «руководитель-коммунист тем и только тем должен доказать свое право на руководство, что он *находит себе многих*, все больше и больше, помощников..., что он *умеет им помочь работать, их выдвинуть, их опыт показать и учесть*»¹.

Кадровая политика была, есть и будет основой всей деятельности партийных организаций сверху донизу. Если ведется она умело, правильно — налицо успехи; если нет — неизбежны недостатки и промахи. Все мы видим, с каким мастерством и искусством Центральный Комитет КПСС постоянно учитывает изменяющиеся условия при выработке кадровой политики, формулировании практических задач по подбору и воспитанию кадров.

Наряду с такими непеременимыми качествами руководителей, как высокая идейная зрелость и убежденность, организаторские способности, личная дисциплинированность, твердость и решительность в проведении линии партии, партийная принципиальность и непримиримость к недостаткам, ЦК КПСС все большее значение придает:

— высокой компетентности в своем деле, глубоким знаниям в области техники и технологии, экономики и организации производства, современных методов управления;

— умению работать организованно, целеустремленно, четко, интенсивно, используя для этого современные научные достижения, добиваться конкретности руководства и обязательно доводить начатое дело до конца. «...В новом, необыкновенно трудном деле надо уметь начинать сначала несколько раз,— говорил В. И. Ленин:— начали, уперлись в тупик — начинай снова,— и так десять раз переделывай, но добейся своего...»²;

— инициативе, чувству нового, творческому подходу к делу, умению видеть перспективу, находить наиболее рациональные пути решения возникающих проблем;

— умению обобщать факты и делать политические выводы, учитывать социальные и воспитательные последствия принимаемых решений;

— самостоятельности и смелости в решении вопросов;

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 325.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 82.

— умению организовать людей, способности критически оценивать достигнутые результаты;

— единству слова и дела. «Когда... слово расходится с делом,— указывал В. И. Ленин,— это уже совсем плохо. Это ведет к лицемерию»¹.

В современных условиях особенно возрастает значение моральных качеств кадров и, прежде всего, такого ценнейшего качества руководителей любого уровня и любой сферы деятельности, которое В. И. Ленин характеризовал как обладание в высшей степени способностью привлекать к себе людей, знание и понимание массы трудящихся, умение завоевать их абсолютное доверие, создавать такую моральную атмосферу в коллективе, чтобы люди трудились творчески, с огоньком.

Учитывая всевозрастающие требования к руководству хозяйственным и культурным строительством, партия подняла работу с кадрами, их подготовку и переподготовку на общепартийный, общегосударственный уровень, ведет ее с перспективой, строит на подлинно научной основе, добиваясь, чтобы на решающих участках руководства стояли, по выражению В. И. Ленина, «люди не только, несомненно, преданные, но люди действительно образованные и с громадными способностями..., талантливые люди...»².

Известно, что базой формирования руководящих кадров в нашей стране являются массы трудящихся. Именно из гущи рабочих и колхозников выросло большинство руководителей и работников аппарата партийных, советских, хозяйственных органов, общественных организаций. Более половины работников обкомов, горкомов и райкомов Компартии Украины, абсолютное большинство руководителей промышленных предприятий,строек, колхозов и совхозов, значительная часть работников советских органов, в том числе министров, начинали свой трудовой путь рабочими или колхозниками.

Результатом огромной повседневной заботы КПСС о повышении общеобразовательного и культурно-технического уровня трудящихся является тот поистине исторического значения факт, что по уровню образованности наша страна занимает ведущее положение в мире. Яркое

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 14, стр. 29.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 45, стр. 105.

представление об этом дают показатели, в частности, по Украинской ССР. Сейчас у нас на тысячу человек населения приходится 776 человек с высшим и средним (полным и неполным) образованием, тогда как в 1939 году было 139 человек.

Причем темпы и масштабы повышения общеобразовательного уровня трудящихся все время возрастают. Учеба приняла действительно массовый характер. В общеобразовательных школах всех видов, в средних специальных и высших учебных заведениях, в училищах и школах профессионально-технического образования занимается свыше 10 млн. человек. Кроме того, обучаются новым профессиям, повышают квалификацию непосредственно на производстве и на курсах, в других формах обучения (кроме сети политического просвещения) еще 6 млн. 672 тыс. человек. Другими словами — учится каждый третий житель республики.

В системе подготовки кадров для всех отраслей народного хозяйства ведущая роль принадлежит высшей школе и средним специальным учебным заведениям. О широких масштабах этой работы в республике свидетельствуют приведенные ниже данные о выпуске специалистов из высших и средних учебных заведений Украинской ССР (тыс. человек):

	Всего	В том числе	
		в вузах	в средних специальных учебных заведениях
8-я пятилетка	1372,1	491,8	880,3
9-я пятилетка	1740,7	632,6	1108,1
10-я пятилетка (план)	1784,2	665,4	1118,8

Ежегодно в народное хозяйство Украины вливается 350 тысяч выпускников вузов и техникумов. Значительное количество специалистов наша республика получает из других братских республик. В свою очередь, многие выпускники вузов и техникумов УССР направляются на работу в различные районы страны. В этом — еще одно проявление интернационализации всей нашей обществен-

ной жизни, крепнущей дружбы народов СССР, преимуществ плановой социалистической экономики.

Сейчас на Украине трудятся свыше 718 тысяч инженеров, 98 тысяч агрономов, зоотехников и ветврачей, 159 тысяч экономистов и 145 тысяч врачей с высшим образованием, 1 миллион 171 тысяча техников, 171 тысяча специалистов сельского хозяйства, 326 тысяч плановиков и статистиков, 419 тысяч медицинских работников со средним специальным образованием, 837 тысяч педагогов и культработников с высшим и средним специальным образованием.

По сравнению с 1965 годом количество специалистов с высшим и средним образованием, занятых в народном хозяйстве Украины, увеличилось почти в 2 раза (см. таблицу):

	1965 г.	1970 г.	1975 г.	1976 г.
Всего специалистов (тыс. человек)	2333,4	3268,9	4397,4	4630,0
В том числе:				
с высшим образованием (тыс. человек)	954,3	1334,7	1815,5	1916,0
со средним специальным образованием (тыс. человек)	1379,1	1934,2	2581,9	2714,0

Постоянно растет армия работников науки. К концу 1977 года в республике было около 179 тысяч научных работников. В их числе более 4,5 тысячи докторов и свыше 50 тысяч кандидатов наук. Если сравнить данные о темпах роста среднегодовой численности рабочих и служащих по отраслям народного хозяйства, то ярко видно, что наука как сфера деятельности растет в несколько раз быстрее всех остальных отраслей (в приведенной ниже таблице показана среднегодовая численность рабочих и служащих УССР в процентах к 1940 году). Это отражает объективный процесс превращения науки в непосредственную производительную силу общества, возрастающую роль научных кадров в осуществлении научно-технической революции.

	1950 г.	1965 г.	1970 г.	1975 г.
Промышленность	96	193	231	253
Транспорт	106	197	225	255
Связь	99	182	274	313
Строительство	174	381	485	543
Здравоохранение	125	276	331	373
Просвещение и культура	118	226	272	309
Наука и научное обслуживание	177	825	в 10,6 раза	в 14 раз

Очень важно, что постоянно увеличивается партийная прослойка среди работников с высшим и средним специальным образованием. На XXV съезде КПСС отмечалось, что сейчас в стране примерно каждый четвертый-пятый специалист является коммунистом. В нашей республике в настоящее время свыше 30 процентов специалистов — почти 1,5 миллиона — члены или кандидаты в члены КПСС. Коммунистами являются каждый четвертый инженер, техник, агроном, зоотехник, учитель, каждый пятый врач. В рядах ленинской партии состоят 70,3 процента докторов наук и каждый второй (50,9 процента) кандидат наук. В целом более половины всего состава республиканской партийной организации (53 процента против 37,9 процента десять лет тому назад) — коммунисты с высшим и средним специальным образованием.

Высокая политическая сознательность, рост образования, культуры и профессиональной подготовки рабочих, колхозников, интеллигенции открывают большие возможности для выдвижения на руководящую работу способных организаторов, обладающих необходимыми политическими, деловыми и моральными качествами.

Широко используя эти возможности, ЦК Компартии Украины нацеливает обкомы, горкомы, райкомы партии на создание в работе с кадрами четкой системы. Речь идет о том, чтобы партийные комитеты вели ее на демократической основе, хорошо знали положение дел с обеспечением всех участков партийной, государственной, хозяйственной, общественной работы квалифицированными кадрами, систематически изучали текущую и перспективную потребности в них, повседневно заботились о

создании действенного резерва кадров, повышении их теоретического уровня, деловой квалификации, идейной закалки, постоянно анализировали и контролировали их деятельность, оказывали повседневную практическую помощь.

За последние годы, особенно после апрельского (1973 г.) Пленума ЦК Компартии Украины, рассмотревшего в широком плане вопросы работы с кадрами, на руководящие посты в министерства, ведомства, руководителями многих предприятий и хозяйств выдвинуты хорошо подготовленные, знающие дело, энергичные работники. Укреплено руководство некоторыми областными, рядом городских и районных парторганизаций, советских органов. ЦК Компартии Украины обращает особое внимание партийных комитетов на необходимость укрепления кадрами отстающих участков.

Немало сделано в республике по улучшению состава идеологических кадров, особенно в связи с выполнением постановлений ЦК КПСС «О политической работе среди населения Львовской области» и «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Жизнь предъявляет к кадрам всех звеньев, особенно к руководящим работникам, все новые и новые, непрерывно растущие требования. «Современный руководитель,— отмечалось в Отчетном докладе ЦК XXV съезду КПСС,— должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан учитывать и социально-политические, воспитательные аспекты, быть чутким к людям, к их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту»¹.

Решение сложных и ответственных задач десятой пятилетки требует, чтобы у кадров были особенно обширные и глубокие знания, большие организаторские способности.

И это верно, идет ли речь о руководителе партийного органа или о рядовом работнике. Только серьезное знание дела и глубокое изучение проблем, которые постав-

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 70.

лены жизнью на повестку дня, позволяют действовать плодотворно, эффективно, мобилизовать людей на борьбу за новые достижения. Слабо разбирающийся в существе вопроса, некомпетентный человек не способен не только внести в работу что-либо новое, прогрессивное, но не в силах и проконтролировать уже принятое решение. Ведь контроль — это прежде всего глубокий, объективный анализ сделанного, конкретная помощь в устранении обнаруженных упущений, в улучшении дела. А что может посоветовать тот, кто сам слаб в знаниях?

«Чтобы уметь исправить, — учил В. И. Ленин, — надо, во-1-х, *изучать* и изучить ведение дела в том или ином учреждении, предприятии, отделе и т. п.; во-2-х, *вовремя провести* необходимые практические изменения, осуществить их на деле»¹.

Успех приходит там, где за дело берутся не только с душой и большим желанием, но и с умением, не надеются лишь на интуицию да прежний опыт, а упорно овладевают достижениями современной науки и передового опыта.

За последние годы в республике значительно повысился образовательный уровень партийных и советских кадров. Теперь все секретари райкомов, горкомов и обкомов партии, председатели исполкомов областных, городских и районных Советов народных депутатов имеют высшее образование. Среди заведующих отделами работники с высшим образованием составляют: в обкомах партии — 99,7 процента, в горкомах и райкомах — 93,8 процента.

В числе первых секретарей горкомов и райкомов Компартии Украины, председателей райисполкомов специалистов промышленности и сельского хозяйства — свыше 80 процентов. Часть руководящих партийных работников имеет ученые степени и звания. Кандидатами наук являются 20 процентов секретарей и 13,2 процента заведующих отделами обкомов, более 4 процентов первых секретарей горкомов, райкомов Компартии Украины.

Значительные качественные изменения произошли в составе наших хозяйственных кадров. В настоящее время 93,6 процента руководителей промышленных предприятий, 66,7 процента председателей колхозов и 89,4 процента директоров совхозов имеют высшее образование.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 127.

Специалистов промышленности и сельского хозяйства высшей и средней квалификации среди руководителей промышленных предприятий — 96,6, председателей колхозов — 87,3, директоров совхозов — 95,7 процента.

Компетентность, большая школа политической закалки и богатый опыт, накопленный в процессе борьбы за выполнение стоящих задач, позволяют нашим кадрам успешно справляться с порученным им делом, настойчиво и творчески проводить в жизнь генеральную линию партии. Можно с полным основанием сказать, что кадры — это наш бесценный капитал.

Как оценить работу хозяйственного руководителя? Как отличить хорошего директора от слабого, на каких весах взвесить его деловые и человеческие качества?

Вопросы как будто элементарные, но они возникают вновь и вновь, и у каждого из них свои «подводные камни». Ведь нечего греха таить, и сегодня не так уж редко применяется прямолинейная схема: выполняет предприятие план — значит, и руководитель на своем месте. А какой лично его реальный вклад? Что предпринимает он для более полной мобилизации внутренних резервов? Способен ли зажечь, побудить свой коллектив к творческой деятельности? Или же светит, так сказать, чьим-то отраженным светом?

Более десяти лет возглавляет большой, сплоченный коллектив знаменитой «Азовстали» Герой Социалистического Труда, коммунист В. В. Лепорский. За 38 лет работы на заводе он прошел замечательный трудовой путь — от смеянного инженера до директора предприятия. Сегодня о слаженной работе завода, а значит, и о плодотворной деятельности его руководителя можно судить хотя бы по тому, что коллектив из месяца в месяц, из года в год, из пятилетки в пятилетку выполняет производственный план и социалистические обязательства.

Директор «Азовстали» из тех работников, о которых тепло, уважительно говорят: этот человек хорошо «тянет». А «тянет» потому, что досконально знает дело, действует целеустремленно, опираясь в работе на партийную организацию. В руководстве многотысячным трудовым коллективом В. В. Лепорский при решении оперативных задач не упускает из виду конечные результаты хозяйствования, постоянно осваивает новейшие методы управления,

сочетает талант воспитателя с большим политическим и жизненным опытом. В. В. Лепорский — член Донецкого обкома, Ждановского горкома партии, депутат Ждановского городского Совета народных депутатов.

Именно такими руководителями, настоящими вожаками масс сильна наша партия, им она доверяет решать государственные дела.

Превосходные организаторы и воспитатели трудовых коллективов выросли на селе. Сошлюсь только на один пример. Колхоз имени Крупской Нижнегорского района в Крыму — из тех хозяйств, где люди работают творчески, превыше всего ставят выполнение государственных планов и высоких обязательств по производству и продаже продуктов сельского хозяйства государству.

Большие задачи поставили перед собой труженики колхоза в десятой пятилетке — довести среднегодовую урожайность зерновых до 50 центнеров с гектара, а производство молока — до 1000—1200 центнеров, мяса — до 300 центнеров на каждые 100 гектаров. И свое слово они держат. За первые два года пятилетки урожайность зерновых превысила 51,6 центнера, а в 1977 году на 100 гектаров угодий произведено по 961 центнеру молока и по 264 центнера мяса. Многие делается для улучшения жизни колхозников: построен детский комбинат на 280 мест, средняя и музыкальная школы, строится новый поселок — уже возведены 15 многоэтажных домов с водопроводом, газом, центральным отоплением, построен административный центр (исполком сельсовета, правление колхоза), почта, магазины, кафе-столовая, дворец культуры на 600 мест.

В успехах тружеников колхоза имени Крупской — большая заслуга его председателя, Героя Социалистического Труда В. И. Черфаса. Умение хорошо организовать дело, забота о завтрашнем дне, учет перспективы — его отличительные черты. Это создает у людей уверенность, плодотворно влияет на результаты работы.

Жизнь показывает, что наибольших успехов добиваются те руководители, кто шаг за шагом овладевает мастерством работы с людьми, умением соединять усилия всех тружеников на решающих участках, кто всегда помнит, что он занимает не только административную, но и «человековедческую» должность.

Ныне все более уходит в прошлое бытовавший еще недавно тип руководителя-администратора, так сказать, «чистого хозяйственника». Ведь каким бы сложным ни был производственный мир, как бы ни «начинался» он автоматикой, электроникой, технологической информацией — самым сложным в нем все равно остается человек. И правильный подход к нему, поиски ключей к его разуму и сердцу остаются непреложным условием руководства.

Искусство руководить одинаково обязательно на любом уровне. Оно необходимо и министру, и колхозному бригадиру, и секретарю обкома партии, и партгруппоргу. Но также справедливо и другое требование — этим искусством надо овладеть.

В. И. Ленин лаконично и образно сформулировал своеобразный «кодекс поведения» руководителя:

«Жить в гуще.

Знать настроения.

Знать все.

Понимать массу.

Уметь подойти.

Завоевать ее абсолютное доверие»¹.

Эти слова должны быть заповедью для любого руководителя. Потому что первый и главный секрет его работы как раз и состоит в умении установить правильные взаимоотношения и добиться взаимопонимания с подчиненными.

Такой показатель, как «отношения с сотрудниками», — важнейшее слагаемое характеристики руководителя. Он требует, чтобы человек был искренним, справедливым, отзывчивым, тактичным, помогал товарищам, не обижался на критику — словом, чтобы обладал хорошо развитым чувством коллективизма.

Спросите рабочего человека, какими качествами отличается уважаемый в коллективе руководитель, на чем зиждется его авторитет, и он вам ответит: скрупулезно честен, требователен к себе и другим, обладает завидной работоспособностью, широко эрудирован, видит личные достоинства каждого и дает им раскрыться, богат оптимизмом и чувством юмора, сердечен, во главу угла ставит не производство ради производства, а производство ради человека.

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 497.

Пренебрежительное отношение к подчиненному, унижение его достоинства — явления, чуждые нашему общественному строю. И все же иногда еще встречаются факты, по поводу которых можно сказать словами известного изречения: «Опасна власть, когда с ней совесть в ссоре»...

Способность привлекать к себе людей... Вспомним: Левин считал это непременным условием успеха руководителя. Можно ли иначе наладить подлинно коллективную работу, быть настоящим воспитателем? Ведь случается еще и так: «Выберут секретарем человека, который и образование имеет, и производственник хороший, а к людям не льнет, людей чуждается, на участках он редкий гость, а то и совсем не показывается. Только и увидеть его можно в кабинете или в президиуме собраний», — это из письма Г. Арлашова, мастера по ремонту вагонов Коммунарского металлургического завода. Автор письма рассказывает об одном секретаре парткома, который постарался возвести между собой и коллективом такой прочный барьер, что оказался фактически в одиночестве. Даже с членами комитета не наладил контактов. А результат? По возникающим проблемам люди стали обращаться сразу в горком, райком, министерство, минуя своего секретаря.

В этом письме, да и во многих других, не раз встречается слово «авторитет». Конечно, он нужен тому, кто руководит людьми. Но как его понимать? Ошибочным представлением об авторитете бывает вызвано стремление много секретаря поставить себя над товарищами, отгородиться от них подчеркнутой официальностью, обращением свысока. Ведь партийный секретарь — это же самая человеческая должность! По-товарищески призван он вести себя в коллективе, находя подход к каждому, всегда быть простым и открытым.

Доступность, общительность, чуткость... Разумеется, это важно для секретаря. Но вместе с тем коммунисты в письмах отмечают, что он не может превращаться в некое бесхребетное воплощение благодушия, удобного для всех. Вождь коммунистов призван быть бойцом. Как Ленин, о котором В. В. Маяковский сказал: «Он к товарищу милел людскою лаской. Он к врагу вставал железа тверже...»

Расхлябанность и бесхозяйственность, бюрократизм и равнодушие, нечестность и безответственность противостоят нашим принципам, нашему образу жизни.

Справедливо замечено: руководителями не рождаются, ими становятся. Однако это не значит, что на собрании или заседании достаточно большинством голосов обязать руководителя стать чутким и заботливым. Нет, эти качества приходят вместе с политической и нравственной зрелостью. Поэтому важнейшая задача партийных организаций — проявлять постоянное внимание об идейной закалке кадров, прививать им потребность овладевать теорией марксизма-ленинизма, уметь ориентироваться в новых социальных явлениях, давать им правильную оценку и делать верные практические выводы.

Сказанное вовсе не исключает, а скорее предполагает умение грамотно управлять современным производством. Важнейшая особенность нынешнего этапа развития нашей экономики — интенсивный процесс концентрации и специализации промышленного и сельскохозяйственного производства. Создается все больше производственных объединений. Они должны стать основными хозяйственными звеньями общественного производства. Сейчас на Украине действует 743 производственных объединения, которые выпускают половину всей промышленной продукции в республике.

Руководство такими крупными производствами по плечу только компетентным руководителям, опытным организаторам и воспитателям трудовых коллективов. Ведь одно дело руководить предприятием, где насчитывается несколько десятков или даже сотен человек, и совсем другое — производственным, научно-производственным, научно-техническим, агропромышленным, межхозяйственным объединениями, комбинатами и т. д., где количество работающих нередко исчисляется многими тысячами. В этих условиях особенно повышается ответственность руководителя за последствия принимаемых решений, неизмеримо возрастает «цена» даже малейшей ошибки.

Все это требует поднять всю нашу хозяйственную деятельность на качественно новый, более высокий уровень, перенести упор на интенсивные методы ведения хозяйства, осуществить крутой поворот к качественным факторам роста. От кадров требуются глубокие знания, уме-

ние значительно лучше, чем до сих пор, использовать экономические рычаги, правильно определять перспективу и очередность выполняемых задач, быстро и чутко реагировать на изменяющиеся условия, знать, где сосредоточить свои главные силы и внимание.

Важно также в полной мере учитывать специфические особенности идеологической борьбы в современных условиях, которые характеризуются усилением идеологических диверсий наших классовых противников, все более активными их попытками подорвать социалистическое общество изнутри. Все это требует, чтобы наши кадры имели крепкую идейную, теоретическую закалку, солидную марксистско-ленинскую подготовку, умели вовремя распознавать и давать решительный отпор проискам империалистической пропаганды и ее ревизионистским подголоскам, всякого рода антисоветчикам, националистическим и сионистским проявлениям.

И эти требования относятся не только к партийным кадрам. Они в равной мере предъявляются и к работникам советских и хозяйственных органов. Поэтому наша партия особое значение придает совершенствованию системы подготовки и переподготовки партийных, советских и хозяйственных кадров, повышению их идейно-теоретического уровня и деловой квалификации, оказанию им помощи в овладении новейшими достижениями. Свидетельством заботы партии о повышении уровня компетентности кадров явились принятые вскоре после XXV съезда постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании системы повышения идейно-теоретического уровня и деловой квалификации руководящих партийных и советских кадров» и «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС».

Выполняя установки ЦК КПСС, партийные организации нацеливают кадры на систематическое глубокое изучение марксистско-ленинской теории, научных методов управления, теории и практики партийного, советского и хозяйственного строительства.

Для подготовки партийно-политических работников высокой квалификации партийные комитеты республики широко используют партийные учебные заведения. Ежегодно в Академию общественных наук, Высшую партийную школу и Заочную высшую партийную школу при ЦК КПСС, Высшую партийную школу при ЦК Компартии Украины и

Одесскую высшую партийную школу направляется на учебу свыше 900 партийных, советских, журналистских и комсомольских работников.

Кроме этого, в Институте повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров в ВПШ при ЦК КПСС, на постоянно действующих курсах повышения квалификации партийных и советских работников в ВПШ при ЦК Компартии Украины и при обкомах партии ежегодно обучается около 9 тысяч человек. О масштабах подготовки и повышения деловой квалификации партийных, советских, журналистских и комсомольских кадров в республике свидетельствуют такие данные:

	Число слушателей, окончивших партийные учебные заведения и курсы		
	в 1966 — 1970 гг.	в 1971 — 1975 гг.	в 1976 — 1977 гг.
Академия общественных наук при ЦК КПСС	61	66	23
Высшая партийная школа при ЦК КПСС	75	104	54
Заочная высшая партийная школа при ЦК КПСС	2411	2769	947
Высшая партийная школа при ЦК Компартии Украины	1039	1039	483
Одесская высшая партийная школа	—	—	216
Советско-партийные школы	2576	2140	319
Институт повышения квалификации руководящих партийных и советских кадров в ВПШ при ЦК КПСС	—	—	239
Межреспубликанские курсы повышения квалификации партийных и советских работников в ВПШ при ЦК Компартии Украины	—	—	2004
Курсы повышения квалификации партийных и советских работников при обкомах и Киевском горкоме партии	—	—	9228

Продолжение таблицы

	Число слушателей, окончивших партийные учебные заведения и курсы		
	в 1966 — 1970 гг.	в 1971 — 1975 гг.	в 1976 — 1977 гг.
Постоянно действовавшие до 1976 г. курсы переподготовки партийных и советских работников — всего	32 137	39 821	—
в том числе:			
в ВПШ при ЦК КПСС	778	758	—
в ВПШ при ЦК Компартии Украины	5020	6810	—
Постоянно действующие семинары неосвобожденных секретарей первичных партийных организаций при обкомах и Киевском горкоме партии (работают с 1972 г.)	—	55 227	17 459

В настоящее время в республике имеют партийно-политическое образование около одной трети секретарей и заведующих отделами обкомов партии, 43,6 процента секретарей, 25,1 процента заведующих отделами горкомов и райкомов партии, 38,2 процента председателей исполкомов городских и районных Советов народных депутатов.

Организационно-политическими мероприятиями ЦК Компартии Украины по осуществлению решений XXV съезда КПСС и XXV съезда Компартии Украины намечено расширить подготовку квалифицированных кадров, чтобы последовательно укреплять все участки работы способными, политически зрелыми организаторами, иметь для этого необходимый резерв.

За последние годы ЦК Компартии Украины принял меры по улучшению отбора кадров на учебу, а также использования выпускников партийных школ и Академии общественных наук при ЦК КПСС. Повышена номенклатура работников, направляемых на учебу. В ее составе — люди, находящиеся в резерве партийных комитетов для выдвижения.

В результате более требовательного отбора слушателей и улучшения их подготовки выпускники партийных учебных заведений, как правило, направляются на более ответственные должности, чем те, которые они занимали до ухода на учебу. Если в 1971 году сразу же после окончания учебы на более ответственную работу было направлено 64 процента выпускников, в 1974 году — 80, то в последующие годы — около 90 процентов.

Сделаны реальные шаги к тому, чтобы превратить Высшую партийную школу при ЦК Компартии Украины в центр подготовки резерва кадров секретарей горкомов и райкомов партии, председателей и заместителей председателей городских и районных исполкомов, редакторов и заместителей редакторов газет, руководящих работников областных комитетов радио и телевидения.

Новые требования, сформулированные в решениях XXV съезда КПСС, выдвигают перед партийными школами, курсами повышения квалификации партийных и советских работников серьезные задачи по улучшению учебы кадров. Речь идет, прежде всего, о том, чтобы больше обращать внимания на детали, так сказать, технологию партийной работы, конкретно учить, какими формами и методами можно добиться повышения ее качества и эффективности. В то же время нельзя ослаблять и теоретическую подготовку кадров.

В широких масштабах в республике ведется учеба хозяйственных руководителей и специалистов. Около 800 тысяч руководящих работников и специалистов повышают квалификацию в республиканском Институте управления народным хозяйством, отраслевых и межотраслевых институтах повышения квалификации хозяйственных работников, на специализированных факультетах при высших учебных заведениях, постоянно действующих курсах при министерствах, производственных объединениях, промышленных предприятиях и организациях.

Для руководящих кадров создана сеть теоретических семинаров в системе марксистско-ленинской учебы. Положительно зарекомендовали себя городские и районные школы партийно-хозяйственного актива. Значительный вклад в дело идейно-политической закалки вносят также университеты марксизма-ленинизма и система партийного просвещения, систематическое проведение научно-практических конференций.

Большое значение приобретает сейчас совершенствование экономического образования руководящих кадров. Главное здесь — теснее связать учебу с насущными потребностями производства, добиваться, чтобы она не только давала работникам определенную сумму знаний, но и, что особенно важно, — учила применять их на практике.

С учетом новых задач развития экономики на современном этапе возрастает значение повышения уровня подготовки всех организаторов производства, специалистов. Они должны хорошо знать современное производство, экономику, владеть прогрессивными методами управления. Требование быть компетентными ставит задачу значительного повышения качества подготовки специалистов также в высших и средних специальных учебных заведениях, улучшения их использования на производстве и в аппарате управления.

Хорошей школой, проверкой деловых качеств кадров, их идейной закалки является работа по введению в действие Конституции СССР. Сделать все для того, чтобы каждая статья, каждое положение Конституции в полной мере воплощались в живой практике повсеместной и повседневной деятельности всех должностных лиц, всех граждан, — важнейшая задача партийных организаций, советских, хозяйственных и профсоюзных органов.

Неуклонно соблюдать положения Конституции — это значит поднять на качественно новый уровень всю нашу государственную и хозяйственную деятельность, настойчиво совершенствовать стиль и методы работы органов власти и управления. Это значит — усилить организаторскую и политическую работу по выполнению решений XXV съезда КПСС. Это значит — не только закрепить, но и превзойти достигнутое, устранить еще имеющиеся недостатки, преодолеть отставание на отдельных участках и обеспечить выполнение и перевыполнение каждым производственным коллективом, каждым городом и районом, каждой областью планов и социалистических обязательств.

Следует повышать ответственность каждого — будь то рабочий или руководитель — за конкретные результаты труда. Сейчас уже недостаточно быть хорошим исполнителем и выполнять установленные задания. Каждый должен проявлять инициативу, настойчивость, работать творчески, высокоэффективно.

Конечно, реализация этих требований, помимо прочих факторов, зависит от того, насколько, в каком объеме понимают свои задачи работники партийных, советских и хозяйственных органов, насколько четко разграничены их функции. Поэтому Политбюро ЦК Компартии Украины разработало соответствующие предложения, которые нашли одобрение собрания актива республиканских организаций, города Киева и Киевской области, обсудившего итоги октябрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС и внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР.

Что мы считаем необходимым осуществить в этом плане?

— По линии ЦК (соответственно это должны делать обкомы, горкомы, райкомы партии) — сосредоточивать внимание всех партийных, советских и хозяйственных органов на решении узловых задач социально-экономического развития; повышать требовательность к руководителям за выполнение народнохозяйственных планов и возложенных на них обязанностей; с учетом возросших требований к управлению своевременно решать кадровые вопросы; усиливать и повышать эффективность идеологической работы.

— По линии Совета Министров — разгрузить Президиум Совмина от мелких, текущих вопросов; улучшить работу, повысить роль отделов Управления делами Совета Министров в решении повседневных задач и подготовке материалов для правительства; освободить Госплан от частных поручений, имея в виду, что его главная задача — текущее и перспективное планирование, квалифицированный анализ положения дел, подготовка предложений для ЦК и Совмина; серьезно улучшить работу коллегий и особенно Главных управлений министерств и ведомств.

Чтобы обеспечить успешное решение всех этих задач, необходимо и дальше улучшать стиль работы аппарата ЦК, Президиума Верховного Совета, Совета Министров, Госплана, министерств и ведомств республики, Укрсовпрофа, ЦК комсомола, решительно сокращать количество и продолжительность заседаний, улучшать их подготовку.

Нужно до конца исключить дублирование в работе партийных, советских и хозяйственных органов. Это даст возможность повысить ответственность и авторитет этих органов и высвободить время партийных комитетов для

усиления организаторской и политической работы, изучения кадров, контроля исполнения, т. е. для того, чем в первую очередь и обязаны заниматься работники партийных комитетов.

Следует также повышать ответственность членов партии, работающих в профсоюзных, комсомольских органах и других общественных организациях, за работу этих органов. Они призваны во всем быть примером, утверждать партийный стиль, партийный подход к делу.

Важно отметить, что особенно актуальной продолжает оставаться проблема кадров среднего звена управления. Здесь еще немало трудится работников, которые не имеют надлежащей подготовки и не способны обеспечить квалифицированное руководство, повышение эффективности производства. Это сдерживает решение назревших задач в области экономики, особенно в условиях происходящей сейчас концентрации и специализации промышленного и сельскохозяйственного производства.

Среди работников среднего звена управления доля специалистов высшей и средней квалификации составляет: в промышленности — почти 85, в строительстве — 85,2, в совхозах — 54,2, в колхозах — свыше 44 процентов. Поэтому XXV съезд Компартии Украины поставил, как одну из первоочередных, задачу: добиться, чтобы уже в этой пятилетке на должностях начальников цехов, заведующих фермами, бригадиров, мастеров находились, как правило, специалисты — способные организаторы производства, которые хорошо владеют современными методами хозяйствования, умеют работать с людьми.

Как показало изучение на местах и обсуждение в ЦК Компартии Украины отчета Сумского обкома партии о работе по укреплению специалистами среднего звена руководства в колхозах и совхозах, деятельность партийных комитетов, советских и сельскохозяйственных органов в этом направлении несколько активизировалась. Расширилась подготовка специалистов среднего звена, а также квалифицированных кадров массовых профессий.

Вместе с тем в ряде областей, к сожалению, эта задача решается еще медленно. Нет еще надлежащей заботы об укреплении некоторых хозяйств специалистами среднего звена в Винницкой, Житомирской, Киевской, Львовской, Одесской областях. Апрельский (1977 г.) Пленум ЦК Компартии Украины, обсудивший вопрос «О работе партий-

ных организаций республики по подготовке к 60-летию Великого Октября и выполнению решений XXV съезда КПСС по вопросам повышения эффективности промышленного производства и капитального строительства», обязал партийные, советские, хозяйственные органы принять меры к улучшению качественного состава руководителей среднего звена.

Сейчас особенно возрастает ответственность кадров за повышение эффективности общественного производства, всемерную его интенсификацию, ускорение научно-технического прогресса во всех отраслях, совершенствование механизма и методов хозяйствования. В речи на XVI съезде профсоюзов СССР товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Эффективность и качество — ключевая задача десятой пятилетки. Но не следует забывать: чтобы эта лаконичная и точная формула не превратилась в приевшуюся фразу, не потеряла своего активного, мобилизующего характера, надо каждодневно, с пристрастием проверять себя: а все ли делается для ее претворения в жизнь?»¹.

У нас есть все основания сделать вывод, что партийные организации, наши кадры стали лучше использовать экономические рычаги в руководстве народным хозяйством, больше внимания уделять качественной стороне дела. И это положительно сказывается на развитии экономики республики.

По важнейшим показателям — и прежде всего по росту национального дохода, общих объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, выпуску большинства важнейших видов промышленной продукции, производству зерна, сахарной свеклы, продуктов животноводства, вводу в эксплуатацию за счет государственных капитальных вложений жилья, школ, детских дошкольных учреждений, больниц — республика за два года вышла на уровень, предусмотренный пятилетним планом.

С начала пятилетки освоено 36 миллиардов рублей капитальных вложений. Полностью введены в действие предусмотренные планом мощности по выработке электроэнергии, производству чугуна, проката, переработке цельномолочной продукции, мяса, хранению зерна.

¹ Л. И. Брежнев. Советские профсоюзы — влиятельная сила нашего общества, стр. 6.

Многое сделано для ускорения научно-технического прогресса, повышения эффективности производства и качества продукции.

Выполняются намеченные пятилетним планом мероприятия по повышению благосостояния народа. Реальные доходы на душу населения возросли за два года на 7,5 процента, розничный товарооборот — на 9 процентов. Общественные фонды потребления составили за это время, как и предусматривалось, 34,7 миллиарда рублей. Трудящиеся получили 726 тысяч новых квартир.

Хорошими результатами ознаменован юбилейный 1977 год. В промышленности сверх плана реализовано продукции на 1 миллиард 158 миллионов рублей. Выражен высокий урожай зерновых, сахарной свеклы и других культур. В государственные ресурсы засыпано 1 миллиард 128 миллионов пудов хлеба, заготовлено 50,6 миллиона тонн сахарной свеклы. Выполнены планы заготовок продуктов животноводства. Трудовые победы земледельцев Украины получили высокую оценку Центрального Комитета КПСС, лично товарища Л. И. Брежнева.

Успешное осуществление народнохозяйственных задач во многом стало возможным потому, что обкомы, горкомы и райкомы партии во всей своей практической деятельности ориентируются на использование интенсивных факторов, опираются на первичные партийные организации, через них решают вопросы хозяйственного и культурного строительства, настойчиво работают над их организационно-политическим укреплением.

Опыт показывает, что важнейшим условием успешной работы каждой партийной организации являются высокая зрелость, организаторские способности секретаря, знание им жизни, основ партийного строительства. Поэтому вопросам подбора, учебы и воспитания секретарей партийных организаций у нас, как и в других республиках, уделяется постоянное внимание.

За последнее время качественный состав секретарей значительно улучшился, повысился их общеобразовательный уровень. Десять лет тому назад секретарей первичных партийных организаций с высшим образованием у нас было 32,6 процента, в настоящее время — 57,8; не имели тогда среднего образования 13,3 процента секретарей, а сейчас — лишь 17 человек. Много делают партийные комитеты по организации учебы партийных вожakov. Освобожденные се-

кретари первичных партийных организаций обучаются на месячных курсах при обкомах партии. Во всех областях работает широкая сеть постоянно действующих семинаров секретарей парторганизаций, районных и городских школ партийного актива. В вечерних университетах марксизма-ленинизма открыты факультеты партийного строительства с филиалами во многих районах. Широкое распространение получили научно-практические конференции о путях повышения эффективности партийной работы, развитии активности коммунистов и повышении их авангардной роли, о научном подходе и деловитости в партийной работе и по другим вопросам.

Практика показала, что сложившуюся систему учебы удачно дополнили постоянно действующие семинары неосвобожденных секретарей первичных партийных организаций при обкомах партии, созданные в республике с разрешения ЦК КПСС в 1972 году. Семинары работают на базе областных курсов. Здесь ежегодно проходят переподготовку свыше 10 тысяч неосвобожденных секретарей первичных партийных организаций. Занятия на семинарах (с отрывом от производства) продолжительностью 7—10 дней проводятся потоками по отраслям. За это время секретари парторганизаций имеют возможность пополнить теоретические знания, расширить политический и культурный кругозор, обогатиться лучшим опытом организационно-партийной и массово-политической работы.

Значительное место в работе с кадрами секретарей первичных партийных организаций, низового партийного актива отводится популяризации лучшего опыта в печати, по радио, в различных изданиях. Многие республиканские и областные газеты, партийные журналы имеют перспективные планы освещения опыта партийных организаций, открыли ряд интересных рубрик о практике работы секретаря парторганизации. Организован выпуск книг из опыта руководства первичными парторганизациями, сборников о работе партийных организаций различных отраслей народного хозяйства, серии брошюр «В помощь секретарю первичной партийной организации» и «Трибуна партийного активиста».

Серьезно помогают партийному активу в овладении искусством партийного руководства кабинеты организационно-партийной работы. Они являются своеобразными

учебно-методическими центрами обобщения и пропаганды лучшего опыта. В настоящее время такие кабинеты созданы в большинстве горкомов и райкомов партии, во многих крупных первичных парторганизациях. Эффективной формой изучения и распространения положительного опыта организаторской и массово-политической работы является проведение семинаров непосредственно в лучших партийных организациях.

ЦК Компартии Украины направляет внимание обкомов, горкомов, райкомов партии на систематическое и детальное изучение опыта лучших парторганизаций с тем, чтобы этот опыт обязательно становился достоянием других. Это тем более необходимо, что в республике есть еще партийные организации, которые работают слабо, по-старинке, не проявляют творчества, инициативы, мирятся с недостатками.

И происходит это, в первую очередь, оттого, что партийные комитеты поверхностно, непредметно руководят их работой, недостаточно занимаются парторганизациями отстающих предприятий, колхозов и совхозов.

В руководстве первичными партийными организациями, оказании им практической помощи большую роль играет аппарат партийных комитетов, и прежде всего инструкторский состав. В республике многое сделано для совершенствования работы партийного аппарата, укрепления его политически зрелыми, прошедшими хорошую жизненную школу работниками. Если в 1971 году инструкторов горкомов и райкомов партии, имеющих высшее образование, было 68 процентов, то сейчас уже — 92 процента.

Это большая сила. Нужно только, чтобы работники партийных комитетов, и прежде всего инструкторский состав, чаще выезжали в первичные организации, причем не как контролеры, а в качестве старших товарищей, оказывающих им конкретную помощь. Не подменять руководителей низовых организаций, а партийными методами помогать им в решении актуальных конкретных задач, определении важных перспективных вопросов, работать вместе с ними, а не вместо них — так должны понимать свои обязанности партийные комитеты, их ответственные работники.

Вопрос об организации и эффективности работы партийного аппарата сегодня приобретает особую актуальность. К сожалению, это еще не в полной мере учитыва-

ют некоторые райкомы и горкомы партии. Они недостаточно учат партийный актив, в особенности секретарей первичных организаций, практике партийной работы: как составить план работы, провести собрание, заседание партбюро, как лучше распределить партийные поручения, организовать контроль за их выполнением и т. д. А это особенно нужно молодым секретарям партийных организаций, не имеющим еще достаточного опыта. Их надо учить, инструктировать, помогать, что всегда было и является важнейшей обязанностью работников партийного аппарата. Ведь до тех пор, пока в каждой парторганизации не будут регулярно и по-деловому проводиться собрания, пока все коммунисты не будут непримиримыми к тем, кто недобросовестно выполняет партийный Устав,— до тех пор мы не достигнем желаемых результатов.

Как уже отмечалось ранее, качество руководства определяется не силой власти, а силой авторитета, силой энергии, большей опытности, большей разносторонности, большей талантливости. В этом смысле можно сказать, что стиль работы — это синтетический показатель, характеризующий того или иного работника, его сильные и слабые стороны. От стиля работы, особенно первых лиц — секретарей партийных комитетов, председателей исполкомов,— во многом зависит результативность усилий крупных коллективов, больших масс людей.

Помню, как-то на встрече со слушателями межреспубликанских курсов повышения квалификации партийных и советских работников приводился такой пример.

В равных условиях, в одной зоне находятся Александровский и Добропольский районы Донецкой области. Однако результаты работы в этих районах длительное время были разные.

Добропольскую районную парторганизацию в конце 1973 года возглавил В. М. Илюшенко. С его приходом стиль работы бюро райкома заметно улучшился. Он базируется на коллегиальности, высокой требовательности к кадрам за порученное дело. Райком партии нацеливает партийные организации, хозяйственных руководителей и специалистов на решение главных, перспективных вопросов. Создана обстановка нетерпимости к нарушениям партийной и государственной дисциплины. В районе успешно развивается сельскохозяйственное производство, крепнет экономика колхозов и совхозов.

В Александровском же районе, где продолжительное время первым секретарем райкома партии работал И. Я. Носиков, уровень всей партийной и хозяйственной работы оставался, что называется, «вчера́шним». Это явилось следствием того, что в бюро райкома партии сложилась обстановка благодушия и самоуспокоенности. Первый секретарь райкома сжился с имеющимися недостатками, утратил способность критически оценивать свою деятельность. Райком партии допускал серьезные промахи в работе с руководящими кадрами. Из поля его зрения выпадали главные задачи развития экономики. Все это привело, в частности, к тому, что хозяйства района перестали выполнять планы производства и продажи государству зерна, мяса, молока. Бюро обкома партии вынуждено было освободить И. Я. Носикова от обязанностей первого секретаря райкома. Решение это правильное, хотя и несколько запоздало. С тех пор дела в районе заметно пошли на улучшение.

Разумеется, в борьбе за деловой, подлинно ленинский стиль работы важно прежде всего четко определить главное — цель, пути и средства ее достижения. Надо помнить, что здесь нет мелочей. Особенно важно не допускать бюрократизма, формализма и других антиподов ленинского стиля. Эти явления многоликие и, к сожалению, очень живучие. «Довольно разнообразные указания «спускают» секретарю первичной организации — писал в газете «Радянська Україна» секретарь парторганизации черниговского ремзавода «Октябрьский молот» Ф. Цыкунов.— Но одно поручение поставило меня в тупик: нам предложили провести разъяснительную работу в коллективе с тем, чтобы люди сдали... как можно больше изношенных ботинок фабрике по ремонту обуви. Дескать, надо помочь ей выйти из прорыва». Курьез? Возможно. Однако секретарю не до смеха, когда вместо живой работы с людьми (а на заводе 13 цеховых парторганизаций) он вынужден работать за других, писать лишние бумаги, принимать участие в множестве проверок и в явно надуманных мероприятиях.

Проблема бюджета времени партийного работника, руководителя, специалиста — ключевая в совершенствовании стиля их деятельности. При этом важно иметь в виду то обстоятельство, что формализм зачастую является результатом личной «заорганизованности» работника, неумения правильно распределить свои силы и

время. Карл Маркс писал, что все виды экономии в обществе в конечном счете сводятся к экономии времени¹. Сегодня экономия времени каждым работником управления, организация личного труда — далеко не личный вопрос. Он имеет общественное звучание, затрагивает интересы всего народа. Правильная организация личного труда, уплотнение всех дел в рамках отведенного рабочего времени, стремление сделать больше и лучше — важнейшее условие повышения эффективности работы.

Борьба с бюрократизмом, декларативностью в работе — не разовая кампания. Она требует постоянного внимания партийных организаций. В. И. Ленин писал: «Можно прогнать царя, — прогнать помещиков, — прогнать капиталистов. Мы это сделали. Но нельзя «прогнать» бюрократизм... Можно лишь медленным, упорным трудом его *уменьшать*... «Сбросить» нарыв такого рода *нельзя*. Его можно лишь *лечить*. Хирургия в этом случае абсурд, *невозможность*; только *медленное лечение* — все остальное шарлатанство или наивность»².

Нам необходимо решительно и последовательно бороться с имеющимся еще кое-где шумливым и, можно сказать, помпезным стилем работы, нередко отягощенным некомпетентностью, а подчас даже и очковтирательством. Ломать эти неприемлемые для нас привычки нелегко, но это имеет исключительно важное значение для здоровья и авторитета нашей партии.

Цель наша будет достигнута, если мы будем исходить из того, что меры по улучшению работы с кадрами — это не кампания, это наша повседневная, кропотливая, внимательная работа, предполагающая неустанное совершенствование стиля деятельности партийных организаций, повышение партийной дисциплины и ответственности кадров за порученное дело.

Что дает продуманный подход к решению этих вопросов, можно видеть на примере ряда областей, многих районов, предприятий, колхозов, совхозов, которые длительное время отставали, но с приходом новых, инициативных руководителей существенно улучшили показатели.

¹ См. Архив К. Маркса и Ф. Энгельса, т. 4, стр. 119.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 52, стр. 193—194.

Подготовка, повышение компетентности руководящих кадров, воспитание у них деловитости — задачи взаимосвязанные. Важное место в их решении принадлежит работе с резервом кадров. Интересы дела требуют значительно улучшить изучение, воспитание кадров, всю работу по созданию действенного резерва для выдвижения. Важность этого подчеркнул XXV съезд Компартии Украины.

Формирование кадрового резерва — дело кропотливое и сложное. Ведь партийная работа — необычный вид деятельности. Овладеть этим искусством лишь в учебном заведении, на курсах, семинарах просто невозможно. Партийным кадрам, кроме разностороннего образования, надо иметь к этому жизненное призвание. И если мы хотим располагать широким резервом опытных, политически зрелых товарищей, готовых полностью отдать себя делу партии, надо постоянно распознавать и находить таких людей. Это важная задача партийных организаций.

ЦК Компартии Украины нацеливает партийные комитеты на создание в работе с резервом кадров такой системы, которая бы исключала случайности в подборе работников и замещении ответственных должностей, давала возможность не только своевременно производить замену слабых более квалифицированными, но и держать в поле зрения, повседневно проверять политические, деловые и моральные качества работников, включенных в резерв, помогать им последовательно овладевать новыми ступенями в работе.

Интересен в этом отношении опыт партийных организаций Черниговской области. Здесь зачисленных в резерв специалистов колхозов и совхозов, проявивших хорошие организаторские способности, направляют на стажировку к опытным руководителям передовых хозяйств. В течение пяти-шести месяцев кандидаты на выдвижение глубоко изучают формы и методы работы лучших председателей колхозов или директоров совхозов, приобретают навыки творческого подхода к делу, умение правильно принять решение, видеть перспективу. Этот метод работы с резервом прошел проверку жизнью. За последние пять лет в области подготовлено таким образом около 250 человек, почти половина из которых уже

возглавляют хозяйства. Стажировку проходят и специалисты — кандидаты в руководители среднего звена. Так, в начале 1978 года у 62 лучших бригадиров и заведующих фермами стажировалось 120 специалистов. Такой способ подготовки кадров партийные организации области перепосылают и на вновь избранных секретарей сельских первичных парторганизаций.

Продуманная система работы с кадрами, повышение роли и авторитета специалистов способствуют тому, что руководители хозяйств, агрономы, зоотехники, инженеры и другие специалисты становятся подлинными организаторами и технологами производства, проявляют инициативу, расширяют творческий поиск.

Сошлюсь на такой пример. Раньше в области победителями в соревновании выходили в основном те колхозы и совхозы, которые имели более плодородные земли и потому получали более высокие урожаи, заготавливали больше кормов. Такой подход не стимулировал активного участия в трудовом соперничестве хозяйств, находившихся в худших условиях. Не стимулировал он и передовиков, да и не показывал, как, в какой степени тот или иной коллектив реализует возможности земли, ее плодородия.

Теперь основной показатель при подведении итогов соревнования — фактический выход продукции в сравнении с заданным уровнем. Используя земельный кадастр, специалисты совместно с учеными определили более объективный критерий оценки достигнутых показателей — выход продукции на баллогектар. Сейчас каждый трудовой коллектив знает, сколько продукции можно получить за счет естественного плодородия почв, какую прибавку должны дать минеральные удобрения и другие материально-технические ресурсы.

Такой подход к оценке хозяйствования, учитывающий условия производства и его возможности, значительно поднял действенность соревнования, так как требует высокой организованности, применения передовой агротехники, строгого соблюдения требований технологии. Все это положительно сказалось на темпах развития и эффективности сельскохозяйственного производства, область из года в год выполняет установленные планы и принятые обязательства по производству и заготовкам

продуктов земледелия и животноводства. Опыт работы Черниговской областной партийной организации по улучшению использования земли одобрен ЦК КПСС.

Проведенная работа по созданию резерва кадров несомненно даст положительные результаты. Все более характерными становятся систематичность, индивидуальный подход при изучении того или иного работника, учет мнения первичной партийной организации и трудового коллектива в оценке личных качеств, стиля и результатов деятельности людей, состоящих в резерве на выдвижение. Более предметным стал контроль за повышением их образовательного уровня, совершенствованием политической и профессиональной подготовки, развитием организаторских способностей.

Сегодня на партийную работу приходят все более подготовленные кадры, энергичные, деловые, с хорошим практическим опытом. Но бывает, что попадают люди, которые взялись явно не за свое дело. Вроде был работник хорошо подготовлен, а с людьми поговорить, убедить их в своей правоте не умеет, больше увлекается командованием, подменяет живую организаторскую работу дачей распоряжений, указаний. Есть и такие, кто уютней чувствует себя в тиши кабинета. Первичные парторганизации они посещают неохотно, больше стремятся «руководить» по телефону. Жизнь, к сожалению, не скупится пока что на подобные примеры.

Разумеется, нет оснований считать их типичными, но если подобные явления встречаются в жизни, то долг партийных комитетов — не закрывать на них глаза и считать, что при выдвижении таких работников, очевидно, была допущена ошибка.

Конечно, определить меру всесторонней пригодности того или иного работника для какого-то конкретного дела — далеко не просто. В. И. Ленин не раз призывал «как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой, людей, соединяющих преданность социализму с умением без шума (и вопреки суматохе и шуму) налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации. *Только* таких людей, после десятикратного испытания, надо, двигая их от простейших задач к

труднейшим, выдвигать на ответственные посты руководителей народного труда, руководителей управления»¹.

В. И. Ленин настойчиво требовал постоянно учиться подбору и воспитанию руководителей, уметь искать способных, талантливых работников, указывая на большие трудности и длительность этого дела. Он подчеркивал, что «найти эти новые, скромные, невидные таланты нелегко»².

Лучшая аттестация — это конкретные практические результаты работы. И если они показывают, что руководитель не идет в ногу со временем, нет у него ни инициативы, ни смелости, ни деловитости, ни, тем более, интереса к работе с людьми, — то надо называть вещи своими именами и делать необходимые оргвыводы. Тогда у нас будет значительно меньше недостатков и все задачи будут выполняться успешнее.

Одним из эффективных путей создания надежного резерва является подбор перспективных работников на должности заместителей руководителей, или, как говорят, «вторых» лиц, что является неременным условием обеспечения преемственности руководства. Не все здесь еще до конца изучено, но жизнь показывает, что эффективность такого подхода во многом зависит от первых руководителей — насколько они заботятся о выращивании достойной себе смены, умеют вовремя разглядеть в своих ближайших помощниках потенциальные возможности роста, определить их соответствие занимаемой должности и пригодность для выдвижения.

Не только сам хорошо работай, но и организуй работу возглавляемого коллектива так, чтобы он мог успешно трудиться и после твоего ухода, без тебя — таково первейшее требование к каждому руководителю и важнейшее слабое его аттестации. Лишь при таком подходе может быть обеспечена преемственность партийного руководства на всех его участках и уровнях.

Изучение работы Киевского, других обкомов партии показало, что в ряде партийных комитетов, советских, хозяйственных органов нет еще четкой системы в работе

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 193—194.

² В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 39, стр. 225.

с кадрами, плохо решается проблема создания действительного резерва для выдвижения. Поэтому при подборе людей нередко возникают трудности, некоторые должности длительное время остаются вакантными либо на них выдвигаются непроверенные, слабо подготовленные, не обладающие необходимыми качествами работники.

Для дела нужен не формальный резерв. Конечно, всегда важно иметь списки резерва (этим тоже пренебрегать не следует). Но главное — это реальные, политически зрелые, перспективные, обладающие организаторскими способностями, с высокими личными моральными качествами люди, с которыми предметно, кропотливо работали бы партийные комитеты, проверяли их на живых конкретных делах, готовили к ответственной работе.

Деловой, вдумчивый подход к созданию, подготовке резерва требует прежде всего, чтобы работники, зачисленные в резерв, последовательно овладевали различными участками, которыми им придется заниматься; чтобы кадры не передерживались на одном месте, а своевременно выдвигались на более ответственные участки, если, конечно, они этого заслуживают; чтобы везде разумно сочетались опытные и молодые, перспективные работники, обеспечивалась преемственность руководства, чтобы молодые кадры настойчиво овладевали опытом и знаниями старших товарищей.

Очень важно, чтобы рост кадров был естественным, т. е. чтобы на более ответственные должности выдвигались коммунисты, прошедшие школу низовой работы, чтобы рекомендуемый на больший пост товарищ достаточно потрудились и хорошо знал работу подведомственных организаций, низовых звеньев.

К сожалению, не все еще руководящие органы строго соблюдают партийные принципы подбора кадров по их политическим и деловым качествам, не всегда своевременно и остро дают принципиальную оценку фактам неправильного поведения отдельных работников. С этими недостатками надо вести самую решительную борьбу.

Выше уже отмечалось: важнейшей особенностью кадровой политики партии является твердое и неуклонное проведение курса на полное доверие к людям. И в этом — одно из проявлений верности ленинским заветам: дать возможность работнику раскрыться, вселить в него уве-

репность в своих способностях. Разумеется, вместе с доверием должна расти и требовательность.

В связи с этим уместно сделать несколько замечаний. Если шаблон во всей нашей работе противопоказан, то в работе с кадрами он вообще нетерпим. Ведь что ни человек, то свой характер, свои особенности. За один и тот же проступок одного достаточно просто упрекнуть, другого нужно одернуть, к третьему — применить самые строгие санкции. Словом, здесь не может быть одинакового, трафаретного подхода, нельзя всех мерить одной меркой.

Нельзя судить о человеке и только по показателям его работы. Важно рассматривать его всесторонне, видеть его сильные и слабые стороны. В частности, пора по-настоящему поднять авторитет характеристик, которые выдаются работникам, объективнее отражать в них политические, деловые, личные качества данного конкретного человека, отойти от имеющего еще место стандартного, формального подхода к составлению характеристик.

В музее С. М. Кирова хранится один интересный документ — характеристика, выданная Сергеем Мироновичу Бакинским горкомом партии. Прочтешь ее — и воочию видишь человека со всеми его стремлениями и наклонностями.

Как особое достоинство Кирова в характеристике отмечалось, что он «первоклассный и великолепный оратор». Об умении Сергея Мироновича признавать свои ошибки в документе говорилось: «Когда ошибка допущена или совершена, он быстро ее признает и делает из нее соответствующие выводы. Он не из таких, кто из-за сомнений упирается и не хочет признавать ошибки».

У нас же зачастую характеристики не пишутся, а что называется штампуются. Нередко бывает так: нужна положительная — пожалуйста, требуется отрицательная — дают и такую. Бывает, совершит коммунист проступок, а в документах о нем прочтешь лишь одно: «устойчив.., предан.., активен.., дисциплинирован.., скромн...» Хоть к пагубе представляй. Это формализм и беспринципность.

Партийные комитеты призваны при выдвижении людей на руководящие должности выяснять и учитывать, какое мнение об этих работниках сложилось в партийных организациях и коллективах трудящихся. Это помогает избегать промахов, повышает ответственность коллектива за руководителя и руководителя за коллектив. Вместе

с тем есть еще случаи, когда некоторые партийные комитеты, и особенно хозяйственные руководители, неохотно идут на это, опасаясь, как бы не пострадал авторитет будущего руководителя. Такого заблуждения никак нельзя допускать, ибо свежий ветерок критики только на пользу хорошему работнику.

Важной ленинской традицией нашей партии является оценка работника по его делам, а не по словам. Сделал дело — твой плюс, провалил — твой минус, и ты за это должен нести ответственность.

XXV съезд КПСС с полным основанием указал: «Не может быть партийным руководителем тот, кто теряет способность критически оценивать свою деятельность, оторвался от масс, плодит льстецов и подхалимов, кто утратил доверие коммунистов»¹.

Только недалекий руководитель, опасаясь за свое место, окружает себя посредственностями, карьеристами. Руководитель деловой и толковый окружает себя способными работниками, которые дополняют, а в случае необходимости всегда могут заменить его.

Успех десятой пятилетки, подчеркнул XXV съезд КПСС, будут решать прежде всего четкая, согласованная, слаженная работа всех звеньев управления, высокая дисциплина и инициатива кадров, умение организовать работу лучше, по-новому. Сегодня от руководителей особенно требуется умение вдохновлять и сплачивать людей, организовывать дружную работу, создавать творческий настрой, плодотворный стиль работы.

По-видимому, нет нужды кого-либо убеждать в том, что выполнение производственных планов в любом коллективе в одинаковой степени зависит и от хорошей обеспеченности производства, и от хорошего настроения людей. Лучших результатов в работе, как правило, достигают именно те руководители, которые, обладая высокой компетентностью, умеют работать с людьми, всегда держат себя просто с подчиненными, внимательно и чутко относятся к их запросам, умеют уважать мнение других и считаться с этим мнением.

Хуже нет работника, который страдает самовлюбленностью, не слушает никого, кроме самого себя. Пусть таких

¹ Материалы XXV съезда КПСС, стр. 71.

Сам Самычей и становится все меньше, но они, к сожалению, еще есть. Зараженные манией величия и незаменимости, они проявляют нескромность, никому ничего не доверяют, считают, что только они способны сказать что-то умное, сделать что-то хорошее.

Ведь педаром говорят, что скромность украшает человека. В то же время все понимают — скромность скромности рознь.

Как-то «Литературная газета» на шестнадцатой странице писала: «Семен Васильевич слывет скромным человеком, но результаты его работы еще скромнее». Конечно, мы против такой скромности — родной сестры бездеятельности и безразличия.

Для всех нас подлинно партийным образцом скромности был и остается В. И. Ленин. Общеизвестно, как строго наказал он управляющего делами за то, что тот лишь на немного увеличил ему зарплату. Однажды работникам Совнаркома было решено выдать по одному пуду картофеля. Включили в список и Владимира Ильича с указанием о выдаче ему двух пудов, а также Надежду Константиновну — выдать один пуд. Узнав об этом, Ленин исправил против своей фамилии 2 пуда на 1 пуд, а фамилию Крупской вовсе вычеркнул, написав: «В Совнаркоме не работает...»

Мы постоянно должны искать у В. И. Ленина ответы на самые трудные вопросы, постоянно советоваться с ним, изучая и перечитывая его огромное наследие, обращаясь к нему вновь и вновь, как к живительному роднику. При этом важно усваивать и ленинские нравственные принципы, его нормы поведения. Честность, правдивость, трудолюбие, дисциплинированность, чуткость — всему этому надо учиться и учиться у Ильича. Ничто так не подрывает авторитет руководителя, как злоупотребление своим положением, стремление получить какую-то выгоду. Когда руководитель на словах говорит одно, а поступает по-другому — веры ему нет.

Высокая политическая зрелость, большевистская принципиальность и деловитость, личная скромность и нравственная чистота — вот те качества, которые партия своей повседневной, кропотливой работой настойчиво воспитывает у наших кадров.

Успехи в этом деле несомненны. Миллионы верных сынов и дочерей нашей партии, воспитанных в ленинском

духе, самоотверженно борются за осуществление ее генеральной линии, с честью справляются с возложенными на них задачами, в том числе на руководящих постах. Они во всем являются примером для беспартийных, для нашей замечательной молодежи.

Известно также, какую неудовлетворенность, естественное чувство протеста вызывают встречающиеся еще проявления администрирования в руководстве, неуважения к людям, равно как и гнилого либерализма, аморфности, расплывчатости, нетребовательности. Социологические исследования показывают, что среди личных качеств руководителя трудящиеся сегодня особенно ценят такие, как готовность принять на себя ответственность; активный интерес к людям и благожелательное отношение к ним; справедливость; умение признавать свои ошибки и спокойно их устранять; готовность оказать доверие, а в случае необходимости — помочь исправить ошибку; уверенность в себе, в значимости своего дела; умение поддерживать у людей бодрое настроение и т. д.

Соблюдение этих норм руководителем имеет чрезвычайно существенное значение для его авторитета. Любому, особенно начинающему руководителю и работнику следует всегда помнить: куда бы он ни пришел работать — в партийный, советский, хозяйственный или другой орган — уже с первых дней он пользуется у людей уважением, авторитетом. Только это еще не его авторитет, а авторитет того органа, который он представляет. Другие люди долгими годами накапливали этот авторитет, а начинающий работник будет какое-то время у него, так сказать, на иждивении. И от каждого поступка работника, решения, даже жеста зависит, будет ли этот авторитет — и учреждения, и работника — укрепляться или, наоборот, таять.

Кадры наши в своем абсолютном большинстве — беспрельдно преданные делу, энергичные, трудолюбивые, по некоторым из них порой недостает умения анализировать, обобщать, делать политические выводы из повседневной практики, подходить к вопросам с широких общегосударственных позиций.

Беседуешь с иным секретарем горкома или райкома партии — он без запинки назовет любую цифру по хозяйству или заводу, расскажет, как он решил тот или иной конкретный вопрос, где и когда осуществил оперативные,

неотложные меры к исправлению положения. Но нередко секретаря партийного комитета могут поставить в тупик вопросы, касающиеся идеологической обстановки, улучшения работы конкретных первичных парторганизаций и т. п.

Жизнь убеждает, что это, как правило, относится к тем работникам, у которых нет внутренней, органической потребности общаться с людьми, вести с ними политическую работу, иметь дело прежде всего с партийной организацией, с коммунистами, через них решать хозяйственные задачи. А это же главное, и не только для партийного работника. Конечно, здесь сказывается отсутствие у части кадров должной марксистско-ленинской подготовки, их слабый идейно-теоретический уровень. К сожалению, мы в своей повседневной практике не всегда обращаем должное внимание на эти обстоятельства.

Формирование наших руководящих кадров как политических работников, воспитание у них, если воспользоваться меткими словами М. И. Калинина, партийности, способности вносить в каждую работу, даже самую что ни на есть техническую, дух партийного понимания, партийный подход — в этом, несомненно, основной путь решения той нелегкой и сложной проблемы, которой является совершенствование стиля и методов партийного руководства, повышение качества всей нашей работы.

Именно в повышении идейной закалки кадров, в усилении партийного контроля и партийной требовательности заключается одна из решающих предпосылок искоренения таких чуждых большевистскому стилю, духу нашей партии явлений, как бюрократизм и перестраховка, боязнь взять на себя ответственность за решение вопросов, узковедомственный, местнический подход, терпимость к недостаткам и нетерпимость к критике, использование служебного положения в личных, корыстных целях.

Утрачивая политический подход к делу, теряя необходимое чутье, остроту при решении важных экономических, социальных и идеологических задач, отдельные работники начинают примиренчески относиться к нарушениям советских законов, партийной, государственной дисциплины, фактам рвачества и стяжательства, припискам, хищениям, а иногда и сами становятся на путь злоупотреблений.

Анализ имевших место фактов неправильного поведения отдельных руководящих работников показывает, что при подборе и выдвижении руководителей любого ранга партийные организации обязаны видеть прежде всего политическое лицо человека, руководствоваться тем, что моральное право быть руководителем имеют лишь те товарищи, которые, хорошо зная порученное им дело, отличаются высокими политическими и нравственными качествами, дорожат оказанным им доверием, стремятся оправдать его своим честным трудом, проявляют чуткость и внимание к людям, прислушиваются к общественному мнению.

Такая постановка вопроса нашла полное одобрение XXV съезда Компартии Украины, который указал на важное значение дальнейшего укрепления дисциплины, порядка и организованности и потребовал от партийных, государственных органов, общественных организаций постоянно заботиться о том, чтобы все участки партийного, хозяйственного и культурного строительства возглавляли политически зрелые, подготовленные работники, в совершенстве владеющие современными методами руководства, обладающие чувством нового, умеющие видеть перспективу, способные эффективно проводить в жизнь линию партии.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проявляя постоянную заботу о внедрении во всех звеньях руководства и управления ленинского стиля, Центральный Комитет КПСС исходит из того, что сейчас именно в этом заключается важнейшее условие успеха в осуществлении политики партии, от этого зависят темпы нашего продвижения вперед.

Ленинский стиль — понятие, в котором скрещиваются все или почти все аспекты, все стороны партийной, да и не только партийной работы. Поэтому его утверждение — дело далеко не легкое. И, конечно же, источником мыслей, источником идей для его дальнейшего совершенствования является ленинское наследие, вся жизнь и деятельность нашего вождя и учителя, вся история нашей великой партии коммунистов. «Ленинские идеи, ленинская политическая закалка, ленинская наука побеждать,— говорил Л. И. Брежнев,— вот тот неиссякаемый источник, из которого мы черпаем уверенность в своих силах, мужество и оптимизм, волю к победе»¹.

Богатейшая теоретическая сокровищница нашей партии, ее героическая история, ее величественные достижения являются для нас надежным ориентиром, учат работать по-ленински, масштабно, по-деловому и с размахом, опираясь на массы, на их знания и энергию, учат решать сложные и ответственные задачи, выдвинутые XXV съездом КПСС.

Партия всегда считала, что самой главной для нас политикой является экономика. И партийные организации республики во главу угла всей своей деятельности ставят вопросы осуществления экономической стратегии партии.

¹ Л. И. Брежнев. Об актуальных проблемах партийного строительства. М., Политиздат, 1978, стр. 298.

Во всех отраслях народного хозяйства, и прежде всего в промышленности, на первый план выдвинута задача ускорения научно-технического прогресса и повышения на этой основе темпов роста производительности труда. Речь идет о том, что в центре внимания партийных организаций, советских и хозяйственных органов, руководящих кадров, всех работников всегда должны находиться вопросы разработки и внедрения новой техники, прогрессивной технологии, передовых методов хозяйствования, технического перевооружения предприятий, модернизации оборудования, комплексной механизации и автоматизации производства.

Руководствуясь положениями и выводами, изложенными в речи Л. И. Брежнева на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС, партийные организации проявляют постоянную заботу о дальнейшем всемерном развитии инициативы и творчества масс, совершенствовании руководства и управления экономикой, повышении организованности, порядка и дисциплины во всех сферах хозяйственной работы, на каждом ее участке. Наши усилия должны быть направлены на обеспечение бережного, рационального использования всех ресурсов, которыми располагает народное хозяйство, — сейчас это важнейший путь повышения эффективности производства.

Нашего повседневного внимания требует задача повышения качества продукции. Эта задача имеет не только экономическое, но и важное социальное, политическое значение. Улучшение качества — это прежде всего серьезный фактор повышения эффективности общественного производства, экономии труда и материальных ресурсов. Вместе с тем — это действенный путь удовлетворения самых разнообразных, постоянно растущих запросов советских людей.

Эти и другие задачи, связанные с важными качественными изменениями в производстве, определяют и будут определять содержание всей нашей хозяйственной работы в текущей пятилетке.

Разумеется, планы наши напряженные. Но коммунисты никогда и не ставят перед собой легких целей и задач. Есть у нас и трудности. Было бы наивным думать, что их может не быть в таком гигантском деле, каким является строительство нового общества. Однако определяющим всегда было и будет наше неуклонное движение вперед.

Динамично развиваясь в едином народнохозяйственном комплексе, на новую, еще более высокую ступень как в количественном, так и в качественном отношении поднимется в нынешней пятилетке экономика УССР. Вот некоторые, наиболее обобщающие показатели. В 1980 году валовая продукция промышленности республики достигнет 123 миллиардов, а сельского хозяйства — 32 миллиардов рублей. Будет произведено около 63 миллионов тонн стали, добыто 229 миллионов тонн угля и 145 миллионов тонн железной руды, выработано 252 миллиарда киловатт-часов электроэнергии.

И трудящиеся Украины преисполнены решимости взять эти высокие рубежи. В социалистических обязательствах трудящихся Украинской ССР записано: к 5 декабря 1980 года в промышленности выйти на уровень заданий пятилетки по темпам роста производства и производительности труда. Трудящиеся села обязались в 1980 году довести производство зерна до 50—51 миллиона тонн, мяса в живом весе — до 6 миллионов 160 тысяч тонн, молока — до 24,2 миллиона тонн. Обязательства эти высокие, но реальные.

Для их выполнения мы располагаем мощной экономической базой, замечательными кадрами рабочих и специалистов, солидным опытом решения больших и сложных социально-экономических задач.

Для того чтобы не допустить каких-либо срывов в выполнении напряженных заданий пятилетнего плана, особенно по качественным показателям, нам необходимо постоянно повышать уровень руководства хозяйственным и культурным строительством, слаженность в работе. Сейчас, как никогда ранее, требуется предельная четкость в деятельности каждой партийной организации, каждого коллектива, и в первую очередь руководящего состава. Во всех звеньях повсеместно должна быть создана обстановка высокой деловитости, требовательности, непримиримости к недостаткам.

Поступать так — значит настойчиво и последовательно утверждать ленинский стиль, развивать у кадров творческий подход к делу, учить их не бояться трудностей, смело браться за дело и обязательно доводить его до конца.

В ЦК Компартии Украины разработаны и осуществляются дополнительные меры по усилению организаторской работы и повышению исполнительской дисципли-

ны сверху донизу. В их основу положены указания товарища Л. И. Брежнева на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС, а также организационно-политические мероприятия по выполнению решений XXV съезда КПСС и XXV съезда Компартии Украины. По этим вопросам обстоятельная беседа состоялась в Политбюро ЦК Компартии Украины, проведены совещания заведующих отделами ЦК, министров, заведующих отделами Управления Делами Совмина СССР, в Президиуме Верховного Совета республики, Укрсовпрофе, ЦК ЛКСМУ, республиканском Комитете народного контроля.

При этом мы исходили из того, что сделано много, даже очень много, но мы можем и должны делать больше, быстрее и лучше. Это наш партийный долг.

Нужно повсеместно глубоко и критически проанализировать итоги за 1977 год, сделать правильные выводы. Важно своевременно и четко определить узловые задачи по отраслям народного хозяйства, по областям республики и сконцентрировать усилия на их решении. В основу всей работы должны быть положены материалы и решения декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК Компартии Украины, пленумов и активов на местах, Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы».

Партийные комитеты, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские органы республики призваны сосредоточить усилия на решении задач, поставленных XXV съездом КПСС.

В промышленности особого внимания требует организация выполнения планов и социалистических обязательств по добыче угля, производству металла, товаров широкого потребления.

В сельском хозяйстве надо прежде всего обеспечить выполнение и перевыполнение планов по валовому производству зерна, сахарной свеклы, значительно повысить темпы роста производства и заготовок мяса и молока, решить кормовую проблему.

В капитальном строительстве важно обеспечить свое-

временный и досрочный ввод основных мощностей, сократить объем незавершенного строительства.

В осуществлении режима эконопии необходимо значительно лучше использовать то, что уже создано трудом народа, в частности топливо, электроэнергию, технику, транспорт, материально-технические ресурсы.

В решении социально-бытовых задач — постоянно контролировать строительство жилья, детских дошкольных учреждений, больниц, школ, профтехучилищ, клубов, улучшать работу городского транспорта, общественного питания, всех учреждений сферы обслуживания.

Совершенно очевидно, что эти задачи будут успешно решены, если будет повсеместно улучшена работа с кадрами.

Таким образом, каждый партийный комитет, каждая партийная организация в республике должны обеспечить успешное решение стоящих задач в полном объеме, привести в действие все рычаги, добиться, чтобы работа с полной отдачей стала органической потребностью каждого коммуниста, каждого труженика. С этой целью необходимо усилить организаторскую работу и исполнительскую дисциплину на местах, лучше знать фактическое положение дел, своевременно предупреждать срывы, нарушения, полнее использовать передовой опыт, добиться, чтобы все принятые постановления и решения полностью и своевременно выполнялись.

Важно и далее существенно улучшать руководство, координацию деятельности средств массовой информации, повышать эффективность идеологической работы.

Неукоснительное осуществление положений Конституции СССР должно быть положено в основу всей деятельности государственных органов и общественных организаций республики. Надо повсеместно добиться внимательного, чуткого, уважительного и заботливого отношения к людям, до конца искоренить проявления бюрократизма и грубости, злоупотреблений.

Подходить к решению всех этих задач следует комплексно, глубоко, творчески, причем важно держать в центре внимания узловые вопросы, не допускать, чтобы в работе захлестывала текучка. Главное — каждый на своем участке должен все делать хорошо, больше проявлять инициативы.

В многогранном процессе совершенствования стиля работы призваны активно участвовать все коммунисты республики. Практика 16-миллионной армии коммунистов страны ежедневно, ежечасно рождает новый опыт, много интереснейших форм работы. Это — ценнейший капитал партии. Искусство руководителя в том и состоит, чтобы вовремя заметить новое, полезное, дать ему правильную оценку и активно применить в возможно более широких масштабах.

Внимательный, глубоко творческий подход к опыту масс, к совершенствованию методов руководства ничего общего не имеет с еще не изжитыми фактами шумихи вокруг надуманных «новшеств» ради того, чтобы «показать себя». А ведь нередко подлинно ценное, новое находится рядом, на виду, но не применяется. Очень важно не забывать ленинское положение о том, что для нас имеет практическую ценность лишь тот опыт, который может быть повторен всеми.

Пример здесь показывает Центральный Комитет нашей ленинской партии. Все ценное, заслуживающее внимания, не ускользает из поля его зрения, находит поддержку, становится достоянием всей партии, всех коллективов. Внедрение передового опыта, учит нас Центральный Комитет КПСС, было, есть и остается первой обязанностью руководящих кадров, партийных комитетов, профсоюзных и комсомольских организаций, всех участников социалистического соревнования, одним из важнейших элементов социалистического хозяйствования, социалистического образа жизни.

Для того чтобы наша деятельность на всех участках была успешной, нужно постоянно заботиться о создании в партийных организациях, трудовых коллективах обстановки подлинного творчества и деловитости, непримиримости к устаревшим методам работы.

Трудовой коллектив многое может. Он дает человеку крылья, он помогает оступившемуся. «Для человека коллектив, в котором он работает, — это своего рода и дом, и семья, и школа, — говорил на XVI съезде советских профсоюзов товарищ Л. И. Брежнев. — Именно здесь от одного поколения к другому переходят профессиональный опыт, мастерство, привычка трудиться на совесть. Именно здесь — из сердца в сердце — передаются молодежи коммунистическая идейность, верность делу партии, го-

товность быть всегда впереди, на самых трудных, на самых решающих участках»¹.

Совершенствование ленинских норм партийной жизни, развитие коллегиальности, углубление внутрипартийной демократии, без которых немислимо усиление партийного влияния на массы, требует вовлечения в работу новых и новых активистов. Сложившаяся в партии обстановка творческого подхода к делу способствует тому, что у выборных активистов все более укрепляется чувство ответственности перед коммунистами, которые их избрали. Участие рабочих, колхозников, специалистов в работе парткомов и партбюро еще теснее связывает выборные органы с трудящимися, с производством, позволяет лучше информировать их о своей деятельности, полнее учитывать их замечания и предложения.

В партийных организациях республики прошла отчетно-выборная кампания. Это был ответственный экзамен для более чем 700-тысячной армии партийных активистов, которые отчитывались перед своими товарищами о проделанной работе. Это был серьезный экзамен и для партийных комитетов. Ведь в работе партийных групп, первичных партийных организаций, как в зеркале, отражается стиль деятельности партийных комитетов и бюро, их инициативность и деловитость, их промахи и упущения.

Итоги отчетов и выборов показывают, что они оставили добрый след, дали новый заряд активности каждому коммунисту в борьбе за выполнение решений XXV съезда КПСС.

Очень важно, чтобы уже с первых шагов своей деятельности вновь избранные секретари первичных парторганизаций, выборный актив ощутили заботу и помощь партийных комитетов. Оказание им конкретной помощи в овладении ленинскими принципами руководства, выработке умения правильно осуществлять право контроля деятельности администрации поможет повысить авторитет и боевитость первичных организаций в решении задач, стоящих перед коллективами.

Мы должны постоянно стремиться к тому, чтобы каждый партийный активист, каждый партийный работник

¹ Л. И. Брежнев. Советские профсоюзы — влиятельная сила нашего общества, стр. 15.

в совершенстве овладевали ленинским стилем работы, настойчиво, целеустремленно, активно и умело осуществляли его во всей своей деятельности. Это требует разносторонних и глубоких знаний. Надо не только знать принципы, формы и методы руководства общественными процессами в условиях социализма. Важно быть хорошо информированным и о методах управления, применяемых фирмами в развитых капиталистических странах.

При этом, разумеется, нужно учитывать, что стиль работы, руководства всегда отражает социально-классовый характер управления, сущность которого должна рассматриваться под углом зрения конкретных исторических условий. Формы и методы управления подчинены решению политических, социальных и экономических задач и поэтому органически связаны со всей системой производственных отношений, зависят, в конечном счете, от формы собственности на средства производства.

Управление экономическими и социальными процессами присуще любому общественному строю. Как известно, К. Маркс выявил объективную необходимость управления процессом производства, общественным разделением труда и его кооперацией. «Всякий непосредственно общественный или совместный труд, осуществляемый в сравнительно крупном масштабе,— отмечал К. Маркс,— нуждается в большей или меньшей степени в управлении, которое устанавливает согласованность между индивидуальными работами и выполняет общие функции, возникающие из движения всего производственного организма в отличие от движения его самостоятельных органов»¹. Таким образом, управление есть функция в комбинированном процессе воспроизводства, основанном на разделении труда.

Научное управление социалистическим обществом — это сознательное, целенаправленное воздействие на общественные процессы, основывающееся на познании и использовании объективных закономерностей. Самое важное в научном управлении — это руководство людьми и коллективами. Решающее значение для успеха любой крупной или малой акции в области управления имеет то, как руководители подготовлены, как расставлены и как строят отношения в коллективе, т. е. в конечном сче-

¹ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 23, стр. 342.

те от того, насколько они овладели научным, ленинским стилем работы. Социально-экономическая направленность управления, его сущность и характер могут быть определены лишь с классовых позиций. Только марксизм-ленинизм как единое научное мировоззрение служит исходной базой теории управления и руководства социалистическим хозяйством, всеми общественными процессами.

Управление, а следовательно, и стиль руководства в социалистическом обществе принципиально, коренным образом отличаются по целям и методам от управления и стиля руководства в условиях капитализма. Все более обостряющиеся противоречия капитализма, его общий кризис, крах попыток государственно-монополистического регулирования производства отчетливо обнаруживают несостоятельность лежащих в их основе теоретических концепций.

Весьма характерное признание в этом отношении сделал орган крупного капитала журнал «Бизнес уик» (декабрь 1974 г.): «В условиях, когда экономика США отчетливо сползает в глубокую депрессию, а цены продолжают стремительно расти на годовом уровне 12%, правительство оказалось перед необходимостью бороться одновременно и против инфляции, и против спада. Экономисты классической школы ничего не могут посоветовать творцам политики, оказавшимся в столь сложном положении. Аналогичным образом неокейнсианцы, которые в течение почти четырех десятилетий доминировали в области экономической политики, ничего не имеют в своем арсенале, что бы они могли предложить в качестве оружия борьбы одновременно против инфляции и спада».

Таким образом, капитаны американского бизнеса весьма недвусмысленно признают крах буржуазной политической экономии.

Пресловутые доктрины буржуазных апологетов «народного капитализма», «государства всеобщего благоденствия», «общества полной занятости» не выдержали критики временем и жизнью.

Даже ведущие буржуазные идеологи вынуждены признать глубоко кризисное состояние буржуазного общества. Так, видный американский экономист Дж. Гэлбрейт в книге «Экономика и цель государства», изданной в США в 1973 г., пишет, что неравенство, фальшивая новизна многих товаров, загрязнение окружающей среды, безразличие к человеческой личности, инфляция, отсутствие межотрас-

левой координации, безработица и многие другие недостатки — реальные, болезненные и угнетающие пороки капитализма.

По официальным данным, в октябре 1977 года цены в странах Западной Европы были в среднем на 15 проц. выше, чем год тому назад; в ноябре количество безработных в развитых капиталистических странах превысило 17 миллионов человек. На конец года важнейшего права человека — права на труд — были лишены в странах «Общего рынка» каждые 6, а в США — каждые 7 из 100 человек трудоспособного населения. Свыше 11 миллионов граждан США — этой цитадели капитализма, общества пресловутого «американского образа» жизни — были полностью или частично безработными.

Все более углубляющиеся экономический и валютный кризисы, моральная деградация, разгул преступности убедительно свидетельствуют, что капитализм — это общество без будущего.

Присвоение прибавочной стоимости посредством эксплуатации рабочего класса — такова главная цель капиталистического производства. «Управление капиталиста,— писал К. Маркс,— есть не только особая функция, возникающая из самой природы общественного процесса труда и относящаяся к этому последнему, оно есть в то же время функция эксплуатации общественного процесса труда и, как таковая, обусловлено неизбежным антагонизмом между эксплуататором и сырым материалом его эксплуатации»¹.

Не случайно поэтому в современных условиях в системе монополистического капитализма все шире применяются более замаскированные, утонченные формы и методы эксплуатации, а для их оправдания целые коллективы дипломированных специалистов занимаются экономическим мифотворчеством по созданию далеких от реальной действительности апологетических концепций.

В этом монополии видят сейчас не только крупный источник интенсификации труда и роста прибылей, но и важный способ подрыва классовой борьбы трудящихся. В США, Японии, Англии, Франции, Италии, ФРГ и других капиталистических странах широко пропагандируются различные «новые» методы мотивации, межличностных

¹ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 23, стр. 343.

связей, «демократизации» управленческой деятельности, стимулирования ответственности и улучшения подготовки управляющих.

Все эти мероприятия используются финансовой олигархией для того, чтобы попытаться преодолеть все более углубляющиеся социально-экономические, идеологические, политические противоречия, приспособиться к условиям научно-технической революции в целях использования ее результатов в своих интересах, завуалировать конфликтность целей и интересов капиталистической системы, ослабить действие традиционного рыночного механизма, вызывающего неустойчивость экономических связей, усилить империалистическую экспансию, экономическое и политическое подчинение других стран.

Апологеты империализма тщатся доказать, что совершенствование организации управления будто бы открывает новые возможности в развитии капиталистического общества. Правящими кругами западных стран по существу поставлена задача перенесения на уровень общегосударственного управления тех методов, которые отработаны в бизнесе. Этому подчинено создание программно-целевых органов для разработки и реализации общегосударственных и региональных программ, широкое использование информационно-вычислительных систем, налаживание долгосрочного прогнозирования и программирования, применение системного подхода при обосновании и принятии решений, внедрение методов прямого и длительного воздействия государства на капиталистическую экономику.

Однако важно отметить, что многие начинания в мире капитала, опирающиеся на использование данных науки, оказываются несостоятельными в силу самой природы капиталистической системы со свойственными ей антагонистическими противоречиями. Ведь присущая капитализму форма управления является прежде всего функцией эксплуатации труда в условиях специфического, а именно капиталистического производства. В условиях преобладания частнокапиталистической собственности псевдоплановые меры буржуазного государства носят индикативный характер, т. е. имеют рекомендательное значение и не имеют обязательной силы для деятельности частных компаний.

Современный «бизнес — менеджмент» стремится сочетать последние достижения в области организации и управления промышленным производством с утонченной эксплуатацией трудящихся. И как бы ни затушевывались в новейших буржуазных концепциях цели капиталистического производства и управления, современная практика убедительно подтверждает, что все они сориентированы на критерии максимальной прибыльности, на узкоэгоистические интересы монополистической буржуазии.

Научный методологический подход к оценке буржуазных теорий управления был сформулирован В. И. Лениным в его работах, посвященных анализу тейлоризма. Эта ленинская методология сохраняет свою актуальность и значение для оценки современных капиталистических концепций управления, характеризующихся их эксплуататорской направленностью, классовой идеологической ролью в манипулировании сознанием трудящихся, стремлением найти не существующие реально пути «выживания» капитализма в условиях научно-технической революции. С годами меняется лишь окраска этих концепций, но сохраняется их апологетическая, классовая сущность, социально-демагогический характер.

Именно с этих позиций следует рассматривать «классическую» теорию организации и управления, школу «человеческих отношений»; учение об идеальной бюрократической организации управления; неотехнократическое направление, для которого характерно переплетение и смешение разных школ и концепций на базе прагматизма; распространенные на Западе направления буржуазных управленческих теорий — бихевиоризм («наука о человеческом поведении»), подход «эмпирической школы» к управлению, школу «социальных систем» и др.

В странах капитала, и прежде всего в США, проблемам организации управления посвящены многие сотни работ, десятки теорий различных направлений. Существование конкурирующих, иногда взаимоисключающих друг друга концепций создает картину, которую американские исследователи называют «джунглями управленческой теории». Некоторые западные исследователи прямо говорят о ее методологическом кризисе.

Пожалуй, с точки зрения рассматриваемого вопроса, следует вспомнить концепцию так называемой «революции управляющих», которая занимает видное место сре-

ди современных буржуазных социально-экономических и политических теорий. Ее проповедники утверждают, будто бы капиталисты-собственники постепенно утрачивают свою власть в результате «революционного» захвата ее наемными служащими — администраторами, инженерами или учеными. Вряд ли нужно доказывать, что их выводы и обобщения тенденциозны, отражают не истину, а классовые интересы буржуазии.

Не трудно заметить, что в рамках основных направлений буржуазной теории организации управления нередко разрабатываются диаметрально противоположные и несовместимые концепции, отражающие антагонистический характер капиталистических отношений. Это — еще одно свидетельство методологической несостоятельности буржуазных концепций «бизнес — менеджмента», ибо в них, по выражению К. Маркса, «всегда отражается лишь непосредственная форма проявления отношений, а не их внутренняя связь»¹.

В то же время задача, поставленная еще В. И. Лениным, о том, чтобы использовать новейшие методы организации капиталистического производства (без всякого вреда для рабочей силы трудящегося населения — подчеркивал Владимир Ильич), чтобы перенять все действительно ценное из европейской и американской науки², — эта задача актуальна и для нашего времени. Изучение, критическое осмысливание и использование опыта организации производства в капиталистических фирмах, управления ими, несомненно, имеет немаловажное значение в деле улучшения социалистического хозяйствования.



С первых дней 1978 года трудящиеся нашей республики, как и все советские люди, организованно начали претворять в жизнь Государственный план экономического и социального развития страны — план третьего года пятилетки. На ударную работу их вдохновляют материалы и решения декабрьского (1977 года) Пленума Центрального Комитета партии, Письмо ЦК КПСС, Совета Ми-

¹ К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 31, стр. 266.

² См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 141; т. 45, стр. 206.

нистов СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Главная особенность разворачивающегося социалистического соревнования — упор на эффективность и качество, стремление экономно расходовать ресурсы.

Руководством к действию для всех трудовых коллективов служат положения, выводы и задачи, поставленные товарищем Л. И. Брежневым на Пленуме ЦК КПСС. Когда план утверждает и принял силу закона, подчеркнул он, остается только одна обязанность — его выполнять, причем с меньшими издержками и лучшими показателями.

Партийные организации республики призваны возглавить трудовой подъем миллионов, еще шире развивать соревнование за досрочное выполнение заданий 1978 года и пятилетки в целом, за осуществление исторических решений XXV съезда КПСС.

И, как всегда, первейший долг коммунистов — быть только в авангарде, во всем показывать пример, и особенно в борьбе за повышение эффективности производства и качества всей работы. Настойчивое и систематическое совершенствование стиля работы несомненно поможет всем нам быстрее и качественнее решать ответственные задачи, поставленные XXV съездом КПСС.

Когда мы думаем о наших делах, настоящих и будущих, осмысливаем героический путь, пройденный партией и народом за годы Советской власти, вспоминаются ленинские слова, сказанные еще в период создания нашей партии: «Мы идем тесной кучкой по обрывистому и трудному пути, крепко взявшись за руки. Мы окружены со всех сторон врагами, и нам приходится почти всегда идти под их огнем»¹.

А вот высказывание уже наших дней. Наш друг и боевой товарищ Фидель Кастро так сказал с трибуны XXV съезда КПСС: «Казалось, это была не партия, завоевавшая власть почти 60 лет назад, а партия, полная новой и неисчерпаемой энергии, которая каждый день идет по пути революции. Это был, несомненно, тот же дух, что и в славные дни крейсера «Аврора» и штурма Зимнего дворца»².

¹ В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 6, стр. 9.

² XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза. Стенографический отчет, т. 1, стр. 196.

Семь десятилетий разделяют эти два замечательных высказывания... Только семь десятилетий, по сути одна человеческая жизнь, но какой славный путь прошла партия Ленина — от горстки вдохновляемых ленинским гением революционеров, прометеев нового мира, до многомиллионной партии советских коммунистов, величайшей политической силы современности.

Неисчерпаемые истоки этой силы — в великом марксистско-ленинском учении, в непоколебимой верности нашей партии знамени и делу Ленина, в нерушимом единении партии и народа. Так было семь десятилетий назад, так есть сегодня, так будет всегда.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
НАУЧНЫЙ, ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД — ВАЖНЕЙШАЯ ЧЕРТА ЛЕНИНСКОГО СТИЛЯ	25
НЕУСТААННО КРЕПИТЬ СВЯЗЬ С МАССАМИ	75
ИНИЦИАТИВЕ ТРУДЯЩИХСЯ, ВСЕМУ НОВОМУ, ПРОГРЕССИВНОМУ — АКТИВНУЮ ПОДДЕРЖКУ	108
РАЗМАХ И ДЕЛОВИТОСТЬ, ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА	153
КОЛЛЕКТИВНОСТЬ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА И ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	188
КРИТИКА И САМОКРИТИКА — ИСПЫТАННЫЙ МЕТОД УЛУЧШЕНИЯ ДЕЛА	213
ПОДБОР И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ — СЕРДЦЕВИНА ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА	241
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	280

Владимир Васильевич ЩЕРБИЦКИЙ

**ОВЛАДЕВАТЬ
ЛЕНИНСКИМ
СТИЛЕМ
РАБОТЫ**

Политиздат Украины

Ответственные за выпуск

В. К. Врублевский,

В. А. Кирюшин,

К. К. Продан

Информ. бланк № 1371.

**Сдано в набор 18.01.78. Подписано в печать 30.01.78.
Формат 84×108¹/₂. Бумага типографская № 1.
Обыкн. нов. гарнитура. Выс. печать. Услови. печ.
л. 15,54. Учетно-изд. л. 16,11. Тираж 100 000. Заказ
793. Цена 70 коп.**

Политиздат Украины, Киев, Десятинная, 4/6.

Напечатано с матриц Головного предприятия республиканского производственного объединения «Полиграфкнига» Госкомиздата УССР на Киевской книжной фабрике, ул. Воровского, 24.